

优化用工管理模式 强化劳资风险管控

数字赋能和谐劳动关系 萧山全力推广电子劳动合同

■记者 黄婷 通讯员 丁珏 项青丹

近日,杭齿集团人力资源部的孙经理打开“杭州人社网签电子劳动合同平台”,在线上上传员工的电子劳动合同,整个流程不超过5分钟。作为萧山龙头企业,杭齿集团现有员工1000人,借助电子劳动合同的创新模式,将电子合同代替纸质合同、电子印章代替实体印章,员工们只需通过手机就可以完成劳动合同签订。而在以往,纸质劳动合同的签订和保存要多费周章。

自今年3月开始,我区大力推广电子劳动合同,颠覆了传统的劳动合同签署流程,将传统劳动合同签订从线下搬到了线上,以此为手段,实现劳务用工规范化管理,用数字赋能和谐劳动关系。

上传合同便捷高效 强化企业劳资关系风控能力

“以往签订劳动合同,需要员工入职前本人签订,一式两份进行存档,且员工的所有人离岗都会涉及到劳动合同续签、改签,仅每年签订合同数量就要超过百份,需要大量的耗材。”这让从事人力资源管理的孙经理很是头疼。而今,通过网签平台,他可以在线上完成电子合同签订的相关工作,并实现存档,节约了大量的人力和物力。

据区人力资源和社会保障局相关负责人介绍,“杭州人社网签电子劳动合同平台”是由杭州人社保局上线的免费供企业使用的网签电子合同平台。该平台不仅能提供电子劳动合同发起签约、签署、保存、快速查阅、调用和管理全流程服务,还带有存量纸质



档案电子化功能和企业日常人事管理服务。

“电子劳动合同本质上与纸质劳动合同完全相同。但纸质合同签署时间

长,并涉及人员往返、快递邮寄以及存储等成本。电子劳动合同则更符合优化营商环境的要求,便民利企,节省成本,提高效率,安全可靠,有利于优化用工管理

模式。”

而在此前,不少企业已经开发了自己的电子合同管理系统,在员工入职、合同签订、岗位调转等场景中实现了全流程电子化签署。而更多的中小微企业则借助于第三方力量来实现电子劳动合同的应用,通过第三方服务,完成电子合同的签署与管理。

已经上传百余份电子合同的杭州宏恩企业管理咨询服务相关负责人表示,劳动合同电子化在降本增效方面的作用显而易见。在安全性能方面,由于电子劳动合同采用了实名认证、人脸识别等科技手段,可以及时发现对电子签名、电文内容的任何改动,有效避免作弊。

创新劳动用工管理模式 提升劳动关系治理能力

为提高电子劳动合同使用普及率,加强用人单位人力资源管理效率,自“杭州人社网签电子劳动合同平台”上线以来,萧山区人力资源和社会保障局积极召开网签电子劳动合同平台应用推广推进会,对辖区内镇街、企业进行专题培训和宣传。

“电子劳动合同平台,在为企业提供免费的合同签署服务外,还具有日常人事管理服务功能,针对企业基本信息、企业员工信息等进行维护管理,创新企业劳动用工管理的模式。”据上述负责人介绍。

此外,该平台在深入探索电子劳动合同在个人业务场景中的应用,打造可



签可用的平台同时,在引进人才居住证事项、工伤认定申请、高等学校等毕业生接收手续办理等事项中,参考电子证照模式实现了电子合同引用功能。今后,可通过“杭云签”网签电子劳动合同,在办理人社事项时,办理者无需提供纸质合同。未来,该平台还将接入一系列个人办事事项。

目前,萧山区人力资源和社会保障局正全面推广电子劳动合同,深入谋划“互联网+人社”建设,提高办事服务和效率。“通过电子劳动合同的统一上传平台,各项材料可以实现信息互通,在审核办理业务过程中,可以通过此方式获取响应的数据,打破了数据壁垒,提高了办事效率。”

杭州网签电子劳动合同使用指南

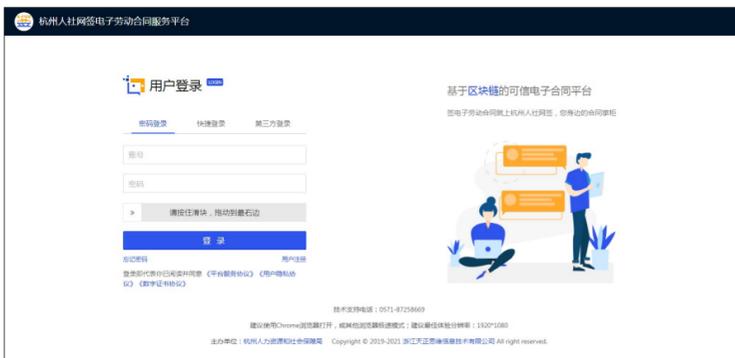
简介

杭州数字化转型人社提升工程——网签电子劳动合同平台是专为广大企业免费提供网签电子劳动合同签署服务的平台,与此同时还提供了劳动合同管理、企业人力资源管理等多种操作功能,并支持对已经签订的存量书面劳动合同批量扫描上传、储存。

注册登录

打开浏览器,在地址栏中输入以下地址: <https://dzht.hzrs.hangzhou.gov.cn>,企业管理人员首次成功登录,根据操作引导在平台主页进行申请创建企业,等待后台认证审核成功后,即可切换为企业对象,进行电子劳动合同签署等操作。

注:创建企业申请人默认具有企业管理功能权限。



使用

(1)电子合同发起签约。企业管理人员登录平台,可选择或上传合同模板,两步快速发起签约,填写合同及签约方信息,对合同内容进行填写核对,确认无误发起签约,发起过程中,合同将进行控件填写校验、法律依据和法律风险点提醒。

注:平台提供各类通用的规范模板的同时,企业也可以个性化制定企业合同模板。

(2)电子合同多方式签署。合同成功发起签约后,企业管理人员可在平台上,直接对已发起的合同进行批量签和一键落章操作,亦可通过短信获取或直接扫描签署二维码,在手机上进行合同签署。

注:个人同样支持登录平台进行合同签署,也支持通过短信获取或直接扫描签署二维码,在手机上直接签署合同。

企业日常管理

登录平台点击企业管理,该模块主要为企业提供日常人力资源的管理服务,主要是对企业基本信息、企业员工信息等进行维护管理,并提供邀请员工入职及入职审批等功能。

(1)员工管理。对企业员工进行管理,可全程监管员工的入职以及离职的动向,快速修改员工信息及角色权限,提升工作效率,员工可通过手机快速进行入职信息填报。

(2)纸质材料归档。对已经签订的存量书面劳动合同提供批量扫描上传的服务,通过快捷的采集界面和多种采集方式,快速电子化存档纸质历史合同,并对其进行存储提供快速查阅、调用与管理等服务。

常见问题

问:企业接入网签电子劳动合同平台所需费用是多少?

答:网签电子劳动合同平台是杭州人社部门开发的,完全免费。

问:什么样的单位可以接入网签电子劳动合同平台?

答:所有参加杭州市社会保险的用人单位,包括机关事业单位、企业、社会团体等。

问:网签电子劳动合同平台有什么特点?

答:网签电子劳动合同具有以下5个主要特点:

(1)劳动合同电子化:将劳动合同从生成、发起、签署到存档调用整个合同签署服务流程完全线上电子化。

(2)手机端签署:提供手机端签署,通过短信获取或直接扫描签署二维码进行合同签署或拒签,后续将会线上支付宝与微信小程序。

(3)纸质材料归档:支持对已签订的存量书面劳动合同提供批量扫描上传的服务,将纸质合同电子化,并进行存储便于后续的查阅、调用。

(4)拓展服务丰富:除了提供网签电子劳动合同签署服务外,拓展企业管理相关能力,为企业日常管理、人力资源工作提供有力支撑。

(5)技术保障可靠:依托于区块链的不可篡改、可追溯等技术优点,结合CA认证、人脸识别等,为企业提供电子合同在线签署、可信存证、在线查验等服务。

问:如果有其它问题和需求找谁?

答:可拨打0571-87258669,找杭州市人力资源和社会保障局政务服务中心。