

东南网架:打造千亿级总部集团 擎起企业新高度

产经观察
冲刺开门红

■首席记者 黄婷

夜晚的钱塘江南岸,雄壮、绚丽。高楼林立间,亚运场馆“大小莲花”盛开在钱塘江畔,杭州奥体中心体育馆、游泳馆像是蝴蝶张开的一双翅膀,绚烂变幻的灯光闪耀夜空,与北岸的“日月同辉”隔江呼应,共同构成旖旎多彩的钱塘江夜景天际线。

杭州奥体中心体育馆、游泳馆、综合训练馆、杭州国际博览中心等多个新时代杭州城市新地标建筑的重要承建者,东南网架用自身的实力和技术,迎接杭州亚运会的到来,全力构筑杭州“拥江发展”的城市格局。

“力争在‘十四五’末把公司打造成千亿总部集团。”面对未来,浙江东南网架集团董事长郭明明信心十足。目标既定,沿着中国式现代化道路,东南网架已经开始新的征程。

“两大产业”挺起高质量发展“脊梁”

三年建设期,1000余个日日夜夜,亚运场馆破茧成蝶,耀眼世界。

“让杭州在亚运会上熠熠生辉,是做好每一项工程的初心。”这是东南网架每一位亚运场馆及配套项目建设团队成员的心声。

凭借出彩的钢结构工艺和团队夜以继日的建设,东南网架承建的亚运场馆一举斩获中国建筑行业工程质量的最高荣誉奖——鲁班奖、“西湖杯”、钢结构领域最高奖项——中国钢结构金奖等多个奖项。

作为绿色建筑引领企业,同时也是国内钢结构行业塔尖企业,东南网架承建了众多国家重大科学装置及城市地标性建筑等。

此前,在公布的“2022中国新时代100大建筑”榜单中,东南网架参建的“中国天眼”、北京大兴国际机场、成都双流国际机场、广州白云国际机场、国家海洋博物馆、上海国家会展中心、杭州国际博览中心、杭州奥体中心等11项重大工程建筑光荣登榜。

在传统业务上谋新路,在新兴领域中找突破。

已有的成就并没有让东南网架故步自封,在当前的行业形势下,东南网架发起了一场面向“新领域”的突围战。

于是,东南网架将目标瞄准“大健



萧山西电电子科技产业园(效果图) 图片由东南网架提供

康”,为装配式钢结构建筑走进医院等公共建筑领域打开“一扇窗”。从浙江萧山医院、萧山区残疾人托养中心、义桥老年颐乐园,到临安人民医院、桐庐县第一人民医院(120急救指挥中心),乃至上海仁济医院项目、北京首都医科大学附属北京朝阳医院等,东南网架大刀阔斧地迈进,让其医疗建筑领域的产业版图不断扩大。

“目前,集团逐渐形成绿色建筑和‘大健康’两大产业融合发展的格局。”东南网架相关负责人介绍,“未来我们将全面实施专业分包向总承包企业转型升级行动,打造‘装配式钢结构+学校、医院、体育场馆、会展中心、城市综合体、产业园’中国第一品牌。”

同时,东南网架还计划建设、投资、运营一些医院,争取建成一个集医院管理、医疗技术开发、健康管理咨询、培训教育、康复护理、养老服务、供应链管理服务等、物

业管理等为一体的“大健康”生态圈。

“我们有信心有决心打造全球领先的绿色低碳建筑产业集群,带动萧山区域内产业链、供应链的发展与壮大,一企带百企,助力我区共同富裕。”上述负责人介绍。

智囊团汇聚 创新驱动“最强大脑”

闻鼙鼓而思良将,谋大业而召英才。

2003年,东南网架成为国内钢结构行业内第一家建立博士后科研工作站的企业,高层次人才引进,进一步巩固了东南网架围绕钢结构开发为核心的技术优势,为其实现布局全国的市场战略提供强大的智力支持。

20年的时间,东南网架已与浙江大学、清华大学、广州大学、西安建筑科技大学、哈尔滨工业大学、同济大学、天津大学等多所高等学府合作,先后引进23名博士后研究人员从事相关研究工作。

此前,浙江省重点支持的院士工作站认定名单出炉,东南网架入选首批16家省级重点院士站。

“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,博士人才具有从事系统科学技术研究、预判技术发展趋势的能力,能担起科研带头人的职责,有助于企业提高创新能力和科研水平。”集团相关负责人表示,如今博士后工作站已经成为一块集团发展中独特的创新高地,是人才和企业的强强联合,推动企业向创新驱动发展全面转型,为企业高质量发展注入了新血液、新活力。

水深则大鱼现。通过打造人才“蓄水池”,如今的东南网架备足了发展“源动力”,并迅速转化为生产力和经济效益。

目前,东南网架博士后工作站主要围绕钢结构及铝结构的研究与开发、钢结构数字化制造与智慧建造研究为主要研究方向,持续强化新型绿色建筑人才

的培养输出。博士后承担的项目在企业中应用并取得了较好的效益,较大地增强了企业的技术开发和技术创新能力,具有较高的工程应用价值和创新性,大幅节约了工程造价,取得了显著的社会经济效益。

未来,东南网架将全面发挥国家级企业技术中心、国家级博士后工作站、全国示范院士工作站等创新平台作用,集聚高端创新人才,围绕绿色建筑、智慧建造、智能制造及“卡脖子”技术等开展攻关,突破一批战略性、前沿性较强的关键技术,强化高质量发展的支撑。

记者手记

如果说东南网架在市场寒冬里保持逆势增长的表现,可以称之为一种现象,那么这种现象的背后,无论是各种极致化的内功修炼,还是对外积极开辟新的产业版图,都绕不开“创新”二字。“企业高质量发展要走深走实、行稳致远,必须依靠创新转型。”正如董事长郭明明在全区高质量发展大会上说的这句话一样,东南网架逆势飞扬的重要秘诀,就是创新。

钢结构的发展,思路决定出路。

东南网架作为一家地地道道的传统企业,这类企业传承的关键是创新。参加水立方的建设,让东南网架一举成为国内的钢结构建筑行业翘楚。尔后,东南网架一直走在创新的路上,在提升钢结构建造工艺的同时,开始推进建筑—光伏一体化布局,大力开展光伏建筑业务,再到如今开辟“大健康”产业版图,东南网架产业覆盖面不断扩大。

产业支撑起发展的“脊梁”,人才是创新推进的“大脑”。

东南网架拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站、国家绿色低碳装配式钢结构建筑技术创新及产业化基地、浙江省院士专家工作站等众多创新平台,大力培养建筑行业的人才队伍,成为企业持续高质量发展的源动力。

询问东南网架技术人员的心得感悟,他们说,唯有专心用心,脚踏实地,实事求是,才能有所创新。



扫一扫二维码
查看更多内容

楼塔矛调中心为 12 名农民工讨回 28 万欠薪

农民工兄弟送上一面写有“依法维权,调解有方”的锦旗

本报讯(记者 刘殿君 通讯员 盛健 王新江) 近日,三名农民工代表来到楼塔镇社会矛盾纠纷化解中心,代表12名农民工兄弟向矛调中心送上一面写有“依法维权,调解有方”的锦旗,感谢楼塔镇矛调中心为他们讨回了28万元的劳务费。

事情回溯到去年12月的一天上午,20多名农民工兄弟来到楼塔镇社会矛盾纠纷化解中心,反映他们在某村一工程竣工许久工友们多次讨要工资未果,眼看过年了,还拿不到工钱。为此,大伙儿一致希望镇矛调中心能帮忙协调解决。此时正值新冠肺炎

疫情高发期,楼塔镇矛调中心立即为农民工提供一站式服务,中心专职调解员俞永高等人耐心地安抚工友们的情绪,并让他们派出代表来调解室详细介绍情况。

经了解,包工头孙某某承包了某村的部分工程项目,现工程结束仍有28万余元工资尚未支付给这些农民工兄弟。调解员多方核实,欠薪情况属实。孙某某却推脱解释说因工程款未能到账,所以导致农民工迟迟未能拿到工资。而新年将至,被欠薪工友情绪激动,表示再拿不出钱就要去上访,调解员见状暖心安抚被欠薪工们的情绪,表示

一定会尽全力帮助他们讨回工资。

尔后的一个多月时间里,矛调中心积极做好工人的疏导、劝解、情绪稳定等工作,并与施工方总承包公司沟通,达成了解决农民工工资最佳替代方案。另一方面对孙某某多次宣讲法律知识,拖欠工人工资是违法行为,要在感情层面体谅农民工兄弟拿工资回家过年的心情。

最终,在调解员的耐心沟通和劝导下,包工头孙某某于除夕夜的前一天即1月20日,结清与12位农民工兄弟的工资,欠薪事件得到圆满解决。

区住建系统召开2023年度工作会议

本报讯(记者 新林杰) 近日,区住建局召开2023年度工作会议暨党风廉政建设大会,总结回顾过去一年工作,表彰2022年度先进集体和先进个人,全面部署2023年目标任务。会上,相关科室签订了党风廉政建设责任书。区领导徐建中、李国平、瞿虎出席会议。

过去一年,区住建局聚焦亚运筹办、民生实事、住房保障、行业管理、队伍建设等重点工作,锚定“五新目标”,全面打响“五大会战”,为我区经济社会发展大局和城市能级跃升作出了新的贡献。

会议明确了今后一个时期我

区住房和城乡建设工作重点,即围绕亚运保障这一个核心,聚焦建筑业、房地产两大产业,筑牢建设工程质量安全监督、城乡房屋安全隐患治理、燃气安全保障三条防线,攻坚老旧小区改造提标、未来社区建设提速、物业管理提质、住房保障提效等四大工程,打造“政治型”“廉洁型”“专业型”“活力型”“服务型”五型机关,贯彻落实省、市、区委重大决策部署,锚定“打造‘产城人文’深度融合的中国式现代化区(县)域范例”目标,凝心聚力、勇毅前行,奋力谱写住建事业新篇章。

萧山农商银行
XIAOSHAN RURAL COMMERCIAL BANK

萧山农商银行2023年春季校园招聘

浙江萧山农村商业银行股份有限公司现诚聘海内外高校优秀学子,热忱期待与您携手同行,共创美好未来。

招聘岗位及条件

营销培训生(正式在编)(50名)

- **岗位描述:** 各支行营销岗位,主要从事银行综合金融业务营销,包括市场分析和拓展、客户关系管理、营销策划与实施等工作,成长为精通零售金融和公司金融的销售精英。后续有机会参加各类人才竞聘选拔,获得多方向职业发展。
- **学历要求:** 2022年、2023年全日制应届本科及以上学历。其中,本科毕业生要求高考一段录取或浙江省内12所重点建设本科院校毕业。

运营培训生(正式在编)(20名)

- **岗位描述:** 主要从事柜面综合服务、运营支持、厅堂服务、智能业务核验等工作,培养成为运营业务骨干。安排一对一导师辅导,后续有机会参加各类人才竞聘选拔,获得多方向职业发展。
- **学历要求:** 2023年全日制应届本科及以上学历。其

中,本科毕业生要求高考一段录取或浙江省内12所重点建设本科院校毕业。

运营培训生(劳务派遣)(20名)

- **岗位描述:** 主要从事运营支持、客户服务、金融信贷、理财业务等工作。工作满2年按转编文件考核优秀后可转为正式在编员工。
- **学历要求:** 浙江籍 2023年全日制应届本科及以上学历。

微贷客户经理(劳务派遣)(5名)

- **岗位描述:** 微贷中心营销岗位,主要从事微贷业务营销推广、贷款调查、贷后管理等工作。后续有机会参加各类人才竞聘选拔,获得多方向职业发展。
- **学历要求:** 2022年、2023年全日制应届本科及以上学历。

校园招聘其他条件

1. 境外院校归国留学生为2022年1月至2023年7月期间毕业,能在2023年8月底前从境外院校获得毕业证书,并能全职工作,同时保证在2023年12月31日前获得国家教育部门的学历、学位认证。
2. 招聘专业不限,经济金融类、计算机科学与技术等相关专业优先。取得相关专业中高级职业资格证书者优先(如CPA、法律职业资格证书、特许金融分析师(CFA)等)。
3. 具备良好的综合素质,身心健康,具有较好的沟通能力、服务意识和团队合作精神,具有一定的创新能力和独立解决问题的能力。
4. 遵纪守法,诚实守信,品行端正,无不良行为记录。

校招流程

1. 简历投递: **2023年2月7日—2月28日**
2. 笔试: **2023年3月3日**
3. 面试: **2023年3月12日左右**
4. 体检及政审: **2023年3月底**

报名方式

本次招聘全权委托第三方完成,各位应聘者请登录前程无忧招聘网站(<https://campus.51job.com/zjxsbank/>)或扫描右方二维码进行网上填报简历,符合要求的应聘者可申报多个岗位。



应聘须知

1. 应聘者对个人资料的真实性负责,如有发现应聘简历与实际不符的,我行有权取消其考试和录用资格,一切后果由应聘者本人承担。
2. 报名起止时间: **2023年2月7日起至2月28日止。**
3. 招聘期间,我行将主要通过短信、电子邮件等方式与应聘者联系,请保持通信畅通。
4. 联系电话: **萧山农商银行人力资源部 0571-83692703**