



萧山工人

2023年4月11日 星期二

全区技能人才共29.79万人 试点企业已达100家

发挥示范引领作用 激活产改“满园春色”

首席记者 蒋超 通讯员 漏鑫瑞 贾礼洲

近日,第三批新时代萧山产业工人队伍建设改革试点单位(企业)名单出炉,40家深化改革创新、注重提升产业工人素质的企业脱颖而出。至此,萧山共有“产改”试点企业100家。

发挥试点企业先行引领作用,正是区总工会推进“产改”工作扩面提质的关键一招。近年来,区总工会持续深化推进新时代产业工人队伍建设改革,通过搭平台、畅渠道,加快打造一支知识型、技能型、创新型的产业工人大军。目前已选树省级试点镇街1个、省级试点企业2家;市级试点镇街1个,市级试点产业园区1个,市级试点企业8家。

从“盆景”到“风景”,可复制可推广的标杆样板企业正在发挥示范引领作用

用,激活“满园春色”。一个个产业工人成长、成才的案例也在“产改”过程中不断涌现。据统计,全区技能人才已有29.79万人。

搭建平台提技能

政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护,是“产改”的总体思路。为此,区总工会印发《新时代萧山产业工人队伍培育三年行动计划(2023年-2025年)》,计划立足萧山建功亚运、助力共富、数智赋能的新阶段,落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大五项重点任务,推动产业工人队伍建设改革向纵深推进。

依托“竞赛+比武”立新功,技术比武的影响力和吸引力也在逐年提升。2022

年,全区举办各级技术比武116场,带动职工岗位练兵12万人。确定13个重点建设项目为区立功竞赛项目,其中浙大二院萧山院区项目入选省、市“三重一新”立功竞赛重点建设项目。

良好的学习培训平台,是职工发展的必要条件。区总工会积极筹办“匠心学院”,加强与企业、院校的三方联动,倾听企业车间主任、班组长和一线职工的需求。连续2年举办班组长成长训练营,助力企业高质量发展。在杭州市总“资助外来务工人员上大学”项目上配套资助优秀职工高升专,去年在区级层面帮助400余名职工实现技能学历双提升,推动产业工人培育体系不断完善。

以产改试点企业——杭萧钢构股份有限公司为例,企业注重人才培养,成立刘克敏技能大师工作室和於立军技师工

作室,坚持每年举办焊接技能大赛,已培养JIS、AWS、CWI等具有国际焊接资格的技术工人近200名,高级技师20余名。

助力成才树典型

获得国家专利13项,先后完成科技攻关项目10余项,累计创造经济效益860多万元……这是万向钱潮传动轴有限公司袁鑫凯的工作剪影。他先后被评为浙江青年工匠、杭州市青年科技创新能手、萧山区第九届职业技能带头人等。

“当工人,一样能成才!”随着第九届萧山区职业技术带头人名单出炉,100名业务技能水平高、职业道德良好的萧山区技术能手脱颖而出。这也是我区坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的缩影。

区总工会每年选树“萧山工匠”,表彰“工人先锋号”、“金齿轮奖·杰出职工”、职工创新成果、合理化建议、先进操作法,让更多人才从幕后走向台前。

2022年,我区颁发“风华30年”劳动模范纪念章216名。发布第四届“萧山工匠”30人,提名奖5人。推选全国五一劳动奖章1人,“浙江工匠”9人,杭州市劳动模范27人,杭州市模范集体16个,“杭州工匠”2人。组织开展2022年萧山区“工人先锋号”、先进操作法等认定工作,认定区“工人先锋号”40家,先进操作法30项。

春风又绿江南岸,乘着“产改”东风,区总工会将以“探路者”的姿态和“挑大梁”的自觉,进一步推进产改向纵深发展,为萧山坚决打好经济翻身仗、全力保障亚运攻坚战和带头走好基层共同富裕贡献职工力量。

共建联建促建 力推新就业形态劳动者建会入会

首席记者 蒋超 通讯员 瞿波 于辰俏

打造网络直播行业工会联合会,将更多的从业者吸引过来、组织起来、稳固下来……4月7日,萧山区总工会以“揭榜挂帅”的形式,认领了全市首批新就业形态劳动者建会入会攻坚项目。

让新就业形态劳动者群体“心”有所属、“业”有奔头,这是近年来区总工会的重点课题之一。通过合力共建、分类联建、融合促建,全区共新建物流、快递、保安、互联网等工会组织325家,新建新就业形态工会45家,发展会员34375名,有效打通制约体制机制障碍,实现工会组织和工会工作的双覆盖、双巩固。

党工共建 攻坚新领域

如何有效扩大工会组织对新就业群体的覆盖?我区坚持党建带工建、工建促党建,把深化新就业形态劳动者入会工作纳入区委两新工委成员单位年度领办项目,在区镇两级总工会建立由党委(组)书记挂帅的工作专班,每周一联系、每月一汇总、分组督导、合力攻坚。

同时,明确把加强组织建设纳入大党建工作考核目标,尤其是省市重点联

系新业态企业,做到第一时间分解责任,第一时间照单销号。通过积极选树典型,营造比学赶超的攻坚氛围。

2022年,全区有9个镇街主动“揭榜”,创新成立楼塔画室行业、盈丰平安骑手等区域特色鲜明的新就业形态联合会,其中3家属全市首创。钱江世纪城直播行业、益农农村电商行业借势成立联合会,做大一批网红IP,以品牌化带动产业创新发展。

分类联建 扩大覆盖面

“你入会了吗?入了会,参加工会活动,你就感觉不一样了。”如今,在萧山,加入工会成了新就业形态劳动者这一群体的热门话题。依托主管单位“联动建”,结合产业布局“区域建”,打破行业壁垒“兜底建”,区总工会坚持“三管齐下”,不断推进建会入会工作走深走实。

为了有针对性地推进建会工作,区总工会联合区交通运输局、区道路运输行业协会,通过上门服务,推动传化物流、大恩物流等7家大型物流企业单独建会,羽凡物流、捷飞物流等53家省市重点企业实现组织覆盖;联合区卫健局、民营医疗机构协会建立联合会,实现全区民营医疗机构工会组织全覆盖;联合区

教育局,分片区建立起11个民办学校联合会。

针对点多、分散、规模小、流动性大的新就业群体,创新实施“网格长”模式,区总工会指导全区各镇街(平台)聘任村社工会干部,担任新就业形态会员管理服务网格长,实现行业覆盖、区域包干。

此外,依托社会治理网格、商圈楼宇、“爱心驿站”等户外劳动者服务站点,通过组建联合会、工会联合会等形式,最大限度将新业态企业、小微企业和新就业形态劳动者覆盖到工会中来。截至目前,全区27个镇街(平台)均已建立不同形式的新就业形态联合会,广泛覆盖灵活就业人员。

融合促建 提升幸福感

提高社会地位、拓宽成长路径、优化服务内容,近年来,区总工会不断提升对新就业形态劳动者的关爱举措,竭力将服务引向纵深。

着力提升新就业形态劳动者在劳模工匠等评选中的比重。2021年,新就业形态群体在区级劳模中占比达8%。在第四届“萧山工匠”中,新就业形态群体占比达13%,1人获评全国五一巾帼标

兵,1人被评为“杭州市D类高层次人才”。

探索能级工资集体协商向新就业形态群体延伸。通过开展集中要约集体协商活动,推动薪酬与技能、业绩挂钩,努力实现技高者多得、多劳者多得。在全区“八大群体”职工中,深入开展岗位练兵、技术比武活动,带动全区各级工会举办新就业形态技术比武83场。

此外,依托工会劳动法律监督站,为新就业形态劳动者提供法律咨询、协商调解、法律援助“一站式”服务。开展“亚运萧山体验馆——新业态工会小候鸟”专场活动,“工享生活共富乡村游”暖“新”专场疗休养活动等,以一次次行动、一项项举措,让新就业形态劳动者感受到工会组织这个大家庭的贴心与温暖。

“党的二十大报告提出,要加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,我们将以更大力度、更实举措把新就业形态劳动者组织到工会中来,引领他们感党恩、听党话、跟党走。”区总工会相关负责人表示。今年,我区在加大新就业形态劳动者建会入会工作力度的基础上,将提供更多全方位、多元化的精准服务,有效提升新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

市总工会来萧调研“县级工会加强年”和构建新时代和谐劳动关系工作

本报讯(通讯员 俞立 首席记者 蒋超)日前,市总工会来萧调研“县级工会加强年”和构建新时代和谐劳动关系工作。

调研组先后实地走访了浙江亚太机电股份有限公司、先临三维科技有限公司,参观了企业展厅、工厂车间等,倾听企业一线职工需求,了解萧山区在构建新时代和谐劳动关系等方面的工作举措。调研组对萧山区工会工作给予充分肯定并指出,“县级工会加强年”专项工作和构建新时代和谐劳动关系工作是深化工会改革创新的重要环节,要进一步深耕主责主业,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,紧扣“县级工会加强年”和构建新时代和谐劳动关系两个中心,以数字化改革为牵引力,着力推行资源整合、力量融合、工作聚合,持续推进工会工作高质量发展。

今年以来,区总工会以构建新时代和谐劳动关系为统揽,在切实履行维护职工合法权益、防范风险和化解矛盾、健全协商机制、提升保障服务水平等方面下功夫,努力让劳动关系和谐之花绽放萧然大地。在创新发展新时代和谐劳动关系上,积极打造一地一特色,一行业一品牌,努力营造“多点开花”“比学赶超”的良好局面。在树标新时代和谐劳动关系样板上,依托融媒体矩阵资源,专题推广优秀案例,扩大社会影响力,梯队式培育30家典型示范。

强技能 迎亚运 助共富 2023年萧山区职工技术比武启动

本报讯(首席记者 童宇倩 通讯员 漏鑫瑞)近日,2023年萧山区职工技术比武启动仪式暨亚运供电保障技术比武活动举行,标志着全区职工技术比武活动正式拉开帷幕。

此次职工技术比武以“强技能 迎亚运 助共富”为主题,围绕亚运保障、新制造业和传统行业等领域,融入新业态和萧山产业特色,以培养高技能人才为目标,开展区级一镇街(平台)、局(产业)级一基层级三级职工技术比武活动,比武时间从3月至10月贯穿全年。

启动仪式上,表彰了2022年度萧山区职工技术比武活动优秀组织奖、第九届职业技能带头人,并为日前举办的萧山区亚运供电保障技术比武活动获奖者颁奖。

此次技术比武以“强技能 迎亚运 助共富”为主题,部署开展消防救援、新冠流调溯源、职工餐饮服务15场区级技术比武活动,指导全区各镇街(平台)总工会、局(产业)工会组织技术比武98场,带动岗位练兵12余万人,进一步拓展技术比武的覆盖面。今年将推动全区举办各类技术比武超120场,覆盖企业2000家以上,实现技术比武在促进区域联动、体现产业特色、服务亚运筹备等方面有所创新,合力为萧山经济创新发展挖掘更多优秀人才。



2023年萧山区亚运供电保障技术比武

“匠心学院”优秀班组长训练营圆满收官

本报讯(首席记者 蒋超 通讯员 漏鑫瑞)日前,2023年“匠心学院”优秀班组长训练营顺利举行,我区共有35名学员顺利结业,评选出优秀案例11个。这是区总工会面向全区“产改”试点企业定制的一个班组长培育项目。

班组长不仅要具备过硬的业务技能,还要善于总结,根据实际情况管理好班组。现场,35名班组长轮流上台,介绍自己班组的经验,学习他人的管理方法,相互借鉴、取长补短。

如来自杭州中车车辆有限公司的班组长郑梦恒,以《我身边的老师傅》为主题,讲述了电机故障维修的杨师傅多年来在岗位上钻研技术难题,为公司节省330万元维修成本的故事;来自杭州传化精细化工有限公司的班组长沈锋,分享了传化班组建设的管理经验等。

另外,本次训练营设计了“红色领航+管理提升+实践体验”的课程体系。组织参观了圣奥科创园展厅及园区、杭州工运史馆、亚运场馆,开展了腰旗橄榄球破冰团建等活动。后续将依托“匠心学院”品牌,进一步优化训练营运行机制,以多元化的培育模式为更多班组长打造“充电站”和“加油站”。