热点聚焦

降低数字门槛、加强要素保障……

中小企业纾困 帮扶再发力

在前期基础上,工信部近日继续推出一系列助企纾困举措,降低数字门槛、加强生产要素保障、鼓励地方采取“企业管家”等方式主动靠前服务。聚焦中小企业,帮扶如何再发力?怎样将政策落实落细?

降低数字门槛 助企生产有“数”

“2022年中小微企业宽带和专线平均资费再降10%,鼓励数字化服务商为受疫情影响的中小微企业减免用云用平台的费用”,工信部明确,在对中小企业数字化帮扶上加力施策。

近期,国内疫情多发,一些行业产业链受到波及,如何在短时间内找到供应链替代方案,是摆在很多企业面前的现实问题。大数据加强商品寻源,云平台提升采购审批、结算效率……不少企业选择借助工业品采购平台增强供应链灵活性。京东工业品数据显示,3月1日至4月20日,京东工采累计完成超60000笔订单,其中,帮助企业客户在24小时内完成从寻源到交付的订单达633个。

通过“苏链通”平台,苏州帮助企业进行生产资料和物流的供需对接;借助能源大数据,国网浙江平湖市供电有限公司摸排受疫情影响大的企业,“一企一策”制定方案保用能、降成本;2022年,重庆将实施1250个智能化改造项目,新增1.5万户企业“上云”……不论是建立供需平台快速摸清堵点卡点,还是引入数字化管理降低运行成本,都旨在通过生产有“数”,更加及时掌握经营中存在的风险,增强供应链的韧性和生产保障能力。

“要在数字化、智能化等方面下更大功夫。”工信部副部长辛国斌说,将开展中小微企业数字化转型“把脉问诊”,通过培育具有较强服务能力的数字化服务平台,加大帮扶力度。

加强要素保障 保持供应链稳定

中小企业更容易受到产业链供应链波动的影响。对此,工信部明确,加强生产要素保障,将处于产业链关键节点的中小微企业纳入重点产业链供应链“白名单”。其中特别提出,各地要综合施策保持中小微企业产业链供应链安全稳定。

接到货轮从上海港出港的消息,苏州大邦纺织有限公司防疫专员陶亚萍终于放下心来。“这18吨针织布如果不能如期发货,公司将面临违约风险。”陶亚萍说,企业反映困难后,当地协调开通了绿色通道,从上海赶来的集装箱货车很快抵达。

聚焦中小企业面临的实际困难,各部门各地加快细化实化支持政策。比如,成立专班解决企业生产要素保障等问题;将相关企业员工纳入免费核酸检测人群、降低企业用水用电用气成本等等。

“我们重点加强对企业人员到厂难、物料运输难等阻碍复工达产突出问题的协调解决力度,加大对中小企业生产要素的保障。”工信部中小企业局局长梁志峰表示。

发挥龙头企业带动作用,助力产业链上下游中小微企业协同复工达产,同样重要。在联想武汉产业基地内,机器人在生产线上繁忙作业。联想集团有关负责人表示,联想产业链上约44.5%是中小企业,下一步,将通过资金支持、市场开拓等方式,培育生态圈中“专精特新”中小企业,尤其是涉及关键产品、核心技术和重点环节的中小企业。

工信部明确,加大对创新型企业培育力度,围绕产业链促进大中小企业融通发展,推动产业链供应链稳定。

打通政策落地“最后一公里”

“中小企业面临的困难和挑战加剧,需要进一步强化政策支持。”梁志峰说,下一步将狠抓政策落地,主动靠前服务。

他说,目前,工信部正组织各级中小企业公共服务平台进企业、进园区、进集群,了解中小微企业困难和诉求,并鼓励地方采取“企业管家”“企业服务联络员”等举措,深入企业走访摸排,主动靠前服务,实行“一企一策”“一厂一案”差异化举措。

工信部明确,将健全完善“中小企助查”App等政策服务数字化平台,为企业提供权威政策解读和个性化政策匹配服务,打通政策落地“最后一公里”,组织开展减轻企业负担和促进中小企业发展专项督查,推动政策落地生效。

辛国斌日前表示,将深入开展防范和化解拖欠中小企业账款工作,聚焦中小企业创业创新、数字化转型、管理提升、市场开拓等方面的短板弱项,努力提供找得着、用得起、有保障的服务,进一步增强企业获得感。

杭州西站光伏发电项目组件铺设完工

5月16日,杭州西站光伏发电项目共7540块单晶硅光伏组件全部铺设完工,预计6月下旬将完成并网发电。杭州西站光伏发电项目利用站房建筑的屋顶资源,采用“自发自用、余电上网”的并网运营模式,铺设单晶硅光伏组件面积约1.5万平方米,装机容量为3兆瓦。图为5月16日无人机拍摄的杭州西站光伏发电项目。

汽油、柴油价格再上调

国家发展改革委16日称,根据近期国际市场油价变化情况,按照现行成品油价格形成机制,自2022年5月16日24时起,国内汽油、柴油价格每吨分别提高285元和270元。

这是去年年底以来我国第九次上调汽油、柴油价格。国家发展改革委有关负责人说,中石油、中石化、中海油三大公司及其他原油加工企业要组织好成品油生产和调运,确保市场稳定供应,严格执行国家价格政策。各地相关部门要加大市场监督检查力度,严厉查处不执行国家价格政策的行为,维护正常市场秩序。消费者可通过12315平台举报价格违法行为。

本轮成品油调价周期内,国际油价震荡上行。国家发展改革委价格监测中心预计,国际油价短期将维持震荡局面。

■国际时讯

疫情之年照拿高薪 美国大企业CEO年薪创新高

据美国媒体15日报道,去年金融市场走势强劲,华尔街上市企业高管年薪普遍上涨,部分大企业首席执行官(CEO)人均年薪达到1470万美元。

美国《华尔街日报》基于MyLogIQ公司数据分析报道,一些大企业首席执行官去年人均年薪达到1470万美元,较2020年增加12%,连续第六年创新高。年薪排名前25位的高管,薪酬更是超过3500万美元。

年薪排在前五位的首席执行官分别是便利旅游公司的彼得·克恩、华纳兄弟探索公司的戴维·萨斯拉夫、技术企业“现在服务”公司的比尔·麦克德莫特、摩根大通的杰米·戴蒙和苹果公司的蒂姆·库克。排在首位的克恩年薪达到2.96亿美元。

国际救援组织乐施会今年年初发布报告说,新冠疫情暴发以来,全球人口贫富差距持续拉大,最富有10人的财富总额翻了一番有余,而贫困人口增加逾1.6亿人。

据《福布斯》杂志去年年底排名,全球最富有10人中,9人为美国企业高管或前高管。

塔利班组建15万正规军 制服未定

阿富汗临时政府15日说,正在组建一支规模为15万人的正规军,现已招募13万余人。

据阿富汗媒体黎明新闻网报道,阿临时政府国防部发言人伊纳亚图拉·哈瓦拉扎米说:“超过13万人已经登记(应征),这一进程将继续。征召完成后,阿富汗人将看到一支独立、合格且忠诚的军队,它会提供安全保障,保卫阿富汗的领土和边界。”

新军队的制服尚未确定。

阿富汗塔利班去年9月中旬、即组建临时政府半个月后,宣布将建立一支强大的正规军,并表示将招募前政府军人员。

一些阿富汗退伍军人对此建议,塔利班应重点招募那些受过教育和专业训练、有经验的人员,同时确保装备和预算充足。

阿富汗前国防与安全部队合计约35万多人。按照黎明新闻网的说法,前政府垮台后,许多前政府军人员生活困顿。

最完整恐爪龙骨骼化石拍出1240万美元

一具完整的恐爪龙骨骼化石日前以逾1200万美元拍卖成交,远超预估。电影《侏罗纪公园》里“戏份”颇多的一种恐龙正是以恐爪龙为原型。

据美国有线电视新闻网14日报道,这具化石名为“赫克托”(Hector),为1.15亿到1.08亿年前白垩纪初期一头恐爪龙的骨骼,2013年出土于美国蒙大拿州。迄今为止只出土过三具较完整的恐爪龙骨骼化石,赫克托是其中最完整一具,之前一直为私人所有。恐爪龙因爪子如镰刀般锋利,可迅速杀死猎物得名。

拍卖方佳士得拍卖行为这具化石估价400万到600万美元,在11日举行的拍卖会上最终以1240万美元成交。

据美国有线电视新闻网报道,近几十年,恐龙化石,尤其是在电影中出现过的“明星”恐龙的化石屡屡卖出高价。

一头霸王龙的骨骼化石2020年以3180万美元成交,创恐龙骨骼化石拍卖最高纪录。世界现存最大一具三角龙的骨骼化石去年以770万美元拍卖成交。

(本版图文报道均据新华社)

《浙江省人口与计划生育条例》热点问题政策解读

世界很大,而“家”就在身边。

近年来,构建育儿友好型社会是浙江高质量发展建设共同富裕示范区的一项重要任务,也是实现共同富裕的愿景之一。同奔共富路,萧山也在构建育儿友好型社会中迈开了大步伐。

在构建育儿友好型社会过程中,人口发展既关系到全局发展的“国之大者”,又关系到每家每户的“小确幸”。2021年11月25日,浙江省十三届人大常委会第三十二次会议审议通过了关于修改《浙江省人口与计划生育条例》(以下简称《条例》)的决定,不仅延长了产假,而且增设了育儿假、独生子女陪护父母假,对完善托育、妇幼保健、婴幼儿照护、儿童照料等提出具体要求,为保障孕产妇和计划生育家庭合法权益作出了规定。

在此次《同奔共富路 构建育儿友好型社会》专栏中,就市民关心的《条例》执行过程中的热点问题进行政策解读。

一、关于生育子女问题

1.一对夫妻可以生育三个子女,是以生育子女数量还是以生育胎次计算?

答:以生育子女的数量计算,不是以生育胎次计算。

2.再婚夫妻生育子女的数量如何计算?

答:再婚夫妻生育子女的数量,按照再婚后夫妻共同生育的子女数计算,再婚夫妻再婚前生育的子女数不进行合并计算,也就是再婚夫妻再婚后也可以生育三个孩子。

二、关于妇女产假问题

1.妇女产假的期限如何计算和确定?产假期间享受哪些待遇?

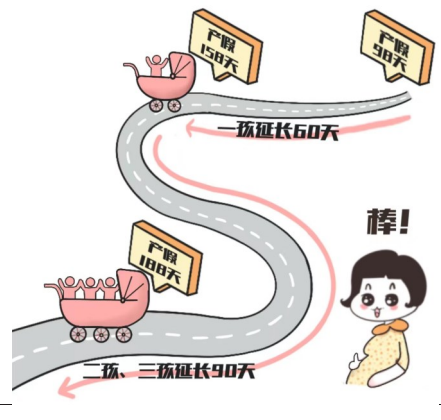
答:生育一孩的产假为158天,生育二孩、三孩的产假为188天。妇女产假的期限自生育之日起按照自然日计算,包含国家法定节假日、休息日和职业假。不影响晋级、调整工资、计算工龄。

2.《浙江省女职工劳动保护办法》规定,难产的,增加产假十五天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假十五天。该办法规定增加的产假是否可以与修改后条例规定的产假进行叠加享受?

答:可以叠加享受。

3.生育双胞胎、三胞胎的产假期限如何确定?

答:可以享受188天产假。



三、关于男方护理假、夫妻育儿假、独生子女陪护父母假问题

1.男方护理假的期限如何计算和确定?男方护理假期间享受哪些待遇?

答:在妇女围产期和产假期间,男方可以享受总计十五天的护理假,不包含国家法定节假日、休息日和职业假。护理假的期限不按照生育子女数量进行叠加。护理假可以一次性使用,也可以分次使用。护理假期间的工资、奖金和其他福利待遇由用人单位照发。

2.夫妻育儿假的期限如何计算和确定?育儿假期间享受哪些待遇?

答:在子女三周岁内,夫妻双方每年(从子女出生之日起按照周年计算)各享受10天育儿假,育儿假不包含国家法定节假日、休息日、职业假。育儿假的期限不按照子女数量叠加享受。夫妻双方每年享受的育儿假应当在当年内使用,不能结转到下一年使用,可以一次性使用,也可以分次使用。育儿假期间的工资、奖金和其他福利待遇由用人单位照发。

3.独生子女陪护父母假的期限如何计算和确定?陪护父母假期间享受哪些待遇?

答:独生子女父母一方年满60周岁的,独生子女每年(从其父母一方满60周岁起按照周年计算)享受5天陪护父母假,不包含国家法定节假日、休息日、职业假。独生子女每年享受的陪护假应当在当年内使用,不能结转到下一年使用,可以一次性使用,也可以分次使用。陪护假期间的工资、奖金和其他福利待遇由用人单位照发。例如,独生子女父母中的一方在2021年12月1日时年满六十周岁,则2021年12月1日至2022年11月30日期间,独生子女可以享受五天陪护父母假。

4.妇女产假、男方护理假、夫妻育儿假、独生子女陪护父母假请假需要哪些程序?

答:根据实际情况,由本人或配偶申请,所在单位审核批准,假期结束后到所在单位人事部门销假。

同奔共富路 构建育儿友好型社会 专栏