

萧山元素的电影,如何走得更远?

让青年友好食堂“花”开萧山

湘湖时评



■本报评论员 靳林杰

最近,萧山和电影的火花擦得有点猛。

先是首部聚焦萧山围垦题材、首次呈现钱塘江大潮的电影《潮》宣布定档3月11日,在全国艺联专线与观众见面。再是以萧山本土巾帼英雄沈佩兰为原型的大型人物传记类短片《黑瓦白虹》开机在即,进入演员招募环节。

粗粗一看,不论是前者聚焦围

垦,还是后者聚焦历史人物,均有相当分量。譬如前者,用镜头还原萧山围垦岁月的故事,讲述生长在钱塘江畔饱受潮灾的沙地人,如何在物质极度匮乏的条件下以血肉之躯合力围江造地的壮举。后者则是沈佩兰在抗战时期毁家纾难的故事,一直是后来人不断传颂的英雄事迹。

所以,正是因为萧山这片土地有故事,才能成为电影的题材来源。

在电影市场上,不乏各种各样类型的电影,有的电影被人们誉为“神作”,也有的电影被戏称“烂片”,纵观所有的好电影,其实背后都有一个精彩的故事,而萧山的故事恰好具备这一特质,所以能拍、值得拍。

像是电影《潮》,讲的是围垦的故事,全片多数用的是萧山方言,还穿插了民谣曲子,为的就是更好

地还原历史,让更多后来人能够感受到这段乡土历史的震撼。如此有分量的故事情节,呈现给观众的真实感和震撼力,是靠投机取巧造势炒作换不来的。

不走流量的好故事,的确更能打动人。当下很多时候,我们都在寻溯历史,是因为有些过去的故事,值得被记录。而通过电影的还原,让过去的故事再现,从某种程度上来看,对于萧山而言,应该借着拍摄电影的契机,更好地对外对后人,讲好萧山故事。电影就像是一扇窗,借着这扇窗,有更多人会想要了解萧山,来到这里。

如此想来,把乡土历史拍成电影,是值得欢呼雀跃的好事。

但狂欢之后,还是需要去冷静思考。比如本土电影的出品,会是小范围内的狂欢而已吗?又比如像是即将和观众见面的《潮》,会是只有萧山人,而无法真正走得

更远吗?那段被联合国粮农组织誉为“人类造地史上的奇迹”的故事,是否只有萧山人关注呢?

如此一想,欢呼好像过早。萧山的的确有很多值得被拍成电影的故事,但如何让这些故事借着电影走得更远,需要更多策划和宣传。比如电影《潮》,以目前业内评价和获奖情况来看,的确在电影界被认为是一部好电影,但业内和观众总归是两个圈,拿下第一个圈后,还应该思考如何在第二个圈里,也迸发出蓬勃之力。

所以,或许萧山本地的观众应该率先行动。毕竟连院线电影都需要口碑相传的口碑去支撑,这样的更本土一点的小众题材,更需要有人去大声推广。要相信讲述萧山故事的电影,一定是精彩的电影,但想要让萧山故事随着电影定档乘风破浪,被更多人熟知,的确需要更多人的关注“呐喊”。



■本报评论员 王俞楠

萧山首家青年友好型社区食堂将于3月5日正式开始营业。这是一个不错的信号。

青年友好型社区食堂,到底友好在哪里?

首先是环境友好。食堂主要采用蓝白色的装饰,简约而清新。更友好的是,里面既有适合朋友小聚的多人桌,也有适合独自用餐的单人桌,满足青年的不同需求。这里是一个人吃饭也不会感觉尴尬的地方。

其次是价格友好。青年友好型社区食堂是以公建民营的方式,引入本地餐饮品牌,共同打造的食堂。尽管没有老年社区食堂的政府补贴优惠,但充分满足了年轻人“健康、实惠、方便”的用餐需求。据餐厅经理介绍,考虑到青年群体存在独自用餐且喜欢丰富菜品的情况,食堂的菜量比其他同一连锁品牌的餐厅要少一些,同时价格也便宜了20%左右。此外,食堂还推出了不少优惠,让年轻人在吃饭的时候,能够以实惠的价格选择更多的菜品。

萧山打造青年友好型社区食堂的最主要目的是“让年轻人有地方好好吃饭”。这样的青年友好型食堂让吃腻了外卖、没有时间自己动手的年轻群体有了更多选择,也顺应了新阶段消费方式的变化。

当然,青年友好型社区食堂或许还可以发挥一些更多的功能。

据了解,食堂所在的城厢街道接下来还会通过青年共餐日等多种形式的活动,进一步发挥青年友好型食堂的作用,为青年提供更多的交友、交流的空间。同时,在食堂附近城河沿线的街道也将借助咖啡厅等符合青年兴趣的多样业态嵌入式文化空间,打造集文化、休闲、教育、用餐于一体的城河青年服务圈,助力萧山打造“青年向往之城”。

让老城区因为青年人的聚集而焕发出新活力,这样的场景自然是我们喜闻乐见的。

事实上,打造青年友好型社区食堂并不一定要花很多的成本。早先年轻人涌入老年社区食堂就餐的消息就给我们提供了许多灵感。

为了吸引年轻人长久驻足,又满足老年群体的需求,不少老年社区食堂根据老年人和年轻人的就餐时间,安排分批次、分区域就餐;有的社区食堂提供精准化服务,瞄准这两个兴趣偏好不同的群体,分门别类打造菜系……这些尝试和创新也是值得鼓励的。

或许,在老年社区食堂的基础上,鼓励运营单位不断进行模式创新、服务升级,满足年轻人的用餐需求,从老年社区食堂升级成全龄友好社区食堂,充分扩大消费群体,从而以“公益化+市场化”运营模式,形成自我“造血”的机制,激活社区食堂的可持续发展,也不失为一种低成本、青年友好型社区食堂扩面方式。

当然,无论采用怎样的建设方式,青年友好型社区食堂的设立,是萧山打造“青年向往之城”的创新举措,也是一个积极的信号;未来的萧山,正以一个个细微的转变,让青年喜欢上这里,愿意留在这里。

助企服务贵在精准

的同事组建工作小组,研究形成企业扩产的三个方案。最终,企业采用租赁过渡方案,在发展的有了更好的缓冲空间。

咨询政策、搜集案例、摸排闲置厂房,与各方沟通协商,陪跑员发挥了巨大的作用,被企业负责人誉为企业的“特别顾问”。

“特别顾问”,是对精准服务的一个很高的评价。

深入自己的陪跑企业,了解企业诉求,解决相关问题。可以说,这是一款“私人定制”,为的是进一步集聚力量、带动资源,向企业提供全周期、全要素服务支撑。

陪跑员,主打的就是一个“精准”。

此次萧山也进行了陪跑员制度的升级。为了让陪跑员懂经济、懂企业,萧山还成立了一支助企帮帮团队伍,几位团长都是经济部门的一线骨干人员。

新春伊始,杭州“六小龙”声名鹊起。随之而来,杭州营商环境也被持续刷屏,迅速破圈。人人都是营商环境,事事关系营商环境。陪跑员深入一线,团长教授经验,再根据企业需求开展个性化服务,萧山构建渠道互通的助企陪跑生态圈,为企业发展营造了更加良好的环境,提供了更为广阔的平台。

当然,企业在成长,助企陪跑也要成长。陪跑员要多维度理解陪跑的意义。

从宏观发展方面来看,聚焦经济发展要求,陪跑员要像政府划向企业的一条小船,或是引航,或是护航,用链式思维来服务企业,让潜力股企业能在新质生产力的大场景中更好地奔向向前,加快萧山区产业转型升级、梯队建设。

从微观个体来看,聚焦企业发展诉求,陪跑员要用心用情做服务,通过理论学习、业务培训、下沉

一线等形式,增强抓经济工作本领,靠前服务、主动服务、精准服务,沉下去解决实际问题,帮助企业少走弯路。

助企服务,还需跟上产业发展节奏。萧山企业单打作战多、合作抱团少,要将资源聚焦在产业链上,将服务深入到产业链中,陪跑员可多互通信息、整合本地资源,帮助企业拓展本地供应链资源,助力企业卡位入链、融合发展,加快助推产业转型升级。

陪跑员制度不仅体现了政府在创新生态中的多重角色扮演,也有利于构建“有为政府”与“有效市场”的协同机制。目前,助企陪跑员模式已在多地落地,除了萧山,还有甘肃庆城、重庆高新区等,相信通过一段时间的实践,这一模式还会形成一些可复制的经验,将政府服务合理合情地嵌入到产业发展的全周期中去。



■本报评论员 周珂

去年以来,萧山在全区范围内推行助企陪跑员制度,来自镇街(平台)一线干部队伍的助企陪跑员受任上岗,助力企业向前奔跑。

助企服务很常见,助企陪跑员有什么特别之处?或许差异就在服务的精准度上。

临浦一家企业百晨食品就是一个很好的例子。该企业本计划增资扩产,但在临北路北区块“腾笼换鸟”连片改造提升计划中,公司地块被列入征收范围,面临腾地清退。陪跑员与镇经发办等部门



漫画 俞钦洋

民间高手的机会来了吗?



■首席评论员 俞海波

据新华社消息,3月1日,“中国足协球员自荐系统”在足协官网上线。

中国足协在官网介绍称,发布该系统,是创新足球人才选拔机制的重要举措,旨在不拘一格降人才。凡是中国籍的球员均可在自荐系统注册并进行自荐。足协将组织专家团队定期对自荐球员进行集中初筛评估、现场选拔。通过选拔的优秀自荐球员将有机会进入不同的训练营、集训队,也有机会参加中国足协组织的各类比赛。

绿茵大舞台,有梦你就来。每逢国足比赛,球员踢得不好的时候,许多看比赛的球迷都爱调侃说,换自己上去表现也差不多。万万没想到的是,这届足协如此顺应民意,居然上线了这么一个系统。觉得自己是蒙尘的明珠,看上去不起眼实际上踢球水平很高的朋友,大可以报名试上一试。

这样的举措,其实大家并不陌生,放到娱乐演艺行业,相当于素人选秀,从二十多年前超级女声那会儿就开始有了。这么多年各种全民选秀节目下来,确实也出来了一些有实力的明星歌手。

当然,娱乐圈的选秀据说剧本太多不足为凭,足球圈的这个自荐系统,有可能遇到沧海遗珠吗?

俗话说,隔行如隔山。特别是在专业分工越来越精细化的现代社会,专业与业余之间,确实存在鸿沟。水平位列国内职业棋手倒数几位的战鹰二段,能轻易吊打绝大多数业余围棋爱好者;篮球之神乔丹,到了棒球场上也只是无名小卒。可见术业有专攻,特别是如今的职业体育,本身就是一个极其巨大的产业,能成为职业选手的,必然只有位于金字塔顶尖的人而已。普通人的业余爱好,是人家安身立命的饭碗,竞争强度和烈度完全不在一个层次上。以为在深山老林修炼个十几年,一出山就能干掉各路高手,这是网文小说,可不是真实世界。所以说,以为民间有很多足球高手,水平有多高多高,大概率也是幻觉。还是那句话,是骡子是马,拉出来遛遛。真觉得自己水平很高的,不妨去报名,和全国高手同场竞技。专家评估和选拔也不妨公开,全程进行直播,除了考基本功外,也可以请职业俱乐部青训梯队的小球员们来一场训练赛,看看这些高手究竟有没有水分。

职业体育是碗青春饭,没有童子功——十几年如一日的职业训练,是很难吃上这碗饭的。民间高手有经过这样的职业训练的,也是百里挑一。那么,为什么要上线这样一个系统,开这样一个口子呢?第一,这样一个系统其实费不了多少资源,属于“刮彩票”之类的闲招,哪怕只发掘到一个天才,那也是值了。第二,足坛里确实存在大器晚成的球员,比如德国国脚克洛泽,18岁时还在当木匠,也没影响他在之后的职业生涯大放异彩;英格兰名宿瓦尔迪,20岁之前都在工厂打工,是职业青训的淘汰品,但在低级联赛浮沉多年以后,照样打出了名头。

到这里大家就能明白,这个自荐系统主要针对就是被青训体系淘汰,但仍怀有梦想的且已经接受多年职业训练培养的青少年。实际上,他们之中有璞玉的概率并不小,很多人缺的只是机会。通过自荐系统,这批人还会拥有至少一次机会。这个世界上不缺的就是奇迹,也许奇迹也能从这里诞生呢?

热心市民

日前,萧山西博隧道内发生了一起严重的车辆相撞事故。目睹事故的两位湘湖小学的老师发现前面两车受损严重,车前盖完全变形,主驾驶车门也未见打开。出于担心,两人第一时间拨打了120急救电话,随后跟随车流有序离开。他们说:“我们只是做了人人都会做的一件小事。”

漫画 俞钦洋

多元人才观在这个春天“起跑”

开放度和包容度。

云深处就是开发了四足机器人的科技公司,这几年在人工智能领域出尽风头。这次招聘会,云深处推出40多个岗位,以本科和硕士为主。公司HR胡先生强调了一点:“对于是不是985和211毕业的不做硬性要求,更看重个人本身以及过往经验和岗位是不是匹配。”

也就是说,对于一家公司来说,你是不是那个匹配成功的人才,关键在于你是否能给你带来他想要的结果。而一个人是不是人才,不应由先入为主的条条框框说了算,而应由实际说了算。由事实说了算。

特别是科技型企业,其研发绝不是靠“本本族”,而是需要“实干家”,既有较高的专业知识水平,又有拔尖的研发创新能力。有的人可能没有耀眼的名校背景,但实战或研发能力卓越,一样能获得发挥聪明才智的机遇。

有案例说某IT公司曾坚持只招211高校毕业生,但一名非名校毕业生在面试中凭借扎实的专业知识、积极态度和创新创业被破格录用。该员工后续成长为部门骨干,最后促使公司调整招聘策略,不再局限于学历门槛。不唯名校论人才,其核心在于企业从“学历导向”转向“能力导向”。云深处之所以抛出“英雄不问出处”的揽才观,想必也是在企业发展历程的实践所得。

其二是杭州途森科技的招聘海报口号,很是与杭州的“松弛感”匹配。

其海报直接亮出:“拒绝加班,拒绝内耗,拒绝画饼,周末双休,超长年假。”光看这五条,就很符合当下年轻人的诉求。当下,年轻人可能会更注重工作与生活的平衡度和融洽度。凡是对生活品质有一定期待的人,都不愿意沦为一架工作机器,或者以牺牲身体为代价获

得高额收入,而是抱着享受生活、让工作作为生活添彩的态度。这或许也是时代发展之下演变出来的更健康的工作态度吧。

其三就是人才百变观的出现。随着时代的进步,企业的揽才观与求职者的择业观在不断碰撞和磨合,或许只有亲临现场的人才才能感受到那股热浪,并且不断刷新人们的职场认知。比如有一对夫妻帮有留学经历的儿子来物色岗位,但他们很快发现留学归国不再是N年前的“香饽饽”了。现场还有杭州本土千万级网红导游“小黑猪”来凑热闹,他的感悟是:“人才不来自985、211高校,在杭州导游属于人才,送外卖也是人才,摆摊也可以成为人才。”由此可见,人才就是那个合适的人,那个在最平凡的岗位上也能脱颖而出的人。

在此,愿每一个怀揣梦想的奋斗者,都能在杭州追梦“起跑”。



■社会评论员 傅小慵

3月1日,杭州大会展中心涌入3.5万人次,多数都是年轻的面孔,他们共赴的是一场叫做2025“起跑春天”的杭州青年人才交流活动。作为杭州新春首场大规模线下人才招聘会,可谓大厂云集,不仅映照出杭州这座城对于年轻人的吸引力,也能看出时代变迁中的人才观之变。

云深处抛出的“英雄不问出处”择才观,很值得回味。虽然对于英雄不问出处这个观点,公众都是耳熟能详的,但如果放在招聘会现场来强调,就说明了这家企业的