

忠诚履职担当 守正创新发展 敢于善于斗争 争做打造新时代清廉建设高地排头兵

——全区2022年纪检监察工作回顾

大道至简,实干为要。回首2022年,时光的年轮刻满奋斗的足迹。

这一年,区委坚决贯彻落实中央和省市委决策部署,以上率下扛起管党治党政治责任,坚定不移深化全面从严治党,纵深推进清廉萧山建设,持续巩固风清气正的政治生态。

这一年,全区各级纪检监察组织忠诚履职担当、守正创新发展、敢于善于斗争,不断以领头雁、排头兵、先行者的新作为响应新时代,为打造“八八战略”区域样板、争当“两个先行”区域示范提供了有力保障,描绘出一幅幅激浊扬清、清风朗朗的生动画卷。

文/蒋超 朱银燕 汪玲燕



清廉萧山建设推进会暨“一把手”专题警示教育活动

1 护航中心 政治监督“不缺位”

跟进监督推动中心工作“大落实”。紧扣疫情防控政策优化调整,因时因势开展社会面防控、医疗保障能力建设等常态化监督,以平战一体的监督体系助力打赢疫情防控攻坚战歼灭战。全年推动整改问题436个。

聚重点严管“一把手”。协助区委听取三场主体责任报告会,个性化定制“三交底”清单,健全完善政治关爱提醒、季

度廉情抄告、履责量化考核等机制,让责任更清晰、传导更有力。

彰显巡察利剑作用。全力配合省委巡视,首批接受市委提级巡察,首次与市委巡察机构联动延伸巡察国家级经济技术开发区;启动本辖区委新一轮巡察,创新开展巡镇带村,发现问题510个,移交重要问题线索34条,处理处分25人。



“萧然清风里·家家有wei”领导干部家庭助廉活动

2 从严治党 系统施治更“硬核”

铁腕惩腐肃贪。全区纪检监察组织保持严的基调,共立案572件,党纪政务处分556人,采取留置措施10人,移送司法机关16人。高质量查办了一批有较大影响力的严重违纪违法案件。

以案促改促治。深入剖析经合社、

专家型干部等典型案件,全年发出纪检监察建议132份,推动健全农民建房、400万以下工程等领域机制,真正实现“查处一案、治理一域”。

深化警示教育。重点强化对“关键少数”的警示教育。2022年,浙江省法

纪教育基地《紧紧抓住“关键少数”——“一把手”违纪违法案例警示展》正式开放,已吸引近3000人次参观学习。通过分层分类,我区开展新任区管干部廉政谈话、“家家有wei”家庭助廉等系列活动,不断提升教育的精准性和穿透力。

3 动真碰硬 纠治“四风”强铁军

人。编发《“可以做”“不可以做”》口袋书,让“标准”更加明确、“底线”更加清晰。

亮剑慵懒拖沓。持续整治不担当、不作为、不落实行为,共问责177起265人,推动设立“办不成事”窗口,疏通办事梗阻,让“难办的事”办得了、“办不成的事”办得成。

促进担当作为。首次探索廉洁风险报备,深化实施容错免责,加大澄清正名、打击诬告陷害力度,为17名干部和2个集体澄清正名,切实营造为担当者担当、为干事者撑腰的良好氛围。

作之于细,累之成风。持之以恒打造一支绝对忠诚、铁血担当的纪检监察铁军,是提升纪检监察队伍内生动力的核心要义。

去年,区纪委监委进一步强化政治建设部署开展“十个一”活动,持续学习宣传贯彻党的二十大精神;强化实战练兵,实施“铁军训练营”行动,培养了一批业务能手、实战尖兵;强化规范提升,开展“执纪执法规范提升年”活动,主办责任制入选省纪委制度成果范例;强化内部监督,划红线、标“雷区”、明纪律,严



“四风”问题专项整治

4 全域推进 清风徐来“廉”花开

航”“亮剑”“联动”三大行动,出台“三清单一指引”,率先建立清廉民企建设标准范式,持续构建亲而有度、清而有为的新型政商关系。

清廉村居打造“萧山本味”。去年,临浦镇横一村在内的7个典型案例入选2022年度杭州市清廉村居特色样板。通过着力深化清廉村居1231推进体系,我区把清廉因子嵌入到惠民政策落实、工程项目建设和资产资源处置中,确保实现乡

村振兴质量、效率、廉洁相统一,为建设新时代共同富裕新标杆提供了坚强保障。

廉洁文化涵养时代新风。2022年,我区高规格打造第二届“钱潮杯”动漫清廉微作品大赛,全省首家省级乡村清廉漫画创作中心落户我区;“萧然·清风里”把清廉故事活起来、清廉精神亮起来,持续擦亮金字招牌;廉政时评300秒活动已连续举办十年,通过一系列群众喜闻乐见的廉洁文化活动和阵地,让廉洁文

化“飞入寻常百姓家”。

这一年,深耕细作收获累累硕果——萧山获评全省清廉村居建设示范县,在清廉村居建设示范单位综合比选名列全省第一;传化集团、益农镇群围村入选全省100家清廉建设成绩突出单位;省法纪教育基地、衙前农民运动纪念馆入选省廉洁文化教育基地、鲁冠球精神展陈馆、湘湖廉洁文化教育专线入选市廉洁文化教育基地。

5 数治促廉 权力监管消“盲区”

创新探索监督场景建设。高质量打造“清风系列”公权力大数据监督场景,稳步推进国企房产领域、公安领域、限额以下工程领域、公职人员防逃领域等监督场景建设,我区参与的“公权力大数据监督应用”荣获2022年度浙江省改革突破奖金奖。

持续深化“全员建模”。从日常监督、

案件查办等过程中查找权力运行的廉政风险点,构建监督模型并进行实时预警,以大数据技术推动精准监督。我区实行“一案一建”“一事一建”“一权一建”,全年构建监督模型45个,红色预警查实率达72.2%,处理处分69人。区纪委获评全省纪检监察系统最佳建模单位。

迭代升级实现协同贯通。去年,我

区优化“码上工程”与农民建房“一件事”、小额工程数智治理、“萧采云”、“三资”管理等基层治理平台的协同贯通,倒逼推动村级事务监管的流程再造和制度重塑。创新打造用印智慧监督应用,该应用入选省委改革办首批“一地创新、全省共享”“一本账S0”,获省政府副省长批示肯定。

6 架好“探头” 基层监督提质效

13个评价指标,量化成18条操作细则,让基层履职更有方向,积极“争星”“追星”。

“室组地”联动克难攻坚。发挥派驻监督“探头”作用,聚焦群众“急难愁盼”,持续深化漠视侵害群众利益问题专项整治,以“室组地”模式监督推动职能部门协同治理,开展监督项目57个,推动整

改问题411个,查处群众身边腐败问题21起26人。

信访处置狠抓源头。全面开展重复检举控告“清零”专项行动,一批长期难以解决的重点信访件得到有效化解,一年以上无重复检举控告村社覆盖面达96.6%,全区纪检信访总量同比下降21.3%,实现“四年四连降”。



村社监察工作联络站比学评选活动

重大决策部署到哪里,政治监督就跟进到哪里。

2022年,全区各级纪检监察组织闻令而动、令出纪随,以践行“两个维护”的实际行动服务中心、护航大局。

抓紧抓实专项监督。聚焦经济稳进提质、共同富裕、亚运筹备等重大决策部署,开展亿元以上投资项目专项监督、亚运专项巡察等,以“小切口”

不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,是全面从严治党、反腐败斗争的重要方略。

2022年,我区坚持把“三不腐”一体推进的理念体现到纪检监察工作各方面、全过程,做到惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力,系统施治的效应不断释放。

逆水行舟,一篙不可放缓;滴水穿石,一滴不可弃滞。

2022年是中央八项规定出台第十个年头,十年锻造,百炼成钢,金色名片越擦越亮。这一年,我区以钉钉子的精神推进作风建设,使纠“四风”树新风融入发展、促进治理,树立好作风好形象。

紧盯突出问题。全面开展“酒局牌局”及其背后“四风”问题专项整治,深入纠治“不吃公款吃老板”、借酒局饭局违规收送“三礼”等问题,严肃查处违反中央八项规定精神问题42起,处理处分56

打造新时代清廉高地、实现全域清廉,必须不断提升清廉萧山建设颗粒饱满度、领跑优势度、品牌辨识度。

2022年,我区召开清廉萧山建设推进会,全面实施清廉单元“颗粒饱满度提升工程”,形成“7+5+N”重点清廉单元建设体系,打造了一批可复制可推广的标志性成果,清廉风景带逐步成型。

亲清政商关系持续优化。协助区委落实“亲上加清”工程,整体性推进“护

从大场景中找准改革突破口,在小切口中谋划建设应用。这是我区以数字化监管破解基层治理难题的一个缩影。

2022年,我区充分激活数字化改革的放大倍增作用,进一步推动党风廉政建设和反腐败工作向整体智治转变,打造了更多数字化改革领跑领先成果。

监督有力,群众满意。随着一批民生难点痛点堵点的解决,群众获得感幸福感安全感不断提升。

村社监察“形神兼备”。2022年,我区举行了“萧山区城乡社区现代化建设之村社监察工作联络站比学”活动,以点带面、打造范例。从“一星级”到“五星级”对联络站评星定级,通过

击鼓催征稳驭车,奋楫扬帆启新程。

新的赶考路上,我区将认真落实健全全面从严治党体系任务要求,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,深入开展党风廉政建设和反腐败斗争,努力打造勤廉并重的新时代清廉建设高地,为“产城人文”深度融合的中国式现代化区(县)域范例提供坚强保障。



全面从严治党主体责任报告会



“亚运攻坚”专项监督



巡镇带村延伸巡察



萧山区“清廉民企基本范式”发布



公权力大数据监督应用场景