

# 全省首批 我区荣获“三星平安金鼎”

本报讯(首席记者 蒋越)近日,在全省建设更高水平平安浙江工作会议上,我区荣获全省首批“三星平安金鼎”。

“三星平安金鼎”是平安浙江建设开展以来授予的最高等级平安荣誉。根据规定,省委、省政府每年评选一次“平安市”“平安县(市、区)”,考评达标将被授予平安牌。连续12年、15年、18年平安考评达标,可分别获得“平安金鼎”“一星平安金鼎”“二星平安金鼎”;连续21年平安考评达标,才能获得“三星平安金鼎”。

这张厚重的平安法治“金名片”,既是治理成果的见证,更是对群众期盼的回应——平安与法治的双轮驱动,蹒跚出了“高水平安全与高质量发展良性互动”的“大区善治”新路径。

一流的营商环境是最强的磁场。近年来,我区一再用实际行动证明:发展和安全犹如一体两翼,相互支撑、相互促进。在我区新春第一会上,助企服务“二十条”3.0版的发布,明确了打造法治化营商环境的核心抓手——通过法治思维和制度创新,从规范执法权力、构建容错空间、提供精准服务三

个维度,让企业卸下包袱、轻装上阵。公平竞争的市场环境,是鱼水和谐的安心,更是互相成就的信任。

平安建设的答卷,也书写在人民群众的获得感上。我区纵深推进综治中心规范化建设迭代升级,持续解锁纠纷化解的更多优质场景,推动多元解纷力量从物理整合走向化学聚合。由24.5万人组成的“萧山红领”群防群治队伍,用责任与担当编织起一张覆盖城乡的平安网,推动“陌生人社会”向“熟人社会”转变,有力夯实善治之基。2025年,全区警源、访源、诉源

“三源”矛盾纠纷总量同比下降13.2%。

数字赋能下,“望潮模式”为传统治理智慧赋予了时代的生命力。这种“数据+算法+业务”的深度融合,让“141”体系中的“一中心”真正具备了“会思考”的智慧,让“四平台”的协同更加精准高效,也让“一网格”的触角感知更加敏锐。随着“望潮模式”的迭代升级,这道为城市运行装上的“智能保险”,将助力基层治理更有温度、更具韧性。

## 我区首期公租房常态化配租启动 474户家庭参与选房

本报讯(记者 靳林杰 朱佳鸣 通讯员 孙宇飞)昨日,我区首期公租房常态化配租线上选房工作圆满落幕,474户申请家庭通过“云端选房”模式参与选房,在元宵节这个寓意团圆美满的传统节日里,收获了一份特殊的“安居礼”。

此次配租活动由萧山环投集团下属安居集团承办,虽然是线上选房,但也在安居保障服务大厅专门开设公租房配租专属咨询窗口,工作人员全程在岗,为前来现场咨询的家庭提供一对一操作指导,耐心细致解答选房流程、资格审核、房源详情等各类疑问,全力解决群众选房过程中的问题。

“我心仪的是盈丰街道嘉品美寓小区的两居室,旁边就是地铁口,离我

孩子家也近,房租每平方米每月才16元,价格特别亲民,完全能接受。”76岁的徐金芳阿姨笑着说。她对线上操作不熟悉,担心选房时出现失误,特意来到现场寻求帮助,“工作人员特别有耐心,一步步教我操作,全程陪着我完成选房,特别放心。”

我区公租房主要面向城市中等偏下收入住房困难家庭、新就业无房职工(新就业大学毕业生)、创业人员,以及稳定就业的外来务工人员,精准覆盖不同群体的住房需求,助力各类人才在萧山安心就业、舒心生活。

此前,为进一步扩大公租房保障覆盖面,切实解决群众住房困难,我区已优化公租房准入条件,放宽稳定就业外来务工人员的社保缴纳年限与无

房核查时限要求,将更多住房困难群体纳入保障范围。同时,创新推出公租房常态化配租机制,打破以往每年仅1-2次集中配租的模式,实行每月动态选房,大幅缩短群众等候周期,让住房保障更及时、更高效。

在房源供给方面,安居集团纳管34个小区,4541套房源,通过坚持“成熟一批、推出一批”的原则,确保房源供给持续稳定。本次常态化配租推出的房源,均为上一阶段集中配租后剩余的优质房源,涉及蜀惠朝闻花城、滨旭府、樟宜翠湾、翠悦半岛等33个小区,覆盖全区多个镇街,户型多样、位置优越,能够充分满足不同区域、不同家庭的居住需求。

为保障房源分配公开、公平、透

明,选房工作启动前,全部房源清单已通过线上提前公示,详细标注每套房源的户型、面积、位置、租金标准等关键信息,给予申请家庭充足的考量和选择时间。针对部分家庭线下看房不便的痛点,安居集团创新引入VR全景看房技术,让申请家庭足不出户,就能通过手机360度沉浸式查看房屋结构、装修细节及周边环境,真正实现“掌上选房,心中有数”。

安居集团工作人员陶云介绍,选房工作结束后,将第一时间通知申请家庭办理入住手续,申请家庭可通过安居保障服务窗口,一站式完成租赁合同签订、租金及押金缴纳、人脸指纹等生物信息录入等所有入住相关流程,全程便捷高效。

## 打造青年创业理想地 “青荷小镇”启动第三批项目征集

本报讯(记者 刘殿君 通讯员 韩文菁)记者从区人社局获悉,为进一步高标准推进青年发展型城区建设,加快打造“青年向往之城”,吸引更多优秀青年人才来萧山创新创业,我区近日正式启动“青荷小镇”第三批入驻项目的公开征集工作。

自去年前两批次征集工作开展以来,“青荷小镇”作为萧山为青年量身定制的创业地标,已展现出强大的吸引力与孵化效能。截至目前,已有19家青年创业企业通过评审并签约入驻,初步形成了青年人才集聚与新兴产业发展的良性互动。此次第三批项目的征集,标志着萧山在优化青年创业生态、赋能青年成长成才的道路上持续深耕,致力于打造更具活力的“生产、生活、生态”三生融合示范区。

“青荷小镇”以杭州湾智慧谷二期为核心区块,其中启动板块选址于智慧谷二期C座4至10层,总面积超过1.7万平方米。该区域不仅坐拥得天独厚的区位优势和资源集聚优势,更在设计理念上突破传统,致力于打造一个集创业激情与生活美学于一体的复合型创业社区。

小镇内部功能分区明确:4层为近2700平方米的青创驿站和青创综合服务空间,匠心打造了“造浪工坊”“潮创舞台”“光合实验室”“浪境”数字展厅以及“青荷挚友艺术家画廊”等多元化场景,旨在为初创团队提供思想碰撞、灵感迸发的交流平台;5至10层则为产业孵化区,提供150至500平方米不等的灵活成长空间,为已初具规模的青年创业团队提供为期三年的

优质办公场地及首次扶持。

根据征集公告,第三批入驻项目主要面向符合萧山区新兴产业导向的青年创业企业,重点支持数字经济、人工智能、新材料、高端制造、生物医药、电子商务和文化创意等前沿领域。

申请人需为国内外高等院校全日制大专及以上学历或回国留学生,且年龄不超过40周岁。同时,申请人须为企业核心团队成员,个人持股比例不低于20%(达到30%及以上者更佳)。公告特别鼓励区外优质青年项目和新兴项目来萧山发展,要求企业需达到或承诺入驻一年内的后半年带动就业(缴纳社保)不少于10人。

为切实减轻青年创业者的初期压力,我区提供了极具诚意的政策扶持。经资格审核和评审入选的企业,

在首次3年扶持期内,可根据带动青年就业人数或营业收入,享受经营场所日租金0.5元/㎡的优惠政策。若在3年扶持期内,企业在社保缴纳人数、营业收入、股权融资或荣誉资质等任意一方面达到既定标准,还可再享受3年的租金优惠。同时,优秀项目还将被推荐参评市级及以上人才项目和区创新创业团队“5213”项目,有机会获得产业类最高2000万元、初创类最高450万元的资金扶持。

除了产业孵化区的项目征集,小镇4层的“造浪工坊”青创驿站和“光合实验室”书咖也同步长期面向“青荷梦想家”进行招募,热情欢迎2至5人的初创团队、数字游民共创者及创业OPC(一人公司)等加入,共享此处正在生长的创业坐标。

## 今年萧山教育聚焦六大方向发力

本报讯(记者 王俞楠 通讯员 郎露寅)日前,2026年度全区教育系统工作会议暨全面从严治党工作会议举行。会议明确,今年萧山教育将聚焦落实立德树人根本任务、提升教育公共服务质量和水平、推动教育赋能城市发展、提高教师教书育人水平、激发教育高质量发展活力、巩固教育系统安全稳定态势六大方向精准发力,全力擦亮“尚学萧山”金名片。

面对新一轮入学高峰,萧山将持续推进高中项目攻坚“5+5+4”行动,加快教育资源扩容提质。今年,我区将按期启用萧山三中扩建、北干银河初中、浦南未来学校、建设一路小学等6个(改)建项目,预计新增学位8500个。同时,深化运用学位供给“潮汐机制”,加快推进蜀山中学、城东中学、南五路学校等项目建设,确保学位资源动态平衡、精准供给。

聚焦教育质量提升,萧山在各学段持续发力、协同推进。面向学前教育

育,今年我区将全面实施学前教育发展第四轮行动计划,推动学前教育普及普惠安全优质发展,深化托幼一体化改革,增加普惠托位供给,实现提供托育服务的幼儿园占比达85%,学前第四年托育率达27%,依托教育部园长培训中心萧山基地等平台,推动优质学前教育资源共建共享。

在义务段,实施初中“提质强校”行动,通过“名校+新校”“高校+新校”等模式,培育一批具有影响力的新名校教育集团,打造更多老百姓家门口的“封面学校”和新优质学校。

在高中段,积极探索科技、人文、艺术等特色学校建设,推动普通高中特色多样发展。职业教育上紧密对接萧山“296X”先进制造业集群,聚焦数字经济、智能制造等产业,推动内涵式、特色化发展。推进中职学校“双优计划”建设,深化产教融合,共建产业学院。扩大职普融通试点范围,优化长学制建设,强化中本一体化课程衔

接,确保长学制招生计划占比达到50%,进一步扩大中高职一体化招生规模,并加快职业教育“双师型”教师队伍建设。

同时,加快现代化特殊教育学校建设,确保持证残疾儿童少年十五年基础教育入学率达到99%。

立德树人是办好新时代教育的核心要义,在把思想政治工作贯穿教育教学全过程的同时,萧山严格落实学生体质强健“二十条”和心理健康“十条”,确保学生每天综合体育活动时间不低于2小时。大力实施青少年校园足球三年行动计划,培育足球特色学校15所,力争学生足球活动参与率达到70%。

在学生心理健康守护方面,组建青少年心理关爱应急专家团队,完善心理危机预警干预机制。开展“5号心房”活动50场,加强班主任基本功和心理健康教师队伍建设,确保全区教师心理健康C证动态持证率100%,争创省一级心理辅导站。强化“家校社”

协同,建好家长学校,开设“幸福家长”亲子关系成长课堂286期,构建全方位育人网络。

教育的高质量发展,要满足人民群众对美好生活的向往。今年,萧山还将高标准实施老年教育高质量发展三年行动,健全“区一镇一村”三级学习网络,推进老年开放大学“样板工程”建设,深化“晚晴乐学”区域品牌。组建500人规模的师资队伍,开发本土化课程资源包100个,并深化“浙学通”平台应用,实现学习服务“一码通办”。同时,强化青年服务保障,完善高层次人才子女入学服务,扩大数字家长学校覆盖面,着力解决青年人才后顾之忧,深化“青蓝夜校”品牌建设,增设职业技能提升、创新创业等特色课程。持续推进普惠性人力资源提升行动,面向企业职工、新市民等群体,力争开展职业技能培训2万人次,为区域发展提供坚实的人才支撑,全面推动教育赋能城市发展。

## 不负春光 蔬果育秧正当时



大,有50万到100万株;露天种植的蔬菜苗也在陆续播种,全力保障春耕时农户的用苗需求。

春节假期,基地的育苗工作未曾停歇。为了让周边农户能及时用上优质秧苗,技术人员轮岗值班,六七名工人坚守岗位。截至目前,基地已经培育出约300万株春季秧苗,包括瓜类、甘蓝类,还有少量茄果类品种。预计整个春季,基地的供苗总量将突破400万株。

“今年前期的天气条件适合育苗,但后期如果出现连续阴雨天气,棚内湿度大,病虫害防控的难度会大大增加。”王建科说。不过,基地有成熟的

技术及配套设施设备应对难题:通过拉大秧苗的栽培间距、利用水源热泵干热风加温降低棚内湿度,再配合补光技术,抑制病菌生长,从源头预防病虫害。同时,基地的智能报警系统会实时监测大棚内温湿度、光照等环境数据,一旦数据异常,会立刻推送到技术人员的手机上,实现精细化、智能化管理,让育苗不再“靠天吃饭”。

基地的客户主要是萧山区和钱塘区的种植大户,今年还成功打开了江西等地的市场。基地依托“种子+种苗+技术服务”的模式,形成全链条服务保障,受到了各地种植户的认可。



### 莲花落专场

2日晚,区文旅局举办的“宋福杭州年 戏曲闹元宵”绍兴莲花落专场精彩上演。中国曲艺家协会副主席、莲花落领军人物翁仁康携手我区青年演员朱仲山、喻可,表演了《说也说不清楚》《楼上楼下》《寿堂对课》《分爹》《三个巴掌》等经典曲目。演员们的精彩表演,赢得了观众的阵阵掌声。  
记者 郭立宏 通讯员 孔桂红

### 区中医院杭州南站 应急医疗点正式启用

本报讯(首席记者 黄婷 通讯员 诸杭祺)昨日,萧山区中医院杭州南站应急医疗点正式启用。这一常驻式医疗服务阵地的投用,标志着杭州南站正式迈入7×24小时专业医疗保障新阶段,为往来旅客与车站工作人员筑起全天候生命安全防线。

该应急医疗点位于杭州南站西广场下沉广场内,实行“一医一护”、7×24全天候值班值守。医疗点内部设有简易药房、处置室、治疗准备室等功能区,配备基础药品、急救药品及急救设备等,可一站式提供日常诊疗、急救救治、科普宣教等多项服务,实现“小病不出站、急救抢时间”。

“医疗点以‘快速响应、专业守护、温情服务’为宗旨,旅客无论是需进行血压血糖监测,还是遭遇磕碰外伤等,都能24小时快速响应。”医疗点负责人告诉记者,“如果遇到旅客晕厥、心脏不适、意外摔倒等情况,我们也能第一时间开展急救,并快速对接120进行转诊,抓住‘抢救黄金时间’。”

作为杭州铁路枢纽的重要节点,杭州南站2025年客流量已突破1300万人次,旅客突发疾病、意外伤害等应急医疗需求愈发突出。应急医疗点的启用,既是民生所盼,也是服务提质的必然要求。

后续,钱江世纪城(南站枢纽)管委会将切实履行主体责任,主动靠前、精准发力,在场地配套、资源保障、机制衔接等方面给予全力支持,及时解决医疗点运行中的各类困难,为医护人员安心工作、医疗点高效运转提供全方位保障。同时,推动医疗点与铁路、公安、急救等部门协同机制,畅通联动渠道和绿色通道,确保突发情况快速处置、高效救治,共同筑牢生命安全防线。

### 我区技能人才获评 “浙江省有突出贡献中青年专家”

本报讯(记者 刘殿君 通讯员 韩文菁)近日,“浙江省有突出贡献中青年专家”评选结果公布,亚太智能装备有限公司技术中心主任、市级技师工作室领衔人、全国技术能手吴兴尧凭借其在高端装备制造领域的卓越贡献入选。

“浙江省有突出贡献中青年专家”称号是省政府授予我省中青年专业技术人才和高技能人才的重要荣誉,旨在表彰在推动经济社会高质量发展中作出突出贡献、产生显著示范引领效应的优秀人才。

1991年,18岁的吴兴尧加入亚太集团,从装配车间最基础的岗位起步。凭借对技术的热爱与执着,他先后转战技术科、工程部。2015年杭州亚太智能装备有限公司成立后,他带领团队紧密围绕浙江省“415X”先进制造业集群发展需求,瞄准自动化产线精准定位、智能物流协同等行业关键技术难题展开攻坚。

近五年来,吴兴尧主持或参与完成了100余条自动化产线与智能检测设备的研发,推动工艺迭代升级260余项,累计为企业节约成本超过1600万元,创造销售产值逾3.6亿元。他主导研发的“汽车制动器卡钳桁架机器人加工自动生产线”“新能源汽车产品压铸及后处理数字化生产线”等三项成果被认定为“浙江省首台套装备”,并获得浙江省机械工业科学技术奖一等奖、二等奖,填补了省内三项自动化装备技术空白。其技术成果已助力多家合作客户建成市级、省级智能工厂乃至国家级绿色工厂,发挥了显著的产业带动效应。

近年来,萧山区紧密围绕“296X”先进制造业集群发展导向,通过完善政策体系、创新培育模式、搭建多元平台,持续推动技能人才队伍结构优化与能力提升。未来,我区将继续锚定高质量发展目标,与时俱进深化“新工匠”培育行动,坚持技能人才支撑、产才融合发展的路径,为现代化强区建设注入强劲的技能人才“源动力”。

### 萧山机场查获危险化学品和稀有金属

本报讯(首席记者 黄婷 通讯员 施东杰)近日,萧山机场安护部在一名国际出发旅客托运行李箱内查获危险化学品偏钒酸铵和稀有金属。

当日,机场安护部X光机操作人员发现一个行李箱的图像可疑,随即联系开箱员重点检查。

箱子打开后,开箱员发现5瓶液体和3瓶粉末状物质。开箱员对该液体和粉末状物品进行痕量检测,并要求旅客出示相关安全证明或文件,旅客表示无法提供。随后,旅客及物品被移送相关单位处理。

经鉴定,5瓶液体为危险化学品偏钒酸铵溶液,有毒,对呼吸道、皮肤等有刺激性。2瓶粉末状物品被鉴定为稀有金属铟、铋,属于出口管制物品。

萧山机场将以此次事件为鉴,组织全员开展案例复盘与技能强化,持续加大对各类可疑物品的查控力度,以更高标准、更严格要求牢牢守住空防安全底线,全力护航广大旅客。