

萧山教育：教有优师，为高质量发展提供生产力

讲台的高度决定城市未来的高度。

在全面打造“尚学萧山”城市金名片的当下，萧山教育不断聚焦教育高层次人才队伍建设，打造一流的校长、班主任和教师团队，形成梯队结构合理、业务素质精良、师德师风高尚的师资力量。

特级教师、杭州市E类及以上人才、义务段和高中专任教师拥有境外学习研修经历的比例、初中高中教师研究生学历、中职“双师型”教师占比、中小学校专职心理教师配置率、市级及以上教科研评比获奖人次、市级及以上技能评比获奖人次、第三方师德师风动态监测优良率等指标不断提升。

教有优师，已成为萧山教育高质量发展源源不断的生产力。

文/记者 朱颖华 通讯员 郎露寅
本版图片由区教育局提供

打造教育人才高地

区教育局聚焦人才工作重点，借助人才新政，多方聚才、多措育才、多元励才，进一步加大教育高层次人才人才的“聚、育、励”，打造教育人才高地。近5年来，萧山累计投入人才专项经费1.11亿元，引育高层次人才1209人；现有省特级教师32人、正高级教师23人、省教坛新秀38人。

萧山教育出台《萧山区教育高层次人才引进和培养实施办法》，通过项目引才，做大做强教育系统人才“基本盘”。近几年，政策的磁吸效应让教育高层次人才不断汇聚，人才队伍呈现规模化、年轻化、专业化的特点。中科大博士郭婷和华东理工大学博士杨虹，从萧中毕业又回到萧中任教，在母校潜心教学、贡献力量。郭婷老师参加全国实验教学说课比赛分获一、二等奖，带领学生参加iGEM这一世界高中生生物领域最高等级赛事获2枚金牌、1枚银牌。2021年9月加入教师队伍的杨虹，从教不到2年便获得了杭州市中小学“共享优课”赛课活动一等奖。

通过实施精准引才战略，萧山教育形成了教育系统“人才名片”，如：结合深化教育改革，引进钟海平等特级教师，大力推进教育综合改革试验区建设，着力打造农村教育新高地；结合学科建设，引进金牌教练黄云光，辅导萧中学子参加生物竞赛共计30人次获省一等奖，6名学生被保送清华大学。

通过抓活柔性引才，萧山教育形成了才智集聚“强磁场”。美国特拉华大学数学系和教育学院教授蔡金法受聘为萧山教育“坚石计划”首席专家，组建萧山区中小学数学高端研修班；著名教育学家朱永新教授受聘为萧山区人民政府教育总顾问，力促人才队伍不断成长，推动教育优质发展；浙江大学、华东师范大学、中国传媒大学、浙江师范大学、全国新教育研究院等高校和科研院所，与萧山合作建立起教育资源溢出与落地的通道。

萧山教育以差异化管理，构建起教师专业成长坐标轴；以订单化培育，打造起年轻干部孵化器；以多岗位锻炼，搭建起人才成长快车道。如：新进教师“人格”培训、骨干教师“升格”培育和名优教师“风格”培养，促使每个教师都能得到适合自己的最近发展区和最优发展区，实现教师专业发展与教学质量的跨越式提升；出台实施《萧山区名教师名校长培养计划》，组织选拔中青年教师作为名师、名校长、特级教师后备人选，与知名高校合作开展定向培养；打通教师成长的双向渠道，形成开放的人才培育生态格局，为教育人才的发展营造良好的生态环境，搭建更大的发展空间。

在人才激励方面，萧山教育则强化保障，加大专项投入，让人才“留得住”；完善奖励机制，让人才“下得去”；发挥辐射效应，让人才“教得好”。

争做新时代“大先生”

一颗丹心，播种行知二道；三尺讲台，浇灌四季风华。今年4月，区教育局重磅推出“小美好 大先生”党建品牌，出台了“小美好 大先生”党建品牌建设三年行动计划，部署开展“九个一”行动。

围绕“大先生”这一主题，教育系统掀起了一场“何为‘大先生’”的大讨论，开展了一次“奋楫小美好 志为大先生”主题征文。一大批知名教育人分享自己的实践和经验，阐述自己对“大先生”的理解和感悟，为全区教育工作者缔造和传承“大先生”精神作了很好的指引。一大批主题征文体现了教师良好形象，呈现了一个个教育中的“小美好”，为塑造有品格、有品行、有品位的“大先生”营造了良好氛围。

为了挖掘、选树“身边的大先生式人物”，引导广大教师崇德修身、潜心教书育人，区教育系统开启“寻访萧山教育‘大先生’”活动。一大批身边的“大先生”，以立德树

人、爱岗敬业的先进事迹，还原教育路上的点点滴滴，解密萧然“大先生”的密码。

不追求名利地位的乡村师范教育家——原湘湖师范学校的金海观校长；42年坚守农村教学一线的浙江省特级教师——坎山小学的钱亚芳老师；在平凡的坚守中成就卓越的全国模范教师——萧山一职的俞艳老师；银龄之年支教黔东南的教育追梦人——瓜沥一中退休教师陈元海……他们无不以感人的事迹，感染着全区教育工作者。无论是年轻教师还是资深教师，每一位萧山教育人都自觉地投入到崇德修身、潜心育人、争做新时代“大先生”的行动之中。

短短几个月，“大先生”已成为所有教师共同的追逐方向。萧山教育人以务实姿态、系统举措、扎实行动不断擦亮和印证这一品牌，进一步振奋萧山教育人的精气神，助力萧山教育高质量发展。

提升班主任专业素养

一个好的班主任造就一个好班级，一群好的班主任缔造一所好学校。全面推进教育现代化进程，促进全区教育事业向着更高品质发展，离不开一线班主任们的辛勤付出和不懈努力。

今年3月21日，萧山区第三届班主任节如期举行。这一在全省开先河的区级层面区域性班主任节，自2021年启动以来每年举行，以节日之名向班主任致敬，加强全社会对班主任的尊敬和肯定，激励班主任群体对工作的自我认同和不断提升。班主任群体成为继农村名优教师、教育高层次人才、名教师名校长之外，萧山教育又一个着力培养的教师群体。

每一届班主任节，除开展优秀班主任、功勋班主任、班主任工作室领衔人、35年以上任龄班主任等表彰活动和为全区班主任提供暖心举措外，重点办好区域的班主任论坛，邀请名家、大家和草根英雄同台交流，引领全区班主任掌握专业成长的思考力和行动力，提升全区班主任工作水平，助力萧山“美好教育”品牌影响力的进一步提升。

随着班主任节的定期举行，区教育局推动全区一线班主任站到了教育舞台的正中央，唱响“立德树人”的主

题曲，跳好“五育并举”的集体舞。全区班主任，在这个最贴近学生的岗位上，带着感情育人，充满激情教书，用智慧培养智慧人，用生命点亮生命体。

一项项强师重师的举措，转化成一个个踏实有力的行动，凝结成一张张耀眼闪亮的成绩单。短短几年，全区班主任不断向上生长，实现了快速的群体提升，有2人获国家级荣誉、7人获省级荣誉，获奖位次列全省第一。

在全省中小学班主任技能“天花板”比赛——浙江省中小学班主任基本功大赛中，我区已连续三年捧回一等奖。就在前两天，2023年浙江省中小学班主任基本功大赛揭晓，汇宇小学来冰莹老师获小学组综合一等奖，萧山十中杜泽红老师获高中组综合一等奖。两位老师获奖后均表示，教师的成长离不开大环境的支持，是集体的力量支撑着他们用个体的方式把班主任工作的成果展现出来。

截至目前，全区已有74个班主任（心育）名师工作室。各学校的班主任工作室通过专家引领、团队协作、活动启发等，帮助班主任提升心理疏导、生涯规划、班级管理等方面的能力，让班主任真正成为陪伴学生成长的温暖力量。



好老师意味着远方。好老师的熏陶、指引、鼓励，照亮学生的成长之路。萧山教育高质量推进“教有优师”，全力开创“好老师就在我身边”的良好局面，为办好人民满意的教育提供了有力保障。