

73岁炒茶大师沈来花:跑遍萧山传承技艺



■文/摄 记者 韩柳青 通讯员 陈呈斌

春茶吐翠,当下正是茶叶采摘的“黄金季”。奔波,也成了沈来花的春日关键词。73岁的她往返于萧山本地的主要产茶区,传授炒茶技艺,把关茶叶品质,切实提升茶厂以及炒茶农户的制茶技术和质量。

50多年来,她与茶为伴,早已成了萧山炒茶界的一块金字招牌。作为“萧山工匠”以及“湘湖龙井”非遗传承人,沈来花还多次获评“浙江省龙井茶十大炒制能手”“杭州市龙井茶十大炒茶能手”,主导制作湘湖龙井茶样荣获浙江绿茶博览会金奖,指导的萧山二职学生荣获全国职业院校技能大赛(扁形绿茶)一等奖……荣誉的背后,是沈来花几十年如一日的耕耘和付出,还有矢志不渝的技艺赓续和传承。

手工炒茶 守住本土茶的好口碑

手工炒制的干茶,叶片比较鲜活,回甘明显,又比较耐泡,茶叶下沉速度也快。闻着会有一股豆香,如果闻到兰花香,那可以说是龙井中的“极品”,可遇而不可求。这些年,越来越多懂茶、爱茶之人,开始四处探访优质的手工茶。高品质的手工茶,价格虽高,但依然供不应求。

要不断提高萧山本土茶的口碑,手工茶的品质提升,至关重要。因此,区农业农村局、区茶业协会、萧山二职三方联动,在全区茶叶产地,广泛开展了萧山明前茶的助农扶农惠农服务。

沈来花也加入该队伍中,前往萧山几大产茶区域进行技术传授和推广。深感责任重大的沈来花,每天天刚亮就坐车前往进化、义桥、楼塔、戴村等产茶区。

坐在炒茶锅前,刚下锅的鲜叶在高温下噼啪作响。此时,铁锅内的温度已经达到了240℃,极高的锅温直接接触会烫伤皮肤,而沈来花全程都不佩戴手套。“炒茶



炒茶者为沈来花

的时候,必须做到手不离茶,茶不离锅。每一把茶叶都有自己的火候和温度,炒茶是通过手的感知,让心和茶融为一体的过程。”沈来花告诉前来观摩的茶农和弟子。

对于技艺,沈来花毫无保留。现场演示后,还手把手教大家,一抓一抖,一搭一捺,都耐心指点。为了让大家更有直观感受,沈来花还带着大家一起品茶,现场点评炒茶质量的高低,并指出问题所在。

“从早晨7点半到下午3点半,我只能做出1斤多干茶。手工炒茶不可能成为主流,但是手工炒茶的技艺不能丢,两只巴掌做出来的茶叶品质是机械无法取代的,这对于守住萧山本土茶的好口碑是十分重要的。同时,我们也要不断提升机器茶的品质。”沈来花言语质朴。

除了手工制茶,沈来花也紧跟时代步伐,经常琢磨机器炒茶的火候和时间。反复比较、品味,同样具备了一手机器炒茶的高超技艺,并常常无偿分享自己的感受。

成立工作室 传承炒茶制茶技艺

炒茶的艰辛和喜悦,只有干过的人,

才深有体会。与200℃以上的铁锅为伴,满手的水泡是入门必备,全手的老茧是岁月的印记。

“炒茶苦啊,很多人学了,但是坚持不下去。”沈来花这样说。而她依然坚守着,不仅仅是因为热爱,更因为肩负着将手艺传承下去的一份匠心。

“人才”是技艺传承的命脉所在。多年来,她不仅广收弟子,还在萧山二职通过讲课的方式,毫无保留地分享传授经验心得。从2012年起,她被萧山二职聘为炒茶实操老师,兼任指导专家,2015年至今一直是萧山二职园林林业技术专业指导委员会委员。

这么多年校里校外,一共教出了多少徒弟?沈来花说自己已经数不清了,手把手教的就有上百人,各地慕名而来,受她指点过的,更是数不清。其中,一些特别出色的徒弟,已经成为业界有名的茶叶专家。

萧山二职还为沈来花成立了专门的工作室——“湘湖龙井”手工制茶非遗传承沈来花大师工作室。“工作室以萧山二职园林专业为支撑,以沈师傅的专业技能为根本,结合茶叶种植、加工、审评,进行茶叶文化的推广,培养出一批又一批高技能、高素质的年轻传承人。”萧山二职相关负责人表示。

沈来花倾其所能带出的学生,屡次获得全国省市园林专业技能比赛优异成绩,先后获得国家级金牌三枚,银牌两枚;省级金牌五枚,银牌两枚。

近期举办的萧山区首届开茶节暨2023湘湖龙井手工炒制技能大赛上,“十大龙井茶手工炒制能手”出炉,其中有5位都是沈来花的徒弟。

“只要年轻人肯学、能吃苦,我就愿意毫无保留去教。”沈来花说。在匠人匠心的传承下,未来萧山的茶叶品质和口碑必将越来越好。



扫一扫二维码
查看更多内容

“萧山区十大杰出青年”候选人线上投票启动

本报讯(记者 王俞楠 通讯员 倪杰超) 昨日9点,第九届“萧山区十大杰出青年”候选人线上投票正式启动,网络风采展示共5天。点赞通道开放时间将于4月9日下午5:00关闭。

城市成就青年,青年赋能城市。本次入围的30名候选人来自萧山各行各业。他们在不同的岗位上激荡青春,绽放着属于自己的风采。

来自义桥的新农人丁钱华,积极投身乡村振兴建设,探索智慧农业的发展,近两

年为村社集体经济带来352万余元的直接收入。区检察院的方芸聚焦未成年人保护社会治理难点,在她的牵头下,萧山区入选创未检工作社会支持体系全国示范建设单位。万向钱潮的牛杰在技术上突破创新,先后获发明专利11项、实用新型专利65项,共获受理专利超过100项,还获省部级科技奖项目11个,区重大技术创新项目1项。国家残疾人游泳队队员王李超,多次站上世界级比赛的赛场为国争光……

还有快递小哥李庆恒,志愿者李杰,

消防员林景勋,村社工作者郑鲁斌、顾芸,医疗卫生工作者黄旭华、王青伟等等。想了解他们的青春故事可以扫描下方二维码查看,并为他们点赞。

每人每天可为同一位候选人点赞投票1次,每天最多为10位候选人点赞。同时可关注“萧山共青团”微信公众号,在底部栏点击“杰出青年”进入投票链接点赞。



扫一扫二维码
查看更多内容



从娃娃抓起

近日,城厢街道湘湖社区联合城厢消防站走进城厢幼儿园湘湖分园,开展幼儿消防演练及教职工消防安全知识讲座。通过逃生演练、讲解示范灭火器的使用方法和校园常见火灾的扑救方法,提高了幼儿园师生的安全防范和自我保护意识。

首席记者 唐柯 通讯员 褚舒婷

我区开展“移风易俗 文明祭扫”文明主题实践活动

本报讯(记者 何可人 通讯员 吴灿飞) 为持续推进移风易俗,倡导文明新风尚,近日,区文明办联合我区多个镇街开展“移风易俗 文明祭扫”文明主题实践活动。

在蜀山街道,孩子们当起了倡导移风易俗的小小“宣传员”和践行者,通过进社区宣传、国旗下讲话等多种形式的文明实践活动,向广大市民传递了移风易俗的文明思想观念,弘扬了社会正能

量,同时也让文明之花扎根在了孩子们的心中。在北干街道,街道广泛动员社区居民开展了“移风易俗我承诺”“移风易俗我来答”“移风易俗我来说”“移风易俗大督查”等一系列文明实践活动,进一步提高了居民对移风易俗工作的知晓率、支持率和参与度。

此外,宁围街道、新街街道、楼塔镇等多个镇街也纷纷行动,以开展宣讲、发放资料等方式,不断践行移风易俗,倡导

文明新风的浓厚氛围。

下一步,区文明办将按照全过程倡导、全流程监督要求,推动移风易俗工作走深走实,严格落实“四个严禁”“四个从严”,积极开展群众性主题活动,不断传播文明理念,弘扬时代新风。



聚焦文明城事

萧山上榜赛迪创新全国百强区

本报讯(记者 王俞楠 通讯员 萧科) 近日,“赛迪创新百强区(2023)榜单”发布,萧山名列第35位,在杭州6个上榜区县市中位列第三。

赛迪创新百强区(2023)的评定,包括“创新生态、创新动力、创新主体、创新成果”4个一级指标和“地区生产总值、R&D投入强度、高新技术企业数”等16个二级指标,对城区创新环境、服务、主体、成效等创新要素进行系统评估,开展全面分析。

过去一年,萧山区科技创新指数进入全省第一方阵,荣获全省科技工作成绩突出集体。大力实施科技企业“双倍增”计划和“两清零一提升”专项行动,有效期内国家高新技术企业超过1800家,获评杭

州市高新技术企业培育先进单位。全面推进创新孵化载体培育建设,拥有市级以上科技孵化器(众创空间)54家,2022年度省级科技企业孵化器(众创空间)增量位列全省第一。萧山各项创新创业工作正呈现出蓬勃发展的良好势头,以领头雁、排头兵、先行者之姿态,充分展现了大区担当。

“新的一年,我们将全面对标对表目标任务,加强部门协同配合,奋力开辟创新发展新赛道,努力在激烈的区域竞争中赢得主动、抢占先机,力争保持科技创新指数位列全省第一档次,切实把区委区政府的决策部署转化为推动科技创新工作的生动实践。”区科技局有关负责人表示。

萧山这些集体个人获省五一劳动奖状、奖章和工人先锋号

本报讯(记者 章宇倩 通讯员 漏鑫瑞) 近日,浙江省总工会公布了《关于表彰2023年浙江省五一劳动奖状、奖章和工人先锋号的决定》,萧山1家企业获“浙江省五一劳动奖状”,4名先进个人获“浙江省五一劳动奖章”,4个先进集体获“浙江省工人先锋号”荣誉称号。

其中胜达集团有限公司被授予浙江省五一劳动奖状,张纪明、潘兴、牛杰、胡漂被授予浙江省五一劳动奖章,杭州科百特过滤器材料有限公司金属车间管理团队、浙江杭州湾信息港高新建设开发有限公司信息港创新服务中心、国网浙江杭州市萧山区供电有限公司凤凰运维班、浙江长龙航空有限公司客舱部“翎龙”示范组被授予“浙江省工人先锋号”。

胜达集团有限公司连续多年跻身中国民营企业500强,目前已成为包装行业智能制造的标杆企业。在企业不断发展壮大过程中,公司始终坚持“以人为本、造

每年最高补助200万 我区技术合同登记点启动

本报讯(记者 王俞楠 通讯员 萧科) 近日,我区技术合同登记点正式启动,企业、事业单位可前往位于信息港小镇B座增值服务大厅的登记点进行技术合同认定登记。按年度累计认定登记的技术合同交易额每新增500万元补助1万元,每年最高补助200万元。

“萧山区技术合同登记点将为企、事业单位提供技术合同认定一站式服务,大力支持企、事业单位开展技术咨询、技术服务等技术交易活动,为其提供便利,更好地服务科技成果转化。”区科技局相关负责人表示。

技术合同登记点的成立,不仅方便企事业单位开展技术交易合同登记,还降低了企业创新成本。对技术输出方来说,通过技术合同登记,不仅能减免所得税、增值税,还可以作为高新技术企业和技术先进服务企业认定的依据。而对购买企业,则可以享受研发费用的加计扣除,加上创新券的补助,企业创新成本进一步降低。比如,企业委托外部机构或个人进行研发活动所发生的费用,委托、合作研究开发项目的合同经认定登记后,按照费用实际发生额的80%计入委托方研发费用并计算加计扣除。

我区开启护航亚运根治欠薪专项治理行动

本报讯(首席记者 魏乐亿 通讯员 千国峰) 秉持“当好贴‘心’人,办好烦‘薪’事”的理念,连日来区人社局联合各镇街(平台)全面启动护航亚运根治欠薪专项治理行动,大力开展根治欠薪“大宣传”、风险隐患“大排查”,打出了一套“稳薪”“护薪”组合拳,让农民工拥有更多获得感、幸福感。

工人姓名、每月考勤、当月工资……在大立建设衙前镇某建设工地,只见项目部劳资员打开“护薪保”小程序,工地内100多名工人的用工信息、工资发放情况等一目了然。“我们每个月干了几天,应发多少钱在这个平台上都能看到,不仅如此,听工地劳资员跟我们说一旦工资超期未发放,平台还自动发出预警,确保每一笔工资都能及时领到,这可让我们干活踏实多了!”提到前不久刚开始使用“护薪保”小程序,农民工小李就赞不绝口。

眼下萧山正处于亚运冲刺阶段,区内

在建项目众多,工地用工资金流水跟踪难、用工情况核实难、治欠合力凝聚难等问题出现概率增加。如何通过数字化手段实现“无死角”监管?

今年3月,区人社局面向全区推行“护薪保”系统,通过小程序端实现员工入职与离职、记工、实名制、工资核算、工资到账确认、欠薪预警等制度落地等功能,让预警平台成为农民工工资发放的千里眼、顺风耳,即使足不出户,项目基本情况也尽在掌控中。

“传统监管手段无法实现对企用工情况的全过程监管,监管部门也容易陷于事后处置的被动局面。现在推行‘护薪保’小程序,不仅为广大建设领域劳动者开辟了新的劳动用工管理平台,也进一步规范了建设项目用工单位的人员管理,推动建设领域劳动用工实现全链条动态监管,从源头上防止劳资纠纷的产生。”区人社局劳动监管科负责人告诉记者。

萧山交投集团两宗土地顺利出让摘牌

本报讯(首席记者 黄婷) 日前,由萧山交投集团下属地铁投资公司作为做地主体并负责开发建设的杭政储出[2023]32号地块、杭政储出[2023]33号地块顺利完成土地出让摘牌。

杭政储出[2023]32号(南站单元C—50地块)东至双桥社区安置房,南至双桥社区安置房,西至新城路,北至站前东路,出让面积5149㎡,容积率2.0,建筑面积10298㎡。地块需全部自持,不得(预)销售、不得转让。地块成交价4919万元、楼面价4777元/㎡,由地铁公司下属杭州元樟置业有限公司竞得。

杭政储出[2023]33号(新塘北单元

XSCQ2503—06地块)东至姑娘桥村安置房,南至姑娘桥村安置房,西至香樟路,北至彩虹大道,出让面积5691㎡,容积率2.0,建筑面积11382㎡。地块需全部自持,不得(预)销售、不得转让。地块成交价4325万元、楼面价3800元/㎡,由地铁公司下属杭州元樟置业有限公司最终以起始价竞得。

为加快项目前期报批、确保项目尽快进场施工,地铁投资公司提前着手完成方案设计、各项前期方案报批准备工作,并对项目设计方案进一步深化细化,助力完善城中村改造区块内的生活配套设施建设。