

区留创中心:

聚力人才引领驱动 打造“青年向往之城”

城以才兴,人才是第一资源。今年以来,萧山完善人才“引育留用”全链条服务,积极扩容增量高水平创业创新型人才队伍,全力打造产才融合最优示范区。今年1-9月,全区已新引进35岁以下大学生3.94万人、同比增长13.1%,持续领跑省市。

萧山区人力资源和社会保障局下属杭州市萧山区留学人员(大学生)创业管理服务中心(简称“区留创中心”)作为我区海内外高层次人才引进培养工作的主要负责部门,积极贯彻全区发展战略,以人才实际需求为导向,通过实施萧山区高层次人才创新创业“5213”计划和大力推进青年人才创业计划,指导开展“创客天下·杭向未来2024杭州市海外高层次人才创新创业大赛”海归小镇数字医药专项赛等,营造尊重人才、爱护人才、成就人才的浓厚氛围,让成千上万个创业梦想在我区停泊、栖息、腾飞,上演城市与人才的一场双向奔赴。



■记者 项亚琼 通讯员 金佳苗

政策推进
聚力打造人才创业首选

高质量发展以人才为支撑,而大学生是人才中最有活力的群体,是创新创业的主力军。近年来,萧山推广一系列与青年人才有关的品牌工作:响应和实施“菁才弄潮”引才汇智活动、举办青创研修营等,无论选择激情拼搏还是恬淡自由的就业、生活方式,所有年轻人都能在萧山得到包容与平衡。萧山馈赠给青年人才最好的礼物,是尊重、包容和无时不在的真心帮助。

初来乍到,面对大学生的认知和社会经历短板,区留创中心针对文化体育、电子商务、新兴服务等大学生创业项目领域,提供全方位创业咨询和帮扶。青创研修营,是区人社局留创中心搭建人才集聚高地的重要举措。通过专题研讨、实地参访、专家引路、同行交流、创业Talk、头脑风暴等丰富多彩的活动,将创业创新课程与实践相结合,帮助学员拓宽创业视野,建立系统的创业思维,全面提升创业能力,使他们能够在创业创新赛道上跑出“加速度”。

针对来萧创业的海内外大学生,更有“真金实银”的资助政策。大学生在我区范围内新创办符合市、区产业发展导向的企业,通过考察测评和评审人选,均可在项目无偿资助、房租补贴、融资扶持和发展再扶持等方面,每项可申请最高20万元的补助,特别优秀的大学生创业项目可以推荐参加市级最高50万元的资助评审。同时,区留创中心还根据《杭州市大学生创业三年行动计划》,结合我区实际研究出台《萧山区大学生创业管理办法》(萧人社〔2024〕27号),进一步降低融资扶持和发展再扶持等资助条件,吸引更多的大学生来萧创业,让他们在发展阶段能够享受更优厚的政策。

“新办法”实施以来效果明显,今年1至9月,我区累计新增大学生创业企业195家,带动就业375人。截至目前,全区大学生创业企业达2263家,累计带动就业人数7266人。与此同时,青年人才优质创业项目不断涌现。在今年4月举行的第八届万物生长大会上,我区大学生创业企业——“拼便宜”入选2024年杭州独角兽企业榜单。

平台驱动
激活青年创业“聚能环”

萧山是全省唯一一个常住人口超过200万的城区,其中15—35岁的青壮年人口占比逐年走高。面对如此庞大的青年规模,如何构建一流创业创新生态?如今在萧山,以创业创新综合体为主要阵地,“一心多点”的青年人才服务网络正在全域铺展开来。

“一心”即青创综合体,集人才俱乐部、科技企业孵化器、创新创业公寓等功能于一体,配备空间在几千到几万平方不等,宗旨是“年轻活力、开放共享、创业陪跑”,力求为青年提供一个职住平衡的空间,创业、工作、生活、社交都可以在这个空间内实现。

海归小镇位于萧山科技城核心区板块,今年获评杭州市级留学人员留创园。在这里,我区全新打造的青创综合体——“筑梦·青创里”,已然成为全生命周期服务体系改革

的一个示范。海归小镇“筑梦·青创里”采用政府主导、市场化运作机制,主体共有两层,一层为青年社群空间,二层为青年创客空间。此外,今年6月1日起正式实施的“海归十条”又为海归小镇政策深度赋能,在人才引育、项目孵化、金融支撑等方面,为青创中心在内的海归小镇人才提供了政策保障,比如人才激励、子女就学、企业融资、空间保障、股权激励等,构建一站式指导咨询服务体系,并加快链上关键核心企业集聚,为落地企业提供全方位的柔性服务。在这里,工作与生活同样精彩,融资对接会、项目路演分享活动等一系列企业赋能活动常态化举办,更精彩的是,还有诸如腰旗橄榄球、读书会等社群活动时常在这里开展。

截至目前,萧山已搭建包括海归小镇“筑梦·青创里”、杭州南站枢

纽人才综合体等4个青创综合体,签约入驻企业达117家。一个个青创综合体,串珠成链、连点成面,见证着青年与萧山的“双向奔赴”。

此外,为打造“海归人才之家”,集聚“智囊团”,区人社局作为业务指导单位,委托区留创中心成立了萧山区海归人士创业发展促进会(以下简称“萧山海创会”),旨在进一步提高海归高层次人才凝聚力的向心力,助力萧山赶超跨越发展。萧山海创会成立以来,协助搭建企业“朋友圈”、集聚企业“智囊团”,开展了“以智引智”等卓有成效的活动,赴成都、威海等市人才创业创新高地考察,举办“草坪音乐会”、“海创中秋夜”和棒球球等活动,为海归人才交流及创新创业创建了共享场景,让海归人才创业有机会、创新有平台、发展有空间。

品牌推动
构建一赛一会长效引才机制

构建起优良的人才生态,将为城市发展赢得持久竞争力。9月27日,钱塘江畔,“创客天下·杭向未来2024杭州市海外高层次人才创新创业大赛”海归小镇数字医药专项赛决赛在江南科技城举行。决赛现场,10支海外高层次人才参赛队伍进行现场路演及答辩,最终“AI仿生智能力学传感器”“先进医疗听力设备制造项目”荣获比赛前两名,拿到总决赛直通券,将和其他领域的项目共同参加“创客天下”杭州市总决赛,角逐终极荣誉!

2015年,为吸引海外高层次人才及团队携高新科技项目来杭创新创业,“创客天下·杭州市海外高层次人才创新创业大赛”隆重登上杭州引育国际化人才的历史舞台。作为一场连续举办十届的大赛,这是与时俱进、顺势而为、包容多元的引才强磁场,也是全方位展示杭州留学生创新创业生态的绝佳契机——和国

内其他赛事的不同在于,大赛不仅是一场项目筛选,更是通过比赛,网罗海外高端人才,达成人才、项目、资金、产业资源等多元素素的碰撞融合,打造杭州引进海外高层次人才的长效机制。

不拒众流,方为江海,这是一个城市广纳群贤的宽阔胸襟和非凡气度。除了举办创业赛事,萧山还有另一张引才“金名片”——高层次人才创新创业“5213”计划。自2013年起,萧山全面实施高层次人才创新创业“5213”计划,2018年、2022年先后推出“5213”计划海内外引才“升级版”。趁热打铁,萧山依托“5213”计划,加快汇聚全球科创人才,打开了引育人才的新格局。“今年起,我们采取小步子、多频次的评审节奏,引才效果愈加明显。前两批次,我们共征集到项目130个,入选项目70余个,征集和入选项目数量和质量较往年均有较大提升。第

三批次征集到项目102个,又创历史新高。”留创中心相关负责人介绍说,“入选的项目更加体现我区‘高精尖缺’引才导向,数字经济、智能制造和生物医药为主题的项目占据前三,契合萧山发展生物医药、人工智能、集成电路、智能汽车、高端装备、新材料等未来产业的需求。”

广开进贤之路、广聚天下英才,近年来我区高层次人才创业项目成绩喜人。2022—2024在杭州独角兽(准独角兽)企业榜单中,每年均有10余家“5213”企业进入榜单。同时,近两年来我区积极培育高层次人才,20余位海归人才纷纷入选国家、省级海外高层次人才计划(创业类)。随着“引育留用”全链条生态不断优化,国际化程度日益提升,海内外高层次人才在萧山创新创业正呈现前所未有的燎原之势,一幅人才引领创新,创新驱动发展的生动画卷正在萧然大地徐徐展开。

