

干部带头接种 是对新冠疫苗最好的科普



湘湖时评



■本报评论员 姚潮龙

据“浙江瓜沥”微信公众号报道,近日,瓜沥镇党委书记和镇长双双带头,率班子成员、机关干部进行新冠疫苗接种,形成了良好的示范效应,推动村社干部、企业职工、居民群众纷纷接种。

瓜沥这一做法不是个案,而是普遍“共案”。从最东部的益农,到城区的盈丰,再到最南部的楼塔,连日来,萧山各个部门镇街积极推进新冠疫苗接种,各级党政机关干部主动带头、企事业单位职工有序接种,营造了全民接种、人人接种、应接尽接的浓厚氛围,形成了共筑防疫“安全网”的社会共识。

当前,国内疫情总体可控但仍有零星发生。业界认为,预防是防止疫情卷土重来最有效手段,疫苗是控制疫情最重要的技术措施。尽管前期经过严格临床试验及百万人次自愿接种,都充分验证了国产疫苗的安全性、有效性,但面对新研发、刚上市的新疫苗,仍有一些人由于担心副作用而心有迟疑、略显犹豫,对接种处于观望状态。长此以往,显然有碍于全社会生产生活尽快恢复到正常状态。

那么,如何打消民众顾虑、摆脱观望情绪?关键靠引导,比如说,根据统一部署,全区上下积极发动、广泛宣传、持续科普,

让更多人深入了解新冠疫苗,认识到接种疫苗的重要作用 and 特性,从意识上、心理上更科学理性地看待疫苗。

行动是关键。正所谓“教者,效也,上为之,下效之”。日常生产生活中,群众看党员、党员看干部,已成为一条不争的“铁律”,领导干部以身作则、率先垂范,大家就会跟着学、照着做。领导干部带头贵在付诸行动,内化于心、外化于行,而非停于纸面、留在嘴上。这样才能层层示范、级级带动,形成上行下效、整体联动的生动局面。

事实上,从这个角度而言,带头接种的

领导干部,无形中成为了宣传新冠疫苗最好的科普员、引导全民接种最好的推广者,其以实际行动、切身体会,进一步消除了民众的顾虑,增强了对疫苗的信任,提振了接种的信心,从而更加高效加快人人接种进程,实现全民防疫目的。

来自区卫健局的数据也印证了这点。据最新统计,目前萧山接种数达到15万剂次,近4万人完成了二次接种,仅3月26日一天,新冠疫苗接种就超过3万剂次。如今,“你接种疫苗了吗”正成为一句流行语、一段热门词,这背后,干部带头接种可谓“功不可没”。

用敬畏之心呵护“生命通道”



■本报评论员 徐桂龙

消防通道被誉为“生命通道”,其重要性不言而喻。曾几何时,老旧小区消防通道被占用、堵塞的现象,早已司空见惯,成为久治不愈的顽症。

作为全省首次在社区试点开展消防通道违规占用整治行动,区消防救援大队日前在北干街道绿茵园小区对违规停放车辆开展现场执法。此次整治行动共开出5张罚单,劝导教育3人,处理违停车辆1辆。

从整治效果来看,应该说还是不错的。“非常高效、便捷,这是此次创新小区消防通道贴单式违停执法的最显著优势。”区消防救援大队负责人介绍,“车辆堵塞小区消防通道均属于违法行为,过去因为涉及多部门,处罚流程复杂,往往一个处罚单需要

持续将近一个月时间,执法效率比较低。”

火灾猛于虎,分秒值千金。对消防员来说,火情就是命令,时间最为珍贵。如果能早一分一秒赶到事发地,就能最大程度减少火灾带来的损失,甚至轻易将火情扼杀在初始阶段。否则,因为消防通道被占用堵塞,贻误扑火时机造成的后果,有时也是非常严重,令人触目惊心。

武汉市汉阳区锦绣长江小区居民楼内一处电缆井发生火灾。消防员赶至现场时,一辆商务车停在消防通道上,导致6辆消防车无法驶入,30余名消防员只能扛着消防设备赶往现场灭火,耽误了救援的宝贵时间。宁波市一户居民家中失火,第一时间赶来的消防车因为小区消防通道停满了私家车无法进入,严重影响了救援,被困火海的母子不幸离世。

老旧小区停车难,是人所皆知的事实,但再难也不应该打消防通道的主意,消防通道毕竟不是停车位。现实情况是,

私家车占用消防通道不法行为总是屡禁不止,总有人心存侥幸,随意占用。根治这个顽症,还需综合施策,标本兼治。当务之急,必须加大消防法的宣传力度,广泛宣传消防通道的意义和作用,让人们认识到占用堵塞消防通道,是一条碰不得的“红线”,形成“消防通道就是生命通道,敬畏消防通道就是敬畏生命”的共识,增强全民遵守消防法的自觉性。

现场执法,是整治占用堵塞消防通道乱象必不可少的手段,但建立一支“不走”的现场执法队伍,形成常态化监管机制,探索从源头上治理,同样显得迫切而重要。如借助智慧城市先进管理技术,将消防通道监管纳入萧山“城市大脑”,实行全天候感知,做到第一时间报警,第一时间处置,如此既可以弥补执法人员力量不足的短板,也是提升基层治理能力的题中之义,真正让消防通道成为呵护生命绿洲的通道。

■一线声音

“逆袭”的背后是“极致”

前不久,杭州电视台综合频道《杭州工匠》栏目播放了萧山快递导师蒋教芳的“逆袭”人生。这个来自建德的44岁快递员,经过自己的不懈努力,从一线快递员成长为国家级高级工程师。而他所在的“蒋教芳快递业务师技师工作室”,是萧山首家全国快递行业技师工作室。

几年下来,该工作室先后培养出高级工程师4名,浙江省技术能手3名,浙江省金蓝领2名,杭州市杰出青年岗位能手2名,杭州市D类高层次人才2名,杭州市E类人才1名,在普通的快递行业里开创了一片新天地。

蒋教芳的成长经历,再次证明了“三百六十行,行行出状元”这句民间谚语。有些事情看似简单,其中也大有学问。就说快递吧,在现实社会里,要达到快速、准确无误,就要像蒋教芳那样做有

心人,肯吃苦,动脑筋去钻研去攻关。

其实,由平凡人创造不平凡业绩的事,现实生活中还有很多。鞍钢机修创工王崇伦文化程度不高,1952年所在工具车间接到为志愿军紧急加工飞机副油箱拉杆任务,他设计制造用刨床加工的特殊卡具,比铣床加工提高工效24倍,产品全部达到一级。随后相继革新成功7种工卡具,改革凿岩机试制卡动器成功,这种工具命名为“万能工具胎”。王崇伦组织500多名技协积极分子,在生产岗位上突破几十项技术难题,被授予全国先进生产者,先后14次受到中央领导接见,直至走上领导岗位。

“世上无难事,只怕有心人”,任何事情只要我们踏实肯干,努力学习,善于钻研,小人物也能干大事情,“逆袭”的背后便是“极致”。

(社会评论员 金阿根)

班主任节 尊师重教的一大进步

近日,萧山迎来首个班主任节,在全省开了先河。笔者认为,班主任节是教师节的提升和浓缩,这与萧山尊师重教的氛围密不可分,现在设立班主任节,更是将萧山教育推上了一个新的高度,新的起点。益处有四:

一是全社会打造了尊师重教的平台。国家层面有教师节,萧山区级层面更进一步,设立班主任节,每年通过设置缤纷多彩、群众喜闻乐见、社会参与度高的各种庆祝活动,来释放社会对教师职业、对班主任职务的尊崇,进一步推动全社会尊师重教的学术氛围和人文气息。

二是从班主任的特殊角度增添教师荣誉感、使命感。班主任是一个特殊的职务,不但要承担授业解惑的教学任务,更重要的是成为学生的良师益友,是他们的心灵导师、灵魂工程师、人格塑造师、价值观引导师。

三是为萧山教育走上更高起点、

打造萧山样本,提供了一个你追我赶的平台。作为优秀班主任,无疑内心是自豪的,内在是优秀的,内涵是多重的。现在有一个新的平台,不仅仅局限于教学水平,而是综合水平、综合能力的竞争,使得争当班主任、敢当班主任、当好班主任,在全区教师群体中蔚然成风。

四是在家校互动方面的有益尝试。通过设立班主任节,大家多了一个互动的渠道和处理情况的抓手,对班主任做好本职工作,激发工作热情,提升教师本人、学生家庭获得感和满意度、提升社会整体教育质量,是大有裨益的。

班主任节,看起来重视的是班主任群体,其实重视的是我们的教育。期待该节一直办下去,办出成效,办成其他地区都要来取经的节日,办成萧山教育的“金名片”。

(社会评论员 金驰)

铁路暖心服务 于细微处见精神

近日,铁路12306对网络售票系统进行了优化调整,在票量充足的情况下,系统能自动识别60岁以上的老年旅客并优先安排下铺。还有,如果是多人同行的一份订单,系统也会自动分配相邻座位。

不用排队、不用等待,通过网络就可以优先轻松获得下铺车票,对老年人出行是极大的帮助,不仅对老年人是一种保护,也能避免因为老人睡上铺发生意外引发的纠纷,这样的举措非常贴心暖心,让老百姓对铁路部门更加信任。

犹记得,疫情期间有些老人因为无法提供健康码而影响出行,因为不懂得使用智能手机而无法办理相关业务——科学技术仿佛成为了老人无法跨越的“大山”“鸿沟”。铁路部门始终坚持待旅客如亲人,售票、验证始终保留着人工窗口,同时旅客可根据需求

通过多种方式预约定制服务,为旅客创造出温馨方便的出行环境。

将新的科技技术升级到出行中,每一次的优化,每一项的进步,都让旅客看到了铁路部门优化出行体验的行动和决心。既让庞大的老年群体不至于在这个“网络时代”“高铁时代”掉队,又让更多人同行尽可能实现座位相对集中,方便同行人能更方便地照顾老人,除了体现铁路部门为旅客服务的细心,让旅客出行更舒心的人性化关怀之外,更是其“以人民为中心”服务理念落地落实。

时代在进步。铁路升级暖心服务,于细微处见精神,相信在未来的日子里,定会带来更多温馨、贴心的服务。希望各行各业都能像铁路部门一样,让社会发展进步的成果,更多地惠及百姓群众。

(社会评论员 王胜平)

房子新了 旧习惯不能拖后腿

近日本地媒体正在曝光许多小区的楼道和地下室等公共区域环境问题,就我接触到的几个小区而言,现场是真的有些触目惊心了。

比如果安置小区地下车库,居民们用铁丝栏杆打造了1600多间“柴火间”,用来堆放杂物;某大型小区,虽非安置小区,但集聚了一大批拆迁居民,单元楼的楼道堆积满满当当,甚至成了老太婆做纸钱银锭的“工作间”……这些场景令人难忘,相信不少朋友对此也并不陌生。

旧物囤积,的确是勤俭节约的体现。放在以前,自己家里杂物爱怎么堆就怎么堆,别人也管不着。但是拆迁安置后,住进高层楼房,自家地方不够,很

多居民自然而然打起了公共区域的主意,于是楼道、地下车库,都成了堆积杂物的地方。上面说的那个小区的地下“柴火间”,其实也是社区因为楼道堆积无奈之下进行的空间转移。

这种习惯可以理解,但不能纵容。事实上同样的行为,性质上不能混为一谈,家里是私人领域;楼道、地下车库是公共领域,在这些场所堆积杂物,实际上侵害了全体业主的权益,更可怕的是带来安全隐患,近年来国内时常有这样的事故发生。也许很多人并不在意对公共领域的侵权,但是对生命安全还是要重视的。这样的旧习,最好随着旧房子一起作古吧。

(本报评论员 俞海波)

画中有话

骗局套路深 抽奖需谨慎

近日,宁夏银川市市场监督管理局西夏区分局接到网民举报称,一家珠宝店利用抽奖骗消费者购买珠宝,执法人员调查发现导购看人“下菜”,顾客独身一人,就拿出“一等奖”抽奖箱,多人则两个抽奖箱交替拿出,造成抽奖假象。事实上,这种利用“抽奖”“刮奖”等促销手段引诱消费者购买“高价值”商品的骗局,在全国各地频频上演。面对消费陷阱,消费者要理性消费,提高警惕,不要被假象所迷惑。而商家也要合法经营,诚信为本。

俞钦洋 画

招才育才双向发力 补齐短板才是王道



■本报评论员 李家连

近日读到两则涉及专业人才方面的消息:一则说是萧山公安作为全省首个感知数据上“云”的区县分局,在全省首次面向全国公开招聘优秀辅警,首期招聘推出7个业务警种的8个“年薪制”辅警岗位。另一则是一段120急救人员救护交通事故伤者的视频,说的是广西河池市巴马县城区,两名急救人员在救治伤者过程中,伤者意外从抬架上跌落……急救专家称其“救援过程极不专业”。

看完这两则消息,心中产生一种紧迫感:当下,像萧山公安、广西巴马县急救部门一样,许多单位缺乏专业人才、团队成员整体素质参差不齐是不争的事实。透过萧山

公安招聘“年薪制”辅警、广西巴马县“伤者意外从抬架上跌落”这两种现象,联想到木桶原理。它告诉我们,一只木桶能够盛多少水,并不是由最长的那块板决定的,而是由最短的那块板决定的。其实,公安工作、急救工作也是如此。就拿萧山公安这7个业务警种的8个“年薪制”辅警岗位来讲,每个警种都应该有一个团队,这些警种的业务工作并非靠一人之力而是靠整个团队来完成的,提升团队的业务能力和水平,显得非常重要。因此,要解决好人才问题,必须坚持招才育才双向发力,尽早补齐团队短板、提升团队成员整体素质才是王道,这样才能使他们尽快成长为专业人才或者行家能手,真正做到“专业人才做专业的事”。

尽早补齐团队成员的短板,需要双向发力。一方面,领导要重视起来。立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务构建新发展格

局,要结合单位实际,在招引专业人才的同时,及时摸清团队成员业务能力现状,扎实做好补短板工作。领导是决策者,不要火烧眉毛只顾眼前,要克服短视行为,具有远见卓识,用长远眼光去发现问题、分析问题、解决问题,始终把队伍建设、业务能力建设放在心上、抓在手上,通过培训、演练、比武等多种形式育好人才,尽快实现整个队伍业务素质的提升。另一方面,团队要行动起来。在“领军人才”专业骨干带领下,团队成员要成为“自觉学习的主人”,加强普遍性学习、行为性学习,养成生成性学习、终身学习的习惯。采取岗位练兵、传帮带等方式,坚持对标一流、争先进步,努力实现团队成员整体业务能力和水平的大提升。

尽早补齐团队成员的业务能力短板,是每个单位的必修课,应当高度重视,双向发力,即刻行动。