



12月12日15时17分,我国在酒泉卫星发射中心使用长征二号丁运载火箭/远征三号上面级,成功将高速激光钻石星座试验系统发射升空,5颗卫星顺利进入预定轨道,发射任务获得圆满成功。

2030和2034年 国际足联世界杯比赛 举办地确定

国际足联11日在线上举行特别大会,全部211个国际足联会员协会出席。大会确认,2030年男足世界杯比赛将由摩洛哥、葡萄牙和西班牙联合举办,2034年男足世界杯比赛将在沙特阿拉伯举办。

经过多方协调,两届世界杯都只剩下唯一申办方,因此最终结果也没有悬念。本次大会同时确认,由于2030年恰逢首届世界杯举办100周年,国际足联决定在1930年世界杯举办地乌拉圭以及阿根廷和巴拉圭分别举办一场2030年世界杯比赛,来庆祝世界杯百年。

国际足联表示,2030和2034年世界杯申办程序从2023年10月启动,最终办赛方案得到国际足联理事会的一致同意和协会会员协会的全力支持,体现了世界杯举办地在各大洲轮转的和谐。

本次特别大会还通过了2025年俱乐部世界杯的预算原则,即该赛事获得的所有收益将全部用于俱乐部足球发展。

(本版图文报道均据新华社)

最新! 个人养老金制度15日起全国施行

养老金,关乎老有所养,牵动每个人的切身利益。

12月12日,人力资源社会保障部等五部门发布《关于全面实施个人养老金制度的通知》,自12月15日起,将个人养老金制度从36个先行城市(地区)推开至全国。通知进一步明确了相关支持政策,并就公众最为关注的投资产品、提前支取、风险管理等问题,作出了一系列调整。

产品货架“上新” 增加更多稳定收益品种

所谓个人养老金,就是个人自愿参加、市场化运营、国家政策支持的补充养老保险制度。个人自愿在特定账户存一笔钱,每年不超过12000元,在享受税收优惠的同时,还可通过购买相关金融产品获取收益。

那么,个人养老金货架上的品类是否丰富、能否有较多收益稳健的产品,直接关系到制度的吸引力。

通知要求优化产品供给,在现有理财产品、储蓄存款、商业养老保险、公募基金等金融产品基础上,将国债纳入个

人养老金产品范围,将特定养老储蓄、指数基金纳入个人养老金产品目录。

“新增的3类均为低风险、收益稳的产品,也比较简单透明,将有利于个人养老金保值增值,为广大参加人特别是风险偏好较弱群体提供了更多选择。”中国社科院世界社保研究中心副秘书长齐传钧说。

通知还提出,鼓励金融机构研究开发符合长期养老需求的个人养老储蓄、中低波动型或绝对收益策略基金等产品。在齐传钧看来,这将为下一步提供更多有“利”产品打开空间。

购买程序简化 强化投资服务和风险提示

有了丰富的产品,还需简化流程。通知要求商业银行提高服务的便利化水平,取消了线上购买商业养老保险产品的“录音录像”要求。

“这将便于参加人‘一站式’购买个人养老金产品,有助于提高老百姓投资的积极性。”中国人民大学教授董克用说,经过两年先行实施,个人养老金制度已吸引了7000多万人参加。如何留住客户、吸引

资金,需要金融机构更多发挥专业水平,想办法帮助大家降低投资难度、稳定产品收益。

通知提出,金融机构根据个人投资风险偏好和年龄等特点,推荐适当的个人养老金产品。鼓励金融机构在与参加人协商一致的情况下,探索开展默认投资服务。

“对一些不知如何选择产品、希望获得专业服务的参加人,就可以通过投资咨询或默认投资的方式解决选择难的问题。这将考验金融机构的专业能力和风险管理水平。”董克用表示,“探索”二字意味着不会一下放开,将根据实际情况一步步走,守好百姓养老钱。

通知明确,金融机构要按照规定做好个人养老金产品资产配置公示和风险等级确定工作。个人养老金信息管理服务平台和金融行业平台根据风险等级,分类展示个人养老金产品,强化风险提示。

提前领取“扩围” 领取方式可变更

通知还增加了提前领取情形,除达到领取基本养老金年龄、完全丧失劳动

能力、出国(境)定居等领取条件外,参加人患重大疾病、领取失业保险金达到一定条件或者正在领取最低生活保障金的,可以申请提前领取个人养老金。

领取方式也将更加灵活。参加人可以选择按月、分次或者一次性领取个人养老金,并可进行变更。

“适度提高制度在领取阶段的灵活性和包容度,将有助于减少参加人的后顾之忧。同时,在积累阶段也能让参与者更有积极性参与,有信心长期投资。”信安金融集团中国区首席养老金融专家孙博说,个人养老金属于养老保障体系一部分,主要目标是帮助参与者积累更多养老资产,因此要求个人养老金账户的资金除特殊情况外,需封闭到退休后才能领取。

“实际上经过个人养老金两年探索实施,许多人已经接受了为自己增加养老储蓄的理念。济南不属于先行城市,但不断有客户来咨询什么时候能扩围。”中国农业银行济南银河支行营业部主任孟吉告诉记者,“目前我们这个网点就有近2000户进行了开户预约。等15日全面实施后,我们将按要求做好服务,给客户带来实实在在的利好。”

助力制造业引人留人 五部门发文这样做

人才是第一资源,是制造业转型升级的关键支撑。近日人力资源社会保障部等五部门联合印发《关于加强人力资源服务助力制造业高质量发展的意见》,提出了哪些新举措?将从哪些方面助力制造业企业吸引人、留住人?

人力资源社会保障部人力资源流动管理司相关负责人表示,意见是首个推动人力资源服务业与制造业融合发展的专门文件,针对制造业招人难留人难、供需结构性矛盾、中小企业人力资源管理薄弱、国际化人力资源服务支撑不足等问题,在政策设计和工作安排上推出了一系列创新举措。

面对制造业招人中存在“有人没活干、有活没人来”的结构性问题,意见明确要加强对制造业招聘用工保障,推进专业性行业性人才市场建设、组建招聘用工联合体、健全东西部人力资源服务协

作、提升供求匹配效能。

此外,意见提出开展制造业人力资源专业培训,支持参与产教评技能生态链建设、编制人才需求目录、建设跨企业培训中心、提供多样化职前服务。

一些地方已先行探索,通过编制人才需求目录,为用人单位和求职者提供有效参考和指导。

日前,天津市人社局发布《天津市制造业新质生产力人才需求目录》,涉及4大重点产业、20个重点领域。工业机器人工程师、智能制造工程师、智能驾驶场景研发工程师、信息安全研发工程师、智能网联汽车测试员等高新技术人才岗位均列入目录。目录还明确了不同岗位的技能要求、专业要求、学历要求、相关工作年限要求,确保目录严谨客观反映市场需求。

发展先进制造业是推进新型工业

化、促进高质量发展的重要举措,随着科技创新和产业创新深度融合,先进制造业对高端人才的需求量也不断加大。如何吸引更多优质人才进入先进制造业行业?

人力资源社会保障部人力资源流动管理司相关负责人表示,在助力先进制造业高端人才引育方面,意见提出支持设立博士后科研工作站或创新实践基地、为重大创新平台建设提供高级人才寻访服务、加大人力资源管理专业职称评审倾斜力度等措施。

“这些措施将进一步畅通人力资源管理专业人员职业发展通道,增强人力资源管理专业人员职称评价工作的科学化、制度化、规范化水平。”上述负责人说。

当前,我国制造业正朝着国际化的趋势发展,企业“走出去”的步伐加快。意见提出,要创新制造业国际化人力资

源服务,通过开展人力资源领域国际交流合作共享、建设国际人才交流市场、建设人力资源服务出口平台载体等措施,吸引更多国际化人才进入制造业领域。

近年来,人力资源服务业与制造业融合发展水平不断提升。上述负责人介绍,人力资源服务机构面向制造业重点领域,开展了形式多样的定向招聘、技能培训、能力测评、用工余缺调剂、灵活用工等服务,许多机构与制造企业建立了长期稳定的战略合作关系,形成了一系列创新经验做法,取得积极成效。

数据显示,截至2023年底,全国共有各类人力资源服务机构6.99万家,2023年全年共帮助3亿人次劳动者就业、择业和流动,为5000余万家次用人单位提供招聘用工和人力资源管理开发服务,其中,约40%是制造企业,有力促进了人力资源与实体经济协同发展。

汇德隆 家电 卖场
HUIDELONG 卖场

汇德隆 智能 环境
HUIDELONG 环境

双12狂欢盛典

收官之战

汇德隆家电第十届“年终福利会”&国补至高20%

2024.12.12-12.15



客服热线:
4008-268-111