



2024年10月1日 星期二

萧山工人

总第41期

主办:萧山区总工会
协办:区融媒体中心
执行主编:杨春峰 漏鑫瑞
责任编辑:朱颖华 杨 君



萧山工会官方微博



萧山工会官方微信

萧山工会网址: <http://www.xsgh.org>

浙江为弘扬“三个精神”立法 更好凝聚思想共识助力高质量发展

2024年9月27日,省十四届人大常委会第十二次会议审议通过《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神 为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》(下称《决定》)。省人大有关工作人员介绍,这是一项重要创举,《决定》的出台将有利于进一步凝聚广大劳动群众思想共识、共同投身宏伟事业,有利于我省建设高素养劳动大军、推进社会主义现代化省域先行。

“三个精神”是党中央批准的第一批纳入中国共产党人精神谱系的伟大精神

之一。习近平总书记多次就弘扬“三个精神”作出重要论述,指出劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。去年9月,习近平总书记考察浙江,赋予浙江“中国式现代化的先行者”新定位、“奋力谱写中国式现代化浙江新篇章”新使命。先行者,意味着要扛起不一样的使命和担当,需要一部彰显精神力量的“特别”法作支

撑,这也是出台《决定》的意义所在。

当前,浙江经济发展正进入又一个爬坡过坎的关键时期,面临着高质量发展新的“成长烦恼”。这愈加需要通过大力弘扬“三个精神”,进一步激发全省广大劳动群众的闯劲干劲拼劲。“信心更足了。”获悉《决定》通过,省劳动模范、中国科学院宁波材料技术与工程研究所研究员祝颖丹倍感振奋,她表示,将继续发扬劳模精神,带领团队在发展新质生产力、推动高质量发展上再建新功。

《决定》吸收浙江各地弘扬“三个精神”的经验和做法。如“鼓励和支持地方设立工匠日,开展工匠月活动”就吸收了杭州、嘉兴等地经验。杭州是全国最早地方立法设立工匠日的城市,给予工匠各种礼遇——凭“匠心卡”可免费游览杭州范围指定公园,免费乘坐公交、地铁;他们的名字镌刻在劳模工匠主题公园的荣誉柱上……杭州工匠、杭州海兴电力科技股份有限公司研发总监陈恢云希望,各地能尽快把《决定》落实到位,推动全社会形成尊

崇工匠的时代风尚。

《决定》回应社会关切,对劳动者普遍关心的经济待遇、社会待遇、权益维护等都有明确规定。在权益维护方面,规定“健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社会保障制度,扩大失业、工伤、生育保险覆盖面。”来自安徽六安市的“95后”饿了么蓝骑士朱明李干劲满满,他来浙江6年了,感受到各界对骑手的关心关爱,他相信,在“浙”里,只要肯努力就能创造更美好未来。(来源:《浙江工人日报》)

童一峰走访慰问我区工匠

■通讯员 潘琦

为更好增强工匠职业荣誉感和归属感,传递执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神。在第六个“926工匠日”来临之际,区人大常委会党组副书记、副主任,区总工会主席童一峰带队看望慰问我区工匠代表。区总工会党组书记、常务副主席顾云杰,区总工会党组成员、副主席王织云陪同。

童一峰首先来到萧山长运修理分公司工会驿站,看望慰问浙江工匠俞文生。俞文生先后获得“浙江省‘百千万’高技能领军人才”“省市两级维修行业专家组成员”“萧山区首席技师”等荣誉称号。与此

同时,作为汽车维修工技师工作室领军人,他在“传、帮、带”中也为萧山培育了一大批优秀的修理工人才。童一峰为俞文生送上鲜花,鼓励他继续发扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,发挥劳模工匠的引领示范作用,带动更多职工不断提升技术技能水平,助力企业高质量发展。

在萧山区供电公司营商服务分中心,童一峰慰问了刚刚夺得首届全国“红旗杯”班组长大赛电力赛道的第一名的计量班班组长谢超,她所在班组的主要任务是电能表检验,即对电能计量相关的设备从到货到报废全过程进行管理,目前负责萧山区90余万户客户的电能表现场检验。童一峰向谢超送上鲜花,并与她亲切交流,详细询问

了谢超的工作生活情况、比赛情况和班组建设情况。童一峰表示,第一名的成绩来之不易,意义非凡,充分展现了萧山职工奔竞不息、勇立潮头、勇争第一的精神风貌,希望谢超保持干劲,争取更好成绩。

最后,童一峰一行来到先临三维科技股份有限公司,看望慰问杭州数字工匠林武全。身为“00后”的林武全前后参加过各类国家级、省级比赛,曾获得第一届中华人民共和国职业技能大赛CAD机械设计项目金牌,并荣获“全国技术能手”等荣誉称号。童一峰对林武全取得的成绩表示赞赏,并鼓励他继续在技术领域深耕细作,为我区推进新型工业化,加快发展新质生产力作出更大的贡献。

■通讯员 蒋笑吟

为推进互联网营销技能人才队伍建设,助力新业态、新行业规范发展,近日,2024年萧山区互联网营销师(直播销售员)职业技能竞赛成功举办。

本次互联网营销师职业技能竞赛为萧山区内首次,由区总工会、区人力资源和社会保障局、区商务局联合主办,区财贸工会委员会及区直播电商行业工会联合会承办,共吸引了全区直播电商行业的40名网络直播选手参与。

竞赛按互联网营销师(直播销售员)技能等级标准三级设置,分理论知识和实操技能两部分,主要考察参赛选手电商基础知识、直播工作准备、直播营销能力等。竞赛的亮点是实操技能考核,现场随机抽取2个产品作为直播内容,选手

在指定时间内策划一场10分钟左右的直播并完成录制。竞赛过程中,选手们充分展示了各自在互联网营销领域的创新能力,他们结合产品的实际情况,给出切实可行的营销表现,展示了互联网营销的潜力和魅力。一件件普通的商品在各位选手的宣传中充满了吸引力。

赛场上,选手们凭借扎实的专业知识、精湛的技术水平和丰富的实践经验,展现出超高的竞技状态。最终,比赛产生一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优胜奖7名。

本次竞赛,进一步激发了直播行业等新就业形态从业人员的劳动热情、创造潜能,有效提升了从业者的综合素质和技能水平,为进一步促进数字技术与实体经济深度融合,推动萧山区新质产业高质量发展起到了积极作用。

全省首个大区职代会在萧山召开



签约现场

■通讯员 漏鑫瑞

8月22日下午,全省首个大区职代会——申通快递浙江大区(全网点)一届一次职工代表大会(扩大)会议在萧召开。来自浙江申通快递省区主会场和8个省内转运中心(网点)分会场的快递小哥、加盟商员工等210名职工代表参加。60名主会场职工代表和150名分会场职工代表通过视频会议的形式共同参会,线上线下同步进行民主表决。

会议表决通过了《申通快递浙江大区(全网点)一届一次职工代表大会(扩大)会议表决办法》《申通快递浙江大区(全网点)职工代表大会(扩大)会议实施办法(试行)》《申通快递浙江大区(全网点)集体合同》,覆盖申通快递浙江大区11个设区市的241个加盟网点,2.3万名从业劳动者。这标志着全省首份同时覆盖直营网点和加盟网点职工的《(全网点)集体合同》,以及全省首个将直营网点和加盟网点职工纳入企业民主管理体系的《(全网点)职代会实施办法(试行)》正式诞生。

为履行好民主程序,申通快递浙江大区(全网点)11个设市区按照业务划分为浙江省区、杭州、临平、金华、宁波、台州、温州、大江东、嘉兴9大选区,按照浙江大区(全网点)职工分布并兼顾代表性、广泛

性的原则,民主选举210名职工代表,其中快递小哥、加盟商员工等一线职工150人。

此次通过的《(全网点)职代会实施办法(试行)》,是申通快递浙江大区深化以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,加强和规范多级职代会制度的关键一步,进一步保障大区全网点员工的知情权、参与权、表达权和监督权。比如,关于职工代表身份,《实施办法(试行)》就规定了“与企业签订劳动合同的职工,以及在各加盟企业工作的职工,经选举产生均可当选为企业职工代表。”比如,关于职工代表的结构,明确“职工代表中与企业签订劳动合同的职工,以及在加盟企业工作的职工总数应不低于50%的比例,主要指在企业中直接从事生产服务、专业技术等基础性、职能性一线工作人员。”

会上,企业方首席代表和工会方首席代表共同签订《申通快递浙江大区(全网点)集体合同》。在这份集体合同中,涉及了大区全网点员工切身利益相关的7大方面:劳动报酬、劳动保护、福利保障、奖惩制度、职业技能培训、员工特殊保护、民主权利。比如:结合实际情况采用以岗位标准为主,多种绩效考核方式并存的工资分配制度;鼓励、支持各中心和网点与当地工会对接,有效利用当地工会已建的户外爱心接力站,帮助解决一线快递员户

外充电、换电瓶、歇脚休息等临时性需求;展开对加盟商快递员日常工作评价,开展星级快递员评定工作,并且对于达到4星至5星的快递员进行激励;打造学习平台——申通学堂,实现线上线下联动学习,鼓励员工不断学习提升专业技能;将快递员APP端作为建议反馈平台之一,同时设立快递员投诉热线,畅通快递员申诉反馈渠道。

会议还通过了《申通快递浙江大区(全网点)商业行为准则》,表彰了申通快递浙江大区的优秀一线职工和优秀网点、优秀项目组。

会后,区工人文化宫送上一台“惠工暖新”专场文艺演出。

职工代表大会制度,是现代企业管理模式的重要支撑。萧山工会在推进非公企业职代会制度建设方面起步早、底蕴深、品牌响,在今年6月“揭榜挂帅”了省市新就业形态劳动者工会工作重难点项目——召开申通快递浙江大区(全网点)职代会。全省首个大区职代会的召开,是萧山工会推进新经济组织、新业态模式下集体协商的具体体现,也是新业态领域企业民主管理的有力探索,进一步落实保障新就业形态劳动者权益,促进企业可持续发展,实现企业和职工共建共享共赢,助力构建和谐劳动关系,发挥着基层工会组织在全过程人民民主中的作用。

小小班组 大大能量

2024年“匠心学院”优秀班组长训练营结业仪式暨“守好红色根脉”学习会举行

■通讯员 漏鑫瑞

9月19日,2024年“匠心学院”优秀班组长训练营结业仪式暨“守好红色根脉”学习会顺利举行。

今年的“匠心学院”优秀班组长训练营于7月份启动,主要面向全区产改试点企业班组、国家级专精特新“小巨人”企业班组展开,为期3天,共有42名学员顺利结业。

本次训练营设计了“红色领航+管理提升+实践体验”的课程体系——带领班组长们参观杰牌智能传动未来工厂,了解杰牌在技术创新、生产管理、质量控制等方面的先进理念;组织参观杭州工运史馆,聆听市总干校陆桂英老师的“从党史中汲取新时代奋斗力量”专题党课;结合前期需求调研,安排演讲培训、现场管理、人员管理等实训课程。

班组,作为企业的细胞,虽微小却蕴含着巨大的能量。它是企业发展的基石,承载着企业前行的重任。现场,传化化学大江东基地三车间、荣盛石化股份有限公司设备保全班组、杭州中车车辆有限公司转向架班组、杭州圣丽树文化发展有限公司影视家运营班组的代表们依次上台,分享了在建设“五型班组”方

面的宝贵经验和成功做法。传化化学大江东基地三车间充分发挥职工集体智慧,在挖掘生产经营降本点、推进数智转型、打造和谐劳动关系等方面取得了显著成效;在荣盛石化股份有限公司,设备保全班组以“强技能、促效益、抓管理、创新智、凝合力”为指引,在“一滴油到一匹布”的过程中时刻发挥班组中流砥柱作用;杭州中车车辆有限公司转向架班组,通过开展“班前喊话”、技能比武、小改小革,为班组的发展注入新的活力,为企业可持续发展做出积极贡献;杭州圣丽树文化发展有限公司影视家运营班组发挥创意优势,做好服务保障,丰富了三江汇·创谷园区的文化生活,吸引了众多企业和人才的关注。

随后,杭州市委党校萧山区分校行政学校副校长、社会主义学院副院长张国琴,为在场班组长和工会干部们宣讲党的二十届三中全会精神。张国琴通过深入剖析《中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报》等重要文件内容,将党的二十届三中全会精神与党的十八届三中全会以来的全面深化改革实践相联系,阐述改革的延续性和新的时代意义,让现场的干部职工更好地把握全会精神的历史脉络和现实背景。

一场演出 一份关爱

户外劳动者和工会志愿者共赏《湘湖·雅韵》

■通讯员 朱金晖

9月26日晚,一场别开生面的大型数智湖景演艺秀——《湘湖·雅韵》在湘湖之畔精彩上演。而这场演出的观众,是由区总工会精心组织的120余名户外劳动者和工会“爱心驿家”志愿者。

《湘湖·雅韵》展现了波澜壮阔的历史画卷,生动地回溯了跨湖桥文化、良渚文化、吴越文化、宋韵文化,直至现代文明薪火相传,将湘湖的深厚文化底蕴和独特风情展现得淋漓尽致。现场的户外劳动者和志愿者们全神贯注,沉浸其中,脸上洋溢着喜悦与感动。

据了解,参与此次活动的户外劳动者年龄多为四五十岁,且大多为基层岗

位、环卫战线上的“老兵”。平日里,他们总是奔波于城市的各个角落,难以抽出时间享受片刻的休闲与放松。一名在萧山从事垃圾收运工作的环卫工人说:“已经很久没有这么‘惬意’了,这次能和同事们一起参加公益观影活动,心里头别提多乐呵了。”工会志愿者代表说:“虽然未能亲眼见证亚运会的开幕式演出,但听说这场演出落户湘湖了,心中一直怀揣着来看看的念头。”

区总工会的这一暖心行动,让这些辛勤的户外劳动者和热心的志愿者们忙碌的工作之余,有机会享受一场精彩绝伦的视觉盛宴。这不仅体现了区总工会对他们的尊重与关爱,更让他们深切感受到了“娘家人”的温暖。