

高中新生军训创新升级

特色项目点亮国防教育路

本报讯(记者 王俞楠 通讯员 郎露寅)新学期的校园里迷彩涌动,2025级高中新生们正在经历着一场意义非凡的“青春洗礼”——军训。不一样的,今年的军训项目有了新升级。

“瞄准目标,稳定呼吸,注意击发要领……”在教官清晰有力的指导声中,只见新生们身着迷彩服,呈卧姿整齐排列,双手紧握1:1还原的95式自动步枪模拟设备,目光紧紧锁定靶心,在调整姿势、校准瞄准线的过程中,神情十分专注。

“以前只在电影里见过军人射击的场景,今天自己上手才知道,光是稳住枪身就不容易!”刚完成一轮模拟射击的萧山二中的李同学,擦了擦额角的汗水,语气里满是震撼,“这不仅是一次技能体验,更让我真切感受到军人保家卫国时,每一次击发都承载着

怎样的责任。”

“人人学救护,救护为人人”的理念,在今年的军训中落地成了实实在在的技能培训。据悉,萧山已实现全区高一新生AED救护技能培训全覆盖。在萧山五中,新生们正跟着教官练习心肺复苏:双手掌心向下交叠,垂直对准模拟人的胸部,按照“深度5—6厘米、频率每分钟100—120次”的标准反复按压,嘴里还轻声默念着操作口诀。

“一开始总担心力度不够或节奏不对,多亏教官手把手纠正。”张同学停下动作时,手背已沁出细汗,却难掩兴奋,“学会这些技能太有意义了,万一以后遇到紧急情况,说不定就能帮上忙,这是比课本知识更贴近生活的‘安全感’。”

通过理论讲解、动作示范、分组实操等方式,确保每位学生都能熟练掌握

握心肺复苏术(CPR)的操作流程,以及自动体外除颤器(AED)的使用方法。这不仅提升了青少年的应急救护能力,更在全区范围内构建起了一张由青少年参与的生命安全防护网,为平安校园建设提供了有力保障。

相较于模拟射击的紧张、救护培训的严谨,枪支拆卸实训则多了几分探索的乐趣。当教官将92式手枪模型摆放在实训台上,开始讲解枪支构造、工作原理与拆卸流程时,围在周围的新生们瞬间睁大了眼睛,好奇地盯着教官手中的每一个零件。“先确认安全位置,再依次拆卸套筒、复进簧……”随着教官的演示,原本完整的手枪逐渐分解成一个个小零件,新生们看得目不转睛,早已按捺不住想要尝试的心情。

轮到自己动手实操时,学生们都

有些手忙脚乱。“第一次真实地感受到原来枪支内部的构造这么精密,每个小零件都有不可替代的作用!”“太敬佩那些能熟练操作武器、守护家国的军人了!”新生们纷纷说道。

轻武器模拟射击、战场救护实操、枪支拆卸实训……一系列打破传统的训练项目,让今年的军训既充满“硬核”力量,又饱含教育温度。不仅让“国防教育”走出了课本、走进了实践,更让学子们在体验中收获成长、在感悟中厚植情怀。

“未来,萧山将持续深化学生军训改革,不断探索国防教育的新形式、新内容,让更多青少年在迷彩的淬炼中,成长为有理想、有担当、有家国情怀的时代新人。”区教育局有关负责人表示。

我区举办人力社保政策业务培训

本报讯(记者 刘殿君 通讯员 韩文菁)为进一步宣传普及人力社保最新法规政策,助力提升企事业单位人力资源管理人员的专业技能水平,日前,由市人力社保学会与区人力社保局联合举办的人力社保政策业务培训班在区人力资源市场举行。

本次培训邀请了杭州市人力社保局相关业务处室(单位)的业务骨干,开展人力社保领域相关政策解读与实务操作指导。培训班通过典型案例,结合日常工作中的高频问题,从政策依据、经办流程等维度进行深度剖析,并设置互动答疑环节,助力企业人力资源管理人员厘清政策盲区、提升实操能力。整场培训内容翔实、针对性强,学员反响热烈,普遍反馈“内容扎实、实效显著”。

本次培训系统宣导了人力社保领域的最新法律与政策,助力企业全面提升合规经营与人才管理能力,为优化企业劳资管理、构筑可持续竞争力提供了扎实支撑。下一步,区人社局将持续做好普法宣传工作,打通人社政策落地的“最后一公里”。

我区开展2025年社区(村)就业工作人员业务轮训

本报讯(记者 刘殿君 通讯员 韩文菁)日前,为进一步提升基层就业服务质效,推动就业创业政策落地见效,日前,我区开展2025年社区(村)就业工作人员业务轮训。

本次轮训采用“分片区集中培训+点单式补充培训”双模式推进,四天四场培训分别面向不同区域镇街、社区(村)就业工作业务经办人员,确保培训覆盖全面、组织有序。

区就业政策宣讲团讲师紧扣村社常见业务,围绕失业登记、就业困难人员认定、失业保险金、大龄领取失业保险金人员养老保险缴费补贴、灵活就业社保补贴等最新政策展开详细讲解,并就重点群体帮扶的工作要求与方法进行了实操性解答,将厚重的政策条文转化为易懂、易记、易用的实操指南。

培训紧密贴合基层工作实际,通过典型案例剖析和现场互动答疑,有效帮助参训人员理清政策脉络,扫除业务盲点,切实提升了基层就业服务的实操能力。

下一步,区就业中心将持续赋能基层服务,计划将于9月8日—30日开展第二轮“点单式培训”。各镇街可根据实际需求,从培训菜单中自主选择课程内容,灵活安排学习计划。通过精准对接基层需要,进一步强化培训针对性和实效性,推动基层队伍能力提升、业务精通,让就业政策更好“飞入寻常百姓家”。

祝家桥安置房建设再迎新进展

本报讯(记者 新林杰 韩杰 通讯员 孙宇飞)近日,蜀山街道祝家桥城中村改造安置房项目(春悦观澜府)预分房摇号工作顺利完成,368户居民通过有序抽签确定了1112套新房归属,大家期盼已久的“安居梦”又近了一步。

作为浙江省“千项万亿”工程及萧山区保障型住房重点民生项目,祝家桥安置房项目自启动以来,便以“让居民早日住上安心房、舒心房”为目标稳步推进。项目位于蜀山街道,东至规划小白线,西至蜀山路,南至规划汪家汇横路,北至规划医宁路,总投资14.1亿元,总用地面积约90.1亩,总建筑面积24.3万平方米,规划建设1275套住房,涵盖70—160平方米多种户型,可满足不同家庭的居住需求,配套机动车位1764个。

目前,项目已进入主体结构施工关键阶段。2025年6月,项目成功突破全面“正负零”节点,当前多栋楼体已完成10—16层楼面浇筑,计划年底前实现全面结顶。施工中,建设团队严格遵循规范标准,聚焦钢筋绑扎、混凝土浇筑等关键工序,细致把控施工质量,全力保障建筑安全可靠。

接下来,项目建设将继续稳步推进,聚焦楼栋封顶、二次结构施工等关键节点,同步细化后续装修及市政配套工程计划,确保各环节衔接有序,全力推动项目从建设阶段向竣工交付迈进,让居民早日圆梦新居。

开展“全流程”服务 筑牢甲醇加注安全防线

本报讯(首席记者 蒋超 通讯员 盛振刚)“改造方案里涉及好几处有限空间作业,我们之前确实没经验……”近日,萧山凤凰山庄油料有限公司(坎山加油站)负责人面对前来指导的专项服务组,道出了心中的担忧。幸好,有了安全生产指导服务,他们的改造工程就有了安心保障。

坎山加油站是杭州市车用甲醇燃料加注站建设首批试点站之一。由于是先行先试,加之可借鉴的经验较少,改造过程中的安全生产工作面临诸多挑战。早在改造工程启动前,区应急管理局便已组织前期服务,帮助企业梳理改造流程中的安全风险点,提前制定防范措施。同时,特邀专家组成专项服务组,赴该加油站开展专业指导。

现场,服务组结合改造图纸和施工计划,针对每个环节分析安全风险点,明确防控要求。特别是对于油罐人孔井、甲醇干燥井等有限空间作业场所,详细讲解强制通风时长、气体检测标准及应急救援装备的配置等要求,针对甲醇与汽油危险性的区别,提出了落实管道防腐、科学设置可燃气体检测报警装置等工作要求。另外,提醒企业做好高温天气各项安全防范措施,严格落实作业审批制度,加强现场管理和责任落实,确保施工安全。

接下来,区应急管理局还将对该加油站申请换发《危险化学品经营许可证》的材料准备、审批流程等工作进行指导服务,并持续跟进项目进展,以细致专业的服务,助力企业守牢安全生产底线,为项目顺利投用打通“最后一公里”。

新生成长第一课

开学初,萧山区北干小学近300名一年级新生以阅兵精神为指引开展拓展训练,学习列队等技能。学校同步推出“2+21”行为训练营,助力新生角色转换,落实五育并举,提升综合素质。

首席记者 唐柯 通讯员 洪雪飞



警企共治 打造网约车治理“全周期生态链”

本报讯(首席记者 蒋超 通讯员 陈凌丽)数字经济的发展,让“网约车出行”成为很多人生活中不可或缺的一部分。当前,我区共有7家网约车平台、1.8万名日活跃司机,日均订单约12.5万单。针对现状,如何能“管得住”又“服务好”?区公安分局交警大队创新探索的网约车源头管理体系,发挥了妙用。

今年以来,萧山交警搭建起“对话—共识—共治”沟通机制,逐一邀请全区7家网约车平台负责人进行专题交

流,推动网约车管理从“单向监管”向“协同共治”转型。根据《网约车行业安全管理规范》,明确“司机资质审核、车辆定期检测、交通安全培训”等核心管理标准,进一步强化平台负责人法治意识与风险预判能力。

为了解决宣教覆盖难等管理难点,萧山交警通过企业微信点对点提醒、网约车接单App弹窗提示、重点司机宣教预警提醒等机制,实现宣教对象全覆盖、重点宣教无遗漏。同时,指导各网约车平台组建由1名交通安全

员牵头、多名宣教员协同的交通宣传队伍,落实每周网约车司机宣教工作,增强行业自治力。

在宣教内容方面,“季度更新机制”是“保鲜”的关键。萧山交警结合典型事故案例、季节性行车风险等要素,分类嵌入安全驾驶技巧与应急处置指南;推出“安全问答挑战赛”,邀请“零事故、零违法”的模范司机分享安全驾驶心得,至今已精准送教30余次。

聚焦司机“急难愁盼”,立体化服务体系亦获得不少司机点赞。在就餐

方面,萧山交警对接区总工会,将网约车司机纳入“爱心驿家”服务保障体系,为司机提供“10元特价餐、免费简餐及折扣餐”等服务。针对“休息难题”,萧山交警联合萧山环投集团城发公司推出“潮汐共享暖心停”服务,在全区开放5处专属停车场,并内设司机休息室、无人超市、卫生间等设施,每日22时30分至次日6时30分提供免费停车服务,累计释放车位1795个,为深夜运营司机提供“暖心港湾”。

双碳战略与降碳节能专题研修活动圆满落幕

本报讯(首席记者 周珂)日前,由传化化学牵头,工信部人才交流中心、气候未来科技(杭州)有限公司联合举办的双碳战略与降碳节能专题研修活动圆满落幕。

此次专题活动根据浙江省经济和信息化厅印发的2025年度浙江省产业人才培养项目计划的通知精神开展。传化化学积极发挥行业领头羊作用,邀请各产业链企业代表齐聚一堂。这不仅为各方搭建了交流合作平台,还围绕产业绿色转型议题深入

探讨了协同降碳的路径与实践方案,帮助各行业企业提升绿色化、低碳化转型的能力,共同推进企业高质量可持续发展。

本次活动邀请到多位领域内专家进行分享,共同探讨国内外双碳政策解读、企业双碳路径规划、企业组织碳排放及产品碳排放核算、企业碳管理体系搭建、如何应对企业绿色出海碳壁垒、碳关税及吉利集团的双碳实践案例分享。

除了专家探讨分享外,本次活动

也吸引了传化新安、振石集团东方特钢、达利(中国)、睿典布艺、三益织造、航民达美、博森纺织等企业30多人参加。与会企业普遍对交流分享内容给予高度评价,认为通过此次交流,不仅加深了大家对国内外双碳政策的理解,也为各企业推进双碳工作提供了切实可行的实施思路与方法路径。

现场氛围热烈,各企业代表积极讨论互动,不仅主动分享了各自在低碳绿色转型过程中的优秀实践案例,还交流了对双碳政策、绿色发展路径

的独到见解。大家在思想碰撞中互学互鉴,为实现双碳目标贡献独特智慧与思路。

当前,碳排放双控政策体系与制度已全面建立,能源绿色低碳发展的政策持续完善。中国政府已将“双碳”工作纳入国家战略重要组成部分。未来,传化化学将持续倡导和引领绿色低碳发展,创建交流共创平台,连接各类企业,凝聚各行业降碳发展力量,以点带面拉动各个产业链的绿色低碳发展,助力国家“双碳”目标实现。

杭州市医企对接活动海归小镇·传化科技城专场举行

本报讯(首席记者 周珂 通讯员 杨晗)日前,杭州市医企对接活动海归小镇·传化科技城专场在筑梦·青创里举行。

此次活动以“企业需求精准发布+医院场景深度反馈”形式展开双向交流,通过专题路演与精准对接,推动医企双方在项目合作、联合课题申报、技术成果转化等方面达成实质性合作,实现资源共享、互利共赢。

当前全省全市正大力推进科技创新与产业创新深度融合,加快新型工业化进程。江南科技城管理局相关负责人表示,各位专家走进海归小镇,与企业开展深度对话,正是打通科研成果市场化与临床应用的关键环节,将推动更多创新成果落地生根,是推动

区域产业升级的切实行动。

对接会上,杭州传化生物科技服务有限公司相关负责人介绍了海归小镇·传化科技城的生物科技成果转化模式,解读了医疗器械转化平台与共享实验室两大平台的核心优势与创新价值。其中,医疗器械转化服务平台以“创新+合规”为特色,提供从注册咨询、体系构建到临床指导的全流程服务,显著缩短产品上市周期。共享实验室则提供空间、仪器及供应链支持等一站式服务,扮演企业“科研大管家”角色。两大平台协同构建“研发—转化—产业化”服务闭环,为企业提供全生命周期支持。

活动现场,启函生物、神拓生物、凌意生物等6家海归小镇·传化科技城入驻企业,分别围绕细胞基因治疗、肿

瘤性疾病及中枢神经系统疾病等前沿领域,详细介绍了各自的技术成果与研发进展,并清晰展示了与医院对口科室的合作需求。

在医院临床场景反馈环节,杭州市第一人民医院、杭州师范大学附属医院等四家医院学科团队带来前沿产品、医疗材料以及医院团队优势特色展示。

在交流环节,企业与医疗卫生机构积极互动。现场,三家路演企业与医院明确了初步合作意向,并就具体合作内容进行了探讨。多家机构与企业均表示将进一步对接资源、细化方案,共同推动项目落地与成果转化。

政企同心,一路向新;医企同频,携手致远。海归小镇·传化科技城作

为传化集团与萧山区共同打造的生物技术产业集聚平台,致力于构建高价值产业链,集聚了一批领先的生物技术产业上下游企业,以平台优势,为企业搭建了交流合作、产业协同的科创生态。如今,这里已成功获批省、市合成生物未来产业先导区,持续助力区域产业创新。

本次医企对接活动收获参会各方的高度评价,实现了医企合作诉求与临床及应用场景的高效精准匹配,为推动后续合作奠定了坚实基础。正如主持人现场总结:“期待医企齐心协力,共同推进杭州卫生事业和生物医药企业的蓬勃发展,为杭州实现医企典范之城作出贡献。”