

佟桂莉在参加指导瓜沥镇领导班子民主生活会时强调

抢抓机遇乘势而上 真抓实干开拓进取 为高水平建设“亚运国际城·数智新萧山”当好表率

■记者 施丹丹

本报讯 昨日,市委副书记、区委书记佟桂莉参加指导瓜沥镇领导班子民主生活会。她强调,要认真贯彻落实区委十五届十二次全会精神,解放思想再发力,强优补短促提升,全力推动经济社会实现高质量发展,为高水平建设“亚运国际城·数智新萧山”多作贡献、当好表率。

会上,瓜沥镇党委主要负责人代表瓜沥镇班子作对照检查,瓜沥镇班子成员逐一作个人对照检查,并开展相互批评。

佟桂莉指出,瓜沥镇此次民主生活会前准备扎实、检视剖析深刻、整改措施务实,达到了既定目的。2020年,瓜沥镇

认真贯彻落实区委各项决策部署,真抓实干、克难攻坚、开拓进取,转型升级正在破题、亚运兴城不断显效、基层治理探出新路、村社换届圆满完成,所做的工作、所取得的成绩值得肯定。但同时也要清醒认识到,瓜沥发展仍存在着不少差距和短板,在实现经济高质量发展、提升城市能级、推进治理现代化上还需更加发力。下阶段,瓜沥要深刻理解把握新发展阶段、新发展理念、新发展格局,紧紧围绕区委提出的发展新导向,科学谋划“十四五”时期发展思路和工作举措,全力推动经济社会实现高质量发展,为高水平建设“亚运国际城·数智新萧山”多作贡献、当好表率。

佟桂莉强调,要把讲政治摆在首要位置,在对标对表中提高政治能力。着力提高政治判断力,始终保持政治敏锐性和政治鉴别力,增强忧患意识、坚持底线思维,切实提升科学把握形势变化、精准识别现象本质的能力;着力提高政治领悟力,不断推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走,认真领会党的十九届五中全会精神,科学把握“三个新”的内涵要义,让党的最新理论成果内化于心、外化于行;着力提高政治执行力,不折不扣地落实党中央和省市委的各项决策部署,坚持问题导向、目标导向、效果导向,抢抓机遇、乘势而上,苦干实干巧干,努力开创发展新

局面,切实展现瓜沥作为全区“第一大镇”的担当。

佟桂莉强调,要把高质量发展作为主题主线,在服务大局中彰显使命担当。在推动经济高质量发展上走在前,加快推动数字赋能产业变革,加快盘活存量资源,加大双招双引力度;在建设高能级城市上走在前,切实推动亚运攻坚年各项工作走深走实,全面提升城市建设和管理水平,实现由“镇”向“城”跨越发展;在推动高标准“两美”建设上走在前,统筹推进美丽城镇、美丽乡村建设,促进特色文化与美丽乡村建设的有机融合;在增进高水平民生福祉上走在前,牢固树立“以人民为中心”的发展思想,紧盯关键小事抓整治,下大

力气办好关乎群众切身利益的实事好事,让群众有更多获得感。

佟桂莉要求,要把党建引领作为根本保障,在从严治党中夯实基层基础。扛起管党治党责任,书记要压实主体责任,班子成员要认真履行“一岗双责”,树立大抓基层鲜明导向,把每个层级、每个领域、每个环节的党建工作抓具体抓深入;提升干部队伍素质,牢固树立终身学习的理念,加大对新理念、新技术、新业态的学习力度,坚持在实践中增长才干、经受考验;狠抓党风廉政建设,打好作风建设持久战,驰而不息正风肃纪,持之以恒落实中央八项规定及实施细则精神,不断涵养风清气正的政治生态。

春运首日:客流平稳 运力充足 防控到位



春运第一天,杭州南站的旅客量较往年同期明显下降。

记者 丁毅摄

争先进位 开发区跻身全国50强

■首席记者 王慧青
通讯员 陈洁 詹银江 吴迪

本报讯 日前,2020年国家经济技术开发区综合发展水平考核评价结果公布,萧山经济技术开发区位列第44位,较上年上升25位,跻身全国50强,全力为萧山赶超跨越发展当好“头雁”做好示范。

两年晋升36位

全国排名从2018年80位,到2019年的69位,再到2020年44位,两年晋升36位,开发区在争先进位的这场赛跑中,奋起直追,最终冲刺跑进全国50强。

开发区是萧山经济发展的主力军、转型升级的主阵地、招商引资的主战场。近年来,开发区以“头雁”姿态,推进“腾笼换鸟”“二次创业”,着力构建以数字经济为核心的现代产业体系,在平台发展、招商引资、创新经济、民生事业等各项工作上走在前列,成为支撑萧山赶超跨越的重要增长极。

尽管距离全国30强第一方阵仍有差距,但综合实力持续增强的态势明显。从2019年进11位,到2020进25位,开发区在“进”的路上逆势上扬、节节攀升。据统计,去年开发区固定资产投资、工业投资、规上工业利润总额等重点经济指标,增幅均高于全区平均水平。

开发区是萧山改革开放的窗口和现代化建设的缩影,在全区经济社会发展中的地位举足轻重。萧山要赶超跨越发展,开发区首先要

发挥标杆作用,开发区的争先进位,也意味着萧山赶超跨越的势头强劲。

实际使用外资迈进10强

实际使用外资(包括外商投资企业再投资)是衡量一个地区开放程度的重要指标。在吸引利用外资前10强榜单中,开发区位列全国第9位,首次跻身第一方阵,成为彰显强劲综合实力的另一个注脚。

去年,开发区世界500强相继投资新项目、追加新投资的大戏接连上演。先是3月明电舍再投1.5亿美元,用于新能源汽车核心部件研发生产;再有9月采埃孚投入10亿元启动建设电驱动关键零部件项目;到12月,ABB和圣戈班生物制药相继宣布增资投产,前者成立工业自动化事业部中国技术中心,后者则投入上千万上线生物制药一次性系统本地化生产线,用于各类单抗、疫苗的生产。

疫情影响之下,外企为何竞相扩大投资?便利高效的“店小二”服务是答案之一。据了解,开发区为每家企业设立了驻企联络员,全程参与协调项目推进,第一时间协调解决项目建设过程中的棘手问题,这使得企业感动连连,也让开发区经受住了疫情考验,在外资单项考评中脱颖而出。

统计显示,2020年开发区完成新批外商投资企业45家,新批项目合同外资10.98亿美元,商务部口径实际利用外资3.86亿美元。而在去年底纳入浙江省自贸区扩容范围后,叠加效应之下,开发区的外贸实力势必进一步凸显。

萧山开通首条跨区高峰大站快线

■通讯员 王炜 记者 黄婷

本报讯 新年伊始,为进一步满足义桥镇与滨江区高新工业园区两地往来市民上下班通勤需求,我区从今日起,正式开通首条跨区高峰大站快线7701路,方便义桥板块市民前往滨江区换乘地铁1号线(地铁滨和路站)、就医、购物。

记者从区公交公司相关负责人处获悉,本次开通的高峰大站快线服务时间在早晚高峰时段,服务群体为上下班通勤需求市民。同时大站快线重点是突出“快”,多走高架、少停站,直达滨江。“通过前期我们对线路途经的站点客流人数分析,选择了日均客流较大的15对(只)停靠站,平均站距1.6公里,加快了行车速度。”

该条快线由义桥公交站开往物联网街西兴路口,中途停靠:东方路罗峰路口、民湘路时代大道口、后坛、湘建路威家山街口、文化园路口、小砾山、时代大道闻兴路口、时代大道南川路口、红新园、羊前圩、滨安路江虹路口、江陵路滨和路口、物联网街共联路口、物联网街阡陌路口、新联路物联网街口等15对(只)停靠站,线路长度25公里。

乘客可选择不同时段乘车。其中,义桥公交站为6:45-8:30、16:00-17:00(每逢整点、15分、半点、45分发车);17:00-19:30(每逢整点、半点发车);物联网街西兴路口为8:15-10:00、17:30-18:30(每逢整点、15分、半点、45分发车);18:30-21:00(每逢整点、半点发车),仅法定工作日营运。

今日视点

■记者 魏乐钊 黄婷

本报讯 昨日,为期40天的2021年春运正式拉开序幕。因为疫情的影响,尽管今年有不少外来务工人员响应号召在萧过年,但也还有一些人踏上了回家的旅程。记者走访了解到,春运首日,我区客流量趋于平稳态势,运力充足能满足旅客的出行需求。

上午9点整,记者从杭州南站西侧门进入出发大厅。记者发现,与往年同期相比,可以明显感受到今年客流量有了显著的减少,为防控新冠疫情,所有的旅客都戴着口罩,有的还套着防护的鞋套、手套,并保持一定距离入座,自觉按

要求做好防护工作。

打算坐高铁回江苏的小胡,今年是第一次回家,工作半年来,小胡已攒了3万多元,

他高兴地说:“回家给爸妈买身新衣服,开开心心过个年。”当问到疫情防控期间的感受时,小胡从包里掏出了一大包口罩,“等上了车我就带两个,双倍安心。”

记者在现场看到,为进一步缓解旅客春运出行因身份核验、测温等流程带来的不便,杭州南站东西两个出站口设置了四台无感身份核验数据门系统。旅客只要将身份证携带在身上,经过数据安检门,工作人员就可在后台直接看到旅客的身份信息,查验旅客是否存在体温异常、是否来自中高风险地区等情况,实现1秒钟出站完成安检。

据杭州南站相关工作介绍,春运期间杭州南站预计发送旅客44万人次,春节前客流基本由学生流、务工流、探亲流组成,以务工客流为主,主要集中在湖南、湖北、江西、河南、安徽、贵州川渝、陕甘宁及东北三省方向。

2021年春运自1月28日起至3月8日结束。据预测,春运期间长途客运量2.2万

人次,客流高峰主要集中在2月6日-10日,客流省际流向主要是安徽、河南、江苏等方向,省内流向主要是台州、衢州、绍兴、舟山及杭州市辖区范围内的各区县等地。

为确保旅客出行安全,春运各相关单位做好了功课。萧山国际机场激活了“一办六组”防控体系,春运期间防疫指挥体系24小时值班,继续做好进出候机楼旅客测温、亮码、消杀、通风等一系列常态化防控工作。杭州南站提前部署冬春季新冠肺炎疫情防控工作,加强重点区域通风、消毒,抓好测温、亮码、戴口罩等防疫措施的落实,同时做好一线工作人员医用防护物资、检测设备等重要医用物资配置。萧山长途客运坚持每班一消毒的原则,做好候车大厅、售票大厅等场站消毒工作,并对进出站旅客做好测温、亮码等一系列常态化防控工作。



扫描二维码
了解更多资讯

我区构建协调劳动关系三方机制

■记者 黄婷

本报讯 我区始终坚持依法行政和柔性化解并重,创新完善劳动关系调处机制,增强矛盾纠纷化解能力。2020年,全区共结案各类劳动人事争议案2777件,为劳动者挽回经济损失8427.7万元;200家企业获“2020年度和谐劳动关系企业”认证,萧山成功创建“无欠薪区”。

此前,我区公布了2020年度劳动关系和谐企业认证,方向集团公司、传化集团公司、浙江国丰集团有限公司、杭州和泰机电工业有限公司等200家企业榜上有名。通过创建,筛选出了一大批人事管理科学、劳资关系和谐、企业文化优良的企业,为我区构建和谐劳动关系培育了示范典型。“和谐劳动关系企业认定为三年一次。今年,全区将有600余家企业进行认

证工作。”区总工会相关负责人说。

去年是构建和谐劳动关系三年行动计划(2018-2020)的收官之年,我区通过拓展协调劳动关系企业方、职工方、行政三方机制覆盖面,建立由人社局、总工会、工商联、经信、市监等部门组成的三方会议办公室,规范劳动用工管理,持续跟踪做好化解过剩产能过程中的职工分流安置工作,维护劳动关系和谐稳定。

因受疫情影响,去年我区部分企业面临较大的生产经营压力。为了引导企业、员工双方同舟共济、共克时艰,区人社局推出了“稳定劳动关系服务月”系列活动,下沉企业一线,开展“点对点”服务,及时协调解决劳动关系难题。区总工会通过落实“一书二员三平台”六项措施,企业和职工签订共同约定书,派遣劳动关系预警信息员和劳动争议协同调解员,搭建余缺

职工就业共享服务平台、失业困难家庭精准救助平台、“心晴驿站”心理健康服务平台,维护企业职工稳定和谐。

化解劳资冲突,是构建和谐劳动关系的前提和有效途径。去年,我区首家行业“微法庭”正式成立,构建一个双方调解平台,维护劳资双方合法权益。“通过开展线上线下培训,为企业破解难题,帮助企业提质增效。同时,我们积极探索商会调节作用,加强各方协作,利用‘微法庭’的方式,将诉讼服务触角延伸至基层,打通司法服务‘最后一公里’。”区工商联相关负责人表示。

今年,我区将继续加强创新三方组织体系建设,推动工业园区、镇街和行业建立三方机制,积极引导企业和工业园区开展和谐劳动关系创建,促进企业民主管理,全面保障职工各项权益。

社会各界送温暖 困难群众沐春风

萧山区第二十一次“春风行动”启动

温馨提示

- 1、扫码捐款使用“支付宝”支付
- 2、线上捐款针对社会个人实名制 线上支付捐款

杭州市萧山区春风行动领导小组办公室 宣