



浙报集团微信公众号

首席编辑：郑舒铭



“杭个贷”杭州市市场监督管理局、杭州市个体劳动者协会和中国银行杭州分行联合推出的面向杭州地区个体工商户和小微企业主专属信用贷款产品，满足借款人经营实体的日常经营资金周转需求。贷款额度上限50万元，额度期限上限3年，年化利率（单利）3.0%起。

贷款无中介代理，涉及中介办理的业务，有可能给您带来的法律风险和财产损失。请勿委托任何中介办理贷款。贷款仅可用于合同约定的个人合法合理经营支出，不得挪用于房地产领域、偿还贷款（我行续贷类产品除外）或信用卡欠款、消费、转借他人或参与股票、债券、期货、金融衍生产品、资产管理产品、股本权益、证券投资等法律法规、监管规定、国家政策禁止银行贷款投入的项目。一旦发现挪用，中国银行有权依照合同约定宣布贷款提前到期、压降或冻结授信额度、追究违约责任等处理措施，由此发生的一切损失由借款人自行承担。

温馨提示：贷款利率以实际审批结果为准 联系方式：0571-83696892

广告

以网点建设为抓手 着力优化网点厅堂布局

工行萧山分行全力打造区内标杆服务网点

■通讯员 潘雅君

中国工商银行萧山分行始终以党建为引领，坚持“客户至上、始终如一”的服务理念，以网点建设为抓手，通过完善厅堂服务设施及优化服务动线，全力打造我区标杆服务网点。

以今年9月全新交付的工行新农都支行为例，该行重点将厅堂动线进行了优化。由原来的三进式优化成了环绕式功能布局，客户进入网点后，首先由咨询引导台完成精准识别与分流，这里

集合了咨询、引导、取号、填单系列功能；再是以客户等候区为中心，沿环线依次布置智能服务区、远程柜台、非现窗口、理财经理室、现金柜台等环绕式服务区域，解决客户的基础非现金业务、对公业务、财富规划、现金业务等需求。特别是远程柜台，通过数字化赋能，客户与线上服务人员的即时连接，显著拓展了服务范围；该行入口另一侧设置了个人贷款中心与工行驿站，各区域及物品标识醒目（便民区增加了适老化标识），确保各类金融需求及便民服

务均可在此实现“一站式”满足。上述优化后的动线投入运行以来，使网点厅堂服务形成了科学流畅的“高效服务闭环”，不仅有效避免客户往返奔波，显著提升整体服务效率与体验，更通过流程优化减轻前端员工协调压力，在实现对客户服务减负赋能的同时，切实提升客户满意度。

未来，工行萧山分行将持续深化网点环境改善与服务优化双轮驱动，让金融服务更有温度，切实打通服务群众的“最后一公里”。

政策精准发力 民企避险行稳致远

■通讯员 王节

民营经济是我国经济重要组成部分。在国家外汇管理局浙江省分局的指导下，省内各家银行推出多元化产品与服务场景，助力民营企业筑牢汇率风险“防护网”。

线上签约，政策助力增授信

为支持我省外贸企业更好适应人民币汇率波动新常态，提升民营企业的汇率风险管理水平，浙江省创新推出政府性融资担保项下业务模式，通过政府牵头、担保介入、风险分担的协同机制，为民营企业提供汇率避险项下增信支持，并将政府性融资担保增信纳入跨境金融服务平台企业汇率风险管理服务应用场景模块，实现线上增信签约。

截至目前，省内多家企业已成功通过跨境金融服务平台办理线上担保增信签约，并成功叙做额度项下外汇衍生品交易，有效减少企业脚底板成本和人工操作成本，提升业务效率。

跨境融资，汇率避险降成本

浙江民营企业创新驱动意识强，在高速成长期普遍具有融资需求，但同时融资成本及资金占用敏感度更高。为降低企业融资成本，同时规避汇率风险，浙商银行作为浙江某新材料科技有限公司量身

定制“美元外债+掉期锁汇”的综合融资方案。企业借助外汇局推出的跨境贸易投资高水平开放试点政策，既简化美元外债融资流程，又通过办理美元对人民币近结远购掉期交易，精准锁定汇率风险敞口，进一步降低企业综合融资成本。该方案不仅拓宽了企业融资渠道，而且锁定了汇率风险敞口，降低了企业融资成本，为民营企业注入成长动能。

非美避险，渠道优化提质效

近年来，在“走出去”浪潮下，企业对于非美货币的套期保值需求明显增加。相较于美元，非美货币呈现波动大、夜间交易机会多等特点。

某能源股份有限公司有持续的欧元、英镑等非美货币现金流收支、结汇需求。中信银行向企业推荐线上化交易工具——交易通，实现企业外汇市场全时段自主交易。平台可进行即、远期的市价、挂单交易，帮助企业夜间自动捕捉即、远期结汇交易机会，免去专人长时间盯市的不便，获得企业高度认可。

当前，内外部形势复杂多变，做好汇率风险管理依旧是民营企业的重要课题。浙江省各银行机构将继续在外汇管理局指导下，积极宣导支持政策，充分发挥专业优势，不断拓展线上线下渠道，帮助企业灵活运用各类汇率产品，逐步建立符合自身需求的避险机制。

美联储再度降息 部分银行美元存款利率仍超3%

近日，美联储宣布下调联邦基金利率25个基点至3.50%—3.75%区间，符合市场普遍预期。降息落地前后，国内外多家银行和理财机构加大美元存款与美元理财产品的推广力度，部分产品年化收益率仍在“3字头”乃至接近4%。尽管收益看似亮眼，但业内人士提醒，投资者需关注在美联储降息周期中的利率下行风险，以及人民币升值背景下的汇兑损益问题。

收益率仍保持3%以上

在美联储启动降息周期后，美元存款利率整体处于下调趋势，但市场上仍能看到不少机构推出相对高息的美元产品。记者梳理发现，从中资城商行到外资银行，再到银行理财子公司，近期均在加强对美元存款和美元理财的营销力度。

中资银行方面，虽然美元存款利率有所回落，但仍普遍维持在“3字头”。例如，渤海银行太原分行推出1个月至1年多档美元定期存款，其中1年期年化利率为3.10%，起存额度1万美元；恒丰银行宁波分行在更新产品利率后，1年期产品依旧维持在3.30%，起存点同样为1万美元。

部分城商行推出的优惠力度更大。有银行推出1个月、3个月、6个月年化利率统一为3.7%的美元定存，1年

期利率最高达3.9%，部分产品起存金额仅1000美元。西安银行多期限利率保持在相对高位，3个月期为3.6%，6个月与1年期均达到3.98%。

外资银行的短期促销利率也很突出。渣打银行12月推出新资金美元定存优惠，1个月与3个月期利率最高3.6%，6个月与1年期为3.5%；恒生银行1个月期美元定存利率仍达4%，3个月、6个月与1年期分别为3.7%、3.6%、3.4%，起存金额2万美元。华商银行、立桥银行、韩亚银行等外资行也在11月集中推升短期美元定存利率，例如华商银行的6个月期利率最高达到3.40%，起存金额仅10美元。

在美元理财方面，多家理财子公司积极布局美元固收类产品。汇华理财近期重点推广美元固收产品，强调“高位锁息窗口”；工银理财的“全球添益·双周开美元”产品成立以来年化收益率达到4.97%，在同类产品中表现亮眼。

利率与汇率双重风险抬头

自今年9月以来，美联储已降息三次累计75个基点。随着美联储进入降息通道，美元存款利率与美元资产收益率的未来走势备受关注。同时，近期人民币持续升值，对美元资产的实际收益形成挤压。

多位分析人士认为，美联储本轮降息落地后，可能迎来一段政策“观望

期”。东方金诚研究发展部高级副总监白雪对记者表示，美联储或将在2026年1—5月暂停进一步操作，以观察前期降息对经济的影响，尤其是核心PCE、就业市场和商品通胀的变化。她预计，美联储或将在2026年6月新任主席上任后重启降息，并可能在明年9月中期选举后再降一次，全年来看可能有两次左右的降息空间，但最终节奏仍需以通胀与就业数据为锚。

与此同时，人民币持续升值对美元投资收益的影响正在变得更为显著。今年以来人民币对美元累计升值3.24%，最近半年升值1.88%，仅过去一个月内就升值0.83%。截至12月11日，人民币对美元中间价报7.0686，市场普遍看涨人民币后续走势。

多家机构预计，人民币在2026年大概率维持升势。华泰期货认为，在美元指数受宽松预期影响走弱、中美利差收敛及中国经常账户顺差稳定的情况下，人民币可能对6.8—7.0区间靠拢。中信证券则表示，在海外货币政策分化、国内政策协同发力、经济内生动力修复的背景下，人民币升值仍具基础。

对于投资者而言，人民币升值意味着未来结汇可能产生汇兑损失，尤其在短期内人民币升值较快时，损失甚至可能超出美元存款利息带来的收益。

据《第一财经日报》

基金公司绩效考核意见稿出炉 公司薪酬与长期业绩紧密挂钩

近日有关部门制定并下发《基金管理公司绩效考核管理指引（征求意见稿）》（以下简称《指引》）。《指引》聚焦长期投资业绩，强调基金公司应全面建立以基金投资收益为核心的绩效考核体系，公司薪酬总额变动应与基金投资收益、公司效益联动。

其中，为了建立长效激励约束机制，《指引》要求，业绩指标占基金公司高管和基金经理的考核权重应当不低于80%，且高管、主要业务部门负责人和基金经理等应将薪酬一定比例购买公司旗下或本人所管基金产品。对于主动权益基金经理薪酬水平，《指引》要求如过去三年产品业绩低于业绩比较基准超过10个百分点且基金利润率为负的，其绩效薪酬应当较上一年明显下

降，降幅不得少于30%；显著超过业绩比较基准且基金利润率为正的，其绩效薪酬可以合理适度提高。

《指引》要求，基金管理公司应当建立薪酬总额决定机制，加强薪酬总额管理，根据基金投资收益、经营绩效、财务状况、市场水平、风险管理、发展战略和人员情况等因素，按照规范化的程序，合理确定薪酬总额及不同业务岗位、不同职级的薪酬标准和水平。

关于长效激励约束，《指引》指出，长期激励包括股权性质的激励和现金激励等。基金管理公司可以采用股权、期权、限制性股权、分红权等与公司长期发展、基金份额持有人长期利益绑定的中长期激励，建立长效激励约束机制。

此外，基金管理公司应当优化薪酬分配结构，平衡不同岗位、不同职级人员之间的薪酬标准和水平，加强极值管控和级差管理，及时调整过大、不合理的薪酬分配差距，加大向一线员工、基层员工的倾斜力度。基金管理公司应当审慎控制中高级管理人员平均薪酬增幅，中高级管理人员平均薪酬增幅原则上不得高于公司人均薪酬增幅。

《指引》对分红也进行了约束。比如基金管理公司应当建立科学、合理、规范的股东分红机制，在加强资本积累、强化投资研究、风险防范、信息科技、投资者教育与社会责任等方面投入的前提下，根据基金产品中长期业绩和投资者盈亏情况，审慎确定分红频率与分红比例。

据《证券时报》

中信银行 CHINA CITIC BANK

中信幸福财富

要养老 选中信

中信银行“幸福+”养老金融服务

- 有账本 | 首创“幸福+”养老账本，养老资产算得清、管得住、投得好
- 享税优 | 开立个人养老金账户攒养老钱，每年至高可省个税5400元
- 好产品 | “十分精选”养老金融产品组合，着眼长期收益
- 送好礼 | 开立个人养老金账户并达标可领取多重好礼

全国统一客服热线 95558

让财富有温度

公益广告

发展低碳交通 提倡绿色出行