

浙江传化化学集团有限公司

培育新时代产业工人 助推企业高质量发展

浙江传化化学集团有限公司(以下简称“传化化学”)现有员工4000名,产业工人占比达60%以上。依托三层次体系建设,企业通过建立精益管理、“四组五联动”等机制体系,有效调动产业工人的积极性、主动性、创造性,助推企业高质量发展。

党经融合治理体系——让产业工人当好“主人翁”

传化化学自2010年起,推行精益管理变革项目,营造人人有改善能力、事事有改善空间的全员参与改善工作氛围,基层班组推行至今从现场管理、设备管理、人才培养、组织绩效、文化建设等各个方面都取得了显著的成果:员工提案10万+件,改善课题800+个,获得国家级荣誉4个,省市荣誉81个,获得发明专利4项,经济效益达到8000+万元,累计12个班组获得国家省市级相关荣誉。

2021年以来,为进一步推动转型升级高质量发展,高效发挥制造平台价值,整合内外部管理资源,建立“四组五

全方位人才培养体系——助力“技能加薪”

随着企业转型升级高质量发展,传化聚焦四大战场,尤其是组织人才战场对三支队伍(干部、员工、专家)的建设日显突出,传化化学通过蓝领学院、技师工作室、技能比武、体验式培训中心等载体,提升员工专业化技能,优化任职资格体系,多方位培养技能型人才。

传化化学蓝领学院通过建立工匠学堂、工艺学堂、鲁班学堂、质慧学堂、供应链学堂、精工学堂等六大专业学堂,开展专业课程“线上线下学习+学堂认证”的培养模式,聚焦一线队伍的能力提升和职业成长,训战结合,迅速提升一线作战能力。传化化学以“产业工人队伍建设改革”为牵引,发挥高技能领军人才在带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等方面的重要作用,培育了“张纪明”“王向阳”“方胜远”“毛如升”等一批以技能领军人才命名的技师工作室,加大了推广技术技能革新成果和绝技绝活力度。

圣奥科技股份有限公司

推进产业工人队伍建设改革 打造共富“幸福共同体”

圣奥科技股份有限公司(以下简称“圣奥科技”)是一家集办公家具、医疗校具、置业、投资于一体的国家高新技术企业和国家知识产权优势企业,办公家具综合实力连续多年位列行业首位。作为杭州市萧山区产业工人培育基地,圣奥科技始终聚焦共同富裕目标,聚力“人人跟党走”“人人提技能”“人人懂改善”“人人创价值”“人人有保障”五大行动,着力打造共同富裕“幸福共同体”,使广大产业工人真正成为新时代的企业“主人”。

发扬“党建红+圣奥绿”,人人跟党走

圣奥科技深刻认识党组织在民营企业中的引领作用,不断加强基层党组织制度建设、班子建设、党员队伍建设,创新开展“党建红+圣奥绿”系列活动,大力实施“红色根脉强基工程”,守好“红色根脉”。积极开展创先争优、“两学一做”学习教育、党史学习教育,推动党员岗位建功和参与志愿者服务,深耕红色土壤,培育强

弘扬工匠精神,人人提技能

圣奥科技秉持“以木起家、以匠兴业”理念,坚守“树匠心、育匠人”的木匠精神,发挥董事长倪良正全国五一劳动奖章、中国轻工业“大国工匠”的示范引领作用,注重打造高素质匠人队伍,树立员工依靠提升技能而提高自身收入的理念。专门成立圣奥人才发展中心,走“产学结合”“工学结合”人才培育道路,出台《关键岗位和关键人才管理制度》《集团培训管理

践行精益管理,人人懂改善

早在2007年,圣奥科技即引入精益管理,引导产业工人学习改善、参与改善、应用改善,着力培养产业工人主人翁精神和创新意识。制定完善《改善提案管理办法》等制度和标准,将改善纳入管理人员绩效考核

指标,将改善创新能力作为管理人员晋升的主要考察要素之一。各基地每月组织改善分享会,制造中心每季度组织改善分享会,集团每年投入40万元作为改善激励专项奖金,奖励改善能手。经过多年改善积淀,逐步形

成“人人讲改善、事事有改善”的良好氛围,实现生产效率、产品品质和劳动安全持续提高,部分优秀改善项目荣获国家发明专利、职工“五小”创新成果等荣誉。



全方位激励体系——点燃职工创造梦想和热情

传化化学以荣誉体系搭建为牵引,以“梦想”为平台,建立全方位产业工人激励体系,点燃产业工人的智慧和热情。弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,实施“传化劳模”“传化工匠”评选,全面激发员工爱岗敬业、钻研技术、攻坚克难、创新超越。目前传化化学有全国石油和化工行业劳动模范1人,杭州市级劳模1人,浙江工匠1人,浙江省青年工匠2人等荣誉。

传化化学2015年创建梦想平台,产业工人通过改善提案、OPL、合理化建议、安

全隐患、内外部荣誉获取等6大途径积累梦想积分,从而实现实物梦想,每年600余名员工参与,员工梦想实现率90%以上。通过“追梦行动”积极调动员工的自主改善热情,提高员工发现问题、解决问题的能力。

传化化学各组织在产业队伍建设上持续深耕,充分整合专业部门资源,发挥生产基地集约优势,推动生产和服务效能提升,打造数字化“灯塔”标杆,为企业转型升级,高质量发展贡献力量。



搭建创新创业平台,人人创价值

建立健全现代企业管理制度,通过实施“小微工厂”“虚拟公司”“阿米比经营管理模式”“绩效管理体系”“创新奖励机制”等,圣奥科技着力搭建创新创业平台,打破传统定薪定责模式,实现“人人都是一个自主经营的单元,人人都是自己的老板”,充分享受主人翁地位。通过自主经营管理,产业工人的

工作积极性和创造力得到明显提升,责任意识明显增强,生产过程中的差错率明显降低,2021年人均产能提升19%,同时实现人为客户创造价值,人人为自己创造价值,除疫情期间外,近年来员工人均工资每年增长15%以上。

打造幸福共同体,人人有保障

圣奥科技致力于打造企业与员工的幸福共同体,为全体员工提供节日问候、生育补贴、高山蔬菜、免费问诊等福利,每年安排员工开展团建和体检。不断完善服务共享基础保障,设立员工餐厅、宿舍、母婴室、篮球场、健身房等,迭代升级办公生活环境。定期开展各类文体活动,丰富产业工人业余生活。大力弘扬“一人有难大家帮”的企业文化精髓,成立圣奥慈善基金会,在每年春节前夕开展送温暖座谈会,为公司困难员工送上慰问金。成立员工互助基金会,员工或

其家属因病、因灾等遭遇困难时,可向互助会申请互助基金。连续9年在基地开设“小候鸟”员工子女暑期班,让1500多位来自20多个省(市、区)的“小候鸟”回到“温暖的第二家”。

下一步,圣奥科技工会将继续加强党建引领不动摇,推进制度建设不停步,培养产改人才不落後,创建“幸福共同体”不松动,扎实推进产业工人队伍建设改革工作,使广大产业工人成为有思想、有素质、有技能、有保障、有尊严的新时代企业“主人”。