

大胆勇闯 创新有容错机制兜底

拿“真实”当看点 本身就是一种悲哀

湘湖时评



■本报评论员 王俞楠

近日,萧山推出创新容错机制的新闻不禁令人眼前一亮。这是萧山营造宽松的科研环境、鼓励创新上迈出的重要一步。

为何创新需要容错?创新之所以难,难就难在没有捷径可走。每一点突破都是用时间“熬”出来的,每一次进步都是从不断试错中提取成功因子逐渐累积起来的。

回顾历史,创新遭遇失败的例子不胜枚举。爱迪生经过13个月

7000多次的实验,才从6000多种材料中找到适合作电灯灯丝的材料;钱学森、邓稼先等科学家反反复复经过了无数次的艰苦测算,熬过了无数个难以入眠的夜晚,才成功研制出了原子弹;屠呦呦调查了2000多种中草药制剂,经历了190多次实验失败后,才成功提取青蒿素……

再把视线放到身边,2014年传化化学开始了稀土顺丁橡胶国家级科研课题的研究,经过了10多年的漫长蛰伏和突围,才终于迎来量产突破。浙大杭州国际科创中心先进半导体研究院—乾晶半导体联合实验室在对碳化硅材料的研究中,经过近两年的努力,才首次生长出厚度达100mm的超厚碳化硅单晶,为后续研究降低碳化硅衬底的成本,推动材料的推广和应用打下了基础。

钱学森曾说过,“正确的结果,是从大量错误中得出来的”“没有大量错误做台阶,就登不上最后正确结果的高峰”。的确,科技创新就好比是拼一幅拼图,一块一块拼,一次

一次试错,最终找到所有正确的拼图将其归位,才能最终完成。

厚积薄发、探索性强、进展难以预测等特点,都令人感慨创新不能操之过急,更不能急功近利。

当科研工作者们大胆勇闯“无人区”时,不仅需要人力、物力、财力上的支持,更需要心理层面的支撑。而宽容失败,就是要给予企业、科研机构、科研人员多一些的耐心、理解,多一点时间、信心。让他们卸下包袱、迈开步子、敢试敢错、敢闯敢干,才可能最大程度上实现“0”到“1”的突破。

目前区科技局已受理容错事项申请42项,涉及项目验收,高企评审和基金申报等方面。如,针对21个区级医药卫生科技计划项目进行了“创新容错”处理,便是考虑到卫健系统大部分科技计划项目负责人日夜奋战在抗击疫情一线,导致科技计划项目研究进度滞后的客观因素,同意项目额外延期,让一线科研人员有更充足的时间和精力去更好地完成项目的研究。

再如,今年4月,针对一批因存在信用不良而无法享受国高企扶持政策的企业,经过企业申请、行政管理部门调查,我区容错工作领导小组的审核等,决定在企业恢复信用后,拨付相应的奖励资金,助力企业创新发展等等。同时这也是一个引导,让企业注重企业信用的维护。

当然,容错也需要有度。宽容失败,不是纵容、放任失败,更不是无原则、无底线、无条件。

为此,萧山也研究出台了《关于建立企业创新容错机制的实施细则(试行)》,充分考虑主观意愿、创新条件、行为过程、后果影响等要素,严格甄别“创新失误”与“违法违规”的不同性质,规范“创新容错”的申请、认定、审核等5个具体步骤和时间要求,明确组织领导和保障措施,保证容错的严谨规范和公平公正。

期待,在创新容错机制的推动下,良好、宽松的创新氛围将成为无形的激励,进一步增强全社会的创新意识、创新精神、创造活力。



■首席评论员 俞海波

日前,综艺节目《歌手2024》爆火,引发巨大社会关注。这档老牌综艺节目重新出山,最大的看点就是采用全开麦、不修音、一遍过的直播模式进行竞技演出,消除了传统音乐节目中普遍存在的“声音滤镜”“半假唱”等现象,把歌手最真实的嗓音和基本功展现出来。

此举据说得到了广大观众的点赞,原因是观众被近年来假模假式的比拼彻底倒了胃口,再加上华语流行乐坛充斥的低水平歌手和低质量歌星以及各种弄虚作假层出不穷,令人反感,使观众更加渴望“真”,即便这个“真”并不完美。不少网友留言,宁可去演唱会听到有破音的真唱,也不想听到貌似完美的假唱。

甚至有媒体也对这个节目不乏溢美之词,称其“饱含真情实感、真材实料、真知灼见的作品,方能获得长久流量,实现‘长红’”,并高呼“唯有‘真诚’,才是永恒不变的‘必杀技’”。

所以说人的记性,真的是很奇妙的东西。在盛赞《歌手》节目真刀真枪比拼,令人耳目一新时,就很自然地忘记了此前这档节目曝出的不光彩内幕、歌手修音等争议历史。事实上,如今歌坛修音泛滥,这些音乐综艺节目也要负一定责任,更不用说节目方有心利用争议话题作为维持流量和热度的手段了。雪崩时,没有一片雪花是无辜的。

其实,拿真唱当看点,以全开麦、不修音当成同类节目的竞争优势,本身就是一个悲哀。怎么流行乐坛堕落到闭麦修音早就基本操作,只有真唱才是新闻的地步了吗?

对于从事歌唱职业的歌手来说,真唱是最基本的要求,是职业的底线。可是一批批假冒伪劣、滥竽充数的“歌手”,硬生生把真唱抬成了职业的上限,平时以划水修音为生,真唱等于要人老命。这只能说,现在的流行乐坛,这些南部先生也很容易混了。从这个角度来说,《歌手2024》确实有积极意义,流行音乐想要健康发展,行业自治,把这些混子清除出去是必须的。

然而吊诡的是,歌坛真唱运动的最大阻碍,恰恰就是歌迷和大众。众所周知,我国大众对于真唱的态度,呈现二象性,一方面“求真”,要求歌手真唱;另一方面不排斥假唱,尤其是在有特殊需要的场合。比如春晚歌手人均假唱,还有著名的北京奥运会林妙可假唱事件,大众对这些假唱并不反感,还普遍认为为了保证演出效果,假唱是很有必要的。这种对于假唱的灵活态度,注定了大众对歌手真唱要求不会太高,除非弄虚作假实在太过分,激起了大众的逆反心理,而这正是《歌手2024》推出的重要背景。

如果说大众的阻碍是柔顺的水,那歌迷粉丝的阻碍就是坚硬的石。在娱乐圈盛行多年的粉圈文化,已经彻底将歌手和歌迷捆绑,后者对前者是无条件地支持,抵制假唱提倡真唱的建议,恐怕会戳到不少粉丝的痛点,遭到他们的猛烈反击。从这个角度来说,《歌手》这类节目,不是太多,而是太少了。希望广大歌迷能够意识到自己的消费者地位,对歌手提供的服务多一些意见,多一些挑剔,倒逼乐坛跳出低水平重复的怪圈,真正实现水平提升,健康发展。

让孩子追随内心 或是家长的最佳“高考答卷”



■社会评论员 蒋小琪

距离2024高考仅半月,家中有考生的家长最是忙碌和焦虑。忙的是要从海量的志愿填报信息中筛选出适合孩子的选项,焦虑的是父母与娃三者之间可能都有意见冲突,一场口水战或心理冷战随时会爆发。

最近,一个关于“报志愿”的视频就暴露了家长与孩子之间的矛盾。视频中女生很生气地指着妈妈说:“从今以后,我走的每一条路,烂路,都会赖你。”妈妈则面无表情地表示:“不然,你能去哪儿呢?我花钱给你报这志愿。”

原来,女孩想要去一所学校的

金融专业,但这位妈妈花钱找的志愿填报机构,强行改变了女儿志愿方向,这才让孩子发飙了。

这样的事情在身边也时有发生。比如笔者认识的一对父母想让孩子报考警官学校,以后可以高概率当警察,可以大大降低未来的就业难度。但是这个儿子不乐意,就跟父母冷战,并且表示绝对不会报考这类学校,弄得双方很不开心。

其实,家长与孩子填报高考志愿的冲突,主要来自对未来的设定和期望不同。有一些孩子可能没什么主见,那就需要父母根据孩子日常的喜好、擅长点去为他选择专业。有一些孩子非常有主见,开明的父母就应该尊重孩子的选择,而不一定要听信志愿填报机构或社交平台中的“网红”专家们的观点。

任何一个志愿填报机构或“网红”专家的观点,或许能把当下的专业行情讲得头头是道,但谁又能预

料瞬息万变的未来,以及人的可塑性呢?就比如笔者所在的上世纪90年代,新闻学还是热门专业,学费都要比文科类的中文、历史专业高上一倍多,但谁能料到社交媒体崛起对传统新闻机构的巨大冲击呢?

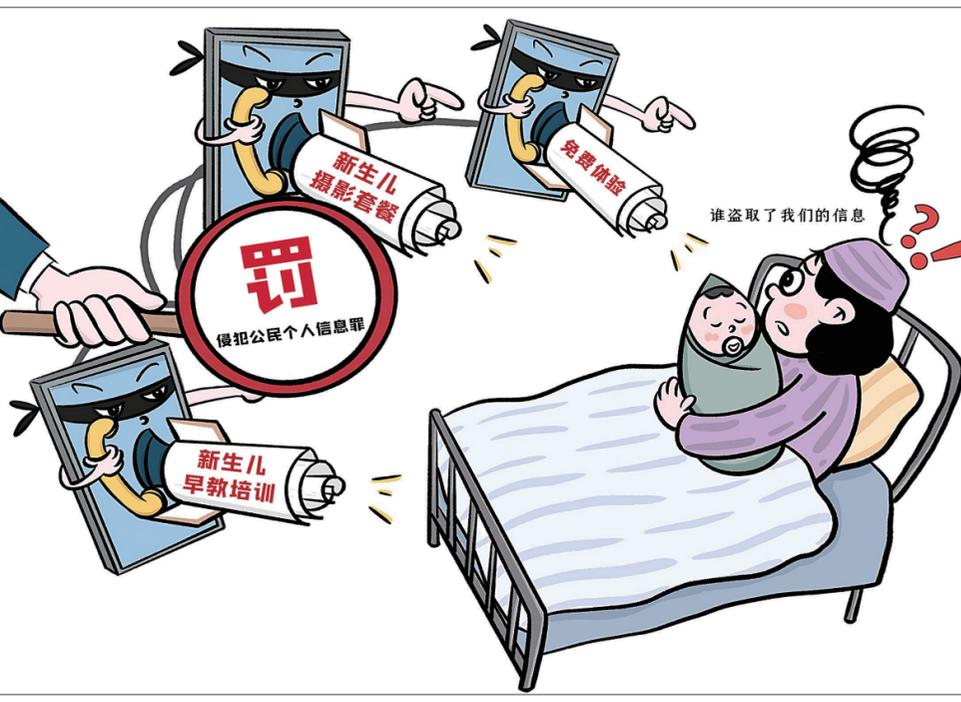
当家长们在讨论专业时,更应该考虑到孩子的兴趣能力、性格特征和意愿。如果孩子按照家长的意见进了学校,但因为不喜欢这个专业,上课敷衍,课业不做,极有可能会挂科。或者本科毕业以后,有志向的孩子依旧会顺从内心行事,那时候他们就会再次选择自己喜欢的专业读硕士。说到底,那些志愿填报机构不需要对某个孩子的未来人生道路负责,对未能负责的就是孩子自己。家长应该引导孩子找到自己可能感兴趣的人生职业道路,激发他们的精神追求。

也许,从高考填报志愿这一刻开始,家长们就应该将选择权交给

孩子自己,而自己最好是充当一个谋士的作用。因为家长看到的可能是专业通道的职业维度,而孩子可能更多在乎的是喜好,两者不同的审视视角就会出现意见的偏差。而且现在的这个年代,很多孩子的直觉比成年人要敏锐,也比我们上一代要更有主见。

曾有主持人对马斯克提出一个问题:“当AI技术不断进步,应该如何给孩子职业生涯建议?”他沉默许久后回答:“我应该会说追随他们的内心,去做他们觉得有趣或者充实的事,尽可能对这个社会有益处”。

由此可见,追随内心很重要。只要孩子始终保持一颗探索的心,一颗不懈奋斗的心,选择任何一个高考志愿,都将成为一条乘风破浪的小船。这个过程,需要父母能放手,让孩子去经风历雨的海面才能成长,而不是永远让小船停泊在父母的港湾里,碌碌无为。



警惕“按需推销”

近日,萧山警方侦查抓获了非法出售新生儿信息的李某,以及购买新生儿信息的两家摄影机构负责人。该案涉及的新生儿个人信息达3万余条,涉及山东、浙江、安徽等多地。

建议读者警惕“免费上门给宝宝拍照”“早教班免费试听”等推销电话,因为背后是一条非法买卖、使用新生儿个人信息的产业链。

漫画 俞钦洋

封闭式圈层社交 智能手表跑偏了



■社会评论员 高玺

碰一碰加好友,可聊天可拍照……现在,很多家长都会给孩子配一个智能电话手表,方便随时定位、联系孩子,保障安全。而随着其内置App越来越丰富,智能手表已经逐渐成为了“10后社交神器”。不过从“定位手表”到“社交神器”,如今的智能手表早已不再以安全为目的,甚至开始有点圈层社交的意味。

上周,笔者参加了一场公益亲子研学,现场的孩子几乎人手一个智能手表。休息时小朋友们围成一圈,两只手表“碰一碰”,就加上了好友,随后拍照、发朋友圈,就跟成年人的手机一样。但笔者发现,这种所谓的“社交神器”其核心功能“交友系统”是封闭的,一些品牌只支持同系列同一型号的直接互相添加好友。而一些没有智能手表或者型号不一致的,就被排除在“交际圈”之外。这样简单粗暴的交友方式,无疑推动了封闭式社交圈的形成。

孩子的确需要与同龄人共同成长,但电话手表带来的封闭式圈层社交不得不令人担忧。

比如,引发攀比行为。当其他同学用上最新、最贵的智能手表的时候,要添加联系方式,就得买同款手表,为了不被身边人孤立,其他人也就不得不买。据悉,相对高端一点的智能手表,如今市面上售价超2000元。如此一来,无疑又在同一个硬件圈层内划分了鄙视链。这种无形中为儿童划定社交圈的情况,可能就会有相应的交友观念和攀比心理被植入到孩子的潜意识中。

再者,电话手表还会让孩子形成社交简单化的认知。笔者观察到,部分孩子刚加上好友,不出几分钟便开始“互相拉黑”,甚至还有聚在一起组成小圈子排斥和孤立他人。还有的一天可以发几十条好友圈。通过手表,孩子们可以轻而易举获得各种各样的社交体验,但这样简单化的互动很容易占据相当多的注意力。另外,孩子们可能会认为,只要维系好和电话手表好友的关系就足够了,而且这种维系不需要花费太多精力就能达成,得到的回馈绝大部分又都是正向的。甚至有些孩子可能会过度依赖“线上社交”,让智能手表成了现实交往时逃避棘手问题和困难局面的“避风港”和“安慰剂”。

除此以外,这种看似“方便简单”的交友方式,实则窄化了社交圈。智能手表还是基于小圈子社交需求,形成一张区域性专属的、属于小学校园+小区的圈层社交网络。另外,看似开放式交友,一些也是被家长筛选过的“圈子”,符合家长标准:学习不错,有特长和爱好的孩子,才允许纳入社交范围。

对商家而言,封闭性的生态系统往往是收割利润的最佳模式,但基于成年人思维满足孩子社交心理需求,本质是制造了封闭的儿童社交圈,且具备排他性,这样的方式终究还是跑偏了。电话手表可以是“社交神器”,但它更应该是儿童身心健康安全的保护神器。

让好房子留住更多人才



■本报评论员 靳林杰

最近,萧山的人才公寓又有新消息。由亚运村媒体村转型而来的人才专项租赁公寓,迎来了第一批入住的人才租客。

根据公开的报名数据,第一期936套房源引来2519人报名,最终综合摇号中签率仅37%,如此热度也让第二批房源加快推出。根据公开计划,1780套房源已在近日完成报名,预计6月中下旬就能“迎才入住”。萧山这一波人才公寓的出租速度,可谓跑出了“萧山速度”。

而人才们,也用实打实的热情,

回答了对于萧山人才公寓的需求。的确有大批人才想要留在萧山,而靠着给人提供更好的居住条件去留人,萧山这笔“买卖”,显然做得很漂亮。

对于人才,尤其是外来且在萧无固定住所的人才来说,拥有理想的住所,显然更能提升在一座陌生城市里安定下来的信心和决心。从今年的一些暖心政策来看,前有来萧求职者可以在青荷驿站“免费住7天”,安心找工作,现有更优质且价格实惠的人才专项租赁公寓开放出租,为人才定居萧山投喂“定心丸”。

的确,解决住的问题,某种程度上是解决了最实在的问题。再来看这批位于亚运村媒体村的人才公寓,不仅有“亚运”这一亮眼的光环,里面的配套设施同样令人心动。冰箱洗衣机天然气灶台早已是最基础的标配,还配上了电动

窗帘、净水器、新风系统等走“高端路线”的房间配套设施。有入住的人才表示,这是租房多年都没有遇到过的。或许这就是萧山努力留住人才的“实招”,于细节处更用心,用真心实意感染更多人才。

当然,光有优秀配套,没有实打实的租金实惠,也很难做到吸引人,毕竟这年头,租金上的折扣才是最打动人心的。这一批人才公寓,也做到了价格上足够令人心动。在亚运村板块的位置,两三千的房租就能住40平方米或60平方米的房子,这样的价格在租房市场上已经小有竞争力,而针对不同层次的人才,还有不同比例的租金优惠,杭州市认定的A至E类高层次人才,最高可享受免租金,而即便只是大专及以上学历的人才,也可以享受租金的7折。如此一算,人才想要留在萧山,生活成本大大降低,在萧山的生活

幸福感也会得到实实在在的提升。

更为实在的生活幸福感的提升,还会源自住在一起的邻居,大家会因为同一个身份“人才”而相聚,生活的氛围也会更为融洽。而下楼就有地铁站,出门就有便利店等业态,显然也为幸福生活加了分。如此人才公寓,很难不吸引人。

拿出好的房子吸引住人,用上优秀的租房政策留住人,我们的确应该给萧山“干实事”点赞。而下一步,萧山要做的,或许是如何给居住于此的人才们,提供更多生活便利和生活信心,让人才们感到“留在萧山真好”。

总而言之,萧山需要人才的流入,需要越来越多的人才为萧山的建设和发展输入动能和生命力。所以,萧山才更需要使出浑身解数留住人才,让好房子留住人,可以算是好的开始。