



我区送出两份企业“开门红”大礼包

本报讯(首席记者 蒋超 通讯员 段裴裴)记者从区人社局了解到,新春伊始,我区将送出“春节期间企业包车返岗补贴”和“开门红扩岗补贴”两份大礼包,助力企业复工复产,全力拼经济,奋战开门红。

春节期间企业包车返岗补贴,针对的是企业登记注册住所及税务登记注册地均在萧山区的企业(不含国有及国有控股企业)。严重失信企业不享受补贴。2月10日至2月24日,符合条件的企业租用(含合租)大巴车跨省“点对点”组织非杭州户籍员工返岗的(每辆车乘车员工不少于20人),按包车费用的50%给予补贴,每家企业最高补贴20万元。申报补贴的时间为今年2月26日至3月31日。符合条件的企业,可以通过杭州市人力资源和社会保障局官网的“杭州就业创业服务大厅”,提交汽车租赁合同及发

票、合租协议或相关说明等相关材料,向税务登记所属街道(乡镇)申报。值得注意的是,逾期申请,将不予受理。如有需要,可拨打电话 82778760 或 82779935 进行咨询。

开门红扩岗补贴,补贴对象为萧山区规模以上制造业企业(不含国有及国有控股企业)。严重失信企业不享受补贴。上述企业2024年一季度末在萧山参加失业保险缴费人数比2023年末净增加的,按企业失业保险参保人数每净增加1人给予1000元的开门红扩岗补贴。每家企业最高不超过30万元。

5月1日至6月30日,符合条件的企业可以登录“亲清在线”进行网上申报。申报无需材料。逾期申请,将不予受理。如有需要,可拨打电话 82779960 进行咨询。

易炼红在全省“新春第一会”上强调

全面加强“三支队伍”建设 为深入实施“八八战略”在奋进中国式现代化 新征程上勇当先行者谱写新篇章提供强大保障

本报讯(首席记者 莫利锋)2月18日是农历新年上班第一天,省委召开全省持续推动“八八战略”走深走实,全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍大会。省委书记易炼红在会上强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于人才、人力资源、干部队伍建设重要论述精神和考察浙江重要讲话精神,持续推动“八八战略”走深走实,深化实施人才强省战略,全面加强“三支队伍”即高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍建设,以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军,强力推进创新深化改革攻坚开放提升,推动各类人才在勇当先行者、谱写新篇章中各尽其才、大显身手、奋发进取、竞相奔腾。

省委副书记、省长王浩主持会议,省政协主席廉毅敏、省委副书记刘捷等副省以上领导干部出席。

易炼红指出,去年9月,习近平总书记再次亲临浙江考察,赋予浙江在中国式现代化新征程上勇当先行者、谱写新篇章的新定位新使命。把习近平总书记为浙江倾情擘画的美好蓝图变为美好现实,关键在人、关键在队伍。要立足新定位新使命,深刻把握全面加强“三支队伍”建设,从现代化先行的核心支撑看是深入实施“八八战略”、构筑人才竞争新优势的固本之举,从现代化先行的基本路径看是强力推进创新深化改革攻坚开放提升、发展新质生产力推进高质量发展的关键之招,从现代化先行的根本目的看是促进人的全面发展的长远之策,从现代化先行的深层

力量看是开辟干在实处、走在前列、勇立潮头新境界的根本之举,以更高站位、更广视野、更大格局,进一步全面打造勇创新敢争先、能担当善作为的中国式现代化建设者大军。

易炼红强调,要以人为本、精准发力,在全面加强“三支队伍”建设上勇突破、善创新,以“大人才观”广开育才、引才、聚才、识才、用才、护才之路,加快打造勤廉并重的新时代党建高地、各类人才向往的科创高地、具有全国影响力和示范引领性的省域技能型社会,为勇当先行者、谱写新篇章提供坚实人才支撑。高素质干部队伍要坚持新时代好干部标准,落实“五个过硬”,一腔热血铸忠诚,一心为民践宗旨,一身本领善担当,一马当先争一流,一尘不染重勤廉;高水平创新型人才和企业家队伍要落实“努力造就拔尖创新人才”和“企业家要做创新发展的探索者、组织者、引领者”要求,胸怀家国能担当,勇攀高峰能闯关,开放合作能包容,追求真理能坚守,十年一剑能出新,敢为人先、执着专注、深耕主业、追求卓越;高素养劳动者队伍要落实“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”要求,自信自强有志气,勤学钻研有本事,奋斗拼搏有激情,争创一流有追求,敬业奉献有境界,形成集共性、个性于一体的高素质、高水平、高素养内涵,展现眼界格局新气度、能力跃升新气象、干事创业新气势。

易炼红强调,要树牢“大人才观”,树牢人才是第一资源、怎么重视都不为过的观念,树牢政治路线确定之后、干部就是决定因素的观念,树牢人才不问出处、人人皆可成才的观念,树牢现代化最终目标

是实现人的全面发展的观念,树牢跳出人才抓人才、贯通一切抓人才的理念,以思想大解放引领实践大跃升。要聚焦培养人、探索育才新体系,聚焦吸引人、构筑聚才新优势,聚焦激发人、构建育才新机制,聚焦成就人、筑就育才新格局,聚焦塑造人、涵养铸才新生态,聚焦尊重人、提升爱才新温度,让浙江成为各类人才脱颖而出之地、向往集聚之地、担当拼搏之地、价值实现之地、自我超越之地、情怀激荡之地。要重点实施政治领航铸魂行动,持续推动政治建设走深走实,加强干部政绩观全链条闭环管理,全方位创新思想政治工作,引领“三支队伍”紧跟总书记、奋进新征程、建功新时代;实施“干部为事业担当、组织为干部担当”激励保护行动,深化打好激励干部担当作为“组合拳”,拓宽干部成长通道,坚持严管与厚爱相结合;实施战略人才引育行动,着力造就拔尖人才,创新海外引才方式,深化人才发展体制机制改革;实施浙商再出发“雄鹰”行动,加强正向激励,支持破难开拓,助力新老传承;实施省域技能型社会建设行动,着力构建技能培育体系、创富体系、生态体系;实施现代“新农人”培育行动,优化培训体系,赋能乡村振兴,强化政策激励;实施人力资源服务增值化改革行动,健全普惠性人力资本提升机制,推进人力资源市场化集成改革,优化人才创业创新生态。要加强领导、注重统筹,组织领导一体深化、政策规划一体集成、破难解题一体发力、落地落实一体推进,构建全面加强“三支队伍”建设的工作新格局。

易炼红强调,经济大省要勇挑大梁,为我省各类人才施展才华提供广阔舞

台。要以“开局就要奔跑、起步就要跃进”的精气神,直面复杂形势、迎难而上,政策支持更精准,经济调节更有效,宣传引导更有力;直面变革机遇、育新而进,深入实施数字经济创新提质“一号发展工程”和地瓜经济提能升级“一号开放工程”,布局新赛道,开拓新市场,培育新增长点;直面激烈竞争、提质而进,抓高质量项目建设、高质量产业生态建设、高质量企业培育,以质量塑造优势、赢得未来;直面主体关切、革故而进,深入实施营商环境优化提升“一号改革工程”,通堵点、化痛点、破难点,充分激发市场经营主体活力;直面风险挑战、固本而进,筑牢社会治理“底座”,夯实金融风控“底板”,守住安全生产“底线”,奋力实现开门红、季季旺、全年胜。

王浩强调,各地各部门要牢记习近平总书记殷殷嘱托,按照本次会议部署要求,围绕深入实施“八八战略”抓落实,牢固树立“大人才观”,培养、引进、用好各方面人才,不断把浙江的人才优势转化为改革发展的胜势;围绕服务保障统筹推进三个“一号工程”、深入实施“十项重大工程”抓落实,一体加强人才支撑、人才导向、人才措施,坚决破除各类体制机制障碍,让“三支队伍”在浙江现代化先行中大展身手、大放异彩;围绕“以科技创新塑造发展新优势”抓落实,一体推进教育科技人才工作,促进创新链产业链资金链人才链深度融合,千方百计激发各类人才创新创业创造活力,为浙江经济社会高质量发展塑造新动能新优势。当前要扎实做好一季度“开门红、开门好”工作,全面推动企业复工复产,积极开展“点对点、一站式”返岗服务,确保应复尽复;加快推进重大项

目建设,盯牢“千项万亿”工程进度,进一步掀起重大项目开工建设的热潮。要全力推动工业平稳运行,坚持“以调促稳、以稳保调”,加强对重点市县、重点区域、重点行业、重点企业的指导服务,做好计划竣工项目投产达产工作,进一步巩固工业回升向好态势。要着力稳外贸稳外资,持续打好“稳拓调”组合拳,大力推进“千团万企拓市场增订单”行动,着力扩大中间品贸易,做优做强海外仓等新业态新模式,充分挖掘跨境电商出口潜力,招引一批重大制造业外资项目。要继续做好交通运输保障特别是春运工作,科学调度铁、公、水、空运输资源,做好客运枢纽场站、旅游景区等重点区域运力投放和组织,加强宁波舟山港运力调度,优化港口生产组织,确保物流畅通和供应链稳定。要积极争取和用好国家政策,推动我省“8+4”经济政策体系精准实施,切实发挥政策的引导保障作用。

会议以视频会议形式召开,各设区市、县(市、区)设分会场。

视频会议后,市委常委、区委书记王敏就贯彻落实会议精神提出要求。他强调,要全面传达贯彻上级会议精神,迅速收心进入工作状态,抢抓重大机遇、积极主动作为,全力以赴大抓经济、打造最优人才生态,不断塑造发展新动能、新优势。要强化安全意识,压紧压实各方责任,抓好安全生产各项工作,为经济高质量发展、社会和谐稳定提供安全保障,以萧山的“稳”“进”“立”为全省全市大局多作贡献。

区四套班子领导姜永柱、赵立明、叶建宏、李军等在萧山分会场参加会议。

新春纳才 我区开启跨省招聘

本报讯(首席记者 蒋超 通讯员 段裴裴)新春伊始,万象更新。为助力企业开好局、迈好步,2月17日早上6点多,区人社局的招工“小分队”在机场集结出发,与杭可科技、健盛集团、三元电子等10家企业人事负责人一起前往贵州省,开启为期4天的招聘行程。

黎平县东西部劳务协作招聘会、天柱县春风行动专场招聘会、萧山区一天柱县返岗复工专车、劳务对接座谈会……此行,我区将与当地人社部门建立长期劳务协作关系,持续为萧山企业输入劳动力。

据悉,这些企业一共提供70个工种858个岗位,既有一线操作岗位,也有技术工种、管理岗位,月薪普遍在5000—9000元之间。杭州航民达美染整有限公司打算招60名染整普工,均为包吃包住的爱心岗位,底薪为4500—10000元/月;浙江宏扬纺织科技有限公司除提供免费食宿外,还提供安全奖、工龄奖、满勤奖、节日补贴、返乡车费报销等福利。

打好经济翻身仗,抢人招工、引才揽才必须要抢占先机。早在去年12月,区人社局就全面摸排重点企业用工情况,通过分组座谈、实地走访及常态化用工监测等形式,了解掌握企业春节前后生产情况和用工需求,充分利用大数据,选择在我区参保人员多、基础好的地区进行对接,以提升招聘成效。

之前,我区都是与对口帮扶地区开展劳务协作,自2023年开始,我区扩大劳务协作范围,奔赴云南、四川、安徽等地进行招聘。今年1月23日,区人社局就联合我区多家企业组团前往四川、贵州等地开展劳务协作活动,提前发力解决年初用工缺口问题。2月6日,招工“小分队”组织8家企业,参加江山市人力资源交流大会,现场初步达成意向数十人。

“为了拼经济,我们就是要抓早抓前,把招工工作做在前面。”区就业管理服务中心主任宋迪表示,2月21日至22日,招工“小分队”还将在安徽省进行招聘。

接下来,区人社局将通过多种形式,持续加大劳动力资源挖掘,全力保障企业用工需求,助力全区一季度经济实现“开门红”。

刘捷在全市“深化改革、强基固本”主题年推进大会上强调

激扬杭州亚运精神力量 奋进“深化改革、强基固本”主题年 精彩绽放打头阵当头雁风采

本报讯(记者 沈霁)全市“深化改革、强基固本”主题年推进大会昨日下午召开。省委副书记、市委书记刘捷在会上强调,要深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府决策部署,牢牢把握高质量发展这个首要任务,激扬杭州亚运精神力量,绽放打头阵、当头雁风采,扎实推进“深化改革、强基固本”主题年活动,凝心聚力破难题、补短板、扬优势,坚定有力迈出“稳”“进”“立”铿锵步伐,勠力同心推动我市在全省“勇当先行者、谱写新篇章”中勇攀高峰、勇立潮头开新局。

市委副书记、市长姚高员主持,李火林等市四套班子领导出席,马小秋、陈瑾、刘嫔珺围绕深化改革、强基固本就分管领域的重点工作作部署。

刘捷指出,市委、市政府作出奋进“深化改革、强基固本”主题年部署,是

深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神,是持续推动“八八战略”实践走深走实的战略举措,是落实稳中求进、以进促稳、先立后破要求的主动作为,是加快发展新质生产力、形成新型生产关系的积极探索。全市上下要统一思想、凝聚共识,深刻把握奋进“深化改革、强基固本”主题年部署的战略意义,做到思想上聚神、战略上聚焦、行动上聚力,全力以赴抓落实,感恩奋进谱新篇。

刘捷强调,要坚定有力干好“难而正确的事”,推动奋进“深化改革、强基固本”主题年步步深入步步精彩。深化改革,重在破除制约高质量发展的体制机制障碍、再创体制机制新优势,要聚焦创新动能培育、营商环境建设、要素资源配置、政府效能提升,实施深化科技成果转化、“四链融合”引育特色优势产业等12项改革项目,努力实现动力更强劲、活力更充沛、市域更协

调的发展。强基固本,重在补齐影响高质量发展的突出短板、再造坚实可靠基础支撑,要着眼提升产业创新能力、提高安全保障能力、创造高品质生活、打造中国式现代化建设者大军,推进夯实综合性国家科学中心创建基础、夯实新型工业化发展基础等23项工作任务,努力实现更有效益、更可持续、更加安全的发展。各地各部门要坚持系统观念,注重协同推进,建立责任落实调度机制、清单动态完善机制、调研开路机制、多跨协同机制、督察联动机制,以完善的工作机制保障工作的有力有序有效。

刘捷强调,要激扬杭州亚运精神力量,在奋进“深化改革、强基固本”主题年中绽放打头阵当头雁风采。全市上下要激扬绝对忠诚的精神力量,坚持在大局下思考和行动;激扬卓越争先的精神力量,以“人之一我十之、人十之我百之”的干劲勇争一流;激扬首

创敢为的精神力量,在多重约束条件下干好难而正确的事;激扬开放大气的精神力量,以更高的维度“跳出杭州看杭州”;激扬担当奉献的精神力量,以长期主义者的韧劲干一件、成一件,推动“深化改革、强基固本”各项重点工作取得实实在在的成效。

刘捷要求,全市上下要迅速紧张起来、行动起来,抓好“8+4”政策体系落地落实,迅速掀起“大抓项目、抓大项目”热潮,切实抓好促消费、抢订单、稳出口工作,坚决推进产业平台转型升级提能,抓细抓实安全生产和自然灾害防范,全力实现开门红开门稳,让奋进“深化改革、强基固本”主题年成效可见可感可及。

市委常委、区委书记王敏,区委副书记、区长姜永柱在主会场参加会议。赵立明、叶建宏、李军等区领导在萧山分会场参加会议。

导读

解读2023萧山经济亮点 凝聚力量铆足干劲开新局

萧山何以第一