

致敬!

每一个不平凡的“你”

■记者 蒋超 通讯员 瞿波

2020年的开局不平凡。新冠肺炎疫情来势汹汹,强行让城市按下了“暂停键”。医务工作者主动请命奔赴武汉,特殊工种岗位依旧坚守在服务一线,志愿者们选择带头冲锋在前,很多群众倾尽全力支援前线……他们,是这个时代,愿意为他人负重前行的逆行勇者。

现在,萧山全面吹响复工复产的号角,车水马龙的热闹景象又重现眼前。实现质量变革,既需“向上补短板”,也需“向下深扎根”。大众创业、万众创新的氛围下,当创新与匠心完美融合,往往能更好地助力城市高质量发展……他们,是这个时代,坚定信念逐梦前行的榜样力量。

总有一些故事,由他们创造,让人久久不能忘却;总有一些感动,由他们参与,深深温暖着这个世界。致敬每一个不平凡的“你”,生活因“你”而美丽!

使命 责任
同心抗疫,共克时艰创新 匠心
与时俱进,活力涌动

白衣勇士胡漂:这场战“疫”一定要赢

做好防护工作后,走进隔离病房。观察病人的情况,查看呼吸机参数……在病人病情稳定的情况下,了解所有患者的情况也往往需要4到5个小时。如果有异常情况,时间便还会延长。所有的医护人员三班倒,24小时战斗在岗位上。这是2月份的时候援鄂医疗队的工作日常。

作为萧山区第一人民医院感染科副主任医师,胡漂担任了杭州医疗一队第四诊疗组副组长,专门收治重症病人。自2月8日深夜接到驰援武汉的电话之后,她与爱人进行了短暂沟通,便决定出征。“不害怕是不可能的。但是是党员,我爱人当过兵,我也是军嫂,我一定要好好完成任务,争取早日战胜疫情!”为了方便工作中防护服穿戴,出发前胡漂还让同事帮忙剪短了头发。

来到武汉,援鄂医疗队面临着全新的工作环境。为了尽快熟悉工作,胡漂和战友们一起反复梳理防护流程,严抓防护要点,尽快熟悉、

适应了工作环境和内容,也做好防护,最大限度地保护好自己。每天,她需要对患者的病情进行分析,调整患者的呼吸机参数,观察患者氧合及肺部CT,关注血气及体温变化,下达医嘱,调整用药,还需要和其他医生一起进行讨论、会诊,准确了解、掌握好隔离病房里每一位患者的病情。

胡漂有一双发现美好的眼睛。面对病房里压抑的氛围,作为医生更需要调整好自己的心态,并安抚病人情绪。即使带着口罩、防护镜,病人看不清她的模样,她仍然尽力多和病人交流,为他们带去安慰和信心。她写下的战疫日记里,总有许多暖心事。患者好转康复的点点滴滴,战友们默契的工作和生活状态,社会各界的暖心支持,对家人的感恩、思念都被她记录在一篇篇日记里。病人出院当天,一张亲手写好的感谢字条,是对杭州医疗队拼尽全力的最好肯定。

暖心机长王河:护你逆行,接你回家



“尊敬的各位白衣战士,终于等到了接你们回家的时刻!无比敬意,无上荣光!口罩遮住你的面庞,但遮不住你坚定的目光,在这个汇聚了爱和力量充满希望的春天里,我们履行诺言,与凯旋的白衣战士们再次相聚在祖国的蓝天白云之巅,送你们出征也接你们回家……”3月31日中午12点45分,GJ6011次航班客舱广播中传来了机长王河的声音,全舱响起阵阵掌声。

在3月的最后一天,第五批湖北返浙医疗队搭乘浙江长龙航空五架包机相继抵达杭州萧山国际机场。截至4月初,浙江长龙航空已经分四次,共派出10架次飞机,接回浙江援鄂返程医疗队近1300人,这当中长龙航空的“80后”机长王河参与执飞了四次,加上之前护送浙江医疗队驰援武汉的一次,他是护送浙江医疗队任务中执飞航班次数最多的一位机长。

一个多月前,王河执飞GJ6011次包机航班,满载150名浙江医护人员驰援武汉,在飞机起飞时刻,他动情地做了一段机长广播,与出征的“勇士们”相约:“待到疫情好转,你们驰援的任务完成时,我一定将你们一个不少地接回家!”正是这一份承诺,让这位军人家庭出身并且是共产党员的年轻机长牢记在心,他放弃假期与家人团聚的时光,投身于国家最需要他的地方。

疫情前期,浙江长龙航空已经5次共组织15架次飞机,承运1300余名医护人员和60余吨物资前往湖北开展医疗援助,成为本次疫情保障工作中民营航空运输架次最多的航空公司。复工复产模式开启后,浙江长龙航空再次组织近20次复工包机,从四川、陕西、贵州、郑州、吉林、新疆多地为浙江带回2千余名复工人员。

创新行家孔爱祥:
从机器换人到5G赋能

创新,是解码经济奇迹的钥匙,更是通往美好未来的阶梯。兆丰机电作为一家年销售收入数亿元的制造企业,在民企强手如林的浙江似乎不起眼。但在浙江谈论智能制造,兆丰机电可能是知名度最高的企业之一。从2015年的机器换人开始,到2019年启动5G赋能应用生产工艺,兆丰机电在一次智慧转型中成长,愈发出落成“掌舵人”孔爱祥心目中的样子——“小而美、小而强”。

成立于1997年的兆丰机电,主营汽车轮毂轴承单元。2015年的时候,兆丰刚刚完成了一轮机器换人的技术革新,大量机器人以及自动化生产设备在工厂里出现,大大提高了生产效率和品质。不过对工业技术十分痴迷的孔爱祥并不满足,他还在琢磨着产业数据管理这个前沿领域。

最近几年,随着数字经济的兴起,孔爱祥感觉实现企业再次变革的时机到了。兆丰工厂大脑应用实施后,大大提高了产品的交付能力,给客户的产品足足提前了七天。兆丰在第三代轮毂组成单元生产的节拍,通过数字化跟智能化的结合,也有了里程碑式的提升——生产节拍从原来的18秒提速到15秒。而目前这个行业最先进的生产节拍在13秒到12秒左右,跨入15秒实际上已经进入了“第一方阵”。

对于孔爱祥而言,真正的创新者,都是不断寻求折腾。这些年来,他总是和技术团队探讨怎么走好机器换人“最后一公里”,因为没有最好,只有更好。工厂大脑的运用,使得企业员工不仅要有工匠精神,更要有数字经济以及智能信息化的理念。在“人无我有,人有我优”的经营理念支撑下,2019年,兆丰机电的人均产值达到110万元,智能车间达到300万元,稳稳走在行业前列。

海归创业者郑泽宇:
以AI助力服装行业

萧山信息港小镇有这样一家AI企业:公司现有员工几十人,平均年龄不超过30岁,而直接从事技术研发的人员却占了大多数,可谓是典型的研发型团队。这是一家正在快速成长的公司——杭州知衣科技有限公司。

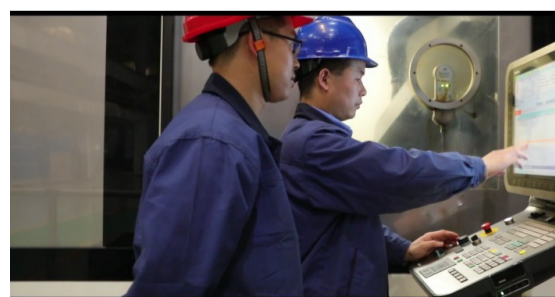
2015年底,曾任美国谷歌高级工程师的郑泽宇毅然辞去薪酬待遇丰厚的工作回国。基于谷歌开源技术,几个人创办了才云科技,搭建起一个商业化的人工智能平台。在第一次创业过程中,郑泽宇发现当前服装设计存在数据在线化程度低、设计数据体量大、结构化程度差等问题,导致整个行业信息化水平低下。“只有击破行业痛点,AI才能落地”,他清楚看到了行业发展的新蓝海,决心将大数据的触角延伸至传统服装行业。

2018年2月,郑泽宇和妻子创办了知衣科技,以AI助力服装行业。这家科技公司致力于解决时尚趋势发现、服装款式推荐、生产销售平衡等难题,成为服装行业爆款挖掘和商品企划解决方案专家。AI数据专门针对线上服装款式数据做沉淀和汇总分析,能让服装企业在第一时间发现电商平台的爆款和潜力款。

目前,公司平台已有超过10万的服装设计师相关人员,并成功为电商平台、服装档口及厂商提供选款服务。之前,2019年萧山区“5213”计划项目数字经济专场评审结果公示,知衣科技以第一名的成绩成功入选;郑泽宇本人也荣获2018第二届浙商青云榜年度30强和年度风采企业家。

此外,他还是畅销书的作者,撰写了国内第一本TensorFlow读物《TensorFlow:实战Google深度学习框架》,该书销量稳居京东人工智能榜前3。

技术蓝领周源滨:“智造”工人越来越吃香



技术工人,也可以很炫酷。技能成才,同样可以成就梦想。对于杭州前进齿轮箱集团股份有限公司的周源滨来说,其实“工匠精神”的核心是坚持和创新,只有沉下心来好好做一件事,才能“打磨”出更加专业的水准。

“在当前国家大力支持制造业的背景下,蓝领工人只要肯努力,一样可以实现自己想要的生活。”这些年来,他作为公司智能制造的领军人物,不但能借助企业的平台参加培训交流、在关键时刻扛重任,也能通过企业工会解决生活上的后顾之忧。

在杭齿集团的首届“杭齿工匠”表彰大会上,一份出人意料“福利”,成功打破了多年来该企业对基层

蓝领的加薪记录——对获得“全国工人先锋号”荣誉的热处理维修组一次性嘉奖5万元、对“杭州工匠”陆立军一次性嘉奖2万元,并晋升二级8档工资……凭借“精益求精、精雕细琢”的理念,他们坚持“做得勤,想得全”,起到了积极的带头作用,让青年职工看到了技能的重要性。通过练内功的方式,公司走出了一条技师培训新路子。在杭齿,有国家、省市区技师工作室,10余名区级以上首席技师,在“老工匠”传帮带的推进下,培养了一大批高技能人才,保障了企业一线技术人员持续发展。

蓝领逐步白领甚至金领化,对萧山来说,亦是观察经济不断转型升级的“窗口”。在萧山制造向“智造”转型的路上,生产线上简单重复的人工劳动被机器取代、被数字化平台精准把控,熟悉智能化设备操作与维护的技术应用型工人有了“大展拳脚”的平台。他们用自己精湛的技术,让一条条机器手臂有条不紊地操作着,让产品在一条条自动化生产线上完成精致的制造。

如今,为推动人才强区,我区在培养和吸引高技能人才上也在积极探索布局。比如评选首席技师、技师工作室,让技工获得更多荣誉与尊重;年年开展职工技能比武电视擂台,以比促学,倒逼技工提升技能水平;出台7个配套管理办法,建立起涵盖技能人才引进培养、平台载体建设和评价激励的政策体系,每年资金补助达百万元以上。