



2023年12月29日 星期五

萧山工人

总第39期

主办：萧山区总工会
协办：萧山区融媒体中心
执行主编：洪科 郎茂锋
责任编辑：戴红芳



萧山工会官方微博



萧山工会官方微信

萧山工会网址：http://www.xsgh.org

“云”上协商 共享和谐 我区创新推动工资集体协商

■通讯员 俞立 丁钰 首席记者 蒋超

近日，在全市工会改革创新项目展评活动上传来好消息，区总工会的“创新‘集体云协商’新模式”线上“共商共建”促和谐”项目获评“杭州市工会改革创新优秀成果”，该项目同时被区委法治办评为2023年萧山区法治化营商环境改革“十大品牌项目”。

今年以来，区总工会、区人社局探索新模式、开拓新思路，搭建“云协商”应用场景，“线上+线下”助力企业工资集体协商提质增效。此番获得殊荣，不仅意味着该项目的成果被认可，更是形成了全区企业与职工广泛开展协商的工作局面，将新时代和谐劳动关系更进一步。

健全机制 提升工资待遇

我区将工资集体协商工作列入“构建和谐劳动关系萧山样板”行动主要任务目标，健全工资集体协商工作机制，扩大集中

要约参与范围，探索能级工资“扩中提低”。

依托“和谐劳动关系认证”工作，在考核标准细则中对签订集体合同相关规范予以明确，建立工资协商倒逼机制，有效提升企业主动协商的积极性。深入推进工资集体协商集中要约行动，鼓励企业开展技术工人工资集体协商，将“提高技术工人岗位工资水平”纳入集体合同标准化要求，进一步加大技术技能激励力度。今年以来，共计发出要约1804份，签订1759份集体合同，覆盖企业5323家。

我区以能级工资作为主要发力点，多次走访企业调研，鼓励、指导企业将职工技能等级与薪酬挂钩、薪酬待遇与获得荣誉激励配套。同时，挖掘示范典型引领企业，进行优秀经验推广。如钱江电气在全省技能人才薪酬分配工作推进会上做优秀案例宣讲；杭州湾信息港的“e港模式”，设立技术工人薪酬待遇以技能等级为基础的“专项通道”，为园区技术工人在原有工资增幅基础上再争取上浮2%，对获评

劳模、工匠等荣誉的职工，额外提高相应工资待遇。

明确标准 树立行业标杆

行业内协商统一标准、行业性协商多点开花、新业态行业协商覆盖面扩大……目前，我区推进工资集体协商工作收效明显。

以规范劳动用工为突破口，我区在装饰布生产基地义桥镇推行行业性工资集体协商，包括最低工资标准、工资分配形式、工资发放时间等7个方面。

通过发挥行业工会联合会作用，抓好资源整合和分类指导，在湘湖国家旅游度假区餐饮行业建立监督委员会、企业工资专项合同评估制度等，就行业内6大项32个岗位的区间工资标准达成共识。在羽绒行业、工艺鞋行业等26个行业，就工资标准和劳动定额等事项开展行业性工资集体协商，推动实现劳动关系双方利益平衡。

在此基础上，我区聚焦新业态领域新型劳动关系，注重发挥行业头部企业

作用，以无忧传媒集团有限公司、浙江申通快递有限公司、浙江圆通速递有限公司等企业参与工资集体协商为示范引领，扩大新业态企业平等协商覆盖面，积极探索行业开展工资集体协商新路径。

创新模式 提高协商效率

近年来，我区常态化推广网签电子劳动合同，督促引导企业实现电子劳动合同应用尽用。面向工会、企业、职工三方协商主体，我区以网络职代会作为场景建设突破口，通过线上平台贯穿协商全过程，形成协商智能流程闭环。

协商前，企业工会基于职工代表的数字档案，在线上完成协商代表选举工作；协商中，通过电子要约书，实现行政方和职工方信息互通、需求速达、掌上应约；协商后，集体合同（草案）在网络职代会上进行表决，实现全程跟踪、掌上投票、实时计票、在线通过、网络公示。最终通过“云协商”系统，将集体合同传至杭州人社一体

化经办平台，由区人社局审批备案，实现集体合同两部门审核备案一件事联办，确保流程闭环管理。通过手机移动端操作和网络职代会两大创新方式，确保集体协商中可进行信息化改造的功能应上尽上。

如今，我区已搭建线上工资集体协商、集体合同信息智能管理两大平台，推行“一屏掌控、移动开展、灵活协商、全域可视”的“云协商”模式，此项工作被列入萧山区营商环境优化提升特色项目。截至目前，依托平台已完成集体合同1127份，覆盖职工27万余人次。

通过应用“云协商”应用场景，我区实现了9项线下流程中的8项可线上操作，4次线下集中会议优化至1次面对面的工资集体协商会议，有效提高了集体协商效率。企业集体协商主动性和积极性进一步提升，职工参与企业民主决策、民主管理和民主监督的渠道进一步畅通，为构建企业和职工共建共享共赢的和谐劳动关系发挥了积极促进作用。

创新创效涌现活力 匠心飞扬汇聚“工”力量

■首席记者 蒋超 通讯员 漏鑫瑞

近日，第十三批浙江省劳模工匠创新工作室名单发布，浙江东南网架股份有限公司吴志新劳模工匠创新工作室等70家工作室上榜。

如果把时间拨回到20年前，还是普通电焊工的吴志新怎么也想不到，如今自己会成为浙江省高技能人才、杭州工匠，拥有多项发明专利、实用新型专利。

吴志新劳模工匠创新工作室自创建以来，一直围绕企业转型升级的工艺研发工作和技改扩建，结合钢结构装配、焊接专业技术，每年选题立项5个创新攻关项目，共完成技术创新、技术攻关项目17个，产生经济效益860万元。工作室积极开展传帮带活动，近年来培养了焊工、冲

床工高技能人才300余名。

在萧山，由“工”变“匠”的故事，还有不少。近日，先临三维科技股份有限公司高精度三维视觉技术创新工作室、杭州杰牌传动科技有限公司陈德木劳模工匠创新工作室获评杭州市职工高技能人才（劳模工匠）创新工作室，成为我区推动产改走深走实的生动注脚。

人才的培养离不开其特有的成长土壤。随着制度保障不断加强，政策供给不断优化、氛围营造不断浓厚，青年技能人才成长的“高速路”已经搭建起来。

日前，杭州传化精细化工有限公司桥南机电公用组、萧山区司法局（行政复议局）、杭州之江有机硅化工有限公司亚运工程密封胶保障工艺创新先锋队、浙江湘湖旅游度假区浙湘旅游有限

公司匠心服务部、萧山区文化旅游体育发展服务中心场馆运营科、浙江顺尚物流有限公司设备工程部、圣奥科技股份有限公司杭州设备部荣获2023年杭州市工人先锋号。这些分布在各行各业的车间（班组），均充分发挥其示范引领和带动作用，激发企业创新活力和广大职工的创造潜能，助力我区经济社会高质量发展。

今年，区总工会围绕亚运保障、技能提升组织开展全区技术比武活动，带动全社会技能练兵，为产业发展构建“提能链条”。如今，技术比武已经不再是单纯赛事，它满足了职工成长成才的迫切需求。今年共举办快递员、职工英语、亚运供电保障等区及技术比武活动20场，把比武活动作为技能人才选拔评价新载体，指导

镇企两级工会举办技能竞赛1000余场，带动岗位练兵超16万人。

为了持续点燃产业工人创新创造的热情，区总工会今年已为晋升高级工及以上技能等级的职工发放新时代技能人才奖励105.09万元，惠及2006人次，为技术能手、职业技术带头人等先进职工发放特殊岗位津贴58.08万元，惠及242人次。

截至12月20日，全区已开展职业技能培训37697人次，新增技能人才11944人、高技能人才5126人。当前，我区拥有技能人才超31万人，高技能人才11万人，技能人才总量位居全省首位。随着越来越多的企业加大人才培养资金投入，全区已累计建立区级以上技能大师工作室76家，其中国家级1家、省级10家、市级19家。

我区3家新业态工会获评市级示范单位

本报讯（通讯员 于辰倩）近日，杭州市新业态基层工会示范点现场评审会顺利举行，来自全市50家入围示范点的新业态基层工会参加评审。

本次评审会围绕杭州市新业态基层工会示范点培育认定条件和评审标准，从规范性、实效性、示范性、特色性、创新性五个方面对参评单位进行现场打分。全市25家建在“爱心驿家”等服务阵地上的新就业形态联合工会、25家新业态企业基层工会进行了展示。

经过紧张激烈的比拼，浙江申通快递有限公司工会委员会荣获“杭州市新业态基层工会十佳示范点”，另有靖江新就业联合工会委员会、楼塔画室行业联合工会被认定为“杭州市新业态基层工会示范点”。

近年来，区总工会立足实际，强组建、优服务，着力构建新业态领域建会入会工作新格局，已累计组建新业态联合工会64家、新业态基层工会534家，发展新就业形态劳动者会员5.1万名。

区总工会举行五型班组创建成果交流展示活动

本报讯（通讯员 漏鑫瑞 首席记者 蒋超）班组是企业的细胞，也是企业发展的基石。近日，“守好红色根脉·班前十分钟活动”五型班组创建成果交流展示活动在萧山供电公司职工书屋举行。

现场，各班组围绕学习型、创新型、成长型、活力型、和谐型等主题，结合各班组特色，从党建引领、组织管理、质量控制、团队精神等方面，通过图片、文字、数据等全面演绎，将班组建设的好经验、好做法以及取得的成果进行分享和展示。

来自圣奥科技股份有限公司的技术创新班组，依托公司“七级人才梯队计划”，打造覆盖班组成员全职业生命周期学习体系，并积极参加公司改善发表大会、“我为圣奥发展建言”活动，营造班组“提思想、学技能、促发展”的良好氛围；来自杭州传化精细化工有限公司的一车间，践行“四组五联动”工作模式，在一线班组建立“党小组”“工会小组”“团小组”和“班组骨干”四小组，通过红色引领，以“五心”文化助力五型班组创建，做到信息“联”通、项目“联”攻、活动“联”办、资源“联”用、成果“联”享。

最终，活动评选出五型示范班组（五星）3家、五型示范（四星）7家、五型示范（三星）班组8家，先进个人6名。

今年以来，根据省市“守好红色根脉·班前十分钟活动”工作要求，区总工会以全区产改试点企业为重点，开展“学习型、创新型、成长型、活力型、和谐型”班组创建活动。接下来，区总工会将继续深入开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”，加强职工思想政治引领，发挥企业主体作用，建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

区总工会召开主题教育学习心得分享会

本报讯（首席记者 蒋超 通讯员 郎茂锋）近日，区总工会召开专题会议，研究部署贯彻落实工作，领导班子成员、中层及以上干部进行了主题教育学习心得分享。区总工会党组书记、常务副主席顾云杰主持会议并讲话。

会议指出，开展主题教育活动要紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，尤其是要抓住“强党性”的关键点，坚决树立鲜明的理想信念，始终擦亮忠诚的政治底色。

会议强调，新时代新征程，萧山工会要展现新担当新作为。要坚持学理论，逐字逐句读、逐段逐篇学，读懂中国共产党的革命史、发展史，在始终保持政治清醒中恪守为人民服务的初心；要坚持领悟学，领悟党的创新理论的深刻内涵，不断加深对新的时代命题的解读与把握；要坚持提炼学，把主题教育学习用“接地气”的方式传达给广大职工群众，团结凝聚工人阶级主力军的磅礴力量。

会议要求，要坚持走群众路线，发挥好工会桥梁纽带作用。要建立企业蹲点制，党员干部下基层、进车间，倾听一线职工所思所想，了解基层工会工作痛点难点；要积极收集职工意见，通过问卷调查、设置意见箱等形式，掌握职工现实需求，有针对性地研究和落实工作举措；要开展专题研究，对如何发挥劳模工匠的示范引领作用等重点工作，明确各项工作标准，切实做到科学化、合理化、规范化。

会上，领导班子成员、中层及以上干部就开展主题教育学习心得进行交流分享，对照主题教育学习要求，结合实际工作情况，畅谈感想、分享体会。大家一致认为，要坚持用党的创新理论武装头脑，切实抓好理论学习和调查研究，检视整改突出问题，办好惠工实事，做到知行合一、笃行实干，把学习成效转化为推进工会各项工作高质量发展的强大力量和生动实践。

申通爱心驿家获评全国“最美”

本报讯（首席记者 蒋超）近日，浙江申通快递有限公司工会爱心驿家获评2023年全国“最美工会户外劳动者服务站”。

近年来，浙江申通快递爱心驿家坚持以“红帆橙哥”党建品牌打造“橙心港”爱心驿家，积极当好快递小哥的“娘家人”。

除了方便快递小哥学习培训、休息充电外，爱心驿家还不断丰富拓展功能，大力开展职工劳动权益保护，组建了物流快递行业共享法庭和人民调解委员会。共享法庭具备网上立案、调解指导、在线诉讼、普法宣传、基层治理等五项主要功能，便于预防纠纷、化解矛盾。

与此同时，爱心驿家组建了全国首个快递技能工作培训室，每年都举办或参加快递行业技能竞赛、安检员技能比赛等各类活动。截至目前，获得工程师及以上的专技职称9人，获评杭州市高层次人才D类人才3人，萧山工匠2人，杭州工匠1人，浙江青年工匠2人，浙江工匠1人，浙江省技术能手2人，653人获得初级（含）以上技能等级证书。

