

# 招聘!“社会化职业化工会工作者”等你来

近日,萧山区总工会根据浙江省总工会《关于印发<浙江省社会化职业化工会工作者管理办法>》(浙总工发〔2023〕40号),面向社会公开招聘社会化职业化工会工作者。本次招聘面向萧山区户籍人员,共推出岗位2个,计划招聘社会化职业化工会工作者2名。要求报名者拥护中国共产党的领导和社会主义制度,坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策,政治素质过硬,有相应的政策理论水平;遵守国家法律、法规,具有良好的职业道德;热爱工会事业,善于做群众工作,有较强的事业心、责任感和敬业精神,有较强的组织协调能力和文字和口头表达能力,熟悉现代化办公软件操作;40周岁以下[1984年9月30日(含)以后出生的];身体健康,能胜任岗位工作;大专及以上学历,且有2年及以上基层工作经历。

社会化职业化工会工作者为劳动合同制用工,工资待遇参照省市有关规定,交纳“五险一金”,享受带薪年假、体检和疗休养等福利待遇。具体招聘程序如下:

**一、网上报名。**时间:10月8日9:00—10月12日17:00。全省统一报名入口从“浙江省总工会——浙江网上职工之家”主页进入,网址为:https://www.zjftu.org/。注册个人真实信息后,自愿选择符合条件的岗位进行报名,每位应聘人员限报一个岗位,报名时需上传本人近期免冠证件照、二代身份证正反面、户口簿(上传在“其他”一栏)、学历(学位)证书及学信网《教育部学历证书电子注册备案表》或《中国高等教育学历/学位认证报告》、2年及以上基层工作经历证明材料(社保缴纳证明和劳动合同,或其他可证明基层工作经历材料)等原件电子版。仅注册但未报考应聘岗位的,视作报名无效。

**二、资格初审。**时间:2024年10月8日9:00—10月13日17:00。资格初审工作由杭州市萧山区总工会负责组织实施并解释,专业条件参考教育部颁布的普通高校专业目录和2024年浙江省公务员录用考试专业目录。资格初审期间,应聘人员应登录报名系统及时查看初审结果,通过资格初审的不能再报考其他职位;未通过资格初审,但仍在网上报名期限内的,可再次选择符合应聘条件的岗位报名并接受资格初审。同一岗位通过资格初审人数不得低于招聘计划数的3倍,不足规定比例的,酌情核减招聘计划数或取消招聘岗位。招聘岗位被核销的,已通过该岗位资格初审的应聘人员,可在10月13日17:00前重新改报其他符合应聘条件的岗位并接受资格审查,逾期视为自动放弃。

**三、下载并打印准考证。**网上审核通过的报

名者,于10月21日上午8:30—10月26日上午8:30登录报名系统,自行打印准考证。

**四、笔试。**笔试设职业能力测试一科,含职业能力测试客观题和综合应用主观题,总分100分。考试范围主要包括习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神、省第十五次党代会和省委十五届历次全会精神、省工会第十六次代表大会精神、时事政治(2023年10月—2024年9月)、工会相关知识、劳动法律法规和文字能力测试等。试题由省总工会安排命制。笔试时间为2024年10月26日9:00—11:30,地点待定。报考人员须携带准考证、本人有效二代身份证,按照准考证上规定的时间和地点参加考试。笔试成绩将通过报名系统短信通知,请各位考生及时关注查收信息。

**五、确定面试对象。**根据招聘岗位应聘人员笔试成绩,从高分到低分按1:3比例确定入围面试对象。最后一名同分的,同分者一起入围。不足规定比例的,按实际人数确定。

**六、资格复审。**面试前,由杭州市萧山区总工会对入围面试人员组织开展现场资格复审工作,时间、地点另行通知。资格复审合格的人员,方能参加面试。参加资格复审的人员须提供招聘岗位条件所要求的学历证书(留学人员需提供教育部中国留学服务中心出具的境外学历认证书)、有效期内的学信网《教育部学历证书电子注册备案表》或《中国高等教育学历/学位认证报告》、二代身份证、社保缴纳证明、劳动合同或工作经历证明、户口簿、应聘岗位所需的其他证件

(证明)等原件及复印件。上述材料复印件由杭州市萧山区总工会留档,不归还应聘人员本人。未在规定时间内参加资格复审的视为放弃,资格复审放弃或不合格而产生的缺额,按该岗位应聘人员笔试成绩从高到低依次递补。

**七、面试。**时间:2024年11月16日,具体时间、地点待定。入围面试人员须按规定时间、地点和要求,携带本人有效期内二代身份证和面试准考证(领取时间、地点另行通知)参加面试。参加面试的人员未在规定时间内到达面试地点的,视为自动放弃,由此导致相关岗位参加面试人员缺额的不递补。面试时,若有缺考人员造成该职位形不成竞争的,该职位面试人员的面试成绩应达到其所在面试小组使用同一套面试题本面试人员的平均分,方可进入体检和考察;低于平均分的视为面试成绩不合格,不得进入下一招聘程序。面试结束后,按照笔试成绩50%和面试成绩50%计算总成绩(总成绩精确到小数点后两位)。若总成绩相等,以笔试成绩高的排位在前;笔试成绩再相等的,按不去掉评委最高分及最低分的面试平均成绩高低进行排名;如再相同,随机抽取评委,对同分数人员进行面试加试。

**八、体检和考察。**根据总成绩从高到低按照岗位招聘人数1:1的比例确定体检人员,体检时间和地点另行通知,费用自理。体检在指定医院进行。标准及项目参照《公务员录用体检通用标准(试行)》。时间和地点另行通知。不按规定时间、地点参加体检的,视为放弃体检。体检合格人员确定为考察对象。考察内容主要包括政治

思想、道德品质、能力素质、学习和工作表现、遵纪守法、廉洁自律等方面的情况。因个人原因放弃体检、考察,或因体检、考察不合格而产生的缺额,可从同岗位进入面试人员中,按总成绩排名依次递补。

**九、公示及聘用。**考察合格者,在萧山区总工会网上公示5个工作日。公示期满后,没有反映问题或反映的问题经查实不影响聘用的,按规定办理相关手续,签订劳动合同,并实行试用期制度。批准聘用的人员必须在规定时间内办理报到、聘用手续,逾期不能报到的,取消聘用资格。

本次招聘岗位、人数、具体条件及其他情况详见附件《2024年萧山区总工会招聘社会化职业化工会工作者情况一览表》。

本次招聘的未尽事宜,由杭州市萧山区总工会负责解释。如有疑问,可咨询电话:0571-83712013、0571-83712199。报名系统技术支持热线:0571-85786508。



扫一扫二维码  
了解更多

## 区总工会资助200名优秀工会会员上大学

■记者 项亚琼

开展资助优秀工会会员上大学活动是提高职工素质、帮助职工成才圆梦的重要载体。今年7月,区总工会启动2024年资助优秀工会会员上大学活动,得到了基层单位的高度重视,受到了工会会员的积极响应。

据了解,今年的大专学历教育由浙江机电职业技术学院继续教育学院萧山教学站(杭州萧山技师学院)与浙江开放大学萧山学院(萧山开大)承办,分别设置了6个、14个专业供选择。专业

设置紧密结合了当前企业发展和职工需求,以及杭州经济发展的实际,有数控技术、电气自动化技术、电子商务、大数据与会计等。

按照计划,杭州萧山技师学院报名截止日期为2024年9月初,浙江开放大学萧山学院第一期报名截止日期为2024年9月下旬,第二期报名截止日期为2025年3月下旬。工会会员可登录萧山工会网站(http://www.xsgh.org/)报名。两所院校资助名额均为100人,报名按先后顺序,报满截止。为加强对新就业形态劳动者的关心关爱,两所学校各预留10%名额,定向支持新就业

形态劳动者学历提升。

本次活动的资助对象为:凡在萧山区工作,已签订劳动合同并加入工会组织,且连续缴纳6个月以上社会保险,年龄在18—45周岁的职工。资助标准为专科学历教育由区总工会定额资助4000元,毕业前被评为区级(含)以上劳动模范、市级(含)以上五一劳动奖章,认定为区级(含)以上工匠称号的工会会员给予全额资助学费。值得注意的是,读取大专学历的资助对象在学习期间离开萧山区工作单位、萧山工会会员关系转移至其他地区或脱离工会组织的,

即视为自动放弃资助资格,毕业后不享受学费资助。

另外,参加大专学历提升项目的工会会员需先自行垫付学费。完成学业获得毕业证书后,凭在萧工作的有效劳动合同、在萧社保缴纳证明、萧山工会会员证明、学费收据、本人身份证、本人在杭州开户的银行卡账号等所需材料,经就读院校同意,由区总工会审核后按资助标准予以报销。符合奖励条件的,还需另外提供相关劳动模范、五一劳动奖章、工匠称号证书等证明材料。

## 延迟退休改革文件要点解读

9月13日,全国人大常委会会议表决通过了《关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》,并对外发布。该决定自2025年1月1日起施行。退休年龄延迟多久?具体如何实施?让我们一起来梳理政策要点。

**【要点一:男职工、女干部、女工人分别延至63周岁、58周岁、55周岁】**

根据决定,从2025年1月1日起,用15年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁,将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁,分别延迟到55周岁、58周岁。

“原来50周岁退休的是女工人,55周岁退休的是女干部。目前多数地方主要根据工作岗位确定女性退休年龄,一般生产操作岗位按照50周岁执行,管理技术岗位按照55周岁执行。”人力资源社会保障部中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣介绍,决定有一个小细节,就是将二者统一为女职工来表述,避免了身份争议,也顺应了当前社会环境变化。

从实施进度看,改革目标不是一步到位,而是渐进式、以较小幅度逐步推进。

男职工和原法定退休年龄55周岁的女职工,每4个月延迟1个月;原法定退休年龄50周岁的女职工,每2个月延迟1个月。为了让公众更清楚看到自己未来什么时间退休,决定后附了延迟法定退休年龄对照表,可以根据自己的出生年月对照查询。

“临近退休的人,只会延迟1个月或几个月,不会一下子晚退休好几年。”莫荣举例说,“以男职工为例,1965年1月至4月出生的,法定退休年龄提高1个月,即60周岁零1个月;1965年5月至8月出生的,法定退休年龄提高2个月,即60周岁零2个月;以此类推,1976年9月至12月出生的,法定退休年龄均为63岁,对1976年12月以后出生的,表格上就不再列举。”

**【要点二:可弹性提前或者延后退休,最长不超过3年】**

决定明确,职工达到养老保险最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过3年,且退休年龄不低于原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过3年。

中国社会保障学会副会长、浙江大学国家制度研究院副院长金维刚表示:“决定体现了对个人意愿的尊重,不强制要求每个人必须达到新的法定退休年龄才能退休,而是可以在前后3年的弹性区间内进行选择,大家根据自身情况安排何时退休。”

他举例说,1982年1月出生的女职工,改革后新的法定退休年龄为58周岁,她们未来可以选择在55周岁到61周岁之间退休。1976年2月出生的男职工,新的法定退休年龄为62周岁零10个月。如果他往前弹3年,就已经低于原来60周岁的法定退休年龄,按照政策规定,最早只能在60周岁退休。

决定强调,实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄。

**【要点三:基本养老金最低缴费年限提升至20年】**

决定提出,从2030年1月1日起,将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由15年逐步提高至20年,每年提高6个月。

“决定明确这一项调整从2030年才开始逐步实施。也就是说,在2025年到2029年期间退休的人员,最低缴费年限的要求不变,还是现在的15年。”中国人民大学教授董克用说,这样能让改革初期离原法定退休年龄较近、已经或快要缴费满15年的职工不受影响。

“大部分劳动者从进入职场到退休的时间都会比较长,养老金的缴费年限基本都会超过20年。”董克用分析,对照附表能看到,2030年以后退休的职工,最低缴费年限不是一步提高到20年,而是逐步过渡到20年。

我国退休人员养老金由基础养老金和个人账户养老金两部分组成。决定也提出,国家健全

养老保险激励机制。

“根据养老金计发办法,一般来说,多缴费1年,退休时基础养老金提高1个百分点;晚退休1年,个人账户养老金也会相应增多。粗略估算,缴费年限由15年增加到20年,退休后每月领取的养老金大概能增加三成。”董克用说。

**【要点四:为临近退休失业人员缴纳养老保险费】**

决定提出,对领取失业保险金且距法定退休年龄不足1年的人员,领取失业保险金年限延长至法定退休年龄,在实施渐进式延迟法定退休年龄期间,由失业保险基金按照规定为其缴纳养老保险费。

“大龄失业人员再就业的难度较大,缺乏稳定收入。”中国人民大学劳动人事学院院长赵忠表示,决定也考虑到了他们的实际困难,免除其后顾之忧,使其平稳过渡到退休。

“一方面,政策安排了继续发放失业保险金,为其兜住基本生活的底线;另一方面,为他们缴纳基本养老保险,避免发生缴费中断从而影响领取待遇。”赵忠说。

**【要点五:特殊工种可以申请提前退休】**

决定提出,国家规范完善特殊工种等提前退休政策。从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动等国家规定的特殊工种,以及在高原地区工作的职工,符合条件的可以申请提前退休。

中国人口学会副会长、南开大学经济学院教授原新认为,国家以法定退休年龄为基准,同时也考虑了不同行业、不同岗位劳动条件、就业环境的差异性,对部分特殊群体进行了有针对性地安排。

“对部分从事特殊工种岗位的职工适当降低退休年龄,也是对现有政策的延续。”原新说,相信随着政策不断完善,职工权益将得到更好维护。

**【要点六:加强对就业年龄歧视的防范和治理】**

针对公众普遍关注的大龄劳动者就业问题,决定明确要求,加强对就业年龄歧视的防范和治理,激励用人单位吸纳更多大龄劳动者就业。

“延迟退休是一项系统工程,涉及经济社会方方面面,与民生保障许多领域密切相关。其中,就业问题受到各方高度关注。”莫荣说,决定促就业和保权益并举,着力营造更为公平的就业环境。

决定有针对性地提出完善就业公共服务体系、健全终身职业技能培训制度、完善困难人员就业援助制度、加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障等一系列举措。莫荣认为,随着相关政策落地,将有效减缓改革对劳动力市场的影响,助力青年等各类群体就业。

决定还提出,用人单位聘用超过法定退休年龄的劳动者,应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

“这是我国首次明确对超龄劳动者劳动权益保障作出规定,将化解过去超龄劳动者权益保障无法落实等问题。”莫荣说。

**【要点七:健全养老托育服务】**

决定提出,国家建立居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系,大力发展普惠托育服务体系。

当前不少家庭主要依靠父母帮着带孩子,同时还有年迈的长辈要照顾。实施延迟退休后,有必要不断完善配套举措,帮助解决“一老一小”问题。

中国宏观经济研究院社会战略规划研究室副主任关博建议,在养老方面构建和完善兜底性、普惠型和多样化养老服务体系,在托育方面形成普惠托育服务体系的长效运行保障机制,从而更好满足家庭育幼“刚需”。

(来源:新华社)