



## 神舟二十、二十一号航天员乘组已选定 正在开展相关训练

我国今年将发射神舟二十号、神舟二十一号载人飞船，目前航天员乘组已经选定，正在开展相关训练。这是记者3日从中国载人航天工程办公室了解到的消息。

2025年，中国载人航天工程将扎实推进空间站应用与发展与载人月球探测两大任务，为推动科技强国、航天强国建设作出更大贡献。其中，工程规划了2次载人飞行任务和1次货运飞船补给任务，执行2次载人飞行任务的航天员乘组已经选定，正在开展相关训练。2次载人飞行任务期间，主要任务是实施航天员出舱活动和货物气闸舱出舱任务，继续开展空间科学实验和技术试验，开展平台管理工作、航天员保障相关工作以及科普教育等重要活动。

中国空间站建成以来，工程全线密切协同，先后组织完成4次载人飞行、3次货运补给、4次飞船返回任务，5个航天员乘组、15人次在轨长期驻留，累计进行了11次航天员出舱和多次应用载荷出舱，开展多次舱外维修任务，刷新航天员单次出舱活动时长、世界纪录，完成包括2名港澳载荷专家在内的第四批预备航天员选拔、低成本货物运输系统择优并启动研制、《中国空间站科学研究与应用进展报告》(2024年)发布等工作。

2月28日，中国和巴基斯坦签署合作协议选拔训练航天员，迈出了中国选拔训练外籍航天员参与中国空间站飞行任务的第一步。据介绍，中国载人航天工程立项实施以来，始终坚持“和平利用、平等互利、共同发展”的原则，着眼面向全人类共享中国发展成果，主动开放中国空间站合作机会，积极为构建人类命运共同体贡献力量。

据新华社

## 孙旭东在调研组织工作时强调

# 以高质量组织工作服务保障高质量发展

本报讯(首席记者 钱嫣 王荣)昨日，市委常委、区委书记孙旭东在专题调研组织工作时强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和党的二十届三中全会精神，认真贯彻落实省委决策部署，围绕中心大局，主动担当作为，坚持守正创新，奋楫改革争先，以高质量组织工作服务保障高质量发展，为萧山加快打造“两个范例”提供坚强组织保障。

区委常委、组织部部长吴斌参加。孙旭东听取区委组织部、区委编办、市委党校萧山分校、区人社局、区委老干部局工作情况汇报，对过去一年全区组织工作取得的各项成绩给予充分肯定。他指出，面对新形势新任务，组工部门要进一步坚定政治信仰，强化党性锤炼，持续加强理论武装，切实提高政治判

断力、政治领悟力、政治执行力。要坚持在区委领导下履行职能、开展工作，深刻领会区委意图，切实执行区委决策，确保自身工作始终与区委中心工作同频共振、同向发力。要切实扛起“领头雁、排头兵、先行者”的使命担当，改革创新、实干争先，加快打造更多自身领域的改革经验、样板范式。

孙旭东强调，组织工作是推动地区高质量发展的关键支撑，要始终把围绕中心、服务大局、促进发展作为首要职责，充分发挥自身政治优势、职能优势、组织优势，推动区委区政府各项中心任务落地落实、见行见效。区委组织部要树牢正确选人用人导向，注重干部能力培养，切实加强基层党组织建设，进一步深化“民情双访”，加快推进教科

体改革，完善人才服务保障体系，精心打造“干部之家”“党员之家”“人才之家”；要充分发挥考核“指挥棒”作用，守牢关键性、引领性、基础性指标，合力推动萧山综合考核再上新台阶。区人社局要立足职能定位，扩大稳定就业、保障就业权益、强化技能培训、推动青年向往，扎实解决好群众心念的工作、收入、社会保障等实际问题，服务好“青年向往之城”建设，为提升萧山城市能级作出更大贡献。区委编办要服务保障好中心大局，进一步优化党委政府重大战略机构编制保障机制，特别是要发挥好编制资源在经济体制改革中的作用，做到区委中心工作部署到哪里，机构编制工作的改革重点就放到哪里，机构编制资源就投向哪里、保障到哪里。区委老干部局要始终坚持把用心用情服务作为老干部工作的宗旨

追求，不断为老同志老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为创造良好条件；要充分发挥老干部的政治优势、经验优势，紧扣发展所需、基层所盼，深入挖掘银龄人才，广泛开展建言献策，为区委开展各项工作当好参谋、提供指导。市委党校萧山分校要高标准、高质量抓好干部教育培训，努力培养适应现代化建设需要的高素质干部队伍，锚定全省一流，打造区县党校标杆；要紧扣区委重大决策部署，认真开展精深课题研究，形成一批高质量的决策咨询成果，当好区委决策的参谋助手。

孙旭东要求，要抓好自身建设，恪守清廉本色，持续推进组工干部队伍能力建设，时刻保持“本领恐慌”，不断强化创新意识，积极担当进取、破解难题，着力建设一支忠诚善学、勤廉创新的铁军队伍。

## 杭州青年人才交流活动在萧举行

### AI机器人现场“招贤纳士”

本报讯(记者 沈霏 高璐平 通讯员 张波)2025“起跑春天”杭州青年人才交流活动近日在杭州大会展中心举行。此次招聘会共有830家参会单位，提供了2.1万个岗位，其中我区143家参会单位共推出700多个优质岗位。

这是杭州新春首场大规模线下人才招聘会，大厂云集，包括宇树科技、云深处、强脑科技、群核科技等杭州“六小龙”，以及五大产业生态圈的15家鲲鹏企业，60余家上市公司、200余家专精特新企业、110余家国有企业。

我区参会的143家单位，包括万向、荣盛等行业龙头企业，也有一木生物、火山口网络等新兴产业代表企业，还有浙大杭州国际科创中心、西电杭州研究院等科研单位，招聘岗位涵盖人工智能、高端制造、数字经济、生物医药、现代服务等热门领域。“目前招聘主要以科研人员为主，聚焦电子信息专业方向，我们计划招聘50到70名博士人才。”西电杭州研究院的招聘工作人员杨老师告诉记者。

萧山企业开出的良好就业条件让不少年轻人驻足。在荣盛集团的招聘摊位前，研究生毕业于新加坡国立大学的胡梦琪，正在应聘公司推出的未来之星岗位，具体涉及市场营销、企业管理等方向。“我比较看重今后工作的具体内容是什么，岗位是不是比较具有创新性、挑战性和拥有一定的成长空间。很感谢这次招聘会提供那么多岗位，给了年轻人很多机会。”胡梦琪说。

值得一提的是，萧山展位上一台来自拟人智能科技(杭州)有限公司的智能机器人成为全场焦点，名为“潮小二”。这位“潮小二”可不简单，它不仅能够实时解答求职者关于岗位信息、薪资待遇、发展前景等方面的疑问，还能根据求职者的专业背景、技能特长和个人意向，精准推荐最适合的岗位。“潮小二”的出现，为传统招聘会注入了科技活力，也为求职者带来了更加便捷、高效、智能的求职体验。不少求职者表示，“潮小二”就像一位贴心的职场助手，能帮助他们快速找到心仪的工作。

除了“潮小二”，杭州泛嘉科技有限公司还带来了新产品——AI+具身机器人，它能向应聘者介绍萧山的就业政策和企业的发展情况，引起很多人关注。产品可以通过AI+行业场景，为企业的日常办公服务提供解决方案。

此次招聘并不仅仅聚焦于吸引高端人才，更注重为年轻人提供实践和成长的舞台。线上线下同步开展的“万朵浪花”实习见习岗位招募，可以提供大量实习见习岗位，帮助求职者积累职场经验，体验杭州就业环境。此外，市区两级相关部门在现场通过直播等方式，宣传推介杭州和萧山的青年人才政策、创新创业环境，为广大青年提供就业服务。

萧山，这座充满活力和机遇的城市，愿意为年轻人提供广阔的发展空间和贴心的成长支持。年轻人的梦想和创造力，将为萧山注入新活力，共同打造一座青年向往之城。



## 我区成立心脏骤停抢救成功奖励基金 全省区县市首创

本报讯(记者 盛凤琴 通讯员 章瑜)为了全面提升院前心脏骤停患者救治成功率，根据《浙江省卫生健康委关于印发推进卫生健康领域政务服务增值化改革实施方案的通知》中建立院前心肺复苏激励机制精神，近日，区卫健局联合区民营医疗机构协会共同创立“萧山区心脏骤停抢救成功奖励基金”。该基金为全省区县市首个专项支持院前心脏骤停抢救的激励性基金，旨在推动区域医疗急救事业的发展。

据悉，该基金资金主要来源于社会捐赠，由萧山区民营医疗机构协会牵头自筹，涵盖企业捐赠、社会赞助及公众募捐等多元化渠道。萧山区民营医疗机构协会相关负责人戚敏敏表示：“协会将严格管理专项资金，确保专款专用，并主动接受社会监督，让每一分善款都精准用于抢救生命的‘刀刃’上。目前，基金已设立专项账户，十万元专项资金到位，通过透明化运作和定期公开资金流向，确保资金使用的合法性与公信力。”

根据基金的管理办法，基金奖励对象涵盖院前急救医师团队、调度员，奖励条件明确为“院外心脏骤停患者经规范抢救后成功复苏并出院存活”。具体奖励标准包括：每例成功恢复自主循环的急救团队均奖励2000元；调度员远程识别、且规范准确给予医学指导后成功恢复心跳和呼吸每例奖励500元。此外，基金还将依托省级医疗急救质控中心认证，确保奖励的公平性与权威性。

我区通过创立心脏骤停抢救成功奖励基金的模式，旨在进一步激发院前急救团队、调度员的积极性，为抢救生命争取更多“黄金时间”，同时营造“人人学急救、急救为人人”的社会氛围。

院前急救是生命营救的第一道防线。随着我区胸痛救治中心、救治单元建设的逐步推进，全区公共场所AED配置的普及以及胸痛救治规范化诊疗的推进，我区院前急救能力逐年提升。据统计，2023年全区成功实现心脏骤停抢救成功患者4人，2024年提升至27人，今年以来短短2个月，就有11人获救成功。

该基金的成立不仅是萧山区卫生健康事业的一次创新实践，更为全市院前急救体系建设提供了“萧山样板”。下一步，我区将结合基金运行成效，动态优化奖励机制，呼吁更多社会力量参与，共同筑牢守护生命的“第一道防线”，为人民群众生命安全提供坚实保障。

## 谢阳红：做“懂企业”的陪跑员

■记者 王俞楠

“上午开完协调会，下午就帮我们落实好工棚的位置！”站在即将新建的新厂房空地上，浙江亿锦科技有限公司总经理马永康对“陪跑员”谢阳红的工作效率竖起了大拇指。

在空旷的工地上找地方搭工棚，怎么会是一个难题？原来，马永康的新厂是瓜沥镇“腾笼换鸟”项目，荣新汽车配件专精特新产业园内的企业之一。

通过腾退20家低小散企业，瓜沥镇腾挪出产业空间约120亩存量工业用地，用于建设以汽车配件为主导产业的专精特新产业园。按照统一规划、集约建设、统一运营的思路，园区内7家企业、7个建设班组，就需要搭建至少7个建筑工棚。现有空间无法满足，便需要协调，借用村里的空间。

在协调会前，谢阳红和镇里相

关部门一起多次走进村里，实地踏勘现场，交流了解情况。基于充分的调研，初步选定了几个合适的地块，并与相关方积极接洽，商讨租赁方案的细节。最终，在各方面讨论、交流后，基本敲定了方案。

由于园区建设的特殊性，7个项目，大到工程建设规划、周边配套建设，小到班组进场顺序甚至是建筑工人生活中的用水用电，都需要进行协调。为了确保4个项目能顺利开工，这些日子谢阳红走遍了这片工地的各个角落。

“项目推进得很快，对企业来说，这就节约了很多的资金成本和时间成本。”作为土生土长的萧山人，马永康一直希望能把企业建在家乡。看着谢阳红每次步履匆匆的身影，他感慨道：“有谢主任这么一批陪跑员在，我们回乡发展的信心更足了！”

作为一直深耕在经济发展部门一线的工作人员，谢阳红对“陪跑员”的工作也有着自己的理解：真正

的“陪跑”，不是简单的政策传达或问题对接，而是要真正做到懂企业、懂经济。

杭州新川新材料有限公司是2019年落地瓜沥的。经过培育，如今已经是浙江省专精特新中小企业、国家高新技术企业。其研发的200nm及以下高端成品镍粉解决了高端MLCC“卡脖子”问题，也是国内首家实现量产的企业。

去年，在一次走访中，了解到新川新材料对原材料镍金属的采购需求量大但经常受到价格波动的影响后，谢阳红就敏锐地认识到这是一个会影响企业发展的关键问题。

通过调研、摸排全区涉及镍金属加工和销售的企业，谢阳红帮助新川对接上萧山本土一家规上服务企业——华联金属，也是华东地区最大的镍金属经销商，有效解决了原料采购需求侧问题。

“不仅是仓储、运输，还有原材料的初步裁切，整体算下来，一年预计可以节约将近50万元的成本。”新

川新材料采购经理黄婷婷，站在采购车间里高兴地谢阳红说起这个消息。“这次牵线，真的帮我们解决了大烦恼。”

在新川新材料的成长中，包括谢阳红在内的瓜沥镇助企陪跑员们进行全流程、立体化的“陪伴式”服务。他们不仅着眼于企业发展的痛点难点，更关注企业成长的细枝末节：从企业成长的空间需求、原材料供应链的牵线、市场拓展的对接，甚至连企业员工子女的就学问题都纳入服务范畴。

如今，在瓜沥镇这片土地上蓬勃生长着347家规上企业。“成为‘陪跑员’，就是希望能助力企业更好地落地、成长、腾飞。”谢阳红说，“企业的成长，就是‘陪跑员’最大的成就。”这是她的心声，也是瓜沥镇所有“陪跑员”的心声。



我是陪跑员

## 永兴河新貌

永兴河流域综合治理工程(先行段)工程区位于戴村镇，于2023年8月开工建设，包括3.5千米堤防提标改造、照山机埠拆除重建、新建堰坝一座、114亩滩地农田整治提升，目前已初显新貌。图为河道滩地农田，整治提升后将为周边居民打造一个集休闲、娱乐、健身于一体的高品质绿色空间。

记者 范方斌 通讯员 任舒婷 瞿佳娜

## 导读

# 萧山元素的电影，如何走得更远？