蜀山 绘就社区“幸福圈” 城市蝶变满目新

湖山未来社区

文字/童志辉 应海天 通讯员 曹慧娜 董莹 陈利丹
摄影/黄镁杰

作为共同富裕的最小单元，城乡现代社区承载着“中国式现代化”的未来图景。在近20年的时间里，蜀山按下了城中村改造的“快进键”，开展了涉及22个村社的征迁工作，为城市化建设腾出了“新天地”。

随着全域现代社区建设的战鼓擂响，蜀山已步入“大回迁”时代，推进现代社区建设正逢其时。按照“突出亮点+整体布局”的思路，蜀山启动了全域现代社区建设三年行动，力求通过“产城人文”深度融合的小切口，加速提升整体发展综合竞争力，在“两个先行”中走在前列。

在蜀山街道党工委书记施海勇看来，城市社区建设体现了从旧到新的重组过程、从无到有的培育过程，是蜀山城市化进程中的关键一环。围绕“快”这一主基调，紧扣“变”这一关键点，街道上下正奋力做好硬件与软件打造、服务与治理文章，以不断创新谋发展、谋亮点，擘画共建共享美好新家园的壮美画卷。

硬件打造——
串联美丽“风景” 家门口的生活越来越好

前不久，湖山未来社区顺利通过省级未来社区创建验收评审，并成功创建“首批浙江省现代社区”。作为街道第一批整村拆迁、第一批整村安置、第一批城市化转型的社区，湖山在蜀山安置社区城市化转型、新老萧山人融合治理上具有代表性意义。

湖山未来社区智慧健康站

湖山社区原本坐落于湘湖腹地，为配合湘湖二期开发建设，于2009年实施了整体搬迁。2021年，湖山正式转型为城市社区，区域面积约21.56公顷，下辖4个小区，涉及2365户、6854位居民。围绕“湖光山色，悦享未来”总体定位，湖山聚焦特色资源，打造湖山忆、幸福荟、广仁晓驿和居家照料中心等多个场景；围绕全龄友好的建设基调，梳理“湖山忆、湖山治、湖山聚、湖山居、湖山育、湖山艺”六大主题空间，串联邻里坊、健康站、童萌汇等33个特色服务场景。

文汇湖山托育园

为了满足居民“最后一公里”需求，社区还将健康生活体验馆、百姓健身房、便民服务角等15个独立场景作为开放空间，将湖山忆、南宋官窑、健康体验、植物研学等讲解服务作为特色内容，结合日常活动，向社区及周边居民开放预约，让空间“活”起来。

从“湘湖的湖山”到“未来的湖山”，一个有目共睹的变化是，家门口的“风景”正越来越丰富，家门口的“生活”也越来越美好。

在积极推动湖山社区走向“未来”的同时，今年，蜀山街道还启动了郡乐、晨星、品文、越章、景源、朝闻等6个新建社区筹备工作，并启动郡乐未来社区创建；同时，街道积极推进全域现代社区建设三年行动计划，按照资源共享、联片打造的模式，不断梳理优化城市社区服务空间。

以郡乐未来社区为例，项目围绕“以文为魂，以人为本”创建目标，以“郡融万家，乐享未来”为主题，“党建引领、诗路人文、多元融合、数治共富”为目标定位，“乐邻、乐学、乐养”为核心标签，重点聚焦邻里、教育、健康3大核心场景，通过“诗连古今，文润社区”“桥通南北，滨水漫步”“弘扬民俗，传承乡情”“一核一芯，场景融合”“承古开新，乐享未来”五大特色亮点，打造极具人文气息的民生服务生活圈，打造邻里融合、宜居宜乐的未来社区。

服务提升——
共建共治共享 群众满意度幸福感爆棚

日前，由区民政局主办的“2023年度萧山区优秀社区治理品牌评选活动”与“2023年度萧山区优秀社区工作法评选活动”结果出炉。蜀山街道共有3个社区上榜，其中，湖山社区参选的《幸福153·幸福耀湖山》入围城市社区优秀社区治理品牌；广宁社区《“五度工作法”让幸福有“温度”》及湘源社区《XY坐标工作法，描绘幸福同心“源”》入围城市社区优秀社区工作法。

由北辰奥园和卧城印象两个小区组成的湘源社区，是蜀山探索“五社联动”机制的先行者之一。社区共有2571户居民，常住人口约7000人，其中新萧山人占比65%。为服务好新老萧山人融合“大家庭”，湘源社区坚持党建统领，以居民需求为导向，找寻可链接的社会资源，描绘独具湘源特色的基层治理创新画卷。

全力推进新建城市社区建设

例如，联合杭州萧山口腔医院、国投瑞康、萧山农商银行城南支行、萧山区城区学校、优豪双语幼托园、老年大学等社会公益资源，湘源社区举办了“五社联动聚活力·公益市集暖人心”主题便民服务、“以球会邻”篮球赛、“‘春意满源·迎亚运’春日萌趣爬爬赛”、七碗茶会敬老品茗等活动，服务社区多类型人群，促进“五社”优势互补，通过多元主体共发展实现高效能助力社会基层治理。

在探索五社联动建设的道路上，秀水社区同样取得了可喜进展。“为解决花盆成为楼道堆积物的老大难问题，我们把社区二楼的露天长廊打造成花园式的议事长廊，取名‘空中花园’。”以“空中花园”项目为载体，秀水社区充分激发社区里的达人、能人、志愿者等多元力量，逐步打造“空中花园”治理品牌。

从搭建“空中花园”平台，治理实招破解难题，到赋能居艺俱乐部，挖掘社区居民骨干，再到培育社区志愿队伍，唤醒居民自治活力，经过不断迭代升级，如今已是3.0版本的“空中花园”，依托居民骨干，培育爱心助“秀”居民志愿服务队伍、红心领“秀”党员先锋队、流心聚“秀”流动党员乡音纠纷调解队，以点促面，强化居民的服务意识和效率意识，极大提高了群众满意度、幸福感。

湘源社区老年大学课程

推广红领物联“一心两会”工作

秀水社区“空中花园”议事长廊

助力现代社区建设，物业管理是关键一环。在萧山全面推进红领物联“一心两会”工作的背景下，蜀山也全速启动红领物联“一心两会”专项工作。围绕“城市南窗口·人文新蜀山”定位，街道组建以物业项目为成员单位的“物业联席会”，以业主委员会为成员单位的“业委会联席会”，通过“一心两会”创新打造区、街道和社区三级联动的新“三方协同”机制，全面构建“党建统领、三级联动、多方协同、群众参与、制度保障”的物业管理新格局。

队伍建设——
强素质提能力 营造比学赶超浓厚氛围

全域建设“产城人文”深度融合城乡现代社区，全力打造“舒心、省心、暖心、安心、放心”的幸福生活共同体，是民之所盼、心之所向，要实现这一愿景，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的村社干部队伍。

“蜀航先行”培训班

不久前，在蜀山街道举办的“岗位建功 蜀我精彩”演讲比赛决赛暨“‘八八战略’在身边”主题宣讲活动中，160余位村社干部经过演讲比赛初赛和宣讲活动海选，最终18名选手进入决赛比拼环节，围绕现代社区建设、迎亚运“大考大赛”、践行“八八战略”等主题，轮流上台演讲，充分展现了村社干部敢于担当、积极履职、奋发向上的精神面貌。

“岗位建功 蜀我精彩”演讲比赛

为帮助村社干部更好修炼“内功”，今年，蜀山街道重点推出干部队伍建设“蜀光计划”，先后开展“蜀航先行”培训班、“岗位建功 蜀我精彩”演讲比赛等活动，并组织村社干部“走出去”，由街道主要领导带队赴余杭区、西湖区及周边镇街，考察学习先进做法，切实把好经验好做法运用到新建城市社区筹备、未来社区建设工作中来，推动蜀山社区建设能级跃升。为推动新进社区工作者加快树立为民服务意识，加速融入社区工作，街道还推进各社区开展新进社区工作者“认百家门”大走访活动，共组织开展走访180余次，走访家庭4500余户，解决民生烦心事170余件，切实挑起服务之担，架起用心沟通的连心之桥。

“认百家门”大走访活动

与此同时，街道专职人才队伍也在不断壮大。目前，蜀山共有持证社工123人，城市社区专职工作者持证比例为82.55%，其中中级持证达31.54%，为全域专业化社工服务队伍建设提供强有力的人才支撑。

此外，为助力杭州亚运会顺利召开，街道还选派骨干社工到亚运场馆挂职锻炼，以“实战”促进素质提升。下一步，街道计划开办“蜀光学院”，常态化加强社工队伍全方面、多元化发展，实施“导师帮带、服务帮带、管理帮带”制度，推进社工专业人才队伍不断发展壮大。

村社干部外出考察

党建统领——
凝聚发展力量 基层治理注入高效动能

近年来，蜀山街道坚持区域统筹、资源整合、优势互补，积极构建街道“大工委”社区“大党委”治理格局，着眼“小切口”解决基层治理“大痛点”，办好民生“大实事”。

“蜀”与你我党建品牌

在组织体系上，蜀山街道加强“大工委”建设，整合力量破难题。一方面，在辖区建立小区党支部、楼道党小组，纵深推进党组织全覆盖；另一方面，实行社区“大党委”机制，设立兼职委员，由部分社区民警兼任社区党组织副书记，帮助民警力量更好融入社区治理工作，实现双管共赢。

在作用发挥上，街道深化“蜀与你我”党建品牌创建，构建城市社区结对转制社区阵营，带动转制社区提前转理念、学经验。各村社则通过党建联建、在职党员到社区报到制、流动党员管理等，实现资源共享、活动共办，发挥党员先锋作用，管好“自家门”，并推动所有城市社区完成党建品牌建设，形成“一社一品”格局。

如山水苑社区借助党群服务资源，“线上+线下”双管齐下推动在职党员报到。线上借助微信公众号发布《给全市在职党员的一封信》，组建在职党员联络群，线下开展“亚运护航”“走亲入户”“环境整治”等多种形式志愿服务，鼓励在职党员为社区服务、为居民服务、为亚运服务建言献策，进一步提升在职党员参与服务积极性。

山水苑社区在职党员开展志愿服务活动

在阵地打造上，社区党群服务中心已在蜀山全面开花。如最具代表性的湖山社区，因地制宜、统筹谋划，围绕四个“融”，即组织融合，树好基层党建“一面旗”；资源融汇，实现功能场景“一盘棋”；数智融入，织密综合治理“一张网”；服务融心，筑就幸福邻里“一家亲”，打造“四融共建”的未来湖山“幸福里”。

湘源社区开展“初心向党 逐梦前行”七一活动

未来，蜀山街道将坚持党建引领，整合资源、加强联动，凝聚合力，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，着力解决社区治理痛点难点问题，不断构建基层党建新格局。