稳步提升素质　充分释放活力

区考鉴中心拓宽技能人才成长“快车道”

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。党的二十大报告指出:“培养造就大批德才兼备的高素质人才,是国家和民族长远发展大计。”

今年以来,区考鉴中心深入践行“五心”服务理念,全力打造“最具温度”的专业化人事考试评价服务萧山样本。同时,大规模开展职业技能培训和职业技能等级认定,得益于技能人才培养、使用、评价、激励制度不断健全,技能人才工作政策支持框架日益完善,我区技能人才总量不断扩大、素质稳步提升、活力充分释放。

■文/首席记者　蒋超　通讯员　俞劭妍　陈飞

完善机制
拧紧考试“安全阀”

人事考试工作,关乎考生切身利益,群众关注度高,社会影响大。随着人事制度改革的不断深入,人事考试种类越来越多,涉及面越来越广,工作的要求越来越高。对于群众最关切的考试公正,区考鉴中心紧盯安全保障、责任落实、考风考纪。

今年,区考鉴中心圆满完成2023年萧山区城市社区专职社区工作者和两新组织专职党务工作者招聘考试(笔试、面试)、2023年度社会工作者职业水平考试、2023年度一级建造师资格考试,合计涉考28593人次。

针对每一场考试,区考鉴中心都统筹规划、周密安排、精心组织。通过规范管理,有力夯实考试安全基础,提升我区人事考试保密风险防控水平。

一方面,将日常性安全保密教育与人事考试工作人员警示教育活动相结合,开展形式多样的学习活动,使每名工作人员牢固树立保密意识,做到防微杜渐,警钟长鸣。另一方面,制定《试卷保密室管理办法》《试题库管理与保密制度》等制度,对试题运送、交接、保管等关键环节进行规范管理,以完善的规章制度,进一步规范保密管理。

在此基础上,严格落实保密措施。安排2人以上专人专车专程运送试卷,做到人不离卷,卷不离人,试卷的交接严格履行查验手续。试卷存入保密室后,安排2人以上专人24小时值守,配备视频监控,严格执行试卷出入库登记管理制度。坚持先培训后考试,明确岗位职责和操作流程,并要求所有考务工作人员签订《保密承诺书》,明确应当履行的保密义务和责任,落实回避制度。

统筹推进
技能评价更规范

从事电气技术岗位23年,浙江大胜达包装股份有限公司的电工高级技师朱民强被评为第十四届萧山区“首席技师”。近5年来,他获得发明专利17项,实用专利21项,发表学术论文7篇,培养了数十名高技能人才,均是各个岗位上顶得上、靠得住的能工巧匠。

随着一个个“首席技师”的评出,让更多技术工人看到了职业上升的希望。而在此背后,如何夯实职业技能评价工作基础,进一步完善职业技能等级认定程序,则是一个重要课题。

规范评价,是提升认定质量的第一步。2023年,区考鉴中心先后督查服务浙江中新电力工程建设有限公司、浙江卓越物业服务有限公司等9家职业技能等级认定评价机构。听取评价机构开展职业技能等级认定工作情况汇报,并检查评价机构开展技能等级认定工作的台账资料等,形成问题清单,指出整改意见,结合新版省职业能力一体化工作平台使用情况,实时掌握各机构评价工作线上线下运行规范度情况,对问题突出的机构个别约谈、强化业务指导。

职业技能认定工作遵循“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”原则,以企业为主阵地,放权给用人主体,有利于人才得到充分选拔、任用,大大方便及推进了员工职业技能等级认定评级通道的进程。目前,我区可自主开展职业技能等级认定的企业覆盖人工智能、集成电路、物联网技术等先进制造业,养老服务、文旅酒店等现代服务业。

“经备案的职业技能等级认定企业,可根据国家职业技能标准或行业企业评价规范,结合生产岗位实际需求,面向本企业职工自主开展技能人才评价,发放职业技能等级证书。且证书效力和之前国家发放的职业资格证书一致,持有人享受同等的职业培训、就业创业、技能人才等政策待遇。”区考鉴中心相关负责人介绍道。

目前,我区已有各类职业技能等级认定评价备案机构68家,包括62家职业技能等级认定企业和6家社会培训评价机构,不断满足萧山区各领域技能从业者提升职业技能水平需求。

今年1—10月,完成职业技能等级认定8738人,生成职业技能等级认定证书5926本,完成专项职业能力鉴定1166人,发放专项职业能力证书1128本。根据市区两级出台的新政,今年,区考鉴中心发放职业技能培训鉴定补贴192.18万元,涉及1149人;发放高技能人才政府培养资助222.87万元,涉及2378人。

打响品牌
培训有了“金名片”

“创新之道,唯在得人;得人之要,必广其途以储之。”推动高质量发展,促进产业转型升级,推动解决结构性就业矛盾,技能人才的培训至关重要。

为打造真正的专技人才“加油站”、技能人才“充电桩”,我区不断打响“萧然讲堂”公益培训品牌,把服务理念贯穿到品牌创建的各个环节。

针对课前服务,区考鉴中心严把培训专题设置和聘请人员两个关口,确保专家讲座内容的前沿性、针对性和实用性,确保聘请专家学者的代表性、高端性和权威性。课后,通过拉长服务链条,对培训效果进行全面的评估、分析和反馈。

今年,区考鉴中心已举办“全区机关事业单位人事工资干部业务培训”和“企业人力资源管理人员综合素质提升培训”共3期,区内机关事业单位人事干部和企业人力资源管理人员共计200余人走进讲堂“充电”。大家对于专题授课、系统实训、实地交流等方式,纷纷给出了好评。

值得一提的是,我区还不断推进职称制度与职业资格、职业技能等级制度有效衔接,鼓励高技能人才参加职称评审和职业资格考试,支持专业技术人才参加职业技能评价,把人才发展的“独木桥”转变为人才成长“立交桥”。今年已完成初级职称初(认)定共1946人,中级初定216人。

下阶段,区考鉴中心将继续认真落实各级人事人才、职业技能等级认定工作会议精神,围绕中心,服务大局,严格管理,严肃考试,不断强化考鉴工作者的公共服务意识、安全意识和责任意识,不断完善体制机制,着力抓好队伍指数建设。对各类服务对象,开展“送政策、送服务”活动,并根据不同需求,适时提供形式多样的精准化、特色化培训服务,切实提高职业培训政策的到达率。同时努力构建充满活力、富有效率、安全可靠的人事考试和技能鉴定工作格局,不断推动考鉴事业的新发展。