

我区无物业管理住宅小区年内实现清零

今日政事

本报讯(记者 靳林杰 通讯员 任东芝) 环境脏乱差、设施陈旧、车辆乱停、难以引入物业管理……无物业住宅小区的居民一直渴望改善自己的居住环境。近日,区住建局会同各镇街对全区无物业管理小区进行梳理,共涉及9个镇街、18个社区、26个区块、428幢房屋,按照计划,今年年底,这些小区将实现基础物业管理全覆盖。

根据排查结果,我区对无物业管理小区按照规模大小,是否连片等情况进行分类,实行不同的物业管理模式。比如对部分规模较大、封闭管理条件较为成熟的老小区,在征得绝大多数小区业主同意后,引入区内国有物业企业,提供专业化物业管理服务,物业费采取由居民承担加财政补助形式,得到了小区居民的普遍认可。

事实上,这种模式在我区已经试行过。前两年,回澜南苑小区引入区城投集团下属杭州萧山城市物业服务有限公司作为纳管承接单位,实现准物业入驻,

得到了居民的普遍认可。“有了物业管理确实不一样。”家住回澜南苑的王女士说,以前小区车乱停、卫生也清理不及时,现在物业配齐保安力量,在小区内定时巡查,大大保障了安全,也提高了业主的生活品质。小区还通过智能管控,有效地管控了进出小区的车辆,缓解了小区停车难的问题。

一些规模较小无法引入专业化物业管理服务的老旧小区,则可以实行小区业主自治模式。我区以永华小区和时代广场小区为试点,建立了“社区监督、业委会自管”的业主自治模式。目前,试点小区

均配有1名全职物业主管兼维修工,2名兼职保洁人员和3名保安。在业委会和小区业主的合力共管下,困扰小区多年的停车难和雨水管道漏水堵塞问题得到了妥善解决。

据了解,无物业管理小区大部分为老旧小区,目前我区将数字化场景融入老旧小区改造提升工作,这也成为破解无物业管理小区“失管”难题的“法宝”。截至目前,全区已有多个老旧小区完成平安智慧小区建设,主要包括视频监控、车辆识别、人脸识别、智能门禁、智慧消防等功能改造。

接下来,我区还将搭建全区性智慧

综合管理平台,建立区级部门、街道、社区、物业企业“四位一体”的全区物业综合管理平台,实现现代社区物业智慧系统全覆盖并与“一网统管”融会贯通,让智慧物业成为助力防疫、解决基层治理痛点的重要手段,满足居民多样化生活服务需求。



扫一扫二维码
查看更多内容



架空层换新颜

日前,罗婆路社区四季华庭小区每幢楼房的架空层都刷成了不同色彩,分成了儿童区、阅读区、党建区、健身区等,充分利用内部空间,增强了居民的幸福感和获得感。

首席记者 唐柯 通讯员 张超

第二届“钱潮杯”动漫清廉微作品大赛暨“潮涌萧山”夜经济活动启动

本报讯(首席记者 蒋超) 昨晚,第二届“钱潮杯”动漫清廉微作品大赛暨“潮涌萧山”夜经济活动在钱江世纪公园正式启动。区委常委、纪委书记、监委主任周萍英致欢迎辞,区委常委、宣传部部长周胜华出席活动。

“钱潮杯”大赛的举办,能让廉洁文化插上“动漫”的翅膀,进一步引领人、凝聚人,并通过“廉洁文化+产业”“动漫艺术+经济”的形式,打造有传承、有文化、有内涵的文化夜经济。本届“钱潮杯”以廉洁“潮”我为主题,面向全国征集,鼓励参赛者用动漫艺术表现廉洁文化的相关内容,截止投稿日期为10月15日。

区领导慰问高温下一线劳动者

本报讯(记者 项亚琼) 高温预警不断拉响,整座城市进入了“烧烤”模式。然而,广大劳动者挥洒汗水、坚守岗位、不辞辛劳,保障城市正常运行。昨日,区人大常委会副主任、区总工会主席蒋金娥一行深入基层一线,向奋战在高温下的一线劳动者道一声感谢、送一份清凉,送去党和政府的关怀和问候。

滚滚热浪挡不住城市建设的步伐,在萧山经济技术开发区一项目施工现场,浙江九烁光电工程技术有限公司的职工正在“热气腾腾”的工地上挥汗如雨,全力抢

抓工期。“大家辛苦了!”蒋金娥一行亲切慰问一线建设者,关切询问大家的日常工作强度和后勤保障措施,叮嘱管理部门和施工单位要做好防暑降温工作,确保人员和工地安全,确保建设进度和质量,打造精品工程。随后,蒋金娥一行来到杭萧钢构股份有限公司生产车间,为挥洒汗水的一线劳动者送上慰问品,并详细询问他们的工作和生活情况,对大家不畏酷暑坚守岗位的精神表示衷心感谢,并叮嘱他们在高温天气下劳作要注意做好劳动安全保护和防暑降温措施。

十六届区委公布第一轮巡察对8家单位巡察反馈情况

根据中央和省市委巡察工作有关精神和区委书记专题会议要求,近期区委巡察机构向区人力社保局党委、医保萧山分局党组、区审管办党委、区公共资源交易中心、区民政局党委、区残联联合会党组、区文化和广电旅游体育局党委和区档案馆反馈了巡察情况,并就整改工作提出意见建议。

区人力社保局党委

■存在问题

人才引育政策的引导性有待加强,创业扶持资金的使用质效有待提升。解决工伤鉴定人数积压现象的思路不广,清理劳动力市场管理混乱的决心不足,督促服务经费使用的责任心不强。意识形态工作重视不够。

财务管理十分薄弱,存在执行不规范、往来款清理不及时的问题。项目管理不规范,存在部分项目未组织招标采购,招投标现场管理不严肃,验收环节监管不到位的问题。办案人员行政执法的意识和能力不强,存在重实体轻程序的倾向。下属单位项目变更审批存在滞后现象。

队伍稳定有待加强,梯队建设相对薄弱。党建工作不够扎实。议事决策程序、内控管理制度执行不到位。

■区委巡察组建议

对现行的招才引智政策进一步探索优化,切实提高人才补助、创业扶持资金的使用质效。积极化解积压的劳动能力鉴定申请,理顺职业介绍所管理关系,督促指导退休人员社会化管理服务经费的使用。提高意识形态的管控水平。

严肃财经纪律,强化制度执行,解决往来款长期挂账问题。严格执行政府采购、项目招投标各项制度,切实履行采购人(招标人)各项职责。提升执法人员运用法治思维和法治方式开展行政执法的意识和能力。

加强干部队伍思想教育,加大年轻干部的培养力度。夯实党建基础,加强日常监管。坚决杜绝决策程序不严格、先做事后上会等问题,完善内控管理。

医保萧山分局党组

■存在问题

学习领会“医保是重大的民生、民生是最大的政治”不够全面深入,推进“西湖益联保”参保率不高,意识形态工作有待加强。大稽查格局有待进一步建立,行业监管有待进一步加强,医保政策宣传有待进一步深化。

财务管理不够规范。依法行政能力有待提高,系统谋划研究法治工作不够,规范执法意识不强。医保数智化建设项目实施方案和进程把关不严。服务质量

有待进一步提高,窗口工作人员队伍不稳定,服务质量与社会期望存在落差。

干部梯队建设相对薄弱。党建工作不够扎实。干部队伍的廉政风险防范不够,岗位廉政风险防范不够到位,对干部的日常提醒教育不够。

■区委巡察组建议

坚决执行党中央和省、市、区委各项决策部署,健全和落实意识形态工作制度机制。加强医保基金监管,全力构建医保大稽查格局,加大违法违规典型案例宣传力度,提高监管对象合规使用医保基金的法治意识。

完善内控管理,严肃财经纪律。加强法治工作的研究谋划,强化执法人员规范执法意识。提升依法行政水平,完善医保数智化建设研究决策,加快推进“智慧医保”建设。加强对窗口一线工作人员的教育管理和关心关爱,提高便民服务质量和效率。

加强干部轮岗锻炼,激发干部队伍活力。完善党务工作台账记录,规范开展党内组织生活。压紧压实全面从严治党责任。加强关键岗位和重点领域廉政风险防控,运用好“第一种形态”。

区审管办党委

■存在问题

“放管服”改革向基层推进不够有力,审批制度改革创新不够,政务服务数字化有待加强。公共资源交易监管不够有力,依法履行招投标行政监督职责不严,指导基层公共资源交易不力,小额工程数智治理仍需优化。意识形态领域工作不够重视。

执行中央八项规定精神不够严格。“无差别受理”专岗人员能力参差不齐,部门协同联动不够紧密。内控管理不够到位,部分政府采购不够规范,部分费用列支把关不严,制度更新不够及时,合同签订不够严谨。

党议事规则执行不够到位。党建工作存在薄弱环节。

■区委巡察组建议

加强“放管服”改革向基层推进的力度,创新审批制度跨部门协同,提升政务服务数字化水平。加强公共资源交易监管力度,依法履行招标投标行政监督职责,加强对镇街公共资源交易的指导力度,优化小额工程数智治理。落实好意识形态工作责任制。

持续开展好“四风”查纠,不折不扣抓好中央八项规定精神的落实。对“无差别受理”专岗制定行之有效的解决方案,积极与区财政局、区住建局等部门构建联动机制。优化内控管理制度,规范政府采购、经费列支、资产管理等方面操作流程,增强法治意识,加强合同管理,严格按照

同履约。

严格遵守党委议事规则和决策程序,落实“三会一课”制度。丰富党员活动,提高组织生活会质量,规范党务工作记录。

区公共资源交易中心

■存在问题

远程异地评标推进不够有力,信息化建设“最后一公里”尚未打通,“一网通办”拓展力度不够。

代理政府采购评分分值设置不够规范,编制招标文件资料不全,投标结果复核不够严谨。政采云网超上架品目审核不严、禁售商品违规销售、冻结商品“外壳”上架。政府采购不够规范。财务制度执行不严。评标专家考核管理不严。对评标现场管理还有待规范。

党建工作不够规范。干部队伍建设有待加强。

■区委巡察组建议

积极推进评标设施建设,提高异地专家共享程度,加快开通评标“视频直播”功能,拓展信息化建设深度,扩大招投标网上办理覆盖面,实现“一网通办”零次跑。

加强业务培训和能力培养,提高工作人员履职能力和专业水平,认真执行相关政策和要求,提升招标文件编审水平和处理质疑的能力。加强网超监管,严格把关上架信息,加大违约惩戒力度。加强内部管理和专家考核。

推进党建工作标准化。加强人员日常管理,完善人才培养机制,提升队伍整体素质。

区民政局党委

■存在问题

社会救助体系还不够完善,养老服务体系建设与人民群众的企盼还有差距。主动为民服务意识有待加强,“五和众联”乡村治理模式覆盖面不够广。党建统领的整体智治体系建设还不够完善。

推动殡葬领域移风易俗工作不够作为,对社会组织“重登记轻监管”,民政救助资金监管存在漏洞。行政执法机制不健全,执法队伍素质能力较弱,行政执法和处罚范围极其狭窄,且存在“选择性执法”现象,涉及多起行政诉讼且存在行政败诉案件。工作作风不严谨。廉政风险防范体系不够完善。个别项目建设进度缓慢。

履行全面从严治党政治责任有差距不够到位。干部队伍建设存在薄弱环节。党建工作存在短板。

■区委巡察组建议

发挥社会救助联席会议制度作用,构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系。加大社会救助政策宣传力度,全面推进现代社区建设。着力构建党建统领、整体智治、唯实惟先的工作

新格局。

大力培育慈善领域新风俗,加大对社会组织的监管力度,建立健全社会救助资金清算追缴机制。积极配合“大综合一体化”行政执法改革,主动承担监管职责。积极履行行政监管职能,力戒形式主义、官僚主义。深化廉政风险排查防控工作。

压实全面从严治党政治责任。建立健全选人用人制度机制。深化“双建争先”工作,推进机关党建规范化标准化建设。

区残疾人联合会党组

■存在问题

在解决残疾人就业和提升生活水平等方面办法不多,残疾人基础设施建设城乡差别依然较大,落实残疾人就业创业扶持政策不够及时。残工委秘书处履行综合协调职能职责有差距。意识形态阵地建设存在盲区。

补助救助残疾人政策宣传不够广泛深入,靠帮帮服务意识不强。落实扶残惠残政策监管不力,对“残疾人之家”日常督导不够有力。工作作风不严谨。无障碍设施进家庭项目存在计划执行不严谨、询价采购流于形式、监督验收形同虚设等问题。内控管理不够精细。

落实党风廉政建设主体责任不够到位,教育监督管理宽松软。干部队伍建设存在短板。党建工作存在薄弱环节。

■区委巡察组建议

进一步改善残疾人生活水平,协同相关部门加强残疾人基础设施建设,落实落细残疾人就业创业帮扶政策。有效发挥残工委秘书处协调参谋作用。重视残疾人群众的意识形态工作。

坚守为民情怀,加大残疾人救助政策宣传力度,进一步健全完善残疾人社会保障制度。加强对扶残惠残政策落实监督和“残疾人之家”日常督导。树立严实工作作风。持续推进和完善无障碍设施进家庭项目,切实规范项目审批、询价采购、监督验收等环节。强化内控管理。

压实全面从严治党政治责任,深化廉政风险排查防控工作。加强和规范干部队伍队伍建设。着力推进“双建争先”工作,加强党建工作规范化建设。

区文化和广电旅游体育局党委

■存在问题

围绕共同富裕目标,提升公共文化服务方面还不够,数字化改革落地落细不够,亚运场馆建设运营保障的能力有待提升。群众喜闻乐见的文艺精品不够多,文物安全责任还未压紧压实,乡村旅游成效还不够显著。意识形态领域工作不够重视。

“四风”问题整治不彻底,执法监督不

严,厉行节约的意识不够牢固。廉政风险防控措施落实不够严。对机关管理中的历史遗留问题解决不够彻底,财经纪律执行不到位,合同管理制度执行不到位。小额项目招标存在违规情况。

党建基础工作还需进一步加强。党风廉政建设责任制责任分工不到位,重点任务落实不够到位。干部队伍建设有待进一步优化。

■区委巡察组建议

积极贯彻落实上级决策部署,提升公共服务群众满意度,落实落细数字化改革项目,完成亚运场馆建设运营保障任务。创作更多受群众欢迎的文艺精品。压紧压实文物安全责任,加大乡村旅游发展指导力度。进一步加强意识形态领域工作。

驰而不息纠治“四风”问题,整治不作为、乱作为现象,牢固树立厉行节约的意识。落实落细廉政风险防控。进一步加强机关执行力,解决好机关管理中的历史遗留问题,严肃财经纪律,规范合同制定和执行。建立长效机制,防止问题反弹。

进一步加强党风廉政建设,明确党风廉政建设建设和反腐败工作组织领导和责任分工,完善年度任务分解。进一步优化干部队伍建设。

区档案馆

■存在问题

服务区委区政府中心工作的超前谋划、主动介入意识还不够强,对红色档案的保管利用有待进一步拓宽,推动公共服务转型还不够有力。落实意识形态工作责任制不够到位。

纠“四风”树新风的持续发力不足,工作节奏不够快,有的工作把关不够严,工作调研和基层服务不够深入。财经纪律执行不够严格。制度建设不够完善。

党建工作标准不够高,缺乏党建品牌特色,各级党建主体责任抓得不实。党风廉政建设工作举措还要进一步落实落细。

■区委巡察组建议

进一步深化纠正“四风”,牢固树立纪律和规矩意识,以改革创新精神破解档案事业发展难题。加强内控管理,严肃财经纪律,进一步做好固定资产管理。进一步完善管理制度,多措并举推进巡察整改常态化长效。

推进党建和档案工作深度融合,积极培育党建品牌,抓实各级党建主体责任。进一步落实落细党风廉政建设举措。