

■记者 朱颖华  
通讯员 陈晓磊

日前,浙江省委副书记、省长刘捷莅临杭州萧山技师学院,专题调研职业教育发展工作。在听取杭州萧山技师学院助企服务、技能认定等工作开展情况的介绍后,刘捷希望学校着力增强学生实践技能,促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接,为当地经济社会发展源源不断培养高素质技能人才。

这次调研,给了师生们极大的鼓舞。杭州萧山技师学院第一时间传达领导讲话精神,进一步坚定了以更大力度、更高标准、更实作风推进“浙江省一流技师学院”建设的信心。

近五年来,杭州萧山技师学院以“引领技工教育、支撑中国智造”为办学定位,构建“学制教育+职业培训”双轨并行办学模式,锚定服务制造业升级与区域产业发展核心目标,持续优化“德技并修、工学一体”育人体系,聚力建设“人才培养更卓越、产教融合更紧密、服务产业更突出、数智特色更鲜明”的全国一流技师学院,全力培育高素质技术技能人才。

随着萧山经济社会的跨越式发展,学校实现了从“成长”到“领跑”的质变升级,形成了“全日制技工教育、全产业职业培训、技能等级认定、社会技术服务”四位一体的办学格局,在全国技工院校中率先开设7年制智能制造技师班、率先成立博士后工作站、率先招收大学生技师班、率先设立智能制造工程技术人员—数字技术工程师培训机构。

杭州萧山技师学院用扎实的行动,为这五年来的建设和发展,交出了一份亮眼的成绩单。

# 服务新质生产力 打造新时代技工教育标杆

## 杭州萧山技师学院五年建设和发展纪实



该校毕业生在2025年校园招聘会上受到企业争抢



办学成果获央视报道



参加第三届全国职业技能大赛

### 锚定区域产业需求,构建“五维发力”的高素质技能人才供给体系

学校始终秉持“与萧山精神同步、和萧山经济互动”的办学宗旨,坚持“学制教育筑基、职业培训赋能”双轮驱动,精准对接企业用人需求与职工技能提升诉求,为区域经济高质量发展提供“技能引擎”。

**聚焦“新职业赛道”:校企共建新兴专业,破解紧缺人才难题**

学校紧扣“专业建在产业链上”的理念,实施专业建设动态调整机制,紧跟新产业、新业态发展趋势,联合中科新松机器人、新华三、先临三维、华为、百度、浙江创芯集成电路等龙头企业,共建人工智能、工业机器人、增材制造、集成电路等前沿新兴专业,精准卡位区域“增长极”。数字信息类、创意设计类、智能制造类专业毕业生基本实现“未毕业先定岗”,学生在实习期间就被安恒科技、大唐科技、浙大科创中心等企业提前预定。同时,学校依托新兴专业开展“数字工匠”专项培育,先后实施萧山区新时代工匠培育行动、杰牌传动“五员合一”新型学徒制培训、杭齿集团智能制造“青年英才集训营”、浙江省总工会智能制造工程技术人员培训,与萧山经济技术开发区共建现代产业人才学院;作为全省首批“浙江省智能制造数字技术工程师培训项目”入选技工院校,学校开展了智能制造、增材制造、大数据、云计算、人工智能5个职业数字技术工程师培训,考证通过率超90%,有效缓解了区域内高端企业数字人才短缺的困境。2024年,学校完成常规社会

培训18021人次,职业技能认定工种106个,认定人数6637人次,帮助企业员工学历提升558人次。

**瞄准“新制造升级”:长学制培养集成型人才,适配产业高端需求**

针对制造业高端化、智能化转型中“技能人才升级滞后”的痛点,学校创新“拉长培养周期+深化校企合作/校企合作”模式,在全国技工院校中首创7年制、8年制技师培养体系,联合同济大学开办“技师+工程师”双证班,校企共建产业学院、企业学院,培育兼具技术实操能力与工程思维的集成型人才。近三年,技师班毕业生岗位供求比1:6,59.7%的毕业生入职技术研发、工程师岗位,成为企业智能制造转型“核心技术骨干”。

**融通“岗课赛证创”:以赛促教,以证赋能,加速技能能级跃升**

学校依托5个国家级基地平台,构建“岗位要求—课程标准—竞赛标准—技能认证—技术创新”五维融通体系,既推动新专业建设(课程开发、标准制定),又提升师生技术水平与企业职工创新能力。学校在2024年第三届浙江技能大赛上斩获8金6银7铜,金牌数位列全省第一;在2025年第三届中华人民共和国职业技能大赛上荣获1铜8优胜,5个项目选手入选国家集训队(有望冲击第48届上海世赛)。同时,学校还承办了全国首届焊工(智能焊接)职业技能竞赛,萧山区数字李

生技术应用员、增材制造设备操作员等职业技能竞赛,以“赛前培训+实践比拼”模式激发企业职工技术创新活力,缓解技能人才结构性短缺问题。

**服务“乡村振兴战略”:培育“现代新农人”,注入乡村发展动能**

学校积极开展高素质农民、农村实用人才、农业技术技能培训,是区域内规模最大的农民科技教育培训中心;创新“校地协作”模式,与萧山进化大汤坞乡村创新创业研究院共同打造“国风共富人才学院”,与宁围街道新安村联合创办“萧技·新安艺德学校”,开设涉农技能培训课程。此外,依托工业设计世家国家集训基地资源优势,学校为楼塔镇“细十番”、河上镇“板龙”非遗项目开展文创设计,推动“乡村文化+技能创新”融合发展,《湘湖茶事》受到央视专题报道。

**深化“协作共赢机制”:赋能中西部院校,共享优质教育资源**

学校主动扛起技工教育帮扶责任,与省内山区26县、省外中西部基础薄弱院校建立“协作办学共同体”,先后与甘肃高台职业学院、甘肃煤炭工业技校签订长期合作办学协议,与杭州塘栖职高开展“中职+技师”华为云网融合“3+4”培养,与丽水农林技师学院推行“3+2”联合办学;外派校领导赴山区26县挂职、选派中层干部援疆支教,将“萧技经验”辐射至欠发达地区。

### 深化教学模式改革,打造“产学研创教科人”六位一体育人新生态

学校以立德树人为根本,以产教融合为抓手,聚焦世赛标准与国内领先标准,创新培养模式,优化资源配置,全面提升人才培养质量与创新研发能力,持续擦亮“浙派工匠”培育品牌。

**汇聚高素质生源:以“就业优势”引才,夯实人才培养根基**

凭借“高就业率、好发展前景”的办学口碑,该校生源质量持续领跑同类院校:2025年录取初中毕业生1058人,其中普高分数线以上占比77.6%;高级工(专科)及以上专业层次占比77%,技师(本科)专业占比66.2%;省外生源同比增长1.9倍,形成“优质生源集聚效应”,为高质量育人奠定了坚实基础。

**打造高水平师资:实施“名师名匠”计划,构建“一体化”教师队伍**

学校创新引才育人机制,打通“高校教师、企业技师、行业领军人才”从教渠道,实施“名师名匠”引培工程,拥有首批全国黄炎培职业教育“杰出贡献”奖1人,国务院政府特殊津贴专家1人,

人社部教指委专业委员3人,正高级职称9人,全国技术能手12人,全国金牌教练18人,省级高水平专业带头人6人,浙江省技术能手24人,浙江工匠4人,被列为“全省技工院校师资培训基地”。

**搭建高标准平台:深化产教融合载体,实现“校企共生共荣”**

学校以产业学院为“策源地”,以中小企业技术服务中心、技能大师工作室为“纽带”,探索“技师+工程师”协同培养模式。牵头成立全国云智物联产教融合共同体;与企业、行业协会共建智能制造、信息安全等5个产业学院;与先临三维等知名企业共建21家企业学院,形成“订单培养、在职培训、技术攻关”一体化合作机制,精准匹配企业人才需求与技术升级诉求。

**推动“课研创”融合:激发创新创业活力,助力产业技术升级**

学校构建了“通用+专业+实践+创业”四位一体“通专实创”课程体系,建设了创新创业实践基地与大学生技创空间。近三年,学校完成企业技术服务、研发技改项目113项,获专利118项(含发明专利13项),研发落地70余台设备,为企业创造经济效益超2600万元,其中“中心定位铣钻”获“省级新产品鉴



入选开放型区域产教融合实践中心

定”与“省级科技成果登记”;参与制定了5项国家/省级标准,以“专业群+创业品牌”模式,推动“技能学习—技术研发—成果转化”闭环。

**拓展高层次合作:创新“技术留学”模式,提升国际竞争力**

为培育“具有国际视野的技能人才”,学校首创技工院校“技术留学”路径,开设中英“国际本硕直通”班、中德“双元制人才”班,构建“国内技能筑基+国外深造提升”培养体系。首届中英直通班学生中,部分获英国帝国理工大学等QS世界百强大学研究生OFFER;首批赴德国GFM职业教育集团下属院校及企业进修的学生,以扎实技能获德方企业高度评价,为“中国技能人才走向国际”探索新路径。

“十四五”以来,杭州萧山技师学院的办学成果受到广泛关注。2021年和2023年,时任人社部部长张纪南和现任人社部部长王晓萍先后到学校调研并给予高度肯定。《人民日报》、央视《新闻联播》等专题报道学校在职业教育中的亮点和经验。超500批次来自全国各地政府机关、兄弟院校、知名企业的考察团来校调研学习。“萧技模式”已成为全国技工教育发展的“鲜活样本”。

职业教育是我省打造全球先进制造业基地,构建浙江特色现代化产业体系的重要支撑。勇担标杆引领使命,擘画技工教育高质量发展蓝图,是时代赋予职教人的使命。杭州萧山技师学院相关负责人表示,学校将深入践行“加快构建现代职业教育体系,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠”的重要指示,锚定“全国优质技工院校”目标,大力推进职普融通、产教融合、科教融汇,推动职业教育与产业发展良性互促,实现办学能级再跃升,将“萧技经验”转化为可复制、可推广的技工教育“中国方案”。

本版图片由萧山技师学院提供



承办全国首届焊工(智能焊接)职业技能竞赛



2025年大学生技师班开班



现代产业人才学院成立