

企业年金如何惠及更多职工？

积累金额首破3万亿元

作为养老保险第二支柱的重要组成部分，企业年金是职工养老钱的重要补充。近期，人力资源社会保障部发布数据显示，截至2023年末，全国企业年金积累金额首次突破3万亿元、达3.19万亿元，参加职工3144万人。

相对于参加基本养老保险的人数，企业年金参保率依然偏低。如何激励更多企业加入这一制度，更好保障职工退休后的生活？“新华视点”记者采访了权威部门和专家。

参保比例仅8% 未来空间巨大

所谓企业年金，是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险；职工到退休时，能多领一份养老钱。

企业年金所需费用由企业和职工个人共同承担，企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的8%，企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的12%。

“过去20年，企业年金从无到有、不断发展壮大。现在不少退休职工已经领取到企业年金，相当于在基本养老保险待遇外多一份保障，补充养老的作用初步显现。”浙江大学国家制度研究院副院长金维刚说，但是从覆盖面看，企业年金制度发展尚不充分，还没能发挥出在多层次养老保险体系中应有的作用。

2023年末，企业年金已在全国14万多家企业建立，与1.8亿多户经营主体的总量相比，参加企业的比例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右，我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%；加上职业年金后，第二支柱覆盖率为15%。这个差距，既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高，第二支柱建立时间较短有关，也表明企业年金的发展还不足，未来空间巨大。”中国社会保险学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供款能力较弱等因素外，不少企业对企业年金政策知之甚少，或误认为可以用期权、股权等未来收益替代而游离在外。还有些民营企业即使有支付能力和意愿，但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则困于缺乏专业人员操作、员工流动频繁、企业年金关系转续难望而却步。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际问题。”中国社会保险学会会长胡晓义表示。

另一方面，企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处副处长杜志峰看来，劳动者流动性增大，职工更愿意追求短期效益而非长期的隐性福利，以及年轻人对自由灵活工作方式的追求，都冲击了年金这种相对传统的运行机制。如何适应新型职场关系和不断变化的就业形势，应成为年金制度下一步调整的方向。

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下，首先应强化政策支持力度，进一步降低用人单位负担，支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金，持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

如何吸引企业和职工加入？

“应该增加企业年金缴费灵活性，允许企业结合自身特点，从低比例、小范围开始，比如先覆盖对单位做出突出贡献的部分职工，之后再逐步扩大。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

此外，专家普遍呼吁打通养老保险第二、三支柱，也就是职工缴纳的个人养老金可转入企业年金，辞职或新单位没有建立年金的，原企业年金个人账户资金可转入个人养老金；同时要建设全国统一的企业年金信息平台，实现一站式查询，让“钱随人走”，不因个人流动而发生权益损失。

据记者了解，尽管近年多次下调社保费率，但目前用人单位缴纳的“五险一金”占职工工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下，让企业为职工建立长期福利安排，一方面取决于企业的盈利能力和政府财税支持力度，另一方面也要让企业认识到参加年金制度对人才的激励效应。

“财税支持固然重要，但最好能在不增加财政负担和企业成本的前提下，通过政策创新实现企业年金发展。”国民养老保险股份有限公司监事会主席聂明隽说，比如在严谨测算、不影响养老金当期支付的基础上，考虑将基本养老保险单位缴费率从16%变为“14%+2%”，其中的2%用于建立企业年金，形成中国特色的企业年金制度。

聂明隽的建议，与近年来美国、英国、丹麦、新西兰等很多国家探索的“自动加入”机制异曲同工——年轻人一参加工作就自动加入企业年金，参与率很高，可以实现基本养老保险与企业年金合力保障退休生活的良好效果。

参与门槛高、申请流程繁琐，也是影响企业参加年金制度的重要因素。多位专家提出，大力简化企业年金办理程序，提高建立、转移、暂停、恢复企业年金的便捷性，降低中小企业决策成本。

“金融机构作为企业年金的投资管理人，对这笔钱进行打理，产生的收益会并入企业年金基金，并最终进入职工的“钱袋子”。这两年，为鼓励年金投资取得更好收益，国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源社会保障部数据，2007年至2023年，全国企业年金基金年均收益达到6.26%，除极个别年份出现亏损外，绝大部分年份保持了良好收益。

基金如何更好保值增值？

除扩大覆盖面外，提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值，将直接影响企业和职工参加年金制度的积极性。

那么，企业年金由谁来投资和管理？

据了解，人社部门共遴选出20多

家金融机构作为企业年金的投资管理

人，对这笔钱进行打理，产生的收益会并入企业年金基金，并最终进入职工的“钱袋子”。这两年，为鼓励年金投资取得更好收益，国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

山东威海一家航运企业职工张先生告诉记者，自己已经交了14年企业年金，一般到年底，都会到个人账户看看累计金额和收益情况，一般都能“跑”过居民消费价格指数的增速。由于年金是复利投资，积累越多，时间越长，将来可领取的金额就越高。

不过，近年低迷的投资环境，给基金保持长期稳健收益带来压力，也不利于增强年金吸引力。

“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性，但总体上仍然属于金融产品，应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力的同时，还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制，采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式，通过优化支付手段鼓励基金长期投资，获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

“当前资本市场已进入低利率时期，这对金融机构的投资策略、投资能力提出了更高要求。”泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说，机构可进一步扩大企业年金的投资范围，通过纳入相关度低、多样化的品种，如基础设施公募REITs（不动产投资信托基金）、股权投资等，降低基金投资风险；同时积极探索大型企业年金多受托管理计划，提升服务质量。

中老边境今年以来出入境旅客破百万人次

记者7日从磨憨出入境边防检查站了解到，自今年1月1日以来，截至5月6日，该站总计验放从中老边境各口岸出入境人员1012789人次，打破建站以来自然年出入境人员突破百万人次的最快纪录，同比增长89%，创历史新高。

磨憨边检站介绍，今年以来，日均验放出入境人员7800余人次，最高日均验放出入境旅客1.2万余人次，共有来自82个国家和地区的人员从口岸出入境，除了中国和老挝外，验放第三国人数同比增长1966%，人数排名前三的国家分别是泰国、马来西亚和法国。

2021年12月3日中老铁路正式开通运行，2024年1月21日国务院批复同意云南勐满公路口岸对外开放，驻守在西双版纳傣族自治州勐腊县的磨憨边检站成为云南省唯一一个承担3个边境口岸（磨憨口岸、磨憨铁路口岸和勐满口岸）出入境边防检查任务的边检站。除此之外，该边检站同时还承担着曼庄、勐润、新民等边民通道的出入境边防检查任务。

随着中国免签“朋友圈”不断扩容，磨憨国际口岸城市建设全面实施等利好政策影响，边境旅游、贸易等活动持续升温，口岸出入境人流、车流、货流快速增长，口岸对外开放建设、人文往来交流、经济贸易发展等均展现出蓬勃向上的生机与活力。

浙江首批文化特派员走基层指导服务

“守护绿水青山，不但要守护生态，而且要守护文化。文化传承的希望广大乡村，大家责任重大……”8日上午，一堂生动的乡村文化保护课在浙江省人民大会堂举行。著名建筑学家、中国美术学院建筑艺术学院院长王澍授课，学员们是浙江省首批文化特派员。

借助宋画图像介绍西湖古今对比，分析著名的东阳卢宅古建群的周边格局，传授自己在富阳和衢州保护古村落的实践，讲授杭州国家版本馆的设计理念……王澍感慨地说，自己带领团队保护过的古村落非常需要新鲜血液，“当时要是文化特派员就好了，建设现代文明，乡村潜力巨大。”

当天，浙江省经过选派的首批100名文化特派员正式出发。这批特派员是根据浙江省委办公厅和浙江省人民政府办公厅发布的《文化特派员工作实施意见》，由浙江省委宣传部重点面向全省宣传文化系统、机关、高校和各类协会（学会、团体）选拔的。

记者从浙江省委宣传部获悉，文化特派员要在所驻乡镇（街道）范围内，重点指导1个行政村，结对1家新时代文明实践中心或农村文化礼堂，原则上每年要在乡镇（街道）工作100天左右，每月至少在基层指导服务一次，开展多项任务。

这些任务包括宣讲理论政策、供给文化服务、打造文化品牌、挖掘文化资源、提升文化阵地、帮扶文化产业、培养与指导文化人才，以及其他文化建设工作，大力推进乡村振兴。文化特派员还将与科技特派员、农村指导员等驻村人才队伍协同工作，形成合力。

针对文化特派员的工作，实施意见制定了评价激励措施。浙江省委宣传部负责同志表示，创新实施文化特派员制度，发挥优秀文化人才促进基层文化建设作用，是深化“千万工程”建设、促进高质量发展、建设共同富裕示范区的新抓手，也是实现基层文化建设提质扩面增效，满足群众精神文化需求的新路径。

小萨马兰奇向杭州亚运会博物馆捐赠展品

为庆祝杭州亚运会博物馆开放，国际奥委会副主席、萨马兰奇体育发展基金会创始人胡安·安东尼奥·萨马兰奇（小萨马兰奇）8日向杭州亚运会博物馆捐赠展品。

据了解，小萨马兰奇向杭州亚运会博物馆捐赠了象征理解、和平、繁荣和福祉的纪念雕塑——“千禧门”，杭州市副市长陈卫强则向萨马兰奇体育发展基金会回赠了杭州亚（残）运会纪念青瓷盘以及捐赠证书。

小萨马兰奇充分肯定了杭州亚运会博物馆的设计理念和展示方式。他认为，杭州亚运会博物馆全面还原了杭州申办、筹办、举办亚运会的精彩历程，展示了亚运会历史浓厚底蕴和独特的文化魅力，是杭州为亚洲体育事业做出贡献的重要见证，是杭州亚运会的珍贵遗产。

小萨马兰奇表示，希望萨马兰奇体育发展基金会能够与杭州亚运会博物馆相互助力，共同传播体育文化，弘扬奥林匹克精神。

TikTok和母公司共同起诉美国政府强迫出售违法

短视频社交媒体平台TikTok及其母公司字节跳动7日共同向美国法院提起诉讼，以阻止实施美政府强迫出售TikTok的新法律。

美国总统拜登4月24日签署了一项美国国会参众两院通过的法案，该法案涉及强迫字节跳动在270天内剥离其美国业务，否则TikTok将在美国面临全国性禁令。如果出售TikTok事宜取得进展，可有90天的出售延长期。

TikTok在向华盛顿特区巡回上诉法院提交的起诉书中指出，自己是一个1.7亿美国人使用的活跃平台，美国国会相关法案不但史无前例，也违反了美国宪法。

TikTok强调，美国国会没有提供任何证据证明其法案合理性以及该社交平台存在数据安全风险或者外国政治宣传风险。强迫出售从商业、技术和法律层面来看都是不切实际的。

（本版新闻内容均据新华社）



世界红十字日：学急救护知识

5月8日是世界红十字日，各地开展形式多样的活动，普及应急救护知识。

图为5月8日，江苏省扬州市江都区第二中学学生在红十字会工作人员的指导下学习急救技能。

摸清“危害底数”加强帮扶中小微企业 我国职业病防治再出“组合拳”

建立可能存在职业病危害的用人单位数据库，推动中小微企业规范职业健康管理，提高职业病防治机构技术支撑能力和服务质量……国家卫生健康委、国家疾控局近日公布“三项行动”具体工作方案，以“组合拳”方式进一步提升我国职业病防治水平。

据了解，包括《职业病危害项目申报扩面行动（2024—2025年）工作方案》《中小微企业职业健康帮扶行动（2024—2025年）工作方案》《职业病防治机构提质合规行动（2024—2025年）工作方案》在内的“三项行动”，就摸清职业病防治“危害底数”、保障中小微企业劳动者职业健康权益、健全技术支撑体系等分别布置了工作目标，明确了工作要求。

开展职业病危害项目申报扩面行动

职业病危害项目申报是科学防

治、精准施策的基础，更是用人单位的法定义务。

《职业病危害项目申报扩面行动（2024—2025年）工作方案》提出，通过开展职业病危害项目申报扩面行动，到2024年底，工业领域职业病危害严重行业用人单位职业病危害项目申报达到全覆盖；到2025年底，职业病危害严重行业10人及以上用人单位职业病危害项目应报尽报。

建立可能存在职业病危害的用人单位数据库，开展职业病危害项目申报告知动员、工作分析调研，开展用人单位职业病危害项目申报入户指导……该方案对相关目标实施路径给予指引。

开展中小微企业职业健康帮扶

中小微企业是经济社会发展中的中坚力量，对于推动高质量发展、促进就业等方面具有重要意义。确定重点帮扶对象、建立帮扶团

队，指导企业对所有工作场所进行职业病危害因素辨识、建立一套实用的职业健康管理制度、开展一次现场职业病危害告知和防护用品配置指导、举办一次职业健康培训、开展一次超标岗位职业病危害治理……《中小微企业职业健康帮扶行动（2024—2025年）工作方案》从多个维度明确工作任务。

方案提出，2024年和2025年，实现每年每省中小微企业帮扶数量平均每个县区不少于20家；到2025年底，帮扶企业职业病危害项目申报率、工作场所职业病危害因素定期检测率、职业健康检查开展率、职业健康培训率均达到100%。

国家卫生健康委职业健康司有关负责人表示，下一步将继续完善相关政策，从制度上推动中小微企业提高防治水平，更好保障劳动者的职业健康权益。