

拿“疫情”恶搞 是在挑战社会底线



湘湖时评



■社会评论员 金驰

据怀化新闻网报道,前不久,一网友在网络平台上传一条炫耀化市疫情防控指挥部车辆通行证的视频,并配文“我的战友太给力了,有了这个东西,就可以在怀化畅通无阻了,可以继续怀化卖水果了”,引发不良社会影响。在当前的疫情形势下,这样的行为不可取。后经公安部门查证,此视频是拼接剪辑而成的。

自疫情发生以来,诸如此类事件屡有发生,挑战公众的神经和底线,有些无厘头的恶搞之举,更让人心生怒火。有的

人追求刺激,刷刷存在感,找找自我陶醉感;有的人热衷于蹭热点,在一些网络平台上谋求吸粉、涨粉,用粉丝数量吸引更多广告商,提高自己的吸金能力,殊不知,大咖首先要与有之相匹配的品德和人格魅力,如一味地用低俗恶念、低级趣味吸引人、摆弄人,终将自食其果,害人害己;有的人特权思想严重,用小小的一张通行证显摆“特殊权利”,这种肤浅的心态和丑陋的行为,其实反而暴露了他自己那颗好高骛远、脆弱不堪的心灵。

为了保护人民的生命财产安全,中国政府一直坚持“动态清零”的疫情防控措施。在大家被隔离的时候,有无数人在为打赢疫情防控阻击战而付出,他们中有志愿者,有政府工作人员,还有其他为城市正常运转做贡献的人。为做好疫情防控工作,保障城市正常运转,政府给他们发放通行证,证明他们的身份和工作职责、工作内容,这并不是给予他们特权,恰恰相反,这是给予他们为人民服务的机会。这样的通行证,是关键时刻勇于担当的党

员誓言,是带着责任心迎难而上的志愿者风采,是其他为人民服务的群体舍小家为大家的精神写照。

当下,疫情防控形势依旧严峻复杂。“动态清零”的疫情防控政策,其出发点正是为了保障人民的生命财产安全和社会的和谐稳定,由此给大家造成生活和工作上的不方便,更需要理解和支持。有国才有家,作为这个社会中的一分子,要理解和支持国家的防疫政策,少捣乱、少添堵,这样才能有助于整个国家早日战胜疫情。

■一线声音

让“老漂族”在城市找到“家”的感觉

为了支持儿女的事业、照顾第三代而背井离乡,不少老人来到子女工作的大城市,为小家庭提供了强大的后勤保障,他们是这座城市生活的重要组成部分。但不适应、缺少朋友、想家……又是“老漂族”的生活现状。

对此,全社会理应关爱他们,并从组织关怀、社交活动、心理疏导等方面帮助他们融入城市新生活。据媒体报道,杭州已经有社区成立了杭州市首个“老漂”妇联组织,让来自五湖四海的“老漂”老有所乐、老有所学、老有所为,“老漂”们在这里找到了“家”的感觉;其一,他们走出家门,结交新朋友,主动融入社区活动,积极适应陌生环

境,丰富了自己的精神文化生活;其二,他们与周围年龄相仿的老姐妹一起买菜、聊天、锻炼、串门,热心参与社区的各种活动,逐渐融入新的朋友圈,有益于排遣孤独的不良情绪,提升了自己的适应能力,主动融入了城市社区新生活。此外,我们还要在物质待遇上创造条件,给予其市民化待遇,共享公共交通、景区游览等社会资源。“随缘度日,随遇而安;安心异乡,乐活当下”。这应该是“老漂族”归属感的最好写照,也是衡量其生活质量的重要“指标”,更是彰显一座城市“海纳百川”的情怀。

(社会评论员 顾俊民)

整治超时加班 重在建立长效机制

3月份以来,全国多地人社部门宣布,集中排查整治超时加班问题。本次集中排查整治的检查对象重点突出互联网(平台)企业及关联企业、研发岗位占比较高的技术密集型企业、劳动密集型加工制造业企业和服务业企业。

这表明,相关部门终于要对“996”等超时工作制度动真格了。所谓“996”,指的是“工作时间为早9时至晚9时,每周工作6天”工作制度,尤其受到互联网企业推崇。然而2021年最高法、人社部已经明确,“996”属于严重违法违反法律关于延长工作时间上限的规定。

但同样是加班,也能分出三六九等来。有的企业用高薪诱使员工自愿“996”,有的企业就只会画大饼,加

班工资没有或很少,而制造业企业的工人,则完全需要加班来赚取额外工资,因为正常工作工资实在太低。超时加班肯定是违法行为,但是对于企业的整治,也应该灵活运用手段。

整治超时加班的目的,是保障劳动者的合法权益,让人体面劳动,幸福生活。让劳动法真正树立权威,在社会上形成“有法可依,违法必究”的普遍观念,是这次集中整治后巩固成果的必经之路。那就需要进一步细化法律法规,建立长效监管机制,通过监管部门日常监督和检查,以及职工内部监督和举报维权相结合,督促企业知法守法,重视劳动者权益,依法依规进行经营生产。

(本报评论员 俞海波)

以人为本 “警医联动”高效救援

最近,河上派出所接到报警电话——某工地两人发生口角,互相推搡拉扯中不慎导致受伤。很快,现场便出现了“蓝”“白”同框的处置画面:民警带领辅警控制现场、了解情况,医生则给伤员处理伤口。

平日里,人们遇到突发性灾祸,如车祸、火灾、意外遇险等等,往往打报警电话,警力赶到现场,若有伤员还得联系医疗机构救护。如今一个电话、“一网统管”、警医联动的应急救援队救援,反应快速、力量强大、救援精准、效率提高,这对分秒必争的救援行动,无疑是大有帮助的。

成立警医联动的应急救援队,是“以人为本”理念使然。人民群众的生命财产安全大于天。显然,事故应对与处理,需要多方配合与联动救助方可奏效。倘若各行其是,势必延误

时机,带来不必要的损失。

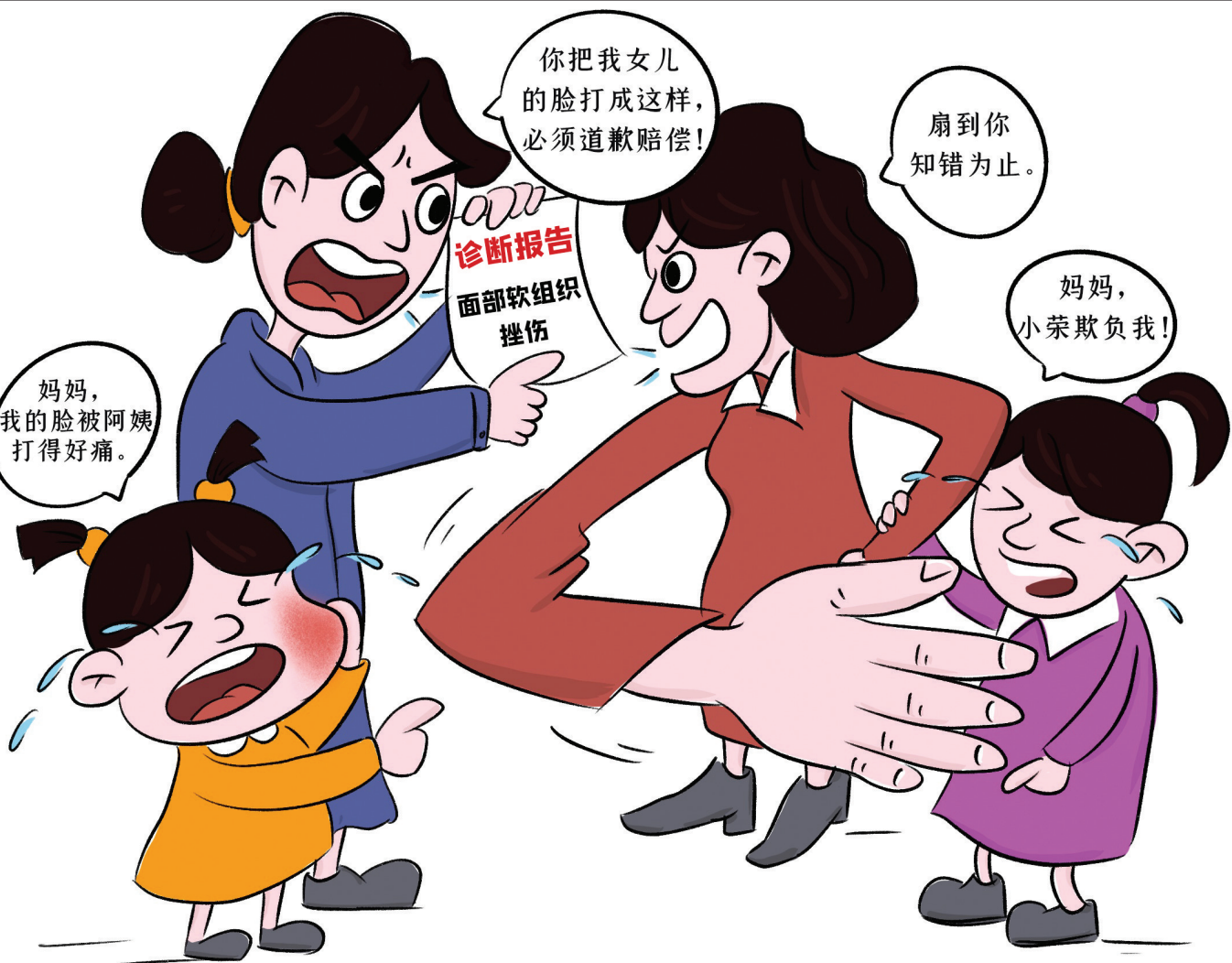
基于此,河上派出所交治中队发起组建有关部门人员、民辅警、消防员、医护人员以及志愿者等参加的急救护群,既有组织协调人员,也有专业人士,还有服务保障人员,一旦发生紧急情况,救援队即可迅速动员起来,发挥各自专长开展救援工作。救援队成立半年来,已经处置了多起交通事故、驴友赏雪被困山顶等险情,为人民生命财产安全保驾护航发挥了积极作用。

救援队成员来自各行各业,加强组织管理势在必行。只有建立严格的管理制度,包括完善处置方案、综合演练、装备设施完善、救援评价等措施落实,才能建设一支确保在关键时刻“拉得出、冲得上、打得赢”的战斗队伍。

(社会评论员 肖桃清)

画中有话

莫当“暴力家长”



近日,广西玉林一名7岁女孩小荣的母亲称,自己女儿在与同伴玩耍时发生矛盾,对方母亲得知此事后,一怒之下对着小荣连扇多个耳光,导致小荣半边脸发红肿胀。事后经过诊断,小荣面部软组织挫伤。打人者的丈夫表示,愿做出赔偿,并诚恳道歉。目前,警方已立案调查。

俞钦洋 画

“清退”超龄农民工应彰显城市温情



■社会评论员 王胜平

截至目前,全国已有多个地区发文进一步规范建筑施工企业用工年龄管理。一些在工地干了一辈子的农民工不解:“我还干得动,为什么不让我继续干下去?”一些农民工表示支持:“年纪大了,反应慢了,一旦出事,对家庭就是致命打击。”这也给相关管理部门带来新的课题。

首先肯定,这是一项必要的保护性措施。农民工一直是建筑工地的用工主力,由于工地苦脏累危的原因,年轻农民工到建筑工地打工的甚少,建筑工地用工荒,也导致一些高龄、超龄农民工继续在建筑工地发挥作用。因为年龄大、反应慢以及体力等原因,对工地安全、管理带来影响和隐

患。让超龄农民工告别建筑工地,无论从维护养老权益的角度还是从加强劳动保障来说,都体现了城市温情。

但是将心比心,这些兄弟姐妹也是“上有老,下有小”,更何况因为难以连续积累城镇职工养老保险15年,他们无法享受城镇职工养老金,只能在家乡参加城乡居民养老保险。除了北京和上海的农村老人可以享受1000元以上的城乡居民养老金,大多数地区的农村老人每个月的养老金只有100—200元。他们为自身继续寻找生存和养家资本的本能很难消除。作为家庭顶梁柱的农民工,一旦被强行清退失业,会对他们的家庭生活造成严重的困扰。

中国人的寿命在不断延长,2021年中国人的平均预期寿命已经达到了77.3岁。“十四五”延迟退休即将落地之时,农民工的就业年龄却卡在60岁以下,不符合社会公平精神,事实上,尽管很多农民工年纪已

超龄,但身体未必“超龄”,加上他们有丰富的工作经验和很强的工作能力,完全可以继续胜任建筑施工岗位。

回应超龄农民工的“现实诉求”,尽可能为他们开拓一片继续在城市打拼的天地,除了完善相关配套政策措施外,还需要具体问题具体分析。建筑行业依法依规“清退”超龄农民工,应尽量温情操作:有的工种是高空作业,则应坚决“换下来”;有的老师傅技艺在身,如精细木工或电焊工,不妨带个徒弟“传帮带”;有的退无所去,则可安排保洁、保安、仓管等一些不太卖力的辅助性工作。这些柔性操作、动态调控用工的做法显然比简单粗暴“一退了之”来得更行之有效。相信本着人民至上的原则,一定能够在依法依规消解现实风险的同时,用心用情关爱包括超龄农民工在内的所有农民工,让他们有更强的安全感、获得感和幸福感。

为平凡人当选模范人物而点赞



■社会评论员 张新华

据萧山日报报道,近日,由省老龄委启动的“三年一个周期”敬老养老助老模范人物评选表彰活动正式揭晓,我区养老协会副会长兼秘书长徐建中榜上有名,是我区唯一获此殊荣者。

平凡铸就伟大,模范来自人民。正是这些在平凡岗位上脚踏实地加油干的普通人,在关系千家万户的养老民生大事上,铸就了一座座里程碑。

创造不平凡要有扎实的基本功,日积月累才能水到渠成、融会贯通。扎实的养老服务基本功是萧山养老事业有力推进、有效落实的基本保障,在日复一日看似单

调乏味的工作中,萧山的养老事业不断发展。比如,自2017年起区养老协会连续举办了五届萧山区“老年春晚”,受到2000多名老年观众的好评,彰显萧山文化养老的成果。这一系列养老服务有条不紊开展,与敬老养老助老模范人物徐建中对养老事业的热爱是分不开的。

创造不平凡要有迎难而上的勇气。越是平凡工作越显担当,越是平凡工作越能成长。萧山三期养老护理员培训深受广大养老护理员的喜爱,组建成立区养老行业工会联合会开了全省先河……这些创新养老服务工作在萧山养老行业中比比皆是,所有人都在自己的平凡岗位上专注地忙碌着,心中的养老服务使命感也一点点在发芽。正是这样一个个平凡的人,不断创新养老服务,增强了老年人的幸福感。

创造不平凡要有奋勇争先的担当。萧山养老协会在2020年新冠肺炎疫情期间,

为高龄、困难老人定期开展慰问帮扶及送餐服务;在疫情大考中,养老工作者积极为老人服务,他们中有熟悉的养老协会同事,有养老协会的合作伙伴,有经验丰富的养老护理员,还有刚领结婚证就穿上防护服的年轻养老护理员。这种敬老养老助老精神的传承与发扬,在每个养老服务工作者身上熠熠生辉,最终汇聚成生生不息的奋进力量。

这个伟大的时代,每一个平凡的奋斗者,都是不平凡的创造者。平凡因奉献而伟大,平凡因坚守而崇高,平凡因勇敢而伟岸,平凡因付出而出色。养老服务无须豪言壮语,也没有惊天动地的事迹,有的只是无私无畏、默默奉献。鼓励养老工作者弘扬敬老养老助老精神,掌握更多的养老护理独门绝技,成为养老行业中的顶尖高手,力求把养老行业做到极致,主动适应这片养老行业的“土壤”,对萧山形成敬老养老助老浓厚氛围将起到巨大推动作用。

实业兴国 需要倡导工匠精神

萧山第四届工匠认定工作近日正式启动。全社会弘扬工匠精神,是加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才的需要,是做强“萧山工匠”品牌的需要,也是社会进步的一个象征。这让我想起了自己在德国的一些见闻。

德国产品质量可靠、做工精良,大到飞机汽车,小到仪器仪表,令人信服,举世瞩目。在柏林街头,到处弥漫着对“工匠”尊重的气息。公园的一组雕塑群像里,我看到了一位专注雕刻的“工匠”雕像,他撸起袖子,手握锤子,目不转睛,手中半成品在他精雕细刻的运作里成为精品。雕像师的专注和细心,惟妙惟肖,栩栩如生。这正是德国人“工匠”意识的真实写照。

“培养工匠精神,仅有从业者的自身兴趣是不够的。教育体制也必须与其适应。接受职业教育,并不意味着考上大学低人一等,社会地位与大学生一样受到尊重。职业技术教育毕业还可以参加工业技师培训。同时,技术工人一样可以从事生产管理工作,获得优厚的待遇。”导游介绍说,德国人尊重工匠、尊重劳动者,一些地方可以让环卫工人免费喝啤酒,工作时间短于机关文职,月薪且高于一般公职人员。

东西方文化虽有较大差异,但社会文明的一些原理是共通的。当人们越来越认识到倡导工匠精神的重要性时,实业兴国的重振雄风就在眼前,民族复兴的辉煌之日就在眼前。

(社会评论员 陆永敢)