



2024年4月30日 星期二

萧山工人

总第40期

主办:萧山区总工会
协办:区融媒体中心
执行主编:杨春峰 郎茂锋
首席编辑:朱颖华



萧山工会官方微博



萧山工会官方微信

萧山工会网址: <http://www.xsgh.org>

刘忻赴萧山调研 产业工人队伍建设改革、和谐劳动关系创建等工作

■通讯员 萧工

4月2日上午,省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻带队到萧山调研产业工人队伍建设改革、和谐劳动关系创建等工作。

省总工会党组成员、副主席黄通荣,市总工会党组成员、二级巡视员黄士君,区委副书记、区长姜永柱,区委常委、组织部部长吴斌,区人大常委会二级巡视员、区总工会主席蒋金娥,区总工会党组书记、常务副主席顾云杰陪同。

刘忻一行首先来到万向集团,详细了

解企业生产经营情况和工会工作情况,并与企业劳模工匠亲切交谈。万向集团致力于清洁能源和动行智控领域前沿研究、技术开发、应用制造,实现全球化运营,一直以来关注“人”这一核心要素,从“富脑袋”“富口袋”入手,为员工成长成才厚植“沃土”。刘忻指出,发展新质生产力,人是关键要素,要继续深化产业工人队伍建设改革,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大职工在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。

在传化集团,刘忻深入了解企业经营发展和职工生产生活情况。作为一家多

元化、多品牌、全球化的产业集团,传化集团布局传化化学、新安化工、传化物流、传化科技城、传化农业等业务,在企业发展过程中历来尊重员工、关爱员工,构建了以“利益共同体、事业共同体、命运共同体”为核心的新时代和谐劳动关系。刘忻希望企业牢记嘱托,感恩奋进,全面深化构建和谐劳动关系,解决好员工最关心、最直接、最现实的利益问题,让员工事业有成、生活有望、家庭幸福,成为企业转型发展的原动力。

调研中,刘忻强调,要发挥好示范引领作用,充分发挥劳模企业家在构建和谐

劳动关系中的重要作用和示范引领作用;持续放大劳模工匠“引领效应”“聚合效应”“辐射效应”,培养更多高技能人才和大国工匠。要推进产业工人队伍建设改革走深走实,打造高素养劳动者大军,为高质量发展提供坚实人才支撑。要深入构建新时代和谐劳动关系,推动民营企业和谐劳动关系的“传化经验”在更大范围推广,形成创建一个、带动一片、影响一域的生动局面。企业要坚持科技创新,不断提升核心竞争力,瞄准“灯塔工厂”,点亮“未来智造”。

据悉,我区在2019年被列为省级产

改试点以来,围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等“五大任务”,纵深推进产改工作,推动产业工人实现“技能增收”,2023年新增技能人才1.3万人,全区技能人才总量达31.4万人。深入推进构建新时代和谐劳动关系“八大工程”21条具体举措,每年梯队式培育和和谐劳动关系典型示范单位。截至目前,全区拥有传化集团、胜达集团、杭州湾信息港等3家全国和谐劳动关系先进企业、园区,9家省级先进,86家市级先进。



礼赞劳动精神

4月29日上午,“春满萧山·劳动礼赞”萧山区庆祝“五一”国际劳动节活动举行,表彰2024年萧山区劳动模范,发布第六届“萧山工匠”。活动分春日来信、见信如面、信守不渝三大篇章展开,用书信这种至真至简的方式,引导全区职工群众走进身边的劳模、工匠,表达对劳动最美的致敬,展现了广大萧山劳模、工匠在平凡的岗位上绽放时代风采、唱响劳动光荣的时代乐章。此外,来自全区各行各业的劳动者带来了情景朗诵《奋斗永筑梦 劳动者最美》,礼赞劳动精神,表达了新时代萧山百万职工“前进在一起,奋斗在一起”的信心和决心。

通讯员 萧工

“萧工·潮空间” 揭牌启用

■记者 朱颖华

4月24日上午,“萧工·潮空间”揭牌仪式暨萧山区工人文化宫瓜沥分宫课程发布活动举行。

萧山区总工会党组成员、副主席党庆出席活动。

活动首先进行了“萧工·潮空间”揭牌仪式。浙江工匠、全国茶艺大赛冠军朱晓丽和潮空间舞蹈教师代表曹颖作精彩分享。仪式结束后,场内开放了咖啡品鉴、茶艺表演等互动体验项目,受到在场职工的一致好评。现场,一杯有温度的职工咖啡,引发关注。这是“萧工·潮空间”打造的职工咖啡品牌——“礼雅有禧”。“禧”字取“礼”字的部首,在古语里译为幸福、吉祥,象征着年年有喜事、岁岁满福气。在这里,一杯咖啡让职工在节奏日益加快的忙碌生活中找到一丝轻松与惬意,在或浓或淡的咖啡香中,寻找专属于自己的故事。一位职工小姐姐感慨道:“现在咖啡馆真的很热门,没想到我们也能拥有一杯属于自己的职工咖啡,太有新意了!”

近年来,区总工会注重强化文体场馆功能开发与建设。“萧工·潮空间”更是区工人文化宫在扩大服务覆盖面、提升服务质量方面迈出的重要一步,通过公益运维合作,“萧工·潮空间”创新“文化宫+”服务内容,做活职工文化阵地,为广大一线职工提供更好的专业化服务。

今后,“萧工·潮空间”将致力于为东片职工提供更丰富多元的文化服务和技能培训,让职工在工作之余感受文化魅力,提升职工能力素质。潮空间将开设舞蹈、绘画、乐器等12门课程,同时每月还将推出相关主题活动。

此外,潮空间还开设了7个可供职工休闲的“新去处”,包括:供职工享受午后闲暇时光的萧工“品”空间;设有精美青瓷展品、茶文化和活动体验区的萧工“雅”空间;设有乒乓球室,方便人们日常锻炼、强身健体的萧工“竞”空间;设有专业老师教授舞蹈课程的萧工“舞”空间;设有星空影院的萧工“影”空间;提供棋类活动的萧工“弈”空间,以及萧工“乐”空间。在萧工“品”空间,还开辟了“爱心驿家”专区,为户外工作者们提供暖心服务。

2024年萧山区职工职业技能竞赛启动

■记者 朱颖华

4月25日,为全面加强“三支队伍”建设,奋力推进“三大攻坚”行动,2024年萧山区职工职业技能竞赛启动仪式暨网络与信息安全职业技能竞赛活动举行。

2023年,全区各级工会组织重点聚焦“打好经济翻身仗、保障亚运攻坚战和走好基层共富路”三件大事目标,广泛开展职工技术比武和职业技能创新活动,共举办区级比武活动20场,参加省市级竞赛活

动30余场,指导镇企两级开展比武活动1100余场,带动职工岗位练兵16万余人。活动中涌现出一大批技术精湛、能力突出的优秀产业工人,其中“浙江金蓝领”10人、“杭州经济技术创新能手”23人、“萧山区第二十届技术能手”54人。

启动仪式上,获得第二十届萧山区技术能手、职工比武活动优秀组织奖、工人先锋号和2023年职工高技能人才创新工作室的代表上台领奖。蜀山街道总工会、杭州德意智家股份有限公司工会、第二十

届萧山区技术能手代表分别作交流发言。

现场举行了今年首场职工职业技能竞赛——网络与信息安全职业技能竞赛。竞赛设置了理论知识、实操技能两大内容,全面考察选手的专业技能水平。来自我区相关单位的47名选手一决高低。

经过激烈角逐,传化代表队获团体一等奖;杰牌传动代表队、大胜达代表队获团体二等奖;创芯集成代表队、云尖信息代表队、萧山文化传媒代表队获团体三等奖;云尖信息的陈正果获个人一等奖;传

化集团的张国超、杰牌传动的洪晓获个人二等奖;传化集团的唐丽燕、周宇和杰牌传动的余波获个人三等奖。

今年,萧山区职工职业技能竞赛将以“强技能 展风采 促创新”为主题,围绕先进制造业、现代服务业、数字经济产业等领域,融入新业态和萧山产业特色,以培养高素质劳动者队伍为目标,开展区级——镇街(平台)、局(产业)级——基层级三级职工技能竞赛比武活动,助推萧山经济高质量发展。

萧山区新时代技能人才奖励5月1日开始申报

■记者 朱颖华

近日,为持续深化新时代萧山产业工人队伍建设改革,全面加强高素养劳动者队伍建设,积极拓宽技能人才职业发展通道,构建一支与萧山经济社会高质量发展相适应的知识型、技能型、创新型新时代技能人才队伍,区总工会出台了2024年度新时代技能人才奖励政策,对晋级为高级工及以上技能等级人员给予一次性奖励。

晋级技师的,每人奖励600元;晋级高级技师的,每人奖励800元;晋级特级技师的,每人奖励1000元;晋级首席技师的,

每人奖励1500元;晋级高级工的,每人奖励500元。

那么,这笔奖励具体如何申领呢?

晋级为技师、高级技师的,由职工个人在网上申报,区总工会经济服务部对相关资料真实性进行预审,市总工会职工服务中心复审确认,统一核发奖励费用。奖励费用直接汇入申报个人银行卡,并短信通知。晋级为特级技师及首席技师的,由省人社厅根据《浙江省人力资源和社会保障厅关于开展职业技能等级“新八级”制度试点工作的通知》发文公布,市总工会根据文件公示名单,直接兑现奖励。晋级

为高级工的,由职工个人网上申报或由基层工会代职工申领,区总工会经济服务部对相关资料真实性进行审核确认,统一核发奖励费用,奖励费用直接汇入申报个人银行卡,并短信通知。

此次申报自2024年5月1日开始,截至2024年12月1日。奖励时间期限内,每人仅限享受一次奖励,按取得职业资格证书(职业技能等级证书)所享受最高标准办理。所有奖励对象,须为萧山区所属工会实名认证会员,且相应晋级证书发证时间为2023年12月1日至2024年11月30日。

区总工会工作人员提醒,个人申报推荐使用“杭工e家”APP进行申报,申报人姓名、证书持有人姓名、银行卡户名三者应完全一致,否则将审核不通过或无法汇款。如有未尽事宜,可拨打区总工会经济工作部电话83712123咨询。



人才奖励申报流程
二维码扫一扫了解

祝全区劳动者

“五一”国际劳动节快乐!