

杭州湾信息港：创新“e港”模式 打造和谐劳动关系新标杆

■首席记者 周珂 通讯员 俞立 孙政宇

近日,全国和谐劳动关系创建示范企业与工业园区名单公布,杭州湾信息港喜获“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”,全国上榜50家,全省上榜仅2家,为全市唯一。

党建发展引领和谐劳动关系构建

在新冠肺炎影像云检测平台基础上,健培科技研发并整合智能随访管理系统,同时加快全省啄医生远程辅助诊断平台的建设步伐;浙江讯飞积极开发构建智能语音随访系统,及时有效发布疫苗接种通知,快速准确掌握居家隔离人员的健康情况;为应对大规模医学筛查,云呼医学检验实验室24小时不间断运行,并投入3台云呼医学移动PCR方舱实验室……

新冠肺炎疫情发生以来,杭州湾信息港党委积极号召企业发挥行业优势投身数智抗疫队伍,各企业党支部积极响应,

引领党员职工通过“人防+技防”,筑起“数智”防线。这只是其中一例,信息港坚持“一核两网三联四载体”的党建格局,实现科技园区党建、企业党建与经营发展、和谐劳动关系融合发展的局面。信息港相关负责人介绍,“比如,‘一核’指的是‘e心向党·e路同行·e起澎湃’的核心理念,我们希望信息港和企业以及企业职工风雨同舟,共同推动地方经济转型升级。”

在党组织的核心引领下,信息港党委建立健全协调劳动关系三方机制,督促企业劳动合同制度全程化、信息化、制度化、长效化管理,构建劳动保障业务工作网络,建立信息港“廉洁伙伴生态圈”。该生态圈不仅将廉洁规范写进“纸面”,其《信息港小镇廉洁伙伴承诺书》明确了三方合作交往的行为准则和廉洁底线,还以“e港大脑”一体化数字服务平台为载体,提升着廉洁共建的实效,促使越来越多的民企将清廉力量转化成发展动能。

群团服务补位企业发展短板

“信息港在我们申报‘国家高新技术企业’时,对申报流程进行了全方位跟踪,并提供相对应的支持。”古珀医疗相关负责人介绍,在信息港的帮助下,企业被授予了“国家高新技术企业”的证书,并获得相应的政府资金扶持。

精准施策当好双创事业“店小二”,这只是一个缩影。作为国家级小型微型企业创业创新示范基地,信息港集聚了大批小微初创企业,这些企业在组织建设、制度建设、企业文化建设上还存在许多“留白”之处。如何进行更好的服务?信息港以“1+X”党建带群建模式凝聚群团组织,通过群团组织联建、平台阵地联创、优质服务联享、品牌活动联办的方式,为构建和谐劳动关系建设凝心聚力。

人才是地方发展的核心竞争力。信息港花大力气打造e港服务品牌,形成了上下游全要素人才服务链条。比如,“e港

招才”人才招聘品牌,着力破解企业招人难、人才就业难的不对称局面;“e港大讲堂”课程品牌,由各群团牵头提供优质课程,节约企业培训成本,提升员工素质。据了解,2021年,信息港共组织政策解读、人力资源、各类培训等共54次。

“线上+线下”创新工资集体协商模式

信息港企业多以“互联网+”“人工智能+”为特色,职工工作量大、节奏快,坐下来进行工资集体协商,从现实来说存在很多制约因素。如何切实改进传统工资协商在程序和效率上的不足?打破“一张桌子”搞协商,通过互联网让更多职工参与其中。

自2018年开始,信息港在萧山区协调劳动关系三方办指导下,探索了“线上+线下”工资集体协商模式。就线上而言,信息港将多种移动端App菜单式地匹配到工资集体协商的每一个环节。具体来说,打造线上民主监督平台,设立微信点赞窗

口,定期发布企业履行集体合同的集赞链接;开辟信息港公众号工会主席信箱模块,广泛接受园区职工的监督举报。为工资集体协商的落实加上双保险。

此外,为更好体现工资集体协商“扩中提低”收入分配的要求,信息港针对专业技术人员设立“专项通道”,对评上劳动模范、区级以上职业技术带头人、工匠的专业技术人员,月工资按照不同级别予以工资提升待遇。

目前,信息港企业职工中杭州以外人口占比45%。这一部分产业工人对住房安居、子女就学等生活需求更为迫切。为留下人才,信息港整合上级资源,结合实际政策,大力推动园区人才公寓建设,根据不同企业情况给予企业一定名额,用于职工免费租用人才公寓;同时与萧山区住建局合作整合市场房产资源,对于签约合作的房产机构房源,给予信息港职工不同程度的优惠。

区人大常委会督查“美丽乡村建设”民生实事项目

本报讯（首席记者 周珂）22日下午,区人大常委会开展美丽乡村建设民生实事项目督查活动。区人大常委会副主任李国梅参加。副区长吴为东陪同。塔楼和临浦两个代表小组参加了督察。

督查组一行先后来到姚江河、第七桥横河、临浦浦二村,实地察看我区美丽河湖创建、美丽乡村提升村建设情况,详细了解基础设施建设、人居环境整治等情况。

督查组认为,区政府和相关部门高度重视、自加压力、行动迅速、高效高质、反响良好,值得充分肯定。

督查组要求,要有清醒的认识。美丽乡村建设工作任重道远,要建立健全长效运维机制,多方联动形成合

力,积极开展河道清淤、整合特色资源、拓展生态修复等措施,巩固工作成果,坚决防止反弹。要立足长远。美丽乡村建设是推进乡村振兴的重要抓手,要持续发力、久久为功,做好美丽乡村全覆盖,扎实有序推进分类创建模式,加强部门协同,落实协调合作的管理机制,为强村富民夯实基础。人大代表要做有心人,充分发挥代表作用,密切联系群众,深入走访调研,提出更多高质量的意见建议。

吴为东代表区政府表态发言,表示将提高站位,高度重视;聚焦重点,全面提升,全方位推进“美丽乡村建设”民生实事项目。

会上,区农业农村局、区综合行政执法局汇报了项目进展情况。

省住建厅调研南阳农村污水防治工作

本报讯（记者 刘殿君 通讯员 周圆圆）日前,由省住建厅村镇处、城建处及九三学社浙江省建筑设计研究院支社组成的专家组一行赴南阳街道坞里村,就农村污水防治和乡村文化旅游提升工作情况进行了调研。

专家组一行来到坞里村村史馆、徐源盛、冯氏宗祠等点位,认真听取了相关负责人对坞里村农村生活污水治理工作以及乡村文化旅游的汇报,并在现场视察了污水处理终端设施,详细了解坞里村农村生活污水治理设施工艺技术、管网配套收集系统、设施建设情况、运行维护模式、资源利用等情况,并就如何解决污水处理设施运行

过程中存在的问题进行了现场交流。

专家组一行深入老宅、祠堂等古民居,详细查看一幢幢古建筑保护情况。立足实际,专家组提出,该村要坚持以现状整修为主,并对周边进行必要的环境整治。要学习好的经验和做法,保护好古村落的历史风貌和周边自然生态、环境景观,切实发展文化旅游经济,擦亮村社名片。

随后,专家组组织召开座谈会,就南阳街道坞里村农村生活污水治理以及文旅产业发展等基本情况、工作举措、存在的问题以及下一步工作计划等方面进行了详细交流。

益农三围村受邀参加中国农民丰收节活动

本报讯（首席记者 章志辉 通讯员 丁峰）23日,中国农民丰收节杭州市主场活动拉开帷幕。益农镇三围村受邀参加活动,并展示了杭州农垦蔬菜专业合作社的特色农产品——芹菜。

活动现场,“三围芹菜”展示区吸引了来自各地的参与者驻足。他们通过听介绍、看实物,感叹“小芹菜”长成“大产业”的同时,对这个“全国乡村特色产业亿元村”有了进一步了解。

成立于2005年9月的杭州农垦蔬菜专业合作社,现由91户农户筹资组建,注册资金214.7万元,主要从事芹菜、南瓜、葫芦、大蒜等大棚蔬菜种植,

目前已建有年交易量达10万吨的绿色蔬菜产地批发市场,拥有700平方米的冷库,5000平方米的物流集散场地及2000平方米分级包装车间、2400平方米芹菜清洗塘,2800平方米配备有地热、湿帘、滴灌、移动床架等设施的标准育秧中心,集电商平台、农产品安全检测中心、办公于一体的现代化大楼。

经过十几年的发展,杭州农垦蔬菜专业合作社实现了“种植、储藏、运输、销售”的一条龙服务,“育苗、培训、农机、农药”的专业化配套,带动效益已辐射到周边地区的万余亩蔬菜基地。

区首届老年食堂厨艺大赛开赛

本报讯（记者 朱林飞）9月24日,萧山区首届老年食堂厨艺技能大赛举行,来自全区23家老年食堂的大厨们各显身手,经过一番煎、炒、烹、炸,色香味俱全的菜肴便展现在评委面前。大赛的现场放在萧山二职烹饪工场,主厨和副手搭配,两人一组。大家戴上了统一的帽子和围裙。只听一声令下,工场内锅碗瓢盆响成一片。第一道是规定菜肴干炒肉丝,第二道是自选菜。参赛的师傅拿出了各自的看家本领,大厨们动作飞快,不一会儿,香喷喷的菜着便出锅了。

“这个刀功欠佳,肉丝切得不均匀。”“这个菜烧得入味,肉丝嫩香干滑。”三位评委从色香味出发,一一对每道菜进行点评。

经过激烈的角逐,此次厨艺大赛

最终评出一二三等奖和优胜奖。在23位参赛选手中,年龄最大的73岁,平均年龄65岁。“我们很高兴能参加这次比赛,还得了个二等奖,听了评委老师的点评,收获很大,明年的比赛,我们还要来参加。”来自戴村一老年食堂的厨师表示。

为破解老年人的“做饭难”“吃饭难”等问题,我区从2019年起成立第一家老年食堂,到目前已有为老助餐单位117家。经过3年多时间的探索,目前已初步形成老年食堂、助餐点、中央厨房、社会餐饮企业等多方参与的老年人助餐服务体系。为了让老年人吃得营养、健康、安全,去年以来,区民政局组织对老年食堂从业人员进行标准化培训,以提升从业人员的专业素养,这也是举办此次厨艺大赛的初衷。



老旧小区变美了

老旧小区改造始终是民生工程、民心所向。今年城厢街道共涉及俊良社区崇化三区块综合改造提升工程、萧山区体育中心周边老旧小区改造项目和育东铁路宿舍改造项目,共涉及56幢房屋,总建筑面积14.2万平方米。截至目前,已全部顺利通过验收。

首席记者 唐柯 通讯员 闻王裔 杨蕾

我区加快推进备案非标电动自行车提前淘汰置换工作

■记者 杨圆圆 通讯员 王柏君 童燕妮

走在萧山各条道路上,如今已经很少能看到“白牌电动车”。随着备案非标电动自行车提前淘汰置换工作持续推进,截至9月10日,全区备案非标电动自行车提前淘汰置换107293辆、办理备案注销(含灭失)551833辆,合计注销灭失659126辆,完成总备案数的94.58%。

线上+线下 换车最多跑一次

据工作人员介绍,“我区在公安车管部门系统中备案的非标电动自行车有69.7万辆,占杭州市293万辆的近四分之一,可以说量大面广,任务艰巨。”

为方便群众办理,萧山采取线上和线下相结合的方式,车主可以登录“浙江e行在线”上传提交相关信息,以“跑一次”为原则,完成淘汰置换工作。线上不会操作的,可以到临时回收代办点,通过商户和驻店指导员,帮助完成淘汰置换工作。

4月10日以来,全区共设立临时回收

代办点544家,对12家回收公司进行审核并发放工作证86本、搬运证63本,报废电动自行车回收证明四联单发放2000本(每本25辆次),同时组织品牌代理商、商户、驻店指导员、回收公司工作人员进行培训,并与交管部门做好对接,强化审核人员培训,切实提升工作效率。

8月初,区专班推动回收单位推出了“微时达电动自行车淘汰置换”网上平台,可根据车主预约登记信息,开展上门淘汰回收服务工作,同时为车主提供质优价廉的新国标车,与中国人寿、中国人保联手定制新的“电动自行车出行保障保险产品”,并以赠送方式实现每个车主的投保。另外,该平台还解决了一部分车主购置新车不卖旧车的遗留旧车问题以及偏远地区非标车辆的收集报废工作问题,也解决了疫情防控下非标电动自行车集聚式宣传、置换交易活动风控问题。

除险保安 依法取缔电动车“黑窝点” 淘汰置换的同时也要遏制源头。区市

场监管局积极会同各镇街各部门对淘汰置换过程中销售不合格产品、不正当竞争、违法广告等行为进行监管。7月份以来,借力全区“除险保安”安全隐患百日攻坚行动,该部门对辖区544家回收代办点开展不定期巡查,开展跨部门双随机抽查32家,检查发现问题3个,完成整改闭环处理3个。排查到废旧电动车回收拆解点29处,立案查处3起,发放责令改正书26份,依法取缔了这些非法回收拆解报废电动自行车的“黑窝点”,有力地维护了非标电动自行车淘汰回收市场秩序。

同时,区市场监管局还加强了对加装、改装等质量检测不合格,非法解码,未明码标价,虚假宣传等违反市场监管法律法规行为的查处力度,今年3—8月共立案查处涉电动自行车案件32起,目前已结案28件,没收违法车辆60多辆,罚没款10余万元,其中,查办的“杭州某新能源有限公司销售不合格电动自行车案”等2个案件入选全省电动自行车专项执法行动十大典型案例。

增“颜值”提“内涵” 闻堰街道开展农贸市场文明提升行动

方面展开整治提升行动。针对流动菜贩问题,坚持“堵疏结合、便民利民”原则,设置村民自产自销点,合理规划临时市场,改变乱摆摊点、占道经营等乱象;通过清理卫生死角、清运杂物垃圾、更换破损公益广告、清除乱张贴小广告等方式,使市场面貌焕然一新;要求市场经营户保持各自摊位整洁、垃圾入桶,并亮证经营;在市场内张贴文明宣传海报,发放文明倡议书等,持续营造文明城市创建的浓厚氛围。

截至目前,闻堰街道已开展集中专项治理活动6次,整治问题46个,累计发放倡议书185份,处理卫生死角12处,处理牛皮癣5处,清理垃圾1.5吨,市场整治累计投入资金7万元。通过近期的整治提

升,街道辖区内市场及周边的“颜值”和“内涵”得到了综合双提升。

文明城市创建既是政治任务,更是民生工程,闻堰街道将树牢以人民为中心的发展思想,抓住治理末梢,下足绣花功夫,细致深入、常态长效整治农贸市场及周边经营秩序、环境卫生、基础设施等方面存在的各类问题,落实各项文明指数测评标准,促进市场可持续性发展,打造“整洁、整齐、有序、安全、文明、和谐”的新型农贸市场,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

