

宁围街道努力打造“青年聚力—青年向往”之城 共筑创新高地 携手人才未来



“希望可以出台更优惠的购房政策,适度提升人才住房的配比,并增加购房补贴以减轻负担”“希望能够提供更多公共租赁住房、人才公寓以及蓝领公寓等多样化的居住选择,满足不同群体需求”“希望增设夜间职业培训课程,为青年群体提供技能提升的平台,并协助他们拓宽渠道,增加副业收入来源”“希望可以多举办活动,为单身的企业青年提供一个交友互动的平台,帮助他们拓宽社交圈,解决交友难题”……一场围绕“青年向往之城”话题的座谈会上,来自传化集团的青年人才代表分享着学习、生活及工作中的经历与困惑,与街道的工作人员共同讨论关于城市建设、人才政策、城市未来发展等方面的期许与建议。为了更好地了解人才之困、服务人才之需,宁围街道组织开展“青年向往之城”系列座谈会,邀请来自企业、高校等多样化人才群体畅谈交流,研究制定真正贴合人才实际需求的举措。

人才与城市的双向奔赴是推动城市高质量发展的关键。作为萧山区的经济动力源和创新先锋地,如何将宁围打造成为“人人皆可成才、人人尽展其才”的梦想港湾,一直是街道的关注重点。

秉承“乐业萧然”的品牌理念,宁围街道始终把科技、人才工作作为推动高质量发展的核心驱动力,锚定“创新强街”目标,坚持人才链、创新链、产业链、资金链四链融合,紧密围绕青年人才的需求,做好人才“引、育、用、留”工作,让人才真正融入宁围,在参与宁围高质量发展中实现人生梦想和自身价值,与青年人才共同打造“青年聚力—青年向往”之城。

■尹德馨



传化集团青年座谈会



“宁心聚力·数智创新”主题培训

秉持“战略型人才”+“应用型人才”培养方针,宁围探索多方力量的整合,逐步建立和完善产学研用结合的协同育人模式,搭建多元化成长平台,为青年人才提供项目资助、创业指导、科研支持,助力青年才俊创新创业,培植好人才成长的沃土。

立足汽车零部件制造业等优势产业基础,宁围加大力度培养具备前瞻性和实践能力的青年技能型人才,联合村社、萧山技师学院、社评机构、企业负责人开展

引才聚新,打造向往之城

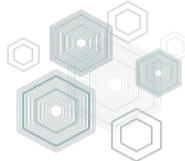
作为城市现代化发展的先行者,宁围经过多年的发展已经聚集了一批实力雄厚、引领创新的平台和企业,吸引众多人才聚集宁围。通过“总部企业+研究院”形式,宁围持续放大青年人才创新优势,聚力打造一支新型劳动者队伍。

以落户宁围的恒逸全球创新中心和中能建核电建造研究院为例,这些聚力创新的平台,正在为未来高端工业制造产业发展提供智库支撑和青年人才力量。恒逸研究院专职研发及技术团队近800人,其中硕博学历及高级职称研发、技术人才占比近30%,多项关键技术已达到国际先进、国内首创。2024年初成功落地的中能建核电建造研究院也为宁围带来一支超百余人的核电人才梯队和一批重大创新成果。这些青年人才以特有的活

力、创新精神和适应能力,逐步成为推动街道经济发展的生力军。

与此同时,宁围坚持人才工作主动适应新常态、支撑新事业、服务新起点,最大限度释放人才效用,为创新创业厚植人才土壤,帮助优秀人才落地生根、开花结果。以国高企、省科小企业申报动员为抓手,深入企业宣贯科技人才政策,通过“宁未来”等线上平台以及数智双创中心等多种途径宣传科技政策,营造全民创新创业良好氛围,引导企业、科技工作者、青年人才积极投身科技创新工作。

截至10月底,宁围累计引进35岁以下大学生1395人,培养和引进A—E类人才144人,F类人才289人,培养技能人才236人,其中高技能人才多少145人。



守护成长,打造活力之城

技能提升培训班,共培养技能人才200余人,其中高技能人才100余人。

以开拓人才视野、增进人才交流为宗旨,宁围街道联合数智双创中心、牧云中心等创新平台定期举办“宁心聚力·数智创新”主题培训系列活动,同时邀请专家、领军型人才、企业高管现场授课,开设高品质课程9场,吸引200余名青年人才集聚,浓厚人才交流氛围。

接下来,宁围将利用辖区内独有的研究院和职业高校聚集优势,推行人才引育

“双元制”,为校企合作提供更多支持,加强校企资源共享。通过校企“双师联合”订单式培养,加强人才储备力量,快速填补专业人才缺口。同时,围绕人工智能、新一代信息技术、高端装备等新兴产业发展方向,鼓励头部企业与高校开展长期合作,共建实践基地、培养基地、科研平台,定期开展产学研活动,真正的实现理论与实践的近距离结合,培养多样化人才,持续为高质量发展注入活力。



“湘见吧·缘来是宁”高层次人才交友活动



青年人才参加社区活动



温暖服务,打造幸福之城

对城市的内心认同是人才在城市长久生活和创业就业的根基,人才服务最见一座城市的态度、力度和温度,宁围以人才需求为中心,拿出真招、实招、新招,解决劳动力和人才落户发展的后顾之忧,在留住人才、用好人才上做文章、下功夫。

升级人才政策是宁围服务人才的第一招。宁围于今年出台全区首个镇街级产业人才高质量发展政策,在市春雨计划、区人才新政25条的基础上升级加码,对入选为省、市级领军型创新创业团队及青年领军型创新创业团队,自主培养的高端人才和企业额外给予一定资助。在推进政策落地过程中,宁围一方面通过整体智治提高服务效率,运用数字化思维,深化人才服务改革,大力推广“指尖办”“码

上办”,不断精简人才办事流程、高效处理人才诉求,为人才服务打通快车道。另一方面,打造专业化、规范化、标准化人才服务专员队伍,进一步提高人才服务质效。

畅通人才诉求渠道,精准解决人才难题是宁围服务人才的实招。持续深化“一专三定”人才工作法,建立“一键受理、集中办理、专员服务、全程跟踪”的人才服务机制。借力村集体资源,盘活闲置土地,新建人才公寓368套,进一步保障引进人才的住房需求,解决人才安居乐业的后顾之忧。今年以来,已经为企业人才提供住房安居、子女就学、医疗保健、配偶就业、居留落户、资金补助等全方位服务保障。今年以来,街道共为企业解决子女入学、落户等问题30余个。

于细微处给予的尊重和关爱,则是宁围留住人才的温暖一招。正在升级建设中的未来社区,以打造“青年友好型社区”为主旨,提升居住品质,保障青年人才安居乐业。“湘见吧·缘来是宁”高层次人才交友活动,摸排青年人才特点需求,进行精准匹配,联动开展各类联谊、相亲、交友会,助力人才“宁”聚朋友,融心共伴。竞潮社区青年圆桌派活动邀请辖区内的青年共同为社区建言,真正让青年人才参与社区治理,做社区的“主人”。时尚的皮划艇、热血篮球赛、有为青年说系列活动……丰富多彩的文化活动,以温暖火花点亮人才生活,让青年人才在宁围绽放光彩、成就梦想的同时更能享受幸福生活,真正扎根宁围,爱上这片热土。