

围绕“三件大事”立新功 实施“1123行动”争一流

■文/璧颖 本版图片由区总工会提供

劳动书写新篇章,奋斗筑梦新征程。

2023年,萧山工会紧紧围绕服务保障“坚决打好经济翻身仗,全力保障亚运攻坚仗,加快走好共同富裕路”三件大事,砥砺奋进,全力实施“1123”重点行动,为萧山高质量发展注入强劲动能,不断开创工会工作新局面。

全国非公企业产改推进会在杭州萧山召开、全省首创在职工医疗互助数字化系统上线运行、全省首家区县级直播电商行业工会联合会成立、获评浙江产业工人队伍建设改革成绩突出集体和提升职工生活品质省级试点单位……一项项荣誉、一串串数字、一次次提升,凝聚着萧山区工会人一年来的实干担当。



启动一个项目

区职工文化中心项目建设取得实质性进展

探索一条路径

工人文化宫运营路径探索取得突破性成果



“1123”
重点行动

紧抓两项任务

产业工人队伍建设改革和构建和谐劳动关系
树起新时代标杆

改革三项制度

工会经费、医疗互助和工会考核三项制度
全面优化升级

紧扣数字赋能 激发澎湃动力

“云协商”模式一地创新全市共享。搭建线上工资集体协商、集体合同信息智能管理两大平台,推行“一屏掌控、移动开展、灵活协商、全域可视”的“云协商”模式,截至2023年底,依托平台完成集体合同1127份,覆盖职工27万余人次。项目获评“杭州市工会改革创新优秀成果”,并荣获2023年萧山区法治化营商环境改革“十大品牌项目”。

创新“医疗互助”数字改革助共富。全省首创的职工医疗互助数字化系统上线,打通医保、卫健等部门

数据,实现职工零跑腿、后台一站式,有效提升职工暖心服务温度,该项目获评2023WDD全球数据资源开发者大赛二等奖。2023年我区在职工参加医疗互助人次达28.6万,再创新高。

新时代和谐劳动关系树立新样板。“云协商”平台助力共商共赢、医疗互助数字化改革、“工迎亚运 身心同健”心理健康服务等三大项目被市总工会列入2023年度区县(市)构建新时代和谐劳动关系重点项目。传化集团、胜达集团、杭州湾信息港获评全

国和谐劳动关系先进企业、园区,省级9家、市级86家。新增构建和谐劳动关系典型示范单位30家,基层构建和谐劳动关系“盆景”变“风景”。



聚焦政治引领 凝聚奋斗伟力

深化主题教育。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,落实新时代全面从严治党要求,推动工会系统党的建设高质量发展。以“八八战略”实施20周年为契机,联合区委宣传部部署开展“八八战略在身边”暨“守好红色根脉·赓续奋斗力量”职工宣讲大赛;开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,组建职工宣讲团,通过线上云端讲、线下巡回讲等形式,组织宣讲员到工厂车间、生产一线、发展前沿,推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走心走实。

弘扬三种精神。举办“奔竞萧山劳动之

光”庆祝“五一”国际劳动节暨构建技能提升体系打造职工成长型社会专项行动发布仪式,聚焦劳模、工匠、工人先锋号等先进典型,唱响“中国梦·劳动美”主旋律。举办劳模工匠“进企业、进校园、进社区、进工地”活动,凝聚奋进新时代职工力量。推选浙江省五一劳动奖章4人,浙江省工人先锋号4家,杭州工匠6人,首届杭州数字工匠3人;认定萧山工匠15名,区“工人先锋号”40家,区职工“先进操作法”30项,区职工高技能人才创新工作室12家;为技术能手、职业技术带头人等先进职工发放特殊岗位津贴58万余元。

繁荣职工文化。持续打造“萧工学堂”品牌,围绕亚运兴城、精神共富,举办“迎亚运·百万职工来健身”职工运动会、“迎亚运 奔共富 向未来”文艺演出下基层、“建功新时代 健康向未来”萧山区职工工间操展演等文体活动;以“悦读未来·书送美好”为主题,打造“职工悦读会”品牌,助力职工精神共富。协助市总工会举办“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全国工会职工书屋示范性主题阅读交流活动杭州专场活动,职工悦读“萧山经验”受到省市总工会肯定。



把握时代主题 奋勇建功立业

积极搭建平台。深化技术比武三级联动机制,开展区级技术比武20场、镇企两级技术比武1100余场,带动岗位练兵16万余人。“三重一新”立功竞赛活动有序开展,其中西安电子科技大学杭州研究院项目入选杭州市“三重一新”立功竞赛重点建设项目。

着力素质提升。以被列入全省“打造职工成长型社会”试点为抓手,开展职业技能培训惠及2.8万余人次,新增技能人才1万余人;健全技能奖励机制,发放技能人才奖励超100万元;“名师带徒”活动广泛开展,全区1200余组师徒成功结对,致力技能传帮带。

产改提质扩面。2023年4月,“非公企业产业工人队伍建设改革暨‘十四五’全国引领性劳动和技能竞赛推进会”在萧山召开,萧山产改工作获全国总工会高度肯定。8月召

开区产改工作现场推进会,扩面开展第三批产改试点单位认定工作,1500家规上工业企业纳入产改试点,覆盖率超93%,区级以上产改试点单位扩展到129家。萧山区总工会获评新时代浙江产业工人队伍建设改革成绩突出集体。



组建向“新”延伸 提振改革士气

工会组建广覆盖。聚焦直播电商新经济、新业态,突出党建带工建,示范带推动,成立全省首家区县级直播电商行业工会联合会,首批覆盖无忧传媒在内的17个单建工会、2个联合工会(涵盖单位27家)、直播电商联盟单位5家,会员4300余人。全年新建工会352家,发展会员14587名,其中新业态工会146家,发展会员4805名。

基层阵地出亮点。柳桥集团工会被认定为杭州市示范职工之家。浙江申通快递有限公司工会获评2023年杭州市新业态基层工会“十佳”示范点,楼塔画室行业新业态联合工会、靖江新就业形态联合工会获评2023年杭州市新业态基层工会示范点。指导基层打造“一站式”职工服务综合体,建立起奥展实业有限公司“幸福之光邻里中心”、杰牌控股集团有限公司“1+6”模式五星级职工家园等一批职工服务“示范阵地”。

干部队伍强素质。开展工会业务知识和专业技能培训,激发干事创业新动能。规范职业化工会工作者

者队伍建设管理,启动社会化职业化工会工作者岗位交流。组织开展评先评优,认定50家先进基层工会组织和100名优秀工会工作者。



精准维权帮扶 传递暖心温度

维权有行动。以“工会干部+法律志愿者”形式,专项设立109项免费课程,菜单式配送“普法课堂”下基层。壮大由86名区域性首席维护员、267名劳动关系预警信息员、1702名劳动法律监督员组成的劳动关系维权队伍。

帮扶有力度。健全完善建档工作体系,组织开展困难职工集中摸排。常态化开展“春节送温暖”和夏

季高温慰问活动。第二十三次“春风行动”参与机关企事业单位796家,共收到爱心捐款1671.81万元。

服务显温度。持续关爱户外劳动者等特殊群体,布局“爱心驿站”“妈咪暖心小屋”等专项服务点73个,申通快递爱心驿站获评“全国最美工会户外劳动者服务站点”。围绕“千万工程”萧山实践,启动一线职工免费疗休养。开展“工享乐生活 乡村共富游”



区内疗休养活动,助力美丽乡村建设,1400余名一线职工参加。

奋进新征程,工会勇担当。

2024年,萧山工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,紧紧围绕区委区政府决策部署,充分发挥工会桥梁纽带作用,实施兴盛“职工文化”、唱响“工会强音”、力推“基层工建”、提升“工会战力”四大行动,团结带领广大职工立足后亚运时代,为奋力打造“产城人文”深度融合的中国式现代化区(县)域范例贡献更强“工”力量!