

“大区有大爱 凡人亦英雄”

——致敬第九届萧山区美德标兵(道德模范)

千里援藏,他用仁心仁术奏响高原生命之歌

■文/记者 潘佳佳

2025年12月初,一个来自西藏那曲的电话,划破了冬日的宁静。“王医生,家里有人摔伤了腿,该怎么办?”电话那头,是一位藏族同胞焦急的声音。手机这端,萧山区中医院医共体总院新塘分院副院长王青伟没有任何迟疑:“别慌,慢慢说,我教你怎么处理。”他语速沉稳,一边安抚慌乱的情绪,一边精准指导应急处置。

这通特殊的来电,对王青伟而言早已不再陌生。自2023年12月援藏结束后,他的手机便与那曲之间维系着一条特殊的“生命热线”。无论何时何地,只要看到屏幕上亮起那曲的号码,他总会下意识地第一时间接听。这个近乎本能的动作,源自他在雪域高原516个日夜的坚守,更源自一位医者用脚步丈量、用真情守护的生命承诺。

从萧山到那曲,王青伟的医者之路始终通向需要他的地方。16年的行医生涯,这份初心从未改变。

一份坚定的初心 始于一个被改变的生命瞬间

2010年,刚进入萧山中医院急诊科的王青伟,遇到了一位改变他职业认知的急症病人。

当时患者情况危急,还只是住院医师的王青伟参与了全程抢救。10分钟的生死竞速,最终把患者从死亡线上拉了回来。正是这短暂的10分钟,让他对“医生”二字有了全新的理解——那不仅是一个职业称谓,更是一份与生命直接对话的责任。“看着病人从危重到康复,那种满足感特别开心。”王青伟至今仍清晰记得那一刻的感受。这份纯粹的价值感,像一盏不灭的灯,照亮了他此后每一个守护生命的日子。

正是这份对医者责任的深刻理解,让王青伟的脚步不断向最需要的地方延伸。2019年,他远赴贵州凯里市中医院开展帮扶;2021年,他又踏上四川康定市第二人民医院的支援之路,期间收获了五面饱含真情的锦旗。每一次远行,都让“医者仁心”的信念在他心中扎根更深。因此,当援藏通知下发时,王青伟没有丝毫犹豫。报名前,他先给妻子打了一个电话。“孩子那时才读二年级,正是最需要爸爸陪伴的时候。”王青伟回忆道。而电话那头,妻子的回答却温暖而坚定:“去做你该做的事,家里有我。”这句承诺,成了王青伟远征路上最坚实的后盾。2022年7月,带着家人的理解与医者的使命,王青伟踏上了前往西藏那曲的征程,走向了海拔4500米的生命高地。

“青伟最可贵的方式,是他始终把患者放在第一位。”萧山区医院急诊科主任高劲松这样说道,“从住院医师到主治医师,再到现在的副主任医师,无论身份怎么变,他对病人的那份投入从没有变过。看诊时专业又细致,不仅能精准把握病情,还能真正体谅患者的感受。这样的医生,很难走到哪里,患者都会倍加信任。”

一碗藏面的温度 撑起高原医院的未来

初到那曲,高原反应给了王青伟一个“下马威”。头痛、胸闷、失眠接踵而至,但真正让他揪心的是,当地医疗条件的匮乏。色尼区人民医院作为区里最大的医院,设备设施相对简单,手术室的无菌等级仅能开展1级手术。更为关键

的是,这里既没有急诊室,住院部也空置了许久。

“很多藏族同胞天不亮就要出门,坐三四个小时车才能到医院。路远不便,加上健康意识不足,小病常常拖成大病,最后不得不转往更远的拉萨。”王青伟看在眼里,急在心头。

于是,他决心改变现状,计划从建立急诊室开始。看图纸、订施工、协调设备,他在缺氧的环境中奔波忙碌。与此同时,那个空荡的住院部也是他心头的一根刺——没有患者的信任,再好的硬件也失去了意义。

转机,从一位被背进医院的牧民开始。患者因肺部感染合并急性哮喘发作,面色青紫,呼吸困难。经过吸氧、补液、退热、舒张支气管等初步处理后,症状虽稍有缓解,但王青伟凭借丰富的临床经验判断,患者的病情仍需系统性的住院治疗与密切观察。当时,患者望着空无一人的住院部,眼里满是抗拒。然而,王青伟没有放弃,不断地与患者沟通、解释,最终,这位患者成为了住院部的第一位病人。住院的4天里,王青伟每天多次探视,不仅细心诊治,还陪他聊天。在第三天时,看到患者情况好转,却只吃着简单的糌粑,王青伟担心他营养不足影响恢复,便默默走到医院附近的藏餐馆,自掏腰包买来一碗藏面。看着病人满足地吃完,王青伟心里才踏实。第四天出院时,这位淳朴的汉子紧紧握住王青伟的手,千言万语化作了一声郑重的“谢谢”。这声“谢谢”像一颗投入静湖的石子,漾开了信任的涟漪。不久,这位患者介绍了亲戚过来。紧接着,第二个、第三个病人住进了住院部。

一碗藏面,暖了胃,更暖了心,打开了医患之间那扇名为“信任”的门。仅仅三个月,两层住院部的24间病房全部住满。

信任建立了,建设的步伐也加快了。2023年7月,在王青伟和团队的努力下,色尼区人民医院急诊室正式启用。同时,王青伟开始拓展诊疗范围。重症哮喘、急性心衰、消化道出血……这些以往需要转诊拉萨的症状,如今在当地就能得到有效救治。此外,他指导开展的应急演练流程清晰,都让“医者仁心”的信念在他心中扎根更深。因此,当援藏通知下发时,王青伟没有丝毫犹豫。报名前,他先给妻子打了一个电话。“孩子那时才读二年级,正是最需要爸爸陪伴的时候。”王青伟回忆道。而电话那头,妻子的回答却温暖而坚定:“去做你该做的事,家里有我。”这句承诺,成了王青伟远征路上最坚实的后盾。2022年7月,带着家人的理解与医者的使命,王青伟踏上了前往西藏那曲的征程,走向了海拔4500米的生命高地。

一份跨越山海的爱 种下希望的种子

一碗藏面,一间急诊室,一家升级的医院,王青伟用最质朴的关怀和最扎实的行动,让雪域高原的医疗面貌发生了实实在在的改善。

“授人以鱼,不如授人以渔。”王青伟深知,留下一支“带不走”的医疗队,才是给予那曲最长久的礼物。援藏期间,他重点培养了当地医生尼顿。从看诊思路到医患沟通,从技术操作到职业信念,王青伟倾囊相授。在他的悉心指导下,尼顿快速成长,不仅在那曲市首届急救技能比武中荣获个人三等奖,实现了医院在该类奖项上的“零突破”,如今更是成长为色尼区人民医院的综合科主任。即使现在相隔千里,这份师徒情谊仍在延续。他们会通过微信交流疑难病例,节假日,尼顿还会寄来自家做的风干牛肉。

除了“传帮带”,王青伟积极为当地“造血”。他承担起基层卫生人员的系统培训任务,开展多层次急救技能培训。在他的带动下,许多乡村医生开始主动钻研业务,当地医护人员

他以一米之躯,撑起残疾伙伴梦想的天空

■文/记者 潘佳佳

在圆通浙江助残基地的客服大厅里,键盘敲击声与电话应答声交织成一片忙碌的旋律。一个小小的身影,穿梭在工位之间。她脸上挂着微笑,对每一位员工耐心倾听、解答、指导——她就是刘水平,也是大家口中的“刘妈妈”。

五年间,她从一个只带4名残疾人员工的“光杆班主”;到如今,管理着在线客服员、话务员、工单处理员和网点客服员四个小组,最高管理在岗残疾员工人数达116人。她用不离不弃的陪伴和细致入微的关怀,让一个个“不敢想”的未来,变成了真实可触的“了不起”。

用爱点燃希望之光

“其实我很幸运,出生在一个幸福包容的家庭,我的父亲、母亲、姐姐都是健全人,但他们从来没有把我当成累赘。”提及家人,刘水平的眼里满是爱意。

从小,刘水平便是父母和姐姐的“捧在手心里”的宝贝。家庭从未让她感受到身体差异所带来的困扰,反而赋予了她“开开心心”般开朗的性情。也是这份毫无保留的爱,支撑着她后来踏入服务行业。

“做快递之前,我学过裁缝,开过裁缝店,但缝纫设备对我来说太高,根本学不到底,工作难免有些吃力,之后也打过一些零工,最后姐姐帮我介绍了到圆通,从基层网点做起,后来到了客服部找到了最适合应手的工作。”刘水平说。

事实上,从刘水平看来,肢体不方便的人做客服基本没有障碍,只要认真经过培训,都能找到适合自己的岗位。

“每个人都是独特的,管理方式也要因人而异。”在刘水平的团队里,没有千篇一律的班规,只有量身定制的成长路径。在圆通浙江助残基地,她把员工分为在线、电话、工单和网点客服四个组,针对不同残疾类型与能力特点,设计个性化培训计划,坚决“因材施教”机制,让员工带着自信、带着技能、带着希望,在客服岗位上绽放光彩。

为与培训员工更好地交流,她自学简单手语;指导聋哑员工时,她像哄孩子般轻声细语、反复示范。“技能可以慢慢练,但信心必须一点一滴建立起来。他们需要的不只是方法,更是被信任、被看见的感觉。”刘水平说。



■文/记者 蒋超

在江寺社区的居民中流传着一句话:“有事?找老许啊!”他们口中说的,正是区公安分局城厢派出所社区民警许列锋。

“老许”今年48岁。这口碑里的亲切和信任,源自他一直把社区当成自己的家去守护,用真心化解“小、多、繁、杂、难”,把一件件小事做到群众心坎上。如今在他的辖区内,不仅平安和谐,人与人之间也贴得更近了。

用“新方法”破解“老难题”

“梦笔桥边听午钟,无穷烟火似吴淞。”城厢,历史悠久,底蕴深厚。可以说,城厢的变迁即萧山城市发展史的缩影。

2021年9月,先后当过刑侦民警、治安民警的许列锋来到城厢派出所,担任江寺、燕子河、东阳桥社区的社区民警。

“打枪的第一要诀就是要稳,身子稳了,其他的才能锦上添花,社区工作亦然。”从警20余年,许列锋始终扎根基层。针对社区人口密度大、管理难度较大的特点,许列锋每天像陀螺一样“泡”在社区、“转”在社区。他选择做“硬脚板”,带领社区辅警一起走实稳基层基础。

四年多来,他组建了企业类、保安联防类等40余个警务微信工作群,定期在群里开展业务培训、工作指导、安全防范等。社区民警、格警、网格员全天候在线,及时为群众解决问题。

“晚上还在敲门窗装修,影响孩子休息,希望帮我们处理一下……”晚上8点多,家住东阳桥社区的王女士在群里发出了求助信息。在群里“蹲点”的格警立马通过电话沟通,对该住户进行了劝止。

不仅是住户的需求能得到“秒回”,辖区里的“风吹草动”,也在群内“无处遁形”。

比如,公共设施出现破损,物业人员发现后,会及时在群里上报情况;网格员在走访重点场所时,会仔细排查安全隐患,并推动整改;偶尔有需要帮忙的,大家便会在群里喊“老许”。他的手机号码也成了“求助热线”,不管大事小事,他都记挂在心上。

其中,江寺公园的噪音扰民是个难题。在许列锋的手里,针对噪音处理的微信群有3个,分别标注了“白天”“下午”和“晚上”。这样一来,不管是早上锻炼的、下午跳舞的,还是晚饭后消食的,如果把喇叭声音开得太大,都会被工作人员及时提醒。目前,周边居民的投诉量已经呈断崖式下降。

“作为社区民警,更多的时候是做一些很平凡的事情,跟老百姓的生活和需求融在一起的。”2023年,许列锋“灵光一闪”,创新推动以警务室为中心构建的“一呼百应”应急处突机制,在城厢街道办事处、社区居委会、物业、学校、商业中心、旅馆、医院等全面配备对讲机,实现一方呼叫,多方回应,将矛盾纠纷处置在萌芽中。

身子“沉”下去了,办法“摸”出来了,居民的安全感和满意度也提升了。通过“建群沟通”和“及时呼应”,警务室每年通过线上处理各类纠纷事务数百起,有效化解辖区矛盾。

提“共治笔”描绘“同心圆”

“太感谢许警官了,要是没有你们帮忙调解,这事不知道要拖到什么时候!”近日,辖区的李阿姨紧紧握住许列锋的手,连声道谢。

前段时间,李阿姨下楼走路时,不慎被堆砌在路边的



施工材料绊倒,造成手部骨折,前期医疗费花费数千元。因赔偿金额未能达成一致,李阿姨与施工方产生纠纷,遂向警务室求助。

接到调解请求后,警务团队第一时间介入。许列锋在上门核实走访的基础上,一方面耐心倾听李阿姨的诉求,向其讲解相关法律法规;另一方面与施工方沟通,分析事故责任与法律后果。他以情理为纽带,以法律为依据,反复疏导双方情绪,逐步缩小赔偿金额分歧,最终圆满化解了此次纠纷。

“矛盾纠纷调解中,不能光靠讲大道理,要站在群众立场思考问题,听诉求,找焦点、达共识,问题才能化解在基层、消灭在萌芽、解决在社区。”许列锋介绍。

他通过“笨功夫”“慢功夫”和“细功夫”,鼓励更多具有调解经验、热心为社区服务的居民参与到社区调解工作和平安宣传工作中来。自2024年“许哥调解队”成立以来,已成功调解各类疑难矛盾纠纷130余起。

此外,反诈宣传也是社区警务的“头号工程”,容不得半点马虎。面对层出不穷的诈骗手法和潜在风险,他深知,“大水漫灌”式宣传效果有限,必须进行“精准滴灌”。

工作中,他精准区宣传对象,把握关键时间节点,并根据诈骗形势变化和新发案例,动态调整宣传策略与侧重点,确保每一分努力都用在刀刃上。“进企业,我们主攻商务邮箱诈骗;针对年轻人,则重点剖析网络刷单、网络贷款等陷阱。”许列锋说。

在他看来,“发出去”只是上半场,“拦下来”才是决胜局。不久前,正在社区走访的许列锋突然接到一店主电话,称店内员工在QQ上与陌生人通话,正要转账过去,他劝也劝不住。许列锋立即赶到现场,发现店员正在与骗子通话。拿过手机后,他点开视频聊天,要求对方也打开摄像头。在他的一声声质问中,骗子匆匆切断了电话。事后,许列锋耐心为店员剖析了诈骗套路,为其保住了账户内的20余万元。

正是凭借这套“宣传—预警—劝阻—复盘”的全链条闭环工作体系,许列锋和他的团队成功将多名潜在受害人拉回安全线内。2025年以来,江寺社区、燕子河社区的电信网络诈骗受案数量同比分别下降28.57%、33.33%,成效明显。

服务群众这条道路,只有起点,没有终点。这些年,有些故事是关于一棵树,一条路,有些故事是关于一个人,一份情。真正的平安,就藏在日复一日的脚步里,藏在一次次将心比心的交谈中,藏在这些看似平凡却闪耀着不凡之光的日常里。

“扎根社区,我要做的还有不少。”许列锋笑着说。日复一日,属于他的故事,还在街头巷尾,温情续写……

创新前行,赋能企业发展

在技术创新的道路上,孙建江也从未停歇。他以解决实际问题为导向,以创造显著经济效益和社会效益为目标,开展了一系列技术创新项目,取得了丰硕成果。

针对生产加热环节能耗高严重的问题,他主导了《加弹机创新型纳米气凝胶绝热阻隔热项目》,采用纳米级分子间隙的气凝胶材料作为核心保温层,搭配外层保温材料,优化传热系统,显著提升温度控制精度,降低成本损耗。 “比方说,在以前生产的过程中,如果有1000度,那其中500度的电量是用于产生热能的,但实际上这50%的电量所产生的热能,只有5%是作用于在产品上。通过这项绝热阻技术,我们降低了20%—30%能量损耗,大幅提升了能源利用的绿色化、低碳化水平。”

目前,该项目经验已推广至恒逸、开氏、兴惠等萧山企业,不仅推动了区域产业节能降耗与绿色升级,也为行业落实“双碳”目标提供了可复制的技术路径,真正实现了“小改造撬动大效益,小创新赋能大转型”。

面对传统人工包装劳动强度大、易损伤产品的痛点,他推动(DTY、FDY)智能智能包装输送系统落地,搭建全流程智能化系统,让机器与数据主导质量控制。项目实施后,一条小生产线的投入从30余人缩减至6人,不仅降低了人力成本,还实现了生产到包装的全流程自动化,年增收效益高达1015万元。

24年来,孙建江以炉火纯青的技术造诣破解生产难题,以敢为人先的创新锐气驱动企业升级,以甘为人梯的传承情怀培养技术新军。作为工作室领衔人和聚能孵化的技术骨干,他不仅以卓越的业绩为企业创造了巨大价值,更以高度的责任感为行业技术发展和高技能人才培养作出了重要贡献。他的成长历程和突出成就,充分展现了高技能人才在推动产业转型升级、实现制造强国目标中的关键作用,是广大青年技术工人学习的榜样。

调研课题还引起了四川省文旅厅的关注,专门与李凌峰取得联系,就调研报告进行深入沟通。

身兼北干街道金泰苑社区金秋驿站站长与移风易俗促进会会长,李凌峰将文明新风建设融入日常。他时常与社区商讨如何将移风易俗和萧山优礼、“浙风十礼”、社区建设等内容纳入居民公约中,通过线上宣传、线下宣讲等多种形式,引导居民摒弃陈规陋习,封建迷信等不良风气,让文明理念扎根社区土壤。

在李凌峰的作息表上,有一个他独创的“每周10天半”工作法,即将每天分为上午、下午、晚上三个半天,7天便是21个半天,即为“10天半”。白天,他奔波于讲课、调研、夜间,他伏案学习政策、整理素材、编写专栏。

李凌峰曾连续担任过四届区政协(特聘)委员。20多年来,他关注社会问题,以论文、调研报告、提案和反映社情民意信息等方式,提交各种材料900多篇,有70%以上被各级政协或宣传部采用。截至目前,每年仍为相关部门提供近10篇社情民意信息。

退休后,他充分发挥文字特长,陆续开设《李大叔说疫情防疫》(孙成德、张钢铸编辑——庆祝中国共产党成立100周年)的100件大事回顾《家门口的亚运》等专栏专栏700多篇,累计达300万字。此外,他编发各类《学习资料选编》280多期,累计570余万字,成为各单位理论学习的重要载体。2025年,也是李凌峰担任北京《光彩》杂志“特约撰稿人”的第四个年头,严谨、务实、勤勉的作风文风得到杂志社的首肯。

当被问及如此高强度工作的动力,李凌峰说:“我已经过了古稀之年的门槛,但只要更身体等各个方面条件依然具备,我就会一如既往地付出更大的努力。能为社会做点事,我的晚年就很有意义。”在他身上,我们看到了一位老干部的初心与担当,更看到了银发丹心护朝阳的动人图景。

24年磨一剑,从普通电工到技术大师的标杆之路

■文/记者 杜科慧

积蓄能量,铸牢专业基石

孙建江是荣盛石化股份有限公司的设备主任,24年来,他每天上夜班第一件事就是查看前一天的设备运行报表,然后巡查设备实况。

“我是2001年毕业之后直接进到荣盛工作,最开始是做维修电工,然后一点点越学越多,成长起来。”孙建江介绍道。

目前,孙建江所在的设备车间主要负责生产加工纺织原料,涵盖聚酯纤维、化纤材料及高端石化新材料等。

“一般情况下,我们把一批原料进来后,经过一系列工序加工,可以生产出10万甚至几十万米的纺织原料。打个比方,就像制作年糕和挤压面条一样,粉剂经螺杆机挤出拉成长纱线,再卷成成型,而这条生产线需24小时不间断运行,这样才能保障产品质量的均一性。”孙建江说。

凭借电气专业的扎实功底和勤学钻研的钻研精神,孙建江很快崭露头角。从普通操作工到维修组组长、班长,孙建江在每个岗位上都脚踏实地,不仅规范化了一线操作的核心要点,更掌握了设备维护、管理的标准化流程,也为他后续的技术奠定了坚实基础。

“其实,设备的维护和管理就像是给病人看病,你既要懂西医的外科手术,又要会中医的固本培元。”

一次入行初期的应急维修经历,至今让孙建江记忆犹新。

“当时有一台德国进口设备,由于线路问题,高压电流入窜进了低压电路,引发设备部分起火,损失非常大。

生产线情况紧急,原厂商支援又需时间。在没有办法的情况下,我和团队里的师傅们咬着牙,对这套设备进行了‘解剖’。”

孙建江和师傅们凭借维修经验,对设备内部电子元器件逐一检查,并积极寻找国产替代元件。“那时候物流没那么发达,我们每天跑到电子市场搜罗配件,不断地拆解、测试,最终花了一周的时间把设备成功修复。”

这次经历不仅提升了孙建江的维修技能,更让他深刻意识到日常知识积累重要性。在此后的工作中,孙建江努力学习,刻苦钻研,精进技术。“一定要多学多看,学会‘望、闻、问、切’,把问题故障消灭在萌芽里。”孙建江说。

倾心育人,传承技术薪火

“一个人不强不算强,团队强才是真强。”这是孙建江经常挂在嘴边的一句话。

从2005年起,孙建江开始带徒育人,他特别注重培养年轻人的创新思维和实践能力,鼓励他们大胆尝试、勇于创新。

“曾经有一位新入职的徒弟,那天他碰到了直流电机换向器打火问题,我给他指出了问题主要方向。他非常积极、愿意探索,主动加班至深夜12点,把难题攻克。”如今,这位徒弟已成为独当一面的管理人员。

2019年,“杭州市孙建江维修技术大师工作室”正式成立。作为工作室领衔人,孙建江深刻认识到高技能人才对企业可持续发展和行业技术进步的关键作用,他充分发挥工作室在技术攻关、技术创新、技术交流和技艺传承方面的核心平台功能,毫无保留地传授“绝技绝活”和丰富经验。

老骥伏枥十九载,他说奉献是晚年最暖的光

■文/记者 孔亮燕

他年逾古稀,却怀揣着赤忱之心、坚定向前,他是青少年成长道路的“引路人”,是老有所为的“先行者”,他就是区关工委“五老”讲师团团长李凌峰。

打开李凌峰的微信朋友圈,一篇来自美篇账号的分享,记录着他的日常——17日,前往湘湖研究院参加《湘湖志》修改讨论会;18日,为浙江经济职业技术学院数字技术学院全体教师开设讲座;19日,整理萧山老年大学《学习资料选编》……在李凌峰近半个月的行程中,每一天都安排得满满当当,而这样高强度的工作节奏,他已坚持了19年。

致力关爱帮扶 以爱为犁耕出成长沃土

早年高校执教和媒体工作的经历,让李凌峰深深体会到,年轻一代具备坚定正确的政治方向和对人民的重要性,也是那个时候开始,他的心中埋下了一颗爱心,爱下一代成长的孩子。

2007年10月,从当时的萧山区文化广电新闻出版局副局长任上退居二线的第二天,李凌峰就主动投入到了关心下一代的事业中。19年来,他从未中断过关爱工作,并在实践中不断总结 and 探索,帮助青少年点亮心中的明灯,做好他们成长道路上的“引路人”。

在区关工委下代的讲台上,李凌峰曾连续多年保持讲师团授课最多的纪录。19年来,他的公益课堂遍游萧山各镇街、村社与企业,700余场讲座覆盖5.5万余人次。每到七八月份的假日学校开学季,他便化身“赶场达人”,一天辗转多个点位,从事时政政策解读到思想道德培育,从心理卫生疏导到家庭教育指导,用通俗易懂的语言、鲜活生动的

案例,让听众听得进、记得住、用得上。

2018年,在区委老干部局支持下,李凌峰创办“萧黎关爱工作室”,从最初3名老干部导师发展到如今的7人团队,工作室累计完成1000余人次的心理咨询与帮教。

2025年初,一则来自区关工委和义桥镇妇联的帮扶委托又传到了李凌峰手中。来自义桥的17岁少年小宇(化名),因交友不慎犯了错误被学校除名。接到委托后,李凌峰多次上门走访,一边耐心疏导少年的抵触情绪,一边反复劝说其家人承担责任。他还多次奔走小宇的原学校为其争取复学,无果后又转与小宇的亲戚多方联络,最终为他找到老任师傅学习技艺。如今,李凌峰仍在持续跟进,定期进行微信发送励志故事、询问近况,用持久的关爱为小宇筑起重返正轨的防线,用实际行动践行“每个迷途孩子都值得被拉一把”的初心。

在长期的宣讲和帮扶中,李凌峰敏锐地察觉到家庭教育的短板。2024年5月,在区委工委和有关单位的支持下,他在南都小学创办了家庭教育实验班,提出了“四个明显改观”目标:“家庭是孩子的第一所学校,家长的教育理念直接影响孩子成长。”为此,他每两个月为实验班家长授课,分享育儿经验。同时,利用暑假、六一儿童节等时间节点,带领孩子们参观跨湖桥遗址博物馆、杭州天石微雕艺术馆,开设写作课,让家庭教育与实践体验深度融合。一年多来,实验班赢得家长、学生与家长的“泛认可”,不少家庭的亲子关系愈发融洽,孩子的综合素质也显著提升。

“每周10天半” 以勤为笔书写奉献答卷

“退休不是休息,是换个岗位继续发光发热。”这是李凌峰常挂在嘴边的话。除了守护下一代,他还积极发挥余

