



萧山工人

找准小切口 撬动大场景

奋力书写新时代产改新篇章

首席记者 蒋超 通讯员 韩超

产业工人队伍建设改革，是一项与亿万产业工人息息相关的重大改革。自产业工人队伍建设改革启动以来，萧山区选树省级试点镇街1个，省级试点企业2家、市级试点镇街1个，市级试点产业园区1个，市级试点企业8家，以高水平建设“亚运国际城数智新萧山”，高质量打造新时代共同富裕新标杆为目标，奋力打造产改“萧山样本”，全力培育一支服务萧山高质量发展的新时代产业工人队伍。

班前十分钟 凝聚红色力量

萧山的加速前进，亟需一支高素质、强技能、敢于创新、勇于奉献、与时俱进、实干争先的产业工人队伍。政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护，是“产改”的总体思路。区总工会把加强和改进产业工人队伍思想政治建设放在突出位置，引领团结产业工人坚定不移跟党走、跟党走。

围绕党建发展“双强”，我区通过开展主题党日、组织学习讨论、书记上党课等方式，推动二十大精神进园区、进企业、进车间。创新采用“青年说”“故事汇”等职工群众喜闻乐见的形式，迅速把党的二十大精神传达到企业各个角落。常态化开展劳模工匠宣讲团活动，不断深化“中国

梦·劳动美”主题教育，通过举办演讲比赛、职工故事会、征文大赛等活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励职工群众以劳模工匠为榜样，营造崇尚劳动、尊重劳动的时代风尚。

部署开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。召开市级以上产改试点企业交流部署会，建立定期联络沟通制度，调研总结转化、万向“守好红色根脉·班前十分钟活动”先进案例做法，推广先进经验，在万向集团召开座谈会，加强联系指导培育典型，推动全区产改试点企业普遍开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”，运用车间班组交流互动、观看钱海军先进事迹视频、企业优秀职工、班组长、劳模工匠宣讲活动等，凝聚和动员广大职工群众为高质量发展贡献力量。

同时，进一步优化产业工人政治待遇。我区推行“双培养”做法，聚焦劳模工匠、技术能手、青年专家、创新人才等优秀产业工人群体加强政治吸纳，今年累计有200余名产业工人吸收入党。今年产业工人在政协委员中的数量已由原先的11名提升至29名。

为了唱响“产改”好声音，我区还全方位、多角度、立体式开展“产改”宣传报道，大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，为萧山推进“产改”工作营造了氛围，凝聚了力量。

匠心育人 提升技能素质

人才出彩，产业才能更精彩。为助力产业工人建功立业，我区积极搭建“赛”的平台。今年，我区确定13个重点建设项目为区立功竞赛项目，其中浙大二院萧山院区项目入选省、市“三重一新”立功竞赛重点建设项目，杭州萧山城市建设投资集团有限公司及项目经理贾兴明获评2020—2021年浙江省立功竞赛先进集体和先进个人。

结合我区产业优势，制定2022年萧山区职工技术比武方案，创新开展疫情流调等亚运保障相关技术比武，全年完成区级技术比武14个，镇街局产业技术比武102个，带动职工岗位练兵12万余人。

今年，我区选树第四届“萧山工匠”30名、提名奖5名，颁发“风华30年”劳动模范纪念章216名。认定区级“工人先锋号”40家，职工先进操作法30项，区级高技能人才创新工作室12家。今年我区已新增全国技术能手1名、浙江杰出工匠1名、浙江工匠9名、市政府特殊津贴人员1名、杭州市技能大师工作室1家、区级技师工作室5家、区级首席技师10名。

今年是技能人才培育纳入省级实事的第一年。目前，全区技能人才总量达29.79万人。我区成立深化“未来工匠”培育工程领导小组，统筹“未来工匠培育基地”工作，

区劳模工匠协会建立“未来工匠培育名师志愿服务队”和“未来工匠培育实践基地”，支持帮助学校开展匠心匠技培育教学。

以我区重点产业、传统优势产业为主导，我区还进一步深化技能人才评价改革，持续推进企业职业技能等级认定试点。截至目前，全区今年已新增社会化评价组织2家，职业技能等级认定试点企业24家，全区试点企业（组织）总量达60家，今年共培育并颁发等级证书8380本，备案数量和技能等级认定人数位居全市前列。

暖心保障 产改走深走实

除了为产业工人打通工作上的晋升通道，区总工会也积极发挥“娘家人”的暖心优势。

住房、就学、就医等，一直是产业工人关注的重点。我区重点打造“人才房+公租房+蓝领公寓”相结合、“实物配租+货币补贴”相补充的住房保障体系。今年全区已筹集建设保障性租赁房源2.87万套（间），超额完成全年2.7万套（间）筹建任务，完成量位列全省各区、县（市）第一。持续加大货币补贴保障力度，累计保障2804户，发放补贴1387.6万元；保障各类人才和大学应届毕业生7983户，发放补贴8276.4万元。

按照“依批次”“就近入园”原则，解决产业工人子女入园问题，完善重点产业园区卫生服务资源配置覆盖，最大限度满足

产业工人医疗需求，为产业工人提供暖心保障。开通产业园区定制公交专线，2022年新辟线路6条，优化调整19条，共为73家企业开通96条定制班车，切实提高产业工人出行便利性。

针对新就业群体，我区还组织开展“工享乐生活共富乡村旅游”新业态形态劳动者“暖新”专场疗休养活动。组织全区100余名劳模工匠分批赴丽水、湖州、舟山三地开展“喜庆二十大·建功新时代”2022年度劳模工匠疗休养活动，充分保障产业工人疗休养权益。

此外，区总工会还不断深化和谐劳动关系创建，建立“线上+线下”工资集体协商机制，总结提炼保障职工待遇的“萧山经验”。同时，大力开展法律宣讲下基层，实现职工维权站（室）全区村（社区）全覆盖，有效建立起多方力量参与的“1+X”劳动纠纷多元化解机制。

职工获提升、企业得发展、工会有作为。区总工会相关负责人表示，2023年，我区将进一步加强产业工人思想政治建设，健全产业工人技能培育体系，完善产业工人职业发展体系，优化产业工人权益保障体系，落实产业工人队伍建设长效机制。聚焦重点难点、加强沟通协调、合力创新突破。确保在现有基础上形成更多具备首创性、精准性、引领性的改革成果，努力为全省非公企业产改工作提供更多的“萧山经验”“萧山样本”。

开展美丽厂区创建 助力美丽萧山建设

本报讯（通讯员 汤海飞）为贯彻落实萧山区环境立区战略，全面助力美丽萧山行动，推进“亚运国际城·数智新萧山”建设，萧山区总工会立足工会组织维护和服务职工两大职能，发挥工会组织广泛联系广大职工群众的组织优势，通过做好“标准规范、合力共建、宣传辐射、工会特色”四篇文章，在全区工业企业中广泛开展美丽厂区创建，为全域美丽萧山建设和亚运兴城攻坚贡献工会力量。目前已认定三批总计293家美丽厂区和30家美丽厂区示范单位。

明确标准做好“规范”文章。与萧山区美丽办联合印发《关于开展萧山区“美

丽厂区”创建活动的通知》，细化创建工作任务，明确“四四六”创建目标，即厂区环境美、工作现场美、企业文化美、发展绿色美四个标准，环境卫生大整治、垃圾分类大行动、职工素质大提升、建章立制大长效四大行动以及实施环境整治、完善基础设施、深化垃圾分类、规范食宿管理、强化环境保护和抓好职工教育六项重点任务。

三级联创做好“共建”文章。按层级构建起“工会指导、企业主导、职工共建”三级联创联建体系。走访企业1651家，推进美丽厂区创建。通过督查通报、定期召开例会等，及时汇总创建工作成效和问题；通过工作简报，摘录特色做法和优秀

经验，形成互比互学的良好共建氛围。

宣传引导做好“辐射”文章。组织开展美丽厂区讲座培训151场次，涉及企业3610家、职工14余万人次。专题拍摄制作了美丽厂区创建宣传视频。“学习强国”平台发布了以《杭州萧山：“美丽革命”定格“美丽厂区”》、《杭州萧山：“美丽革命”让美丽厂区有颜值也有“产值”》等报道。《萧山日报》《杭州日报》《浙江工运》等也刊登了创建相关报道。同时借助基层工会和职工志愿者力量，组建起“生活垃圾分类宣讲队”“美丽厂区创建志愿队”等志愿服务队伍24支，累计组织开展推广活动51次，提升创建热度。

融入大局做好“特色”文章。将美丽厂区创建融入镇街污水零直排、环境卫生百日攻坚行动、工业园区提升改建等镇街中心工作，融入工会组建、和谐劳动关系创建、职工之家建设等工会日常工作，融入企业生产车间、内部公园、员工文娱设施等企业改扩建专项行动，不断完善企业环境卫生和安全保障机制，提升职工群众幸福感、获得感和安全感。同时，把美丽厂区与美丽乡村、美丽城镇相融合、相促进，精选24家美丽厂区示范企业，不断提升“美丽厂区”作为工会特色品牌的影响力。

跨湖桥“爱心驿家” 获评全国最美站点

本报讯（记者 童宇倩 通讯员 潘鑫瑞）近日，全国总工会发布2022年“最美工会户外劳动者服务站点”名单，浙江省萧山湘湖国家旅游度假区总工会跨湖桥爱心驿家榜上有名。

走进跨湖桥“爱心驿家”，映入眼帘的是洁净温馨的大厅，摆放有序的书籍。约30平方米的空间内，微波炉、电冰箱、应急药箱等便民设施一应俱全，几名户外工作人员正在休憩闲聊。

据了解，跨湖桥“爱心驿家”位于跨湖桥遗址博物馆入口处，节假日日均客流超1万人次。景区保障人员较多，工作量较大，因此跨湖桥“爱心驿家”一经投用，便成为湘湖景区环卫工人、执法人员等户外职工就餐、饮水、休息的温馨港湾。

此外，跨湖桥“爱心驿家”还先后举办快递小哥交流会、暑期送清凉等各项活动，让户外职工真正感受家的温暖。

湘湖国家旅游度假区总工会相关负责人表示，工会坚持党建引领，充分利用湘湖沿岸的文化历史空间和悠闲度假设施，结合实际打造“党建+爱心驿家”，接下来将进一步增强服务保障、宣传展示等功能，继续当好职工的“娘家人”。

近年来，区总工会持续推进户外劳动者服务站点建设，目前已有39家“爱心驿家”投入使用，每个“爱心驿家”统一配备了空调、冰箱、微波炉、饮水机、医药箱、电子血压计等设施设备，在重点解决户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等问题基础上，不断丰富拓展功能，积极开展送帮扶、送清凉、送知识和志愿者献爱心等系列关爱活动，让户外劳动者切实感受到工会组织的关怀和温暖。

区总工会开展新就业形态劳动者走访慰问活动

本报讯（通讯员 潘琦）为深入学习贯彻党的二十大精神，切实做好关心关爱新就业形态劳动者群体工作，区总工会在“双十二”前夕集中力量组织开展新就业形态劳动者走访慰问活动。

区总工会党组成员、副主席党庆赴所前镇、进化镇、义桥镇、闻堰街道等地走访慰问新就业形态劳动者。党庆感谢他们为萧山发展付出的汗水和努力，并叮嘱他们一定要注意保暖、平时工作时也要加强个人防护，做好自身疫情防控的“第一责任人”。

区总工会党组成员、副主席朱建兴前往党湾镇、益农镇等地走访慰问一线新业态新就业群体，为他们送上工会暖心礼包，并要求各新业态联合工会切实做好关怀保障工作，提供全方位、全天候服务，当好职工“娘家人”。

区总工会党组成员、副主席王织云赴北干街道、蜀山街道、新塘街道等地为新就业形态劳动者带去冬日福利。王织云详细了解了各地外卖行业、新业态劳动者用工等具体情况，并叮嘱他们要注意安

全，注意劳逸结合，平衡好劳动与休息。

区总工会副主席高炜实地走访慰问了南阳街道、靖江街道、临空经济示范区等地的新就业形态劳动者，为新业态联合工会职工们送上慰问品，并叮嘱他们在工作过程中要时刻注意交通安全，做好疫情防控。

今年以来，区总工会立足“八大群体”又不局限于“八大群体”，针对点多、分散、规模小、流动性大的新就业形态劳动者群体，结合产业特色，压实属地责任，让新就业形态建会体现“萧山味”。在直播行业

发达的钱江世纪城成立全市首个直播电商联合工会，在农村电商兴起的益农镇成立首个农村电商联合工会，在楼塔镇成立画室行业联合工会，有效扩大了工会组织对新就业群体的覆盖面。截至目前，全区建立镇街新就业形态联合工会26个、覆盖302个单位，发展会员3539名。

下一步，区总工会将持续加强新就业群体服务，在全社会营造尊重关爱新就业形态劳动者的良好氛围，切实提升新就业形态劳动者在共同富裕路上的获得感、幸福感、安全感。

全区首个职业经理联合工会成立

发展的中坚力量。此次成立的联合工会由百强企业、规上企业职业经理人，工会界别政协委员职业经理人，劳模工匠职业经理人，金融机构职业经理人代表组成，将充分发挥职业经理人的牵引纽带作用，畅通政企对话桥梁，在“产改”中增加民营企业贡献率，助力企业纾困解难，实现企业和职工共同发展。

区职业经理联合工会成立后，将以更

好服务萧山经济社会发展大局为方向，以更好满足职工对美好生活向往为方向，以更好推动萧山工会事业高质量发展为方向，发挥各行各业的职业经理人的引领示范作用，维护职业经理人的合法权益，更好地服务全区职业经理人队伍。

接下来，区总工会将不断升级服务，完善一整套为职业经理人服务的机制，组织开展学习、交流、培训，提升职业经理人

自身素质，把联合工会建设成全区职业经理人的温暖之家。同时携手联合工会，充分发挥职业经理人在企业生产经营中的管理、协调职能，力争打造一批有萧山辨识度影响力的标志性、引领性创新成果，推动形成“职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定”的和谐劳动关系新局面，为推动萧山高质量发展提供技能支撑、人才保障和智力支持。

祝全区职工元旦快乐！