

# 宁围街道深入推进助企服务保障一季度经济“开门稳” 铆足干劲开新局 “宁”聚合力拼经济



发布《宁围街道经济高质量发展政策和助企服务清单》

春潮涌宁围,发展满目新。开年以来,宁围牢牢把握高质量发展首要任务,全力推进“经济发展攻坚年”建设,铆足干劲,抢抓机遇,聚焦强政策、优服务、聚人才,深入推进助企服务,全力以赴拼经济稳增长,一季度经济实现“开门稳”,为下阶段发展积蓄新动能,持续在萧山区打造“产城人文”深度融合的中国式现代化区(县)域范例中展现宁围担当。

尹德馨

## 强政策 组专班 精准高效服务

精准实施支持政策,真金白银帮扶企业。在2月23日召开的宁围街道“经济发展攻坚年”动员大会上,《宁围街道经济高质量发展政策和助企服务清单》正式发布,在未来的三年中全面实施,发挥政策协同效应,与国家、省、市、区各类政策叠加享受同时为企业高质量发展提供坚实支持。

其中,在支持企业高质量发展方面推出28条政策,围绕提质增效、招大引

强、科技创新三方面为企业提供相应的资助与补助,提振企业开拓发展的信心,为企业发展“输血补气”。

在宁围的“助企服务清单”中,详细谋划了全年助企服务的系列活动,围绕“数”“智”“创”“新”四大主题,从政策解读、行业交流、平台孵化、人才引进等方面入手,开展多元化、多内容、多形式的竞赛、培训、政策指导、座谈交流等活动,全力为企业提供最安心的要素保障、营

造最放心的市场环境、推出最暖心的增值服务。

为保障助企服务高质高效落地,宁围街道组建了由班子领导和相关办公室人员共同参与的经济工作专班。研究制定“经济发展攻坚年”行动方案,细化各项工作任务目标,同时制定“宁围街道助企促发展服务名单”,每位班子领导联系3-5家企业,随时跟进企业需求与困难,统筹协调政策与资源为企业提供专项服

务,为企业高质量发展护航。

与此同时,打造分管领导牵头主抓、相关办公室重点推进、全体干部共同参与、乡贤能人密切配合的队伍体系,动态跟踪本土产业状况、空间状况,并开展季度、年度产业分析,制定相应产业引育与助企服务方案,营造“人人都是招商员、人人都是助企员”的亲商爱商氛围。



## 优服务 建机制 厚植营商沃土

依托助企服务专项行动,宁围坚持需求导向、问题导向、目标导向原则,构建创新生态、推进招商引资与项目落地、提供精准靶向式服务,厚植营商沃土,不断为高质量发展增添活力。

宁围在助企服务中努力营造一流创新生态,支持企业以科技为引领,实现转型升级与创新发展。目前,宁围已经形成“摸底调查+智库咨询+第三方服务支持”三位一体模式,支持企业研发平台建设、产学研合作及智慧化转型。2024年,宁围将全力推进数实融合,以资源激活、要素重组、生产再造、业态重塑为重点,开展细分行业技术创新、技术改造、数字化赋能等行动,加速推进以万向、传化为代表的规上企业数智化转型。同时,推进专业服务通道以及创扶金服务体系建立,进一步激发企业科技创新、成果转化能力,营造浓厚的创新氛围。

在推进招商引资与项目落地方面,宁围充分发挥自身优势,积极创建都市总部功能区,助力企业抢抓机遇,进一步壮大产业链、开辟新赛道、塑造新优势。

今年以来,宁围加强与经开区、钱江世纪城等平台联系,强化联合招商、丰富服务内容、优化服务流程,通过园区招商、乡情招商、以商引商等多元方式,加快产业链主与重点项目的引进。开展招引项目全生命周期服务,实现“洽谈、签约、供地、建设、投产”流程再造,推进“中国能建浙江创新发展中心”项目建设方案报批,推动“中睿信”项目拿地方案申报。

在高士达、卫邦气流、永悦机械产业园等有机更新项目现场,建设施工正在火热进行。今年,已经建设完成的百富云创智谷、万里智能制造园有机更新项目,将实现开园运营,目前宁围正在协助开展各项准备工作。

与此同时,宁围持续加强政企村合作共建,统筹推动新华村、宁新村等村级发展用地合理开发,带动一批新型商贸、科技服务、文化创意产业,形成高端服务业产业集群。一季度,宁围的助企专员已经为新华村内欣赢科技、祥润制衣等意向企业提供业务指导,帮助企业早申

报、早建设、早投产。

通过精准的靶向式贴心服务,宁围全面推进助企服务落地见效。企业开工以来,宁围开创“一名班子领导+两名助企专员+三家规上企业”助企模式,走访全部规上工业、服务业企业和重点园区,一对一送上感谢信、分析年度数据、讲解惠企政策,提振企业发展信心。同时,建立专人对接机制,深入企业现场和项目一线,动态更新企业画像,形成完善企业数据库;常态化与企业建立互动联系,及时了解企业需求与困难,为企业精准服务。

一季度,宁围已经通过“线上+线下”双轨模式收集企业、人才需求20余个,逐个制定解决方案,以制定“一企一策”、协调上级资源解决等方式,100%回应企业需求。针对园区和企业的需求,宁围安排助企专员提供精准服务,如为牧云中心及其他有意向申报市级孵化器、众创空间荣誉的园区提供前期申报指导、材料预审、实时跟进等服务,争取平台申报“最多跑一次”。



走访企业



走访新乡贤



“宁心聚力·数智创新”主题活动  
——数字双创中心开展法律解读培训

## 聚人才 筑暖巢 优化成长生态



“发展新质生产力,培育产业新生态——高质量发展实践路径”专题培训

在实现高质量发展的道路上,人才是前进之源、动力之泉。如何帮助企业吸引更多优质与创新人才?宁围正在探索更多的解法——优生态聚才,创环境育才,暖服务留才,让更多的人聚集在宁围,与宁围共同成长发展,实现事业梦想与个人价值。

首先,推进政策升级,优生态聚才。在提升助企服务中,宁围将完善引才政策作为其中重要的一项工作。2023年,宁围创新打造“街道+园区+企业”柔性引才模式,全年培养和引进领军人才2人,A至F类人才390人。今年以来,宁围进一步扩大本土人才政策,受众范围、提高政策覆盖面,补充吸纳本地人才、海外人才、技能型人才等方面的政策,为人才“引育用留”提供指向更精准、支持更有力的政策支撑。

与此同时,通过支持企业参与与市级人才交流会、广泛发布招聘信息、开展招聘会等形式,为辖区企业与人才搭建桥梁,推进企业与人才的“双向奔赴”。组织杭州华新检测技术股份有限公司、杭州绿色物流科技集团有限公司、和泰机电股份有限公司、万向一二三股份公司、

万向智造有限公司、万向钱潮股份公司、浙江恒逸石化研究院有限公司、特斯拉汽车销售服务(杭州)有限公司等8家企业参与“起跑春天”2024杭州人才交流大会,为企业招引人才提供更广阔平台。

利用街道微信公众号发布三期企业招聘信息,在振宁未来社区开展“家门口就业招聘会”,多方式、多渠道帮助有就业需求和就业困难的居民解决就业问题。

其次,在创环境育才方面,联合头部企业、金融机构等社会组织创立各项创新创业基金,激活人才创新动力。鼓励高校、科研院所、企业三方协同合作,成立联合实验室、培养基地,鼓励企业加大科研投入,为创新人才提供良好的科研环境。同时,开展“宁聚学堂”系列培训活动,邀请相关领域专家学者进行主题

授课,进行政策解读、最新形势分析等,通过“专题讲座、现场教学、案例分析”等多样化形式,拓宽辖区内人才视野,助力人才综合能力提升。举办“宁心聚力·数智创新”主题活动4期,200余家参与活动,在法律培训、政策讲解、文化宣传、行业交流等方面为企业持续注入“养料”。

第三,多方位升级服务举措,以暖服务留才。今年以来,多次走访省级领军人才、重点企业、高技能人才等,积极听取人才意见建议,及时解决人才合理诉求。积极开发“宁聚蓝3.0”直通车板块,为人才实时反馈与互动提供渠道。同时,推进北中南三片区人才驿站、宁围文化中心、宁围人才大厦等项目的规划与建设,满足人才居住、生活等方面的需求,努力打造更加宜居宜业的环境,营造“近悦远来”的人才生态。