萧山日報

XIAOSHAN DAILY

记录时代 传播萧山

中共杭州市萧山区委机关报

国内统一连续出版物号CN 33-0043

总第12496期

萧山发布APP 萧山区融媒体中心 萧山发布官方微信

2026年4月21日 星期二

农历丙午年三月初五

今日8版

一季度服务业增加值占国内生产总值比重为61.7%

新华社北京4月20日电（记者 王雨萧）国家统计局日前发布数据显示，今年一季度，服务业增加值占国内生产总值比重为61.7%，比上年同期提高0.4个百分点；对经济增长的贡献率为63.2%，比上年同期提高4.0个百分点，拉动国内生产总值增长3.2个百分点。

“今年以来，服务业主要行业营业收入普遍增长较快，特别是服务业企业生产经营呈现数字技术赋能与生活服务消费加快发展态势。”国家统计局服务业调查中心主任彭永涛说，1至2月份，规模以上软件和信息技术服务业、互联网和相关服务企业营业收入同比分别增长14.4%和12.1%。

随着“人工智能+”多领域深度融合，科技成果转化持续推进，新兴服务业蓬勃发展。1至2月份，规模以上战略性新兴服务业、高技术服务业企业营业收入同比分别增长8.0%和6.7%，其中检验检测服务、研发与设计服务分别增长10.5%、10.1%。数字技术与实体经济深度融合赋能产业升级，一季度，软件信息服务平台交易额同比增长11.7%。

新业态新模式新场景竞相涌现，满足品质化多样化便利化需求，有力带动服务消费增长。一季度，服务零售额同比增长5.5%，高于商品零售额3.3个百分点；旅游游览和娱乐与服务、文化服务平台交易额同比分别增长12.8%和8.2%。

3月份，服务业商务活动指数为50.2%，比上月上升0.5个百分点，服务业市场活跃度继续提升。

“下阶段，要深入实施服务业扩能提质行动，持续扩大有效供给，充分激发经营主体活力，不断培育服务业新增长点，促进经济循环各环节畅通衔接，更好满足市场和居民个性化、多样化、高品质需求，努力开创服务业高质量发展新局面。”彭永涛说。

萧山区第二届青年发展大会召开

本报讯（首席记者 钱嫣 王荣）一年一聚首，青春共锦绣。昨日上午，萧山区第二届青年发展大会在杭州国际博览中心举行。千余名来自各行各业的青年代表齐聚一堂，共同见证“更青年的萧山”焕新再出发，并同步开启“萧山青年无限周”。

市委常委、区委书记孙旭东出席大会并讲话。省委人才办、团省委、市委人才办、团市委相关负责人，以及姜永柱、赵立明、叶建宏、李军等区四套班子领导出席。

孙旭东代表区委、区政府，向所有选择萧山、奔赴萧山、扎根萧山的青年朋友致以诚挚感谢和衷心问候。他指出，“青年聚力”是萧山发展最核心的战略之一。青年始终是定义城市未来最关键的变量，青年的理想格局、创新锐气决定着城市的高度和能级。自去年首届青年发展大会以来，9.3万名新青年扎根萧山，助力萧山成为全省首个百万青年之区。而萧山也诚意满满，投入12.3亿元“真金白银”，与超65万青年共享发展红利，累计提供优质就业岗位4.6万个、见习岗位3600余个，发放生活、租房补贴近11.4亿元，配套青荷驿站、人才房、青年食堂等，让广大青年追梦有支撑、扎根有底气。与此同时，广大青年在科技创新、乡村振兴、城市服务等领域实干争先、绽放光彩，与城市共享奋斗基因、共创无限可能，书写了萧山与青年双向奔赴、彼此成就的精彩篇章。

孙旭东说，萧山拥抱青年的初心，永远炽热；成就青年的决心，永远坚定。选择了萧山，就是选择了一个“懂你更挺你”的家。今年，萧山将聚焦青年成长全周期，重点围绕创新创业，推出一系列更有力度的硬核举措：降低青春成本，给予青年创业团队最高1000万元扶持、农业项目最高800万元资金支持，落实房租减免、高额租房购房补贴，迭代青荷驿站服务，全力解决青年安居难题；留出城市“C位”，整合超100万平方米青创空间，构建全链条创业培育体系，提供一站式精准服务；培育产业“青苗”，做强“296X”先进制造业集群，实施科技企业培育计划，打通青年创业全流程扶持链条，助力青年企业茁壮成长；当好青春“合伙人”，畅通青年诉求渠道，举办系列青年品牌活动，持续打造专属青年IP，全力守护每一份热爱与梦想。

孙旭东表示，萧山深知年轻人的冲劲与闯劲，只要青年怀揣梦想而来，萧山必将以主场相待。期待广大青年敢想、敢说、敢干，勇于突破自我，拥抱无限可能，与城市携手同行，共同抵达“更青年的萧山”。

大会现场，2026年度“青年萧山”十大政策、项目、活动及《青创萧山数字地图》正式发布；生态创理人、OPC及STC团队代表分享创新创业成果；第二批十大“青年萧山”合伙人团队亮相；青年科学家、新老企业家代表作为“青年合伙人”登台，传承青年创业精神与城市奋斗精神。

萧山改革 敢“破”敢“立”

——“萧山向前”系列报道之二

■记者 肖中扬 张五一 蒋超

每一次转型，都在“破”与“立”的激荡中完成跃迁。

在高质量发展的时代洪流中，萧山正以一场静水深流又雷霆万钧的自我革新，回答着传统工业强区向现代化产业体系转型的时代之问。

这场变革的核心引擎与具体抓手，正是我区全力攻坚的18项“牵一发而动全身”的重大改革——“破”路径依赖之困，“立”平台牵引之基；“破”要素瓶颈之难，“立”发展动能之强；“破”同质竞争之弊，“立”创新变革之活……

它们如同一套精密的手术方案，系统性切入萧山发展的关键环节，为这座城市“强筋健骨”，显著提升高质量发展的“战斗力”。

立思路 以“效”驱动跃迁

平台是萧山发展的主抓手、主阵地、主引擎，以平台带动全域、以全域支撑平台也是萧山迈向高质量的“第一策略”。萧山的改革，“破”的是粗放的空间供给，“立”的是“放管结合”的全新治理逻辑。

在萧山经济技术开发区，一场刀刃向内的“效能革命”，对“大平台如何实现高效能治理”的时代之问作出了精准回答。

改革的核心，是“回归主业、重塑效能”。江南科技城、绿色智造产业园、信息港三大属地管理局应运而生，超过60%的人员力量配置在服务企业的最前沿，让“听得见炮火的人”真正拥有了指挥权。

其下辖的江南科技城，是观察这块“试验田”的精细样本。这场改革不仅是物理上的“瘦身”，更有着化学反应般的“增效”——项目落地、问题解决的周期大幅缩短。如金帝·新道蓝谷生命科学园遇到的实际难题，仅用时45天就解决了：在实现地铁站到园区“10分钟接驳圈”的同时，更通过300米智能管道，让蒸汽损耗直降18%，得到企业大力点赞。

在这里，一座3.78平方公里的科创“特区”，也在悄然改写中国产业园区的发展逻辑——

凭借“政府主导、企业主体”的双轮驱动模式，海归小镇·传化科技城创新构建“研—招—投—运—服”一体化运营模式：研究院跟踪细分产业动态，招商团队90%以上为生物化学相关硕士，投资板块以产融投一体化打造“基地+基金”“房东+股东”模式，运营服务团队解决企业落地全流程难题。

截至目前，海归小镇·传化科技城已入驻700余家企业。湘湖实验室等顶尖科研机构与入驻企业深度联动，助力入驻企业将研发成本降低60%，实现从“房东”到“创新合伙人”的转型。

作为全省唯一的农业领域省实验室，近日，湘湖实验室还联合浙江省农业科学院举办了“人工智能+农业”科创路演大会，为培育农业新质生产力提供了“萧经开样本”。

这场科创路演，释放出的信号很鲜明：萧经开正全力构筑多元化科创平台矩阵，成为高能级科研平台扎根发展、前沿科技成果落地转化的沃土，助力智慧农业落地生根、开花结果。

如果说“内向破局”，改的是“怎么管”，那么“外向融合”，聚焦的则是“优化布局”。

钱江世纪城，财政总收入连续四年超百亿元，却也面临着空间不足的瓶颈。去年8月，萧山将杭州南站枢纽范围8.53平方公里，划入了钱江世纪城，让更多总部经济孵化的制造项目有地可落。“一城”“一站”的“双向奔赴”，不仅是地理空间的叠加，更是功能、流量与能级的战略重组，旨在破解“有空间的没流量、有流量的没空间”之困。

前段时间，南站板块产业发展规划和高质量发展三大行动重磅发布。从“建枢纽”到“兴产城”，钱江世纪城南站板块正式进入了全面建设、加速提能的新阶段。通过整合南站资源，钱江世纪城实现了层级突破、拓展了发展空间、增强了要素承载力；而南站将全面融入更高平台能级体系，加快把钱江世纪城品牌效应、成熟开发经验、丰富产业资源等转化为自身发展优势。

立驱动 迭代“创新基因”

今年，西电杭州研究院获评省级新型研发机构最高等级的“五星”认证。这份荣誉背后，是一套独特的“创新算法”——

研究员励勇远拥有双重身份：既是研究院的科研人员，也是浙江地芯引力科技的“科技副总”。凭借“身份在高校，研发在一线”的院企双聘机制，他自由穿梭于学术前沿与产业攻坚之间。研究院为他这样的“双栖人才”扫清了障碍：无论成果归属企业还是高校，都纳入个人绩效。

这扇畅通学界与业界的“旋转门”，正是萧山以高能级科创平台深化“教科人一体改革”赋能产业高质量发展的关键设计：设立“编制池”，解决身份之忧：创新“全时双聘”，激活人才流动：推行“人才共享”，实现精准赋能。

改革的目标，旨在打破体制内外的流动壁垒，将人才从“单位人”转变为“社会人”。通过构建区域性的人才要素市场，让人才价值在高校、平台、企业之间根据创新需求自由配置，最大化释放人才红利。

针对科创平台与产业链结合不紧、成果转化率不高的堵点，改革建立星级评价体系，对高能级科创平台、企业研发机构进行多维度评价，引导创新资源高效配置；构建分层分类院企合作模式，推动合作从“服务单个企业”向“提升整个产业”、从“赋能传统”向“布局未来”转型。

更具革命性的，是我区首创的“安心宝”。通过“先研后付+科技保险+科研贷款”机制，有效整合了平台、人才与金融资源，“安心宝”已完成3.0版本迭代。日前，西电杭研院、杭州恒领科技有限公司等作为“安心宝”3.0版首批受益单位，分别与萧山科技成果转移转化中心、萧山农商银行、太平科技保险股份有限公司完成签约。“现在，我们和平台合作时心里踏实多了，大幅降低了试错成本和资金风险。”杭州恒领科技有限公司创始人兼首席总工程师黄迎胜表示。

“智力+产业”，带来的是“乘数效应”。持续攀升的“含新量”，正稳步转化为高质量发展的“含金量”：

企业矩阵跨越式成长——国家高新技术企业总量突破2300家，较2020年实现翻番。

人才活力充分迸发——191名“双聘人才”穿梭于学界与业界，（下转第2版）

京东集团浙江区域中心正式落地

本报讯（通讯员 俞婧 金萍 记者 王俞楠）钱江世纪城“世界500强”总部矩阵再添重量级成员。昨日上午，钱江世纪城核心单元XS010101-08地块成功挂牌出让，由杭州京东霁纬信息技术有限公司摘得。这标志着京东集团浙江区域中心项目正式落地钱江世纪城。

据悉，该项目计划总投资约20亿元，将整合京东零售（包括京东MALL）、物流、健康、科技等业务资源，发挥其在智慧供应链、数字科技、新型实体运营领域的核心优势，打造集办公、科技、京东MALL等功能于一体的区域中心，入驻员工超4000人。

该项目地处钱塘湾未来总部基地核心区，亚运村以北的沿江一线，东至亚运村路，南至纬二路，西至观澜路，北至纬一路，西面距离钱塘江不到200米，南面临近地铁亚运村站、杭州亚奥万象天地，交通与景观优势明显。总用地面积2.63万平方米，容积率4.5，地上可建建筑面积11.8万平方米，建筑高度100米。

事实上，京东与萧山、与钱江世纪城的牵手，早有铺垫。

去年6月，萧山区政府与京东集团签署战略合作协议，京东集团拟在世纪城投资建设浙江区域中心。仅半年后，项目推进再次提速，京东集团浙江区域中心正式启幕，入驻钱江世纪城大象国际中心过渡办公，汇聚了京东零售、物流、健康、科技等核心业务板块，员工近1000人。

从战略合作签约到先期运营，再到今天的正式摘地，短短10个月内实现“三级跳”，跑出了重大项目落地的“加速度”。

京东集团浙江区域中心的正式落地，不仅为钱江世纪城总部经济集聚再添强劲动能，也将进一步推动区域培育具有辐射带动效应的总部经济生态圈，加速世纪城从“CBD核心区”向“世界一流中央商务区”的能级跃升。

近年来，世纪城持续增强高端要素集聚能力，推动高能级总部企业落地，区域内云集了浙江荣盛集团、浙江恒逸集团、东南网架等多家500强企业，以及台泥、中核运维、极氪智能、浙商银行、省交投金融中心、网易云音乐等一批重量级企业总部项目，成为世纪城经济增长的“主引擎”。

下一步，钱江世纪城将以项目落地为契机，主动靠前服务，做好项目开工要素保障，全力以赴推动项目早建设、早投产、早见效。

东南网架集团全球创新中心项目建设启动

本报讯（记者 王俞楠 通讯员 洪美娜 潘菁瑶）昨日上午，东南网架集团产业发布暨全球创新中心项目推进会在钱江世纪城举行。

据悉，全球创新中心项目计划总投资10亿元，总建筑面积近八万平方米，旨在打造全国一流的总部大楼，并构建“总部+”架构，向“千亿级链主型企业”目标迈出关键一步。

企业全球创新中心将同步建设绿色建筑总部、科创总部、运营总部、国际化总部、供应链总部五大功能板块，五位一体，相互赋能。

其中，绿色建筑总部聚焦装配式绿色建筑总承包平台，引领行业绿色转型；科创总部将深化与高等院校、科研院所的战略合作，汇聚全球顶尖科研资源，推动人工智能、物联网与建筑产业深度融合，打造“数字设计+智能建造+智慧运维”全链条创新生态，助力区域成为长三角智慧城市建设的“技术策源地”；运营总部将建设绿色建筑集中采购数字化平台，实现全项目、全品类、全覆盖的集约管理；国际化总部聚焦进口大宗商品，并向中南美洲、非洲、东南亚等地区输出先进技术与优质产品，推动“中国方案”走向世界；供应链总部着力打造平台型总部，构建高效协同的供应链生态系统。

自2025年4月集团注册地迁入钱江世纪城以来，东南网架已围绕区域整体规划布局了国际贸易、绿色新能源、健康养老、现代农业四大核心产业，完成9家企业注册落地，注册资本累计达2.21亿元。2025年，集团实现营收41亿元，展现出强劲的发展势头。

在此基础上，东南网架将进一步聚焦新质生产力前沿领域。活动现场，企业与4家战略伙伴签署合作协议，重点围绕脑机融合、临床医药研发、氢能开发利用、半导体等方向推动产融联动。

目前，东南网架已在健康领域与相关企业合作开展脑机接口联合研发，并将成立康复医院；与知名医药企业深化药物临床研究；同时积极布局氢能源等新型能源模式，培育专精特新“小巨人”企业，为企业长远发展注入科技动能。

东南网架集团总经理郭昊展表示，面向未来，企业将坚定“绿色、低碳、健康、数智”四大发展理念，实施战略跃迁、绿色引领、全球布局、前瞻探索四大创新转型，重塑核心竞争力。

我区2026年享受市政府特殊津贴高技能人才选拔推荐工作启动

本报讯（记者 刘殿君 通讯员 韩文菁）日前，萧山区2026年享受市政府特殊津贴高技能人才选拔推荐工作启动。

选拔推荐对象为中国国籍（含港澳台）技术人员或取得永居证的外籍人员，需要在我区工作2年以上（工作时间计算至单位申报截止日），近5年来在技能岗位上取得显著业绩、成果，作出突出贡献。

选拔推荐对象一般应为高级技师（一级）职业资格或职业技能等级，或具有相应高级职业技能水平，并具备下列条件之一：

获得过中华技能大奖、全国技术能手、全国劳动模范、全国“五一劳动奖章”、钱江技能大奖、浙江大工匠、浙江省高技能领军人才、浙江省高技能青年人才、浙江省首席技师、浙江省技能大师工作室领衔人、浙江省技术能手、浙江省劳动模范等荣誉称号，业绩突出，影响广泛。

在技术革新、技术改造上有重大贡献，获得过省部级以上科技进步奖、国家专利等；在本行业中具有领先的技术技能水平或有重大技术革新，在某一生产工作领域总结出先进的操作技术方法并为同行业公认；在促进科技成果转化、推广应用或在新技术、新工艺、新方法推广等方面作出突出贡献，取得重大经济效益和社会效益；在本职业（工种）中具有绝招绝技，在国内同类职业（工种）中产生重要影响；有丰富的实践经验，能够解决生产过程中的重点或关键性操作技术问题；在国际上获得有影响的技能大赛、技术比武等奖项，为国家争得荣誉；在培养技能人才和传授技艺等方面成绩突出，在国内、行业内有较大影响。

此次选拔推荐工作围绕我区“296X”先进制造业集群建设，重点关注人工智能产业，面向在我区经济社会高质量发展中做出突出贡献，产生重大示范引领效应或者在瞄准科技前沿、引领支撑国家和省市重大科技战略创新发展中取得卓越成效的人才。注重推荐我区大企业、大平台中的高科技、高技能人员，在促进乡村振兴、实现共同富裕方面做出重要贡献的人员，非公有制单位和长期扎根基层一线、西部地区的人员。

按照相关要求，各有关单位要严格选拔条件和推荐标准，把人选质量放在首要位置，加强对申报材料的审核，确保真实性、准确性、完整性，好中选优。要树立科学评价导向，坚持德才兼备，杜绝“唯职称、唯学历、唯论文、唯奖项”等倾向。注重选拔一线的创新人才，切实将那些长期辛勤工作，取得突出业绩、作出重要贡献，业绩、成果和贡献为同行和社会认可的人才选拔上来。

骑行京杭大运河 昨天，萧山“诗和远方”骑行俱乐部一行15人从人民广场出发，将沿京杭大运河一路骑行至北京。 记者 范方斌 摄

导读

青年无限 萧山无限

第3版