



# 萧山工人

2025年4月30日 星期三

主办：萧山区总工会  
 协办：区融媒体中心  
 执行主编：杨春峰 漏鑫瑞  
 责任编辑：朱颖华 杨君



萧山工会官方微博 萧山工会官方微信  
 萧山工会网址: http://www.xsggh.org

## 我区职工刘克敏在京接受全国劳动模范表彰

■记者 朱颖华

4月28日上午,庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京举行,我区焊接高级技师刘克敏接受全国劳动模范表彰。

刘克敏,一名在电焊岗位精工细作的技术工人,用近三十年的敬业与坚守,在焊接领域书写了从农村姑娘到“大国工匠”的传奇。

她是我区杭萧钢构股份有限公司的焊接培训师,高级技师,在国际国内大型钢结构建筑施工中克难攻坚,先后参与建造了一大批颇具影响力和知名度的大型钢结构样板工程,包括杭州国际博览中心、杭州城市阳台等重要的城市地标建筑。

她对焊丝的改进获得“浙江省优秀创新项目一等奖”,研制新工艺、新工法、特

殊工程及特殊材料焊接试验板500余付。她积极做好焊接技术的传、帮、带工作,作为杭萧钢构股份有限公司“浙江省刘克敏技能大师工作室”领衔人,带出徒弟1800余人,被大家亲切地称为“电焊女教授”。

她在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,获全国技术能手、浙江省劳动模范、浙江工匠、浙江省“万人计划”高技能领军人才、杭州工匠、杭州市“百千万”高技能拔尖技能人才等荣誉,是杭州市B类人才,入选享受国务院政府特殊津贴专家名单。

此次赴京前夕,刘克敏在我区庆祝“五一”国际劳动节活动上,分享自己在劳动中成长的故事与“一生只做一件事”的执着。

1996年,刘克敏和其他十几个女孩一起学习电焊。因为防护不到位,很多



刘克敏在北京

人被烫到了手和脸,眼睛也被强光刺得疼痛。女孩们坚持不下去了,有的转岗文职,有的去做了其他工种,只有刘克敏一个人坚持了下来。

她刻苦磨炼技艺,手臂酸了,腿脚麻了,抢几下手,刹几下脚,又继续干。除了勤学苦练焊接技术外,刘克敏还想法找论文、找书本来学习,很快就练出了一身过硬的本领。2004年,刘克敏参加萧山区总工会组织的焊接技能比武,获得了第二名的好成绩,让男工友都对刮目相看。2016年,她参加杭州市技能比武获得第一名,这让她对从事电焊工作增加了信心。

这些年来,刘克敏参与了众多国内外重点项目建设。在武汉证券大厦项目中,她从轻钢转到高层重钢第一次焊接厚板,返工很多。于是,她找了一些废料练习,琢磨问题到底出在哪里。经过几

天的研究,她终于发现问题原因,原来是一个参数不对。找到了根源,问题也就迎刃而解了。还有一次,她参与的德国法兰克福空铁中心项目要求非常严格,可在操作的时候,焊缝却反复开裂。于是,她和团队经过多次的焊接试验,确定了改变焊接方法,解决了焊接裂纹的问题。验收时,外方向她们竖起了大拇指。那一刻,刘克敏觉得所有的付出都是值得的,这也让她更加坚定了自己在焊接这个专业里不断前行的信念。

从事焊接工作几十年,刘克敏很庆幸自己当初选择了这一行业,并坚持走到了现在。她说,只有坚守敬业与精业的精神,保持热爱与敬畏的初心,才能干一行、爱一行、钻一行、精一行,才能在平凡岗位上铸就非凡;特别是年轻人,不要怕起点低,也不要怕进步慢,选定一个方向,专注地做下去,时间会给你答案。

## “萧山美 劳动美”萧山区庆祝“五一”国际劳动节暨“奋进2025”六大行动发布

## 村播大赛 你最闪耀

■通讯员 漏鑫瑞

人勤春来早,奋进正当时。4月16日下午,“萧山美 劳动美”萧山区庆祝“五一”国际劳动节暨“奋进2025”六大行动发布活动在谢径安·传化农创村举行。活动通过分享劳模故事、展示村播助农成果、发布工会六大行动等,展现百万萧山职工以劳动为笔、以创新为墨,在萧山乡村振兴与高质量发展中绘就崭新画卷。

区委副书记、政法委书记李军出席活动并讲话。区人大常委会党组书记、副主任,区总工会主席董一峰;区人大常委会副主任古涛;区政协副主席施利君莅临现场。区总工会全体班子成员,浦阳镇主要领导,传化集团、谢径安传化农创中心相关负责人,历届劳模工匠代表,全区各镇街(平台)总工会副主席、工会工作者以及一线职工代表共计130余人参加。

李军代表区委、区政府,向奋战在全区各条战线、各行各业的广大工人、农民、知识分子以及社会各界劳动群众致以诚挚的祝福,向各级劳动模范、先进工作者和广大萧山工匠们致以崇高的敬意。他说,接下来,我区将通过持续深化产业工人队伍建设改革,建强技能成才通道,让更多劳模工匠闪耀时代舞台,让更多劳动者在萧山找到梦想坐标,干得安心、过得开心。

### 在浪潮中奔竞向前 匠星闪耀引领劳动之光

活动中,全国劳动模范拟表彰对象、焊接高级技师刘克敏分享“一生只做一件事”的执着,她用近30年的坚守,干一行、爱一行、钻一行、精一行,在焊接领域书写了从农村姑娘到“大国工匠”的传奇。

黄凤翔、区技术能手李玉庆、杭州数字工匠陈鼎崑、浙江青年工匠洪怡婷用情景演讲的形式,讲述自身的成长与蜕变。

区总工会发布2025六大行动,即助力乡村振兴行动、培育工匠人才行动、深化凝心奋进行动、构筑和谐惠民行动、优化营商环境助企行动、打造普惠“工”享家行动,推动工会工作与社会发展同频共振,让每个劳动者的奋斗都能被看见、被尊重、被赋能。

### 在泥土里种下诗行 农创客点燃共富星火

现场,谢径安产业工会委员会授牌仪式举行。为了更好地服务在谢径安·传化农创村的创业创新群体和产业职工,不久前谢径安产业工会委员会正式成立,这既为乡村职工提供了一个权益保障、技能提升的平台,也是一条工会

助力“乡村振兴”的创新纽带。

乡村振兴,助农破题,不能缺少劳模工匠的身影。6位农业领域的劳模工匠带着数十年积累的经验与技术化身“田间导师”,组成一支专业助农服务队,用深耕农业一线的技术和经验,激活乡村造血能力。

两位“乡村创梦家”也把发生在田间地头故事搬上了舞台。全区村播大赛的优秀选手田艳斐,以90后眼中的萧山味道为视角,讲述自己北漂归来,在田间地头用镜头记录乡村共富的故事;来自谢径安·传化农创村青年农创客代表段虹举一粒种子冲出桎梏,从实验室的“孤岛”到田间“群岛”,让科技之光照亮传统农业的转型之路。

好风起,扬帆正当时;奋进,在希望的田野上。活动以情景表演唱《上春山(改编)》开场,在大合唱《好风起》《在希望的田野上》中落下帷幕。

■通讯员 施鹏君

4月16日上午,“扛起大担当 彰显新风采 勇当排头兵”2025年萧山区职工职业技能竞赛启动仪式暨萧山区村播大赛决赛在谢径安·传化农创村举行。

全区各镇街(平台)总工会副主席和工会工作者等参加。

萧山区职工职业技能竞赛作为工会工作的老品牌、金招牌,是广大职工展示技能、切磋技艺、交流经验的广阔舞台,更是带动岗位练兵、拉动行业转型、撬动产业跃升的重要载体。2024年,全区各级工会围绕忠实践行“八八战略”,奋力打造“重要窗口”的总目标,围绕深化“三大攻坚”,广泛开展职工技能竞赛(比武)活动,共举办区级技能竞赛20场、镇企两级技术比武活动1100余场,带动职工岗位练兵16万余人。同时,区总工会积极选送优秀选手参加上级竞赛30余场,创近年最佳成绩,两名职工在首届全国“红旗杯”班组长大赛电力赛道中分获第一名和第二名,诞生“浙江金蓝领”6人、“杭州市职工经济技术创新能手”26人。

今年萧山区职工职业技能竞赛以“扛起大担当 彰显新风采 勇当排头兵”为主题,重点围绕助力乡村振兴实现共同富裕、推动经济高质量发展与制造业升级、提升现代服务业水平与城市管理能力、保障公共安全与提升健康服务水平四大方向,策划组织区级技能竞赛22场,为全区广大劳动者创设技能成才、建功立业的成长空间。

启动仪式后,现场举行了今年首场区级技能竞赛——萧山区村播大赛,24名决赛选手以乡音为媒、直播间为窗,将萧山的稻田风光、非遗技艺、特色物产搬上云端。萧山萝卜干、进化飞鸡等20余件特色优质农产品化身“流量密码”,让萧山风味成为最出圈的文化IP。

同时,区总工会探索“工会搭台、人才唱戏、产业振兴”的赋能道路,邀请知名MCN机构无忧传媒为全区100余名直播人才提供“菜单式”技能培训。本次村播大赛还带动直播电商行业练兵1200余人。

## 萧山这一案例入选全省工会重点工作十大创新实践

近日,浙江省总工会发布2024年浙江工会重点工作十大创新实践名单,其中,萧山区总工会《以“传化经验”为样本构建新时代和谐劳动关系工作新格局》案例入选。

针对经济社会转型时期,现代产业向服务化、数字化转变,职工诉求愈发复杂多元、新型用工矛盾日益凸显的问题,萧山区总工会深入贯彻落实习近平同志对传化集团“构建和谐劳动关系”两次重要批示精神,以“传化经验”为样本推动全域共建,构建新时代和谐劳动关系工作新格局。

在“聚焦顶层设计,科学谋划推进”中,一是夯实制度基础,落实劳动关系研判机制和劳动领域政治安全地方联动机制,首创区域性首席维护员制度,

形成“排查隐患—化解矛盾—合法维权”的高效闭环;二是加强思政引领,开展“班前十分钟”、职工宣讲、培育“五型”班组等宣传活动,推广宣传“传化经验”,凝聚企业职工思想共识;三是抓好阵地建设,广泛布局“爱心驿站”等服务站点。按照“一镇(街道)一特色,一区域一品牌”工作思路,因地制宜开创阵地特色项目。

在“聚焦数智赋能,提升共富质效”中,一是“云协商”助推技能增收,实行“一屏掌控、移动开展、灵活协商、全域可视”模式,探索能级工资“扩中提低”,推动产业工人技能水平与薪酬等级挂钩;二是AI助力精准帮扶,打造“智能提醒、智能申报、智能审核”AI模型和“数字大脑”,在全市推广应用,简化职工

“申请—审核—发放补助”的办事流程,真正实现职工零跑腿;三是心理关爱赋能精神共富,创新开展职工心理健康和提升职工生活品质活动,全市首创“工迎亚运·身心同健”广场活动。

在“聚焦以人为本,发挥辐射效应”中,一是职工地位提高,以党建带工建,提高一线职工在各类评选中的占比,以申通快递召开全省首个大区职代会为契机,进一步落实职工民主权利;二是职业技能提升,积极开展“选择性课程改革”“现代学徒制试点”“智慧校园建设”等重点项目,2024年全区职业技能培训2.79万人次,数量居全市第一,目前全区技能人才总量42.11万人;三是惠工服务提质,创新开展困难职工第三方评估,协同有关单位落实开通产业园

区公交专线、人才子女就读分类安置,建设“15分钟品质文化生活圈”。

一系列创新举措,形成了良好的工作成效。

示范梯队初具规模。梯队培育30家区级和谐劳动关系示范单位,其中传化集团、胜达集团、杭州湾信息港获评全国和谐劳动关系先进企业、园区,另有省级先进9家,市级86家。

数智赋能成果显著。全年通过“云协商”数字平台形成集体合同1523份,覆盖职工37.31万人次;在职工医疗互助无感办理补助18498人次,发放1545.13万余元,较2023年分别增长77.74%和73.21%。

(来源:浙工之家)

祝全区劳动者

# “五一”国际劳动节快乐!

