

胜达集团:40载栉风沐雨 引领职工与企业“双向奔赴”

■首席记者 黄婷 通讯员 俞立 潘琦

开放、包容、关爱,是石义伟在胜达工作23年最大的感受。从一名普通印刷工成长为品质中心主管,从一个月600元到如今的16000元,在石义伟眼里,是胜达集团成就了现在的他,他也见证了胜达集团的发展壮大。

以2000元资金、14把榔头起家的胜达集团,历经40年发展,开创了以纸包装为主业、八大产业共同发展的国家级现代化企业发展新局面。在企业不断发展壮大过程中,公司始终坚持“以人为本、造福职工”的人才理念,为职工成长搭建平台、提供舞台,不仅注重职工薪酬的提升,更关注职工的全面发展,逐步形成了企业和职工的良好互动循环。

从杭州市和谐劳动关系示范企业到省级和谐劳动关系先进企业,再到近日获评“2022年全国和谐劳动关系创建示范企

业”,胜达集团在萧山特色和谐劳动关系构建中逐渐成为“示范样板”。

打通晋升通道 职企实现共赢发展

像石义伟一样的职工,在胜达不占少数。2006年大学毕业的俞铁民在胜达从一个刚毕业的学生逐渐晋升为公司高管,在实现自我价值的同时,他见证了胜达一个又一个的伟大时刻,胜铭和台湾正隆的合资、预印厂的成立、彩印新厂的搬迁、概念工厂的成立、武汉工厂的成立、纸包装主板上市等等。

知人善任,量才适用,人尽其才,才尽其用。给广大想干事、能干事、干成事,有学历、有能力的职工创建一个公平公正的发展平台,增强工作积极性、主动性、创造性,打通晋升渠道是关键。同时,也唯有如此才能充分激发企业活力,提高企业竞争力。

在选人、用人、留人上,胜达集团走出了一条与众不同的特色道路。“集团始终把维系和谐劳动关系、共建和谐企业作为

重点工作和创新工作,保障职工权益和薪资收入、提升职业技能、创新个人晋升通道。”胜达集团相关负责人表示。出台选拔机制,将职业技能提升与岗位薪酬提升挂钩。针对那些寻求职业技能提升、学历提升、职称评定的职工,企业引进培训资源,丰富教研机构,打造职业鉴定平台。

从创业初期的本土人才,到二次创业时期开放思维,实行人才选用的“五湖四海”,把国内外人才吸纳进来,为我所用,再到如今的转型发展期,胜达集团以其“开放、包容”的企业文化使各类人才竞相涌现,充实到企业各系统各岗位,为企业的持续发展贡献了源源不绝的动力。

而正是完善的培育机制和晋升机制,让越来越多职工选择留在胜达。目前,胜达集团实现劳动合同100%覆盖和五险一金100%覆盖,年入职率稳定上升且年离职率控制在6%以下,为企业职工构建了稳定、安全、安心的劳动关系。

职代会制度 提案议案件件有着落

“公司现有在线产品,除高档压花系列产品畅销外,其他普通系列平板方块都不同程度市场销售下滑,需加大新品开发力度。”在胜达集团八届一次职代会上,职工代表陆海洋提出了他的提案。而这一提案也在当天提交至销售生产部进行落实。不久后,陆海洋反馈“新的卷纸系列产品开发成功即将布市”,并获得了200元奖励。

在胜达,通过职工说事制度,破解“职工有事没处说”的难题,打通“意见征集—记录—处理—反馈”微循环,不仅解决了吃穿住行等多方面的诉求,还在工艺精进、效率提升、品质控制等领域让广大职工发挥主人翁精神,建言献策、贡献智慧,走出一条具有胜达特色“民主集民意、民企促民生”的民主管理新路子。

“我们把落实职工代表提案作为依靠职工办企业、落实企业民主管理制度、激

发广大职工爱企业爱岗位、凝聚广大职工智慧和力量的有效形式,抓紧抓实提案承办。”上述负责人介绍。如今,企业党委、纪委联动工会每年组织召开不少于12次职工直面座谈会、一次职代会和二次职代会联席会议,定期组织全集团党员干部考察学习,深入贯彻各项会议精神、决议、提案。2021年度,职代会共收到职工提案46例,职工提出的节能减排、技术改造等金点子为企业节约资金800余万元。

除了听取广大职工的意见建议,公司每年通过干部评议,让职工代表参与到公司中高层干部的考核评议中来,强化职工干部的督察机制,倡导职务作风廉洁制度,增进了公司管理层和职工队伍的信息交流,实现全集团全方位的治企管企水平提升。



扫一扫二维码
查看更多内容

智治共治善治 北干街道加快提升现代社区文明底色

本报讯（记者 何可人 通讯员 吴灿飞）小区是一座城市的基本细胞,也是城市文明创建的基本单元,抓好小区文明创建工作,是形成全域文明城市底色的重要一环。北干街道作为我区主城区街道,在对新老小区文明创建的复杂探索中,逐步走出了一条“智治、共治、善治”的提升改造之路。

对照文明指数达标小区建设,北干街道形成了党建引领网格智治管理模式。以“社区、小区、网格片区”为纵向核心轴,横向搭建各微网格治理构架,整合社区、文明单位、物业、垃圾分类第三方等力量资源推动文明小区创建,实行网格长、专兼职网格员、网格指导员、楼道长、小组长联合智治;依托“一网统管”智治中心和大数据综合一体化执法改革,实现村社常态化日常巡查和执法针对性集中整治双管齐下,刚柔并济、合力攻坚。

以有效达成“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”成果为目的,北干街道多措并举推进文明宣传、加深创建氛围,建立起广泛宣传和谐善治发展模式。高效利用常规活动和文明宣传专项活动,常态化开展移风易俗宣传和社会主义核心价值观宣讲。通过微信公众号、业主

群、短信、问卷等形式广泛构建网上网下同心圆,更好地凝聚共识,营造“人人关心创建、支持创建、参与创建”的浓厚氛围,大力提升居民对创建工作的知晓率、支持率、参与率。

文明要成为新风尚,就需要由政府主动延伸为群众自觉。北干街道通过提炼优化“民情圆桌汇”品牌和“邻聚力”特色项目,完善村规民约,将文明创建的难点问题摆在“圆桌会”上探索解决方式,以协商促和睦,以民主聚民心,让居民成为文明小区的建设者,自觉维护小区环境秩序。依托街道和村社两级新时代文明实践所、站,引导居民投身“文明交通安全出行”“垃圾分类显文明”“喜迎二十大 文明向未来”等文明实践活动,不断发展群众参与居民共治长效模式。

如今,北干街道成功创建的文明指数达标小区已经过半。接下来,街道将根据社区小区的不同情况,不断优化“三治”工作模式,讲重点、讲成效,用文明小区的创建成功,为居民打造更加幸福美好的家园。



我区举办第十三届“中国统计开放日”活动

本报讯（首席记者 童志辉 通讯员 陈凯颖）一张张统计图表,记录了萧山这十年重点数据的变化;一个个感人故事,诉说着新老统计人不变的初心。9月20日,萧山区第十三届“中国统计开放日”活动启幕。本次活动以迎接党的二十大为主线,以“数说新时代 奋进新征程”为主题,从统计的视角回顾萧山经济社会发展进程,共同展望美好未来。

党的十八大以来,萧山以高水平建设“亚运国际城·数智新萧山”,综合实力不断提升、产业版图呈现新面貌、创业创新迸发新活力、城市能级取得新提升、城乡面貌美出新高度、民生幸福增添新成色。

随着萧山的稳步发展,萧山的统计事业也走出了一条特有的发展道路。在这过程中,不乏辛勤工作的统计人,为了萧

山统计现代化建设默默贡献着智慧和力量。他们始终传承着认真务实的调查精神,用数据描绘着萧山的前进脉络,讲述萧山人民生活的变化变迁。

活动现场,作为见证了萧山这十年时代巨变的统计工作者们,不仅带来了声情并茂的诗歌朗诵,还分享了他们宝贵的工作经验,以及与统计调查工作持续、深厚的“不了情”。通过看图表展示、听故事分享和交流座谈,参与开放日活动的社会各界人士,深切感受到了萧山这十年的时代巨变。

据悉,作为系列主题活动,本届“中国统计开放日”共设计了走基层访民意、“统计联心 数为民用”服务行动、数说萧山随手拍等六大活动。

我区完成国家医疗健康信息互联互通标准化成熟度(四级甲等)测评

本报讯（记者 盛凤琴 通讯员 章瑜 俞成英）日前,区卫健局接受国家区域医疗健康信息互联互通成熟度四级甲等测评现场检查,并顺利完成评审。

据悉,国家医疗健康信息互联互通标准化成熟度测评工作是国家卫生健康委为更好更快地打通信息孤岛,促进医疗健康信息互通共享重要举措,也是检验区域信息化水平的主要标志。

2019年,我区建成了基于电子健康档案的区域全民健康信息平台,并在此基础上申报了区域医疗健康互联互通标准化成熟度测评,申报等级为“四级甲等”。

我区开展集中式供水单位专项检查 结果均合格

本报讯（记者 盛凤琴 通讯员 章瑜）水是生命之源,台风过后的饮用水卫生防控不容忽视。为了保障居民的饮水安全,我区近期开展集中式供水单位专项检查。

在检查过程中,区卫计执法大队积极与区水务集团对接对全区重点对供水单位水源水、水质情况、水处理设备运转情况、消毒及检测记录情况进行了全面监督检查,并要求供水单位落实卫生管理制度和灾后水源卫生防护,规范混凝、沉淀、消

毒等制水工艺,提高对出厂水、末梢水的水质检测频次,发现水质不合格,及时分析查找原因并采取有效应对措施,确保水质合格。同时,委托第三方检测公司对水源水和出厂水进行检测,现场检测结果均为合格。

此外,区疾控中心提醒广大市民,为了确保灾后无大疫,希望大家一定要及时清理环境,同时个人做好科学防护,如有身体不适及时就医。



工业项目稳步推进

位于益农镇的浙江盛元化纤有限公司正在建设二期50万吨绿色纤维项目,总占地面积约333亩。目前,聚酯部分主体建筑工程已经完工,进入设备安装阶段,纺丝、加弹、立库库等工程正按计划推进。全部外部主体结构预计今年第四季度完工。

记者 范方斌 通讯员 徐国民

腾笼换鸟 “腾”出高质量发展“涅槃”之路

本报讯（首席记者 周珂）“欢迎来到硬科技创新中心,请跟我来。”走进开发区桥南区块硬科技创新中心,智能机器人领路,科幻感十足。通过对原汉帛厂房进行收储和改造提升,桥南区块将原有空间打造成硬科技创新中心,已成功引进中信特种机器人、行星减速机、翼菲特种机器人等项目。

这是我区存量升级、腾笼换鸟工作的一次生动实践。作为全省制造业大区,我区有12万亩存量工业用地,“零、小、散”特征明显。“空间”问题始终牵引着萧山产业的强盛,为此,我区专门成立腾笼换鸟专班。结合区委战略部署,区人大常委会积极参与相关工作。其中,区人大常委会相关负责人任该专班牵头人,牵头负责相关推进工作。

带队调研开发区桥南“兵团”、瓜沥镇党山工业园区建设情况,对接属地镇街探讨研究临浦镇工业园区连片化改造

方案……区人大常委会相关负责人坚持突出重点,详细了解当前产业结构不优、单企体量不大、亩均效益不高且连片改造意愿强烈的镇街,与区腾笼换鸟专班选定临浦工业园、瓜沥党山工业园、开发区桥南区块、临空经济示范区开展连片整治开发提升,并谋划连片开发区域内的土地要素保障、资金储备支撑、产业空间构建、政策体系完善等多维度事项。

以开发区桥南区块为例,前不久,《大桥南企业收储实施办法》研究出台,意味着该区块“腾笼换鸟”将进一步提速,向着更多10亿元、50亿元重大产业项目落地竞速。如今,四大连片区块已起步,推动资源要素向优质企业和新兴产业集聚。

同时,数字化改革,正在成为拉动我区经济社会高质量发展的重要引擎。坚持数字赋能,区腾笼换鸟专班联合区经信局共同谋划搭建产业资源共享平台(一期),以解决“空笼”与“新鸟”信息不

匹配问题。目前,平台已搭建完成,并可实现资源匹配、供需搭桥。

“腾笼换鸟在一定程度上,就是用空间优势换产业集聚态势。”为此,区腾笼换鸟专班吹响了“四大战役”冲锋号:开展低效企业提质战役,推动“小笼育鸟”;开展存量空间盘活战役,推动“扩笼优鸟”;开展低效用地整治战役,推动“空笼引鸟”;开展全域土地治理战役,推动“大笼待鸟”,着力实现产业空间盘活,发展动能集聚。

如今,各项工作都在有序推进中,接下来,区腾笼换鸟专班将围绕面上工作,做好氛围营造、工作督查、考核通报;围绕重点工作,紧抓连片区域盘活开发,推动工业用地挪作他用处置、引导低效企业提升,干出成效、干出实效。



民生至上 建设幸福新萧山

（上接第1版）

现代化:触摸未来的样子

“真先进!科幻片里看到的场景,真的出现在我的生活里。”家住梅林村的薛芬芳兴奋地说,在数字跑道上跑步,消耗的卡路里会实时显示在大屏幕上;在家测血压,数据会实时上传到云端;家庭医生通过观测数据及时做出诊断;只有手机扫一扫“数字地名”,输入家里的门牌号,能一键导航到家门口。

二十年前,梅林村就是模范生,现在成了全省首批未来乡村试点。去年,梅林村按照“5+25+X”的架构,构建起了全省首个村级共同富裕指标评价体系,通过数字化手段实现对村级共富的全面态势监测与可视化分析。随着“数智地名”“智慧农贸”“智慧医疗”“数字慈善”“智慧跑道”等多个数字化场景的上线,村民们过上了充满“智慧”的数智乡村生活。如果说,梅林的村民们在家门口就

能触摸到“未来感”,那么在另一个全省首批未来乡村试点——临浦横一村,村民们则更多体味到了“共富味”。

2018年10月,横一村举办首届梅里方顶柿丰收节,活动吸引了万余人参加,销售近六万斤柿子,给村集体带来40多万元收入,让横一村看到了乡村未来的希望。

现代社会,流量为王。通过举办柿子采摘节,结合未来乡村建设,引进文旅运营企业,打造千亩良田连成片的网红打卡点,开发研学基地,吸引了大量客流,横一村正在农文旅融合发展道路上越走越远,全村村民一起撬动共同富裕的杠杆,实现了家门口增收致富。

从2002年到2022年,萧山不断更新未来乡村的“打开方式”,实现从美丽乡村—数字乡村—未来乡村—共富乡村的持续迭代升级,回应时代之变。

再把目光从临浦横一村转到宁围街道振宁社区,市民公园内,宁聚智慧跑道实时精准识别,跑步就能产生运动积分;

未来公园、篮球公园、足球公园、网羽公园,市民可以在15分钟生活圈內享受篮球、足球、网球等多种户外运动;创新打造数字孪生社区,实现多维“一屏掌握”,上线掌上支付宝小程序“宁未来”,将社区生活线上化实现数字赋能。

从一个旧改类小区,蝶变为浙江首批命名的未来社区,宁围街道振宁社区生动诠释了——未来,不仅是一个时间概念,更代表着重塑和变革,是与过去不一样的无限可能。

富裕、安全、和谐,生活有底气,未来有希望,这就是老百姓朴素的幸福感。以人民为中心的发展理念写进幸福满满的百姓故事。今年7月,区委十六届二次全会提出,全面深化共同富裕现代化基本单元建设,全域推进城乡社区现代化。目前,已累计启动10个省、市级未来社区,24个省、市级未来乡村。面向未来,萧山正在倾力打造共同富裕新标杆,向着更美好幸福的明天出发。