



国务院公布《国有企业管理人员处分条例》

国务院日前公布《国有企业管理人员处分条例》(以下简称《条例》),自2024年9月1日起施行。《条例》共7章52条,主要规定了以下内容。

一是明确处分工作的原则。国有企业管理人员处分工作坚持中国共产党的领导,坚持党管干部原则。给予国有企业管理人员处分,坚持公正公平,集体讨论决定;坚持宽严相济,惩戒与教育相结合;坚持法治原则,以事实为根据,以法律为准绳,依法保障国有企业管理人员及相关人员的合法权益。

二是明确适用对象的范围。沿用监察法实施条例对国有企业管理人员的界定。规定国有企业管理人员任免机关、单位按照干部管理权限对违法的国有企业管理人员依法给予处分。国家对违法的金融、文化国有企业管理人员追究责任另有规定的,同时适用。

三是规范处分的种类及其适用。在与公职人员政务处分法保持衔接一致的基础上,进一步明确国有企业管理人员处分的种类和期间。坚持严管和厚爱相结合,将“三个区分开来”有关要求转化为从轻或者减轻处分的情形。

四是细化国有企业管理人员违法行为。聚焦国有企业管理易发多发违纪违法问题,将公职人员政务处分法第三章规定的有关违法行为具体化为51项违法情形,并明确相应的处分。

五是建立健全国有企业管理人员处分工作监督制约机制。严格规范处分程序以及复核申诉、纠正纠偏等制度,保障相关人员合法权益。对处分活动中的违法行为规定相应的法律责任。 据新华社

习近平在中共中央政治局第十四次集体学习时强调

促进高质量充分就业
不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感

新华社北京5月28日电 中共中央政治局5月27日下午就促进高质量充分就业进行第十四次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调,促进高质量充分就业,是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。要坚持以人民为中心的发展思想,全面贯彻劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针,持续促进就业质的有效提升和量的合理增长,不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣新就这个问题进行讲解,提出工作建议。中共中央政治局的同志认真听取讲解,并进行了讨论。

习近平在听取讲解和讨论后发表了重要讲话。他指出,就业是最基本的民生,事关人民群众切身利益,事关经济社会健康发展,事关国家长治久安。党的

十八大以来,党中央坚持把就业工作摆在治国理政的突出位置,强化就业优先政策,健全就业促进机制,有效应对各种压力挑战,城镇新增就业年均1300万人,为民生改善和经济发展提供了重要支撑。在实践中不断深化对新时代就业工作规律的认识,积累了许多经验。主要包括:坚持把就业作为民生之本;坚持实施就业优先战略;坚持依靠发展促进就业;坚持扩大就业容量和提升就业质量相结合;坚持突出抓好重点群体就业;坚持创业带动就业;坚持营造公平就业环境;坚持构建和谐劳动关系,等等。这些经验十分宝贵,要长期坚持并不断丰富发展。

习近平强调,要坚定不移贯彻新发展理念,更加自觉地把高质量充分就业作为经济社会发展的优先目标,使高质量发展的过程成为就业提质扩容的过程,提高发展的就业带动力。因地制宜发展新质生产力,改造提升传统产业,培育壮大新兴

产业,布局建设未来产业,完善现代化产业体系,努力创造更多高质量就业岗位。支持发展吸纳就业能力强的产业和企业,稳定和扩大就业容量。根据经济社会发展新趋势和人民群众高品质生活新期待,大力发展新业态、新模式,积极挖掘、培育新的职业序列,开发新的就业增长点。强化重大政策、重大项目、重大生产力布局对就业影响的评估,推动财政、货币、投资、消费、产业、区域等政策与就业政策协调联动、同向发力,构建就业友好型发展方式。

习近平指出,要加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源,解决好人力资源供需不匹配这一结构性就业矛盾。适应新一轮科技革命和产业变革,科学研判人力资源发展趋势,统筹抓好教育、培训和就业,动态调整高等教育专业和资源结构布局,大力发展职业教育,健全终身职业技能培训制度。完善供需对接机制,力求做到人岗相适、

用人所长、人尽其才,提升就业质量和稳定性。加强宣传教育,引导全社会牢固树立正确就业观,以择业新观念打开就业新天地。深入分析一些行业出现用工缺口的原因,从破解“有活没人干”入手,解决“有人没活干”的问题。

习近平强调,要完善重点群体就业支持政策。坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重,开发更多有利于发挥所学所长的就业岗位,鼓励青年投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业创业,拓宽市场化社会化就业渠道。结合推进新型城镇化和乡村全面振兴,坚持外出就业和就地就近就业并重,多措并举促进农民工就业,引导外出人才返乡、城市人才下乡创业。稳定脱贫人口务工规模和务工收入,防止因失业导致规模性返贫。加强对大龄、残疾、较长时间失业等就业困难群体的帮扶,统筹用好公益性岗位,确保零就业家庭动态清零。做好退役军人、妇女等群

体就业工作。

习近平指出,要深化就业体制机制改革。完善就业公共服务制度,健全就业公共服务体系。完善创业带动就业保障制度,优化创业服务,提升创业质量。健全统一规范的人力资源市场体系,营造公平就业环境,使人人都有通过辛勤努力实现自身发展的机会。

习近平强调,要加强劳动者权益保障。健全劳动法律法规,规范新就业形态劳动基准,完善社会保障体系,维护劳动者合法权益。加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,扩大职业伤害保障试点,及时总结经验、形成制度。加强市场监管和劳动保障监察执法,有效治理就业歧视、欠薪欠保、违法裁员等乱象。

习近平最后指出,各级党委和政府要把就业当作民生头等大事来抓,加强组织领导,健全制度机制,增强工作合力。要加快建构中国就业理论体系,有效提升我国在就业领域的国际话语权和影响力。

姜永柱在5月工贸经济调度会上强调

强攻二季度 确保“双过半”

本报讯(首席记者 黄婷 记者 项哲斌) 昨日上午,区政府召开5月工贸经济调度会,深入贯彻落实全市经济运行专题会议精神,分析研判面临的经济形势,安排部署当前重点工作任务。区委副书记、区长姜永柱在会上强调,要全面统筹高质量发展和高水平保护、高水平安全,持续细化工作颗粒度,强攻二季度,确保“双过半”,为圆满完成全年目标任务奠定坚实基础。

姜永柱指出,当前正值中央生态环境保护督察问题整改和强攻二季度“双线作战”的关键时期,萧山作为工业和社零大区,要更加清醒地认识到责任所在、差距所

在、问题所在,进一步增强做好经济工作的责任感和紧迫感,牢牢盯住重点难点、薄弱环节,咬紧牙关、合力攻坚,以超常规举措高效推进工作落实,尽快扭转部分指标下滑、省市排名靠后的不利局面。

姜永柱强调,要加强过程管理,精力再集中、工作再聚焦、力度再加大,找准短板指标、差距原因、新增增长点、增量支撑点和支撑措施,实现靶向攻坚、精准施策。聚焦工业经济,要用好“四量四表”工作法,全面摸清工业家底,进一步明确存量、增量、减量、变量,重点招引当年签约、当年落地、当年开工、当年投产等“四个当年”项目落地萧山。聚焦商贸经济,要加

大增量商贸项目招引力度,放大消费券撬动作用,切实稳住限上社零基本盘,扩大限下社零增量盘,推动结构持续优化。

会上,区经信局、区商务局通报5月预报完成情况,明确分解原则;萧山经济技术开发区、杭州临空经济示范区、湘湖国家旅游度假区、钱江世纪城围绕5月规模以上工业增加值“四量四表”、工业投资、社零等攻坚目标进行表带式汇报;临浦镇、浦阳镇、进化镇、所前镇、义桥镇、衙前镇、城厢街道、宁围街道围绕1—4月差距短板和5月规模以上工业增加值“四量四表”、工业投资、社零(仅城厢、宁围)等攻坚目标进行表带式汇报;与会部门作交流发言。

围绕中心服务大局 发挥强大法宝作用

“树立三大导向,助力三大攻坚”四大行动方案发布

本报讯(记者 刘殿君 通讯员 沈淳楨)日前,全区统一战线发布“树立‘三大导向’助力‘三大攻坚’行动方案”,为全区加快打开新通道、创造新业绩、奋力打造“产城人文”深度融合的中国式现代化区(县)域范例画好最大最美同心圆。

实施“萧然同心·凝心聚智”行动 主动融入新发展格局

今年,全区统一战线大力开展“建功后亚运·同心促发展”理想信念教育活动,引导统一战线成员贯彻落实新发展理念,强化大抓招商、大干项目、大兴企业的思想共识,主动融入新发展格局。

全区统一战线引导各民主党派以同盟者姿态,为区委区政府科学施政提供智力支持,并探索创新“一期一专题”《民情汇》机制,发挥“直通车”建言渠道优势,着力提升履职针对性和有效性。下一步将定期举办“菁英”研讨会,常态化组织论坛、报告会等活动,为全区集聚人才智力搭建平台、广开言路。

同时,组织区各民主党派、工商联和无党派人士结合调查研究,围绕“三大攻坚”切入点和着力点开展高水平专项民主监督。坚持效果导向,用好监督成果落实反馈机制,真正把民主监督的过程转化为解决问题的过程,确保专项民主监督工作高质量完成,推动重大决策部署更好落地见效。

实施“萧然同心·双招双引”行动 积极参与重大项目

对标区委招商引资“365”工程,组建了由区委统战部牵头、区级有关部门协同的若干支统一战线招商专班,研究部署招商、参与重大项目洽谈、开展上门招商工作。

按照一个项目、一名领导、一个专班、一份清单、一抓到底“五个一”要求集成推进,构建“大统战+大招商”工作格局。借力民营头部企业、商会协会、知名乡贤等载体,以“走亲连心促招商”活动为载体,完善海内外招商工作网络体系,写好“商会招商、乡贤招商、以商招商”统战特色文章。

全区统一战线还围绕重点领域定期举办“科学家+企业家”圆桌会议,通过跨界互动、创新驱动,创建科技创新合作新方式,推动创新链、产业链、人才链深度融合。

实施“萧然同心·暖商护企”行动 深入优化营商环境

全区统一战线全方位推进政务服务增值化改革,加快推进营商环境评价体系迭代、行政审批中介服务改革、破除招投标领域隐性壁垒等行动。健全企业合法权益保护快响机制,提升涉企诉讼效率,优化涉企法律服务。(下转第2版)

我区召开“检察护企·e企奔竞”行动发布会

本报讯(首席记者 蒋超 记者 孔鹏飞) 昨日,我区召开“检察护企·e企奔竞”行动发布会。现场举行“营商环境e站”授牌仪式,发布“检察护企·e企奔竞”行动,并对涉企刑事案件报告等不同主题进行讲解。区委副书记、政法委书记李军,区人大常委会副主任、区助企服务攻坚领导小组办公室主任秦剑云出席会议。

李军指出,法治是最好的营商环境,“检察护企·e企奔竞”行动是优化法治营商环境的重要载体,要以“一盘棋”的全局观念,落实落细各项工作举措,主动破题,服务大局,以高质量司法服务经济高质量发展,切实增强助企服务的责任感。

李军强调,要进一步深化举措,以“求极致”的工作标准扎实推进检察护企工作走深走实。要围绕“三项工作”,加强犯罪惩治,突出履职监督,推动全面治理,提升检察护企质效;要突出“三个导向”,坚持问题导向、需求导向、结果导向,优化检察助企路径;要打造“三个亮点”,当好创新发展“保障员”、普法宣传“参谋员”、数字贸易“护航员”,争创检察护企品牌。

李军要求,要进一步形成合力,以“走在前”的奋进姿态共同营造一流的营商环境。检察机关要增强主动作为的意识,聚集企业的法治需求,实现办案政治效果、法律效果、社会效果有机统一;职

能部门要形成密切协作的合力,进一步优化法治化营商环境,从源头上减少企业的法律风险;企业主体要提升规范经营的能力,不断健全企业法治化管理体系,将依法治企与生产经营相结合,落实好企业主体责任。

据悉,“检察护企·e企奔竞”行动包括开展营商环境检察e站推广、发布护企典型案例、推出检察护企服务清单、开展护企大调研、开展涉企财产刑执行专项监督、建立一支检察护企宣讲团等,通过检察服务为营商环境“加分”,以高质量检察履职助推萧山经济的高质量发展。

“全国科技工作者日”杭州市主场活动在萧举行

首批杭州市新质生产力科普馆命名 萧山7家单位入选

本报讯(记者 何可人 李霖达)5月30日是第八个“全国科技工作者日”。昨日下午,2024年“全国科技工作者日”杭州市主场活动在浙江大学杭州国际科创中心举行。

此次活动以“弘扬科学家精神,勇当高水平科技自立自强排头兵”为主题,现场通过展演科学家故事,组织老、中、青三代科技工作者代表宣讲等特色环节,倡导弘扬科学精神和科学家精神,引导广大科技工作者献身科学,传承科学家精神,赋能新时代发展。

曾经被联合国粮农组织称为“人类造地史上的奇迹”——萧山围垦,是老一辈科技工作者求真务实、报国为民、无私奉

献的展现。今年92岁的陈光裕作为水利工程师,他是参与萧山围垦全过程的唯一一人,是萧山围垦的“活字典”。当时的围垦,也为后来萧山经济发展创造了历史性的条件。此次他受邀到场,以视频形式讲述了他和同伴们的那段“开垦岁月”。

为推动社会各界参与、支持新质生产力科普工作,今年市科协着力打造“杭州市新质生产力科普馆”群落。活动现场命名了第一批杭州市新质生产力科普馆,共27家。其中,我区7家单位入选,分别是浙江大学杭州国际科创中心、湘湖实验室、长三角(杭州)制造业数字化能力中心、浙江大学计算机创新技术研究院、浙江视觉智能创新中心有限公司(“中国视

谷”视觉智能技术与应用展示中心)、浙江东南网架股份有限公司(东南网架科普馆)、浙江文镁科技有限公司。

活动现场还启动了浙江大学杭州国际科创中心首届科创文化节。据悉,自5月以来,区科协、区科技局以“全国科技工作者日”为契机,在全区范围内组织开展系列活动,除承办“全国科技工作者日”杭州市主场活动及协助推出首届科创文化节外,还包括开展优秀科技工作者学习宣传活动、弘扬科学家精神系列活动、科技志愿服务、为科技工作者办实事活动等,营造全社会支持科技事业、爱护科技人才的浓厚氛围,推进全民科学素质提升。系列活动将持续至6月上旬。



学篾编

日前,楼塔镇党群服务中心联合楼塔镇中心小学开展非遗进校园活动,孩子们向篾编手艺人学习技艺,提高动手能力,传承非遗文化。

记者 范方斌 摄