

教育实事半年答卷:14所新学校9月投用



新学校即将投用 首席记者 魏乐轶 实习生 孙寒青 摄

今日政事

本报讯 (首席记者 魏乐轶 实习生 孙寒青) 一所所崭新校园拔地而起,一所所品牌学校提质升级,“办人民满意的教育,办家门口的好学校”这句承诺正成为现实。

当前,开学进入倒计时。截至目前,14个2022年省、市、区政府民生实事学校建设项目全部完成,其中初中项目2个,小学项目5个,幼儿园项目7个,9月均可投入使用,萧山基础教育教学正向着优质均衡的目标阔步前行。

理念创新 完善教学机制激发活力

美好教育,理念先行。针对家长关心的新学校办学氛围问题,采用“名校长带新校”管理模式的江南初中第一时间给出了自己的回答。

漫步校园,学校主体建筑已经竣工,正在进行扫尾阶段。这几日,江南初中的校长陈向红每天准时到学校,就提出的“诗进校园”办学理念进行开学前最终细化。

“对于校园文化建设,我们已有蓝图。”作为正高级教师、省特级教师的校长,陈向红充满自信,“很多人对这块工作有认知误区,认为就是堆砌分门别类的大量学习,其实不然,‘诗进校园’的最终目的是让文化服务于学校发展,积极营造书香校园氛围的同时,发挥孩子们创造性,自主设计私人定制的书吧,推荐利于个性化成长的专属书籍,让书香弥漫校园的每个角落,让孩子最珍贵的三年时光沐浴书香,深刻思想,走向

诗与远方。”

在教师队伍建设及课程设置上,学校以省级名师工作室挂牌为契机,积极引进省特级教师担任学科教学顾问,助力教师专业成长。同时,利用区位优势,对接省市教研室教科院,开展智慧教学、智慧体育、美育等研究实践,创新美好教学,提升教学质量。“开学后我们就将实行必修课、选修课、拓展课的‘三课’制,邀请国内各界大咖来校教授书法、剪纸、皮划艇、陶艺等拓展课程,丰富孩子精神生活。”陈向红向记者介绍接下来的计划。

无独有偶。同样在办学理念上独树一帜的还有通惠小学。为了让学生的校园生活因艺术而丰富多彩、生命成长因艺术而迸发活力,通惠小学在以文化教育为基础,以美育为核心的基础上,开设“播音主持”“采访编辑”“演讲口才”等一系列传媒、艺术课程,让美走进孩子的心灵,让艺术浸润孩子的人生。

设施过硬 整合城乡资源提升教学环境

内在实力有了,那外在表现又如何?火热7月,走进江南小学校园,已是一幅崭新的景象。清一色蓝白墙面,优质的地面砖防滑效果良好;校园各处,绿化全部完成,不同种类的果树迎着新成员的到来;宽敞教室里,护眼灯、空调等设备全部安装完毕,科学设计的课桌椅只待摆放整齐,设计合理的校园景观充满现代气息。

作为我区倾力打造的一所高起点、高标准、高品质的城市精品公立小学,江南小学按照浙江省I类学校标准设计施工,是一所根据新型绿色节能理念建设的高规格现代化学校。“学校占地54.6亩,设计规模36个班,预计可容纳学生1200人。”既是浙江省特级教师又

是浙江省劳动模范的江南小学校长滕国军兴奋地介绍道,“250米田径场、450座的报告厅、2万余平方米的地下空间、功能齐全的拓展课程空间,将为学生健康成长、全面发展提供丰富的梦想舞台。”

城乡融合,教育先行。不止在城市,乡村学校的建设也同样喜人。穿梭在浦阳镇桃源村,远远地就能看到桃源幼儿园简约温馨的暖黄色外墙,走进园内,无遮挡的玻璃墙将蓝天白云和绿化都装进了幼儿园。室内家居以纯原木系为主,温暖得仿佛走进了家里。“室内我们设置了五个主题场馆,室外则赋予小朋友无局限的区域空间,寓教于乐,希望孩子们在‘真游戏,乐学习’的过程中获得发展。”桃源幼儿园相关负责人介绍。

目前,桃源幼儿园已完成全部招生工作,开设12个班,以每班两教一保配备师资,教师学历都是学前教育本科以上。“虽然还没正式开学,但看着家门口的学校一点点建起来心中就是说不出的开心,外观看不仅环境好,硬件设施也齐备,孩子能上这样的好学校真是高兴。”学生家长马女士表示。

百年大计,教育为本。近年来,我区大力推进教育基础设施建设,使得教育资源的布局更加均衡合理,更多孩子在家门口就可以享受到现代化学前教育和九年义务教育。下一步,区教育局将继续加强调度,协调各方力量,全力推进民生实事保质保量、办好办实,推动城乡义务教育优质均衡发展,全面提升城乡居民的幸福感和获得感。



扫一扫二维码 查看更多内容

区一医院周边的“治堵方案”出炉

本报讯 (首席记者 蒋超 通讯员 钱宽) 交通拥堵,一直是市民们关切的问题,也是交警部门重点关注的对象。近期,萧山交警结合大数据分析,梳理了市民反映强烈的20个拥堵路段。其中,就包括区一医院等人、车进出繁忙的医院门口路段。如何解决“出行的烦恼”?萧山交警又有“一点一方案”上新了。

董先生常常从市中心南路经过区一医院,每次看到出租车、网约车等车辆停靠在路边等客,导致道路拥堵,就觉得很烦恼。不过最近,他明显感觉经过该路段时,通行的体验感变好了。“靠右边的一路车流往医院进去,靠左边的一路车流就可以直接从旁边通过,不用挤在一起排队往前挪了。”他不知道的是,该路段“堵况”的有效缓解,正是得益于部门联动所科学制定的“一点一方案”。

针对医院、学校、商场等交通热点,萧山交警联动属地力量,进行现场勘探,根据道路实际情况分析讨论,并结合大家反馈的意见建议,推出相应举措,以期打通毛细血管微循环,进一步盘活道路资源。

针对萧然南路(区一医院南100米路段),交警采取红锥桶中央隔离,完善标志牌引导等方式,把进入医院的车辆和路过的车辆进行分流。当进入医院的车辆排队测温、亮码时,其他车辆就不用跟在后面排队,可

以更“通气”地往前开了。同时,也正因为“兵分两路”,进入医院一侧的路上也不能占道违停,执勤警力一方面对违停的出租车、网约车等进行劝离,另一方面设置出租车临时停车位,并开辟非机动车停车区域,以解决实际所需。另外,还采用“空地结合”的方式,强化巡逻管控,发现该路段出现拥堵或发生事故,立即前往处置。

萧山交警大队城区执勤中队副中队长陈俊军告诉记者,针对区一医院的问题,中队协同大队业务部门、属地派出所、运管、区一医院等力量,多次现场踏勘,共商治堵举措。自这些举措落地以来,该路段的“堵况”有了明显缓解。据悉,对于其他易拥堵路段,萧山交警也在尽快探索治堵“更优解”。通过关键路口警力的固定值守、复杂路段流动巡逻的方式,加大对重点道路违法停车、随意变道加塞、闯禁等易堵违法行为的查处力度,并落实事故“快处快撤”机制,减少动态致堵因素对主线道路通行的干扰。此外,还利用绿色停车位、可变潮汐车道、交通信息诱导等动态交通组织技术,确保道路资源利用最大化。



扫一扫二维码 查看更多内容

“萧山优礼·文明用餐”主题活动举行

本报讯 (记者 杨圆圆 通讯员 庄映泉) 民以食为天,餐桌文明是社会文明的一个缩影,是城市文明的重要窗口。为更好推动文明用餐的普及,昨日由区市场监督管理局、区食品药品监督管理局、区食品安全监督协会、区消费者权益保护委员会、区餐饮行业协会协办的“萧山优礼·文明用餐”主题活动在加州阳光·开元广场举行。

本次活动也全程在萧山日报视频号、萧山网视频号、萧山韵味App同步直播。现场开展了有奖问答,餐饮经营者和消费者代表对文明用餐行动提出倡议,执法人员对餐饮单位进行现场突击检查。

近年来,区市场监管局将“文明用餐”行动作为一项重点工作推进。每年在萧山区道德讲堂开展一次文明用餐相关的主题宣讲活动,累计邀请200余家餐饮单位负责人、食品安全管理员做表率、促文明。定制文明餐桌牌、光盘行动海报、禁烟标识

等宣传资料3万余份,陆续发放到全区的大、中、小餐饮单位。与区文明办联合开展校园食堂及周边餐饮店文明检查,累计检查300多家学校食堂及十余家周边小餐饮店、小食杂店。每年组织食品安全管理员和农村家宴厨师培训,贯宣公筷公勺、光盘行动等文明用餐方式。每月配合区文明办进行文明指数测评,定期参加文明办牵头的公筷公勺专项检查等。

食品安全是“文明用餐”行动的重要前提。为此,区市场监管局还在全区推广“阳光厨房”工程,促进餐饮服务单位主体责任落实,将餐饮企业“秘不示人”的厨房后场向食客们开放,发动全社会参与餐饮食品安全监督。



扫一扫二维码 查看更多内容

关于批准杭州市萧山区2021年财政总决算和区级财政决算的决定

(2022年7月27日杭州市萧山区第十七届人民代表大会常务委员会第三次会议通过)

杭州市萧山区第十七届人民代表大会常务委员会第三次会议听取了区财政局局长杨月万受区人民政府委托所作的《关于杭州市萧山区2021年财政决算草案及

2022年上半年财政预算执行情况的报告》。会议对2021年全区财政总决算和区级财政决算情况进行了认真的审查,决定批准2021年财政总决算和区级财政决算。

杭州市萧山区人民代表大会常务委员会任免名单

(2022年7月27日杭州市萧山区第十七届人民代表大会常务委员会第三次会议通过)

决定任命:
来和平为杭州市萧山区经济和信息化局局长;
章建平为杭州市萧山区教育局局长;
李力为杭州市萧山区数据资源管理局局长。

决定免去:
韩梦龙的杭州市萧山区经济和信息化局局长职务;
俞沈江的杭州市萧山区教育局局长职务;
章建平的杭州市萧山区数据资源管理局局长职务。

杭州市萧山区人大常委会办公室公开选用事业编制工作人员公告

因工作需要,经研究决定,杭州市萧山区人大常委会办公室公开选用事业编制工作人员。现将有关事项公告如下:

一、选用计划

本次计划选用事业编制(杭州市萧山区人大事务服务保障中心)工作人员2名(其中副科岗位1名,科员岗位1名)。报名人数不足1:3时,酌情核减或取消选用名额。副科岗位报名人数不足1:3时,则取消该岗位选用名额,科员岗位增至2名(需满足报名人数)。

二、选用对象

萧山区行政范围内各级财政全额补助事业单位在编在岗人员。

三、选用条件

(一)具有良好的思想政治素质,政治立场坚定,工作勤奋,作风扎实,表现优秀,具有较强的组织协调能力和文字能力。
(二)性别不限,年龄在35周岁以下(1987年6月30日及以后出生),身体健

康。

(三)中共党员,具有全日制大学本科及以上学历(在境外获得的学历须经国家教育部学历学位认证中心认证)。

(四)具有数字化改革、信息技术、档案管理、人事财务等相关专业学历或相关工作经验者优先。

(五)新录用人员需满3年,现单位工作至少满2年(计算时间截至2022年7月31日);且历年年度考核均在合格及以上等次(试用期除外)。

(六)无任何违法违纪行为,符合选用职位要求的其他资格条件及法律法规规定的其他条件。

(七)具有下列情形之一的,不得参加公开选用:受过刑事处罚或党纪政务处分的;正在接受组织审查且尚未作出结论的;受处分期间或未满影响期限的;试用期未通过的;违反事业单位人事管理回避规定的;配偶已移居国(境)外的,或者没有配偶但

子女均已移居国(境)外的;因健康原因不能正常工作的;新录用事业单位工作人员在本单位服务未满3年(含试用期的);在乡镇(街道)工作不满5年(含试用期的);不符合相关政策规定的其他情形。

(八)副科岗位报名人员必须已担任副科及以上职务。

四、选用程序
采用发布公告、网上报名、资格初审、现场确认、面试、考察、公示、办理调动手续等程序进行。

(一)发布公告。在萧山发布、萧山日报、萧山网、萧山人微信公众号等平台发布选用公告。

(二)网上报名。在发布平台下载《萧山区人大常委会办公室公开选用工作人员报名表》,按要求填写《报名表》并撰写一份个人自我鉴定,发送至指定邮箱:122238431@qq.com。邮箱报名时间截至2022年8月10日。

(三)资格初审。根据选用对象和条件对报名人员进行资格初审。经资格初审符合选用条件者,由杭州市萧山区人大常委会办公室电话通知,进行现场确认。

(四)现场确认。参加现场确认的对象,需持以下资料:①《萧山区人大常委会办公室公开选用工作人员报名表》(单位同意);②本人身份证原件及复印件;③学历学位证书原件及复印件;④任职文件(或录用审批表);⑤历年年度考核登记表复印件(需加盖公章)或原单位出具的年度考核情况证明;⑥近期2寸免冠彩照二张,到杭州市萧山区人大常委会办公室进行现场确认。确认时间和地点另行通知。

(五)面试、考察。由杭州市萧山区人大常委会办公室组织实施,有关事项另行通知。

(六)公示。考察结束后,经区人大常委会机关党组会议综合研判,择优确定拟选用人员(经考察和机关党组会议研判,

若无合适人选,则取消选用名额),并公示5个工作日。拟选用对象在公示过程中发现有影响选用的问题而不能聘用的,取消资格,经机关党组会议研究,可确定递补对象。

(七)办理调动手续。公示期满无异议或有异议经调查不属实的,报相关部门同意后办理调动手续。

五、其他事项
(一)报名人员提供的信息、资料应真实可靠,如有弄虚作假,一经查实,取消选用资格,并承担相应责任。

(二)报名人员资格审查贯穿选用工作全过程,任何环节审查出不符合选用要求的,取消选用资格。

(三)本公告未尽事宜由杭州市萧山区人大常委会办公室负责解释,联系咨询:0571-82898127。

杭州市萧山区人大常委会办公室
2022年7月27日