

2021年11月25日，浙江省第十三届人民代表大会常务委员会第三十二次会议审议通过了《关于修改〈浙江省人口与计划生育条例〉的决定》(以下简称《条例》)。其中明确，“在子女三周岁内，夫妻双方每年各享受10天育儿假”“独生子女父母一方年满60周岁的，独生子女每年享受5天陪护父母假”。

该《条例》实施近一年，效果如何？符合条件的你，这两个假休了吗？近日，记者就此进行了调查走访。



扫一扫二维码
留言分享你的看法

■文/记者 韩柳青 制图/俞钦洋

“一老一小”两个假 不少人说“不知道”

“不知道”“不清楚”“是怎么个规定”……近日，记者在走访时发现，不少市民对于“育儿假”“独生子女陪护假”并不了解。尤其是“独生子女陪护假”，鲜有人知道，对于需要满足什么条件，可以怎么休，大家更是不清楚。年轻父母对于“育儿假”的了解则相对较多，在记者调查走访中，对此了解和不知道的爸爸宝妈各占一半。

为适应人口与计划生育工作新形势，2021年11月25日，浙江省第十三届人大常委会第三十二次会议审议通过了《关于修改〈浙江省人口与计划生育条例〉的决定》。

该《条例》增设了育儿假、独生子女陪护父母假。《条例》规定，在子女三周岁内，夫妻双方每年可以各享受10天育儿假。《条例》不仅让宝妈宝爸有空照顾孩子，也给独生子女们留了时间照顾父母。如果是独生子女家庭中老年人年满60周岁，每年就可以享受5天独生子女陪护父母假。

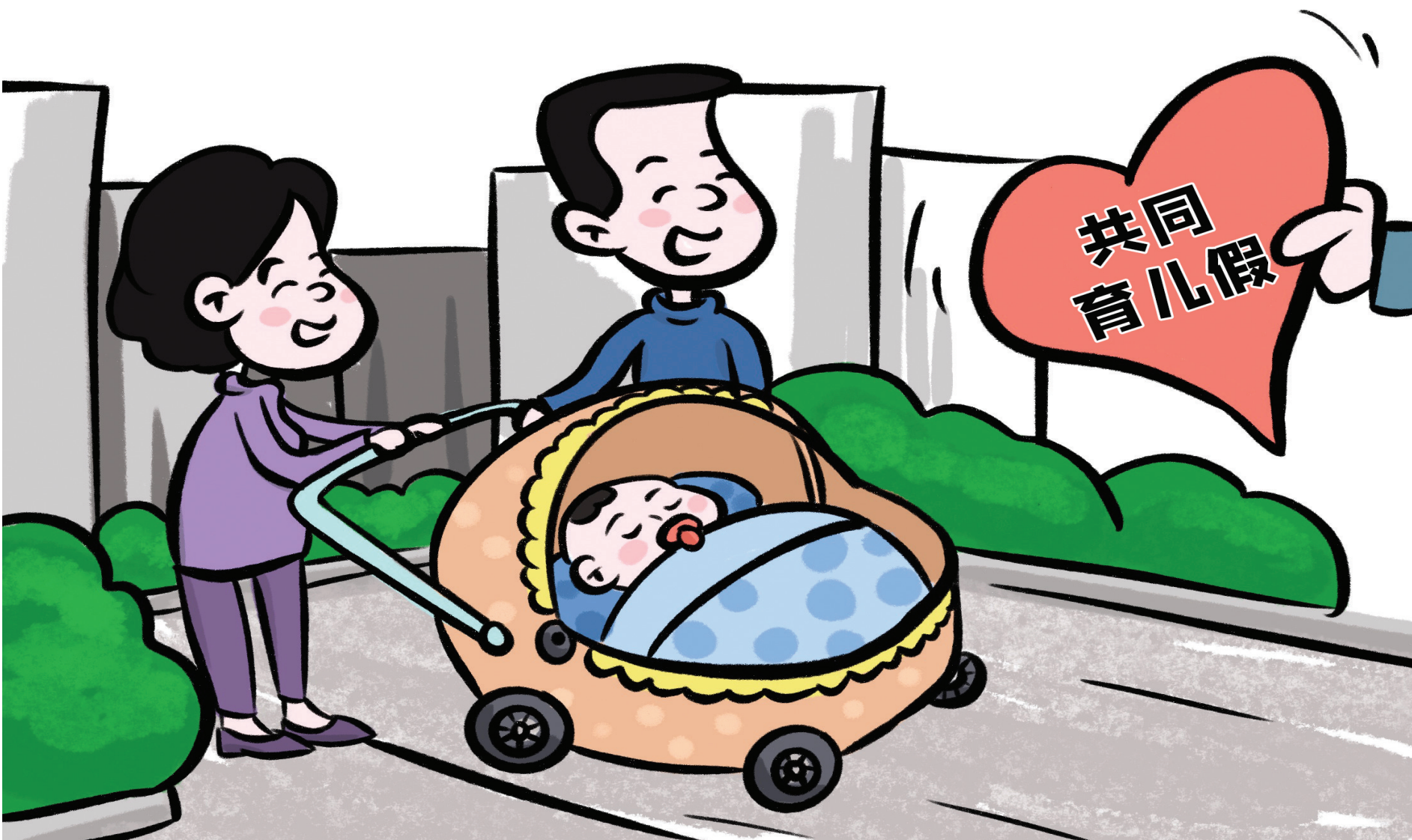
休假期间，工资谁来发？《条例》规定，育儿假、独生子女陪护父母假期间的工资、奖金和其他福利待遇由用人单位照发。

在采访中，市民张女士问到了假期是否会“折算”的问题，“是否需要按照父母生日月份在当年折算假期？比如父母在2022年11月30日满60周岁，那今年，我是否可以享受5天护理假，还是需要按照长辈生日月份折算全年的假期，就只能休息不到1天的时间？”

对于此问题，记者了解到，独生子女陪护假是从父母一方满60周岁起按照周年计算的。例如，独生子女父母中的一方在2022年11月30日时年满60周岁，则2022年11月30日至2023年11月29日期间，独生子女可以享受5天陪护父母假。育儿假则是从子女出生之日起按照周年计算的。需要注意的是，育儿假的期限不按照子女数量叠加享受。夫妻双方每年享受的育儿假应当在当年内使用，不能结转到下一年使用，可以一次性使用，也可以分次使用。

在调查中，两个假期都满足条件的陈女士笑着说：“算了一下，我今年还有10天育儿假，5天独生子女陪护假，5天轮休，4天调休，5天年休能请，还好领导说轮休、调休过年不作废，不然我今年可以不用上班了。”

不少市民在了解到两个假期后，也纷纷计算起了父母与孩子的年龄，表示要去公司申请看看。



新修改的《浙江省人口与计划生育条例》实施近一年 育儿假、独生子女女假 你休了吗？

“一老一小”两个假，避免“丧偶式育儿”

值得一提的是，育儿假并不是母亲一方享有，而是父母双方皆可享有。孩子的成长，父母不可或缺，育儿假可以提高家庭成员之间的黏性，避免“丧偶式育儿”。“丧偶式育儿”是一个网络流行词，指的是家庭教育中一方的显著缺失。在记者调查走访的人群中，大部分父母选择不休育儿假，尤其是父亲一方。

张先生年初拥有了自己的宝贝女儿，白天工作，晚上与妻子一起承担照顾孩子的责任。初为人父的他，感受到带娃的辛苦，晚上无法睡整觉，白天工作精神状态也不佳。“以前想有了孩子要使劲地疼，但是现在真的觉得太累了。”张先生说。对于育儿假请不请，张先生有不少的顾虑。他表示，也很想休育儿假，替妻子分担一下，但是妻子为了照顾孩子暂时没有工

作，如果自己休了育儿假，工作量减少，也会导致收入减少。同时，如果休假在家带娃而不工作，他可能会产生焦虑情绪，所以他今年选择不休育儿假。

二孩妈妈赵女士对“丧偶式育儿”深有感触：“现在照顾孩子的担子都压在妈妈和老人身上，爸爸们专注于工作，下班回家也只能适量承担照顾孩子的责任。我们家二宝现在2周岁，特别黏我，对于爸爸就非常随便，老大上了小学每天要检查作业，要工作还要带娃的我，感觉挺辛苦。好在白天有奶奶照顾着，特别感谢老人的付出。”赵女士表示，自己今年已经陆续续用完了10天的育儿假。“育儿假的落地，对于我们这样的二孩家庭真的帮助很大。二孩家庭，如果是两个孩子一起生

病了，我就焦头烂额，不请假都不行。有的时候，我婆婆身体不舒服要休息，以前没有育儿假，我只能请事假，有了育儿假，也不用担心扣工资，10天的时间也比较宽裕。明年我公公就年满60周岁了，希望我老公能把育儿假和独生子女陪护假都用起来，可以更多地分担一些照顾家庭的事情。”

在调查中，记者听到很多的一句话是“工作比带娃轻松”。魏女士的孩子刚满1周岁，平常都是婆婆照看孩子，魏女士的丈夫下班回家后也会主动承担带娃的责任，大家都夸魏女士找了个好老公。魏女士说：“比起带娃，我还是更愿意上班。带娃这件事儿，我老公更在行。下半年也是我老公最忙的时候，他请不出育儿假，我也不请了。”

有人说“不敢请”，有人说“请不出”

一部分人是“不想请”，一部分人则是“不敢请”。许女士是一家母婴游泳店的店员，她表示，现在还有一些公休假都没有保证，每周只能休息一天，更不敢奢求育儿假和独生子女陪护假了。许女士说：“老板不乐意，能休你也不敢休。真把每个假都休足了，如果工作不保，也没有了意义。平时，如果真的有急事儿，老板也会给放假。”

“去年政策出来后，今年年初我就去请假了。但是领导说没有收到上级文件，不允许我请假。现在也没下发具体文件，请假的类目里也没见到这两类假期，不知道现在能不能请。”市民曾女士说。经过确认，曾女士告诉记者，她所在的单位已经可以休育儿假和独生子女假了。

记者采访了某单位人力资源负责人郭女士。“年初的时候，因为公司总部没有下达具体文件，我们没有执行。今年年中，育儿假和独生子女陪护假都已经落实到位了，但是目前来申请的人还比较少。”郭女士说，“两个假期的落实，对于企业来说肯定会有损失，但是响应政策，只要符合条件，都会让大家通过。”

在走访中，也有公司负责人表示，并不清楚有育儿假和独生子女陪护假的情况，“确实还不清楚有这个规定，也没有人以独生子女陪护假的名义请假。”

对于独生子女陪护假，“70后”赵女士有自己的看法，她表示：“如果老人没有生病，这5天的假期可以陪着老人去玩玩。如果老人一旦生病，5天的假期根本不够用，对于我们独生子

女来说，真的是上有老下有小，希望能考虑老人生病的情况，能给予更多假期。”诸女士不是独生子女，还有一个弟弟在外省工作，她呼吁能适度给非独生子女人群一个假期。“我父母都已经70多岁了，免不得有身体不舒服的时候，如果能适当给我们几天的假期，也能减轻我们的负担。”

让幼有所育、老有所养，是全社会关切的民生问题。有专家指出，人口计生条例已经具备了法律效力，育儿假、独生子女陪护假写入条例，就意味着当地企业必须执行，否则员工有权通过法律途径追究企业责任。

满足条件的你，今年休了这两个假吗？或者你有什么想说的吗？可以扫描文前的二维码，留言分享你的看法哦。

