

轻松月入十万元?

——揭秘“养老规划师”招聘乱象

当前正值春招旺季,多家就业平台出现“养老顾问”“养老规划师”“养老事业合伙人”等招聘信息,有的声称“工作内容简单,轻松月入十万”,引发求职者关注。

然而,记者调查发现,一些标榜“体面高薪”的岗位,实则是保险、地产行业的变相销售渠道,部分企业涉嫌虚假招聘等违规操作。

“体面高薪”新职业?

打开一些招聘软件,输入“养老规划师”字样并进行搜索,会出现“养老顾问”“健康财富规划师”“养老社区接待员”“养老事业合伙人”等多样化的岗位名称。

不少岗位薪资待遇十分诱人。在岗位详情页面,“工作内容简单,无需坐班,轻松月入十万”“年薪百万专业讲师培训,无需担心相关知识储备问题”等内容比比皆是。

那么,这些所谓的“养老规划师”到底要做什么?

记者发去简历后,多家公司人事专员回复称,“养老顾问”的工作主要是负责销售高端养老社区入住权。

一家健康科技发展有限公司的销售总监关女士说,主要工作内容是向客户介绍养老社区,吸引其购买入住;收入与个人业绩挂钩,“两万提成外加一万六奖励”“四万提成外加四万奖励”,具体可来公司面谈。

记者来到位于北京市丰台区的这家公司,关女士介绍称,公司会提供客户资源,前期通过电话联络,邀请参加

线下活动。“例如,每周一、三、五到公司免费领取洗发水、砂锅等礼品,先介绍公司产品,争取达成现场促单。”

记者调查发现,从“获客”到推销,此类工作都有“技巧”与“话术”。

“一些线上推广会有优惠折扣,客户留下手机号,之后客服会转给我们。”在一家健康管理有限公司的面谈中,团队总监朱先生介绍了“获客方式”。“此外,可以通过大额保单客户的二次转化,和老年旅游团合作,进行‘客户流通’”。

关女士说,一些经济实力达不到买社区入住权的客户,可以让他们交3万至5万元买普通养老保险。

“有些老人不愿意买保险,就带出去吃喝玩乐一趟,再说两句名额有限,很快他们就会买了”……暗访中,一些销售人员这样介绍“经验”。

揭秘虚假招聘套路

记者调查发现,不少招聘企业“先伪装,后摊牌,再吸引”,“增员”套路层层加码。

——“马甲”招聘层出不穷。一些中小微招聘公司以“养老顾问”“养老规划师”为名,代为招聘保险业务员。不少招聘页面不标注具体职责,“为中高端客户提供养老项目咨询、生活规划”等笼统介绍屡见不鲜。

在应聘过程中,记者多次发现招聘公司“货不对板”的情况,而人事专员对此往往说辞不一,给出各类解释,如“招聘网站不允许出现原公司名字,所以用另外的公司注册招聘”。

一些招聘网站官方回复称,岗位只能由已认证营业执照的公司进行招聘,若存在招聘岗位信息与实际招聘公司不一致的情况,则属于虚假招聘。

——高额“薪资”虚假宣传。“月薪数万”是多家企业吸引求职者的“幌子”。

“入司当月370万转正新人王,连续7年百万经理人”“夫妻两人去年收入4200万”……在一场“事业说明会”上,“金牌主讲人”王伟(化名)介绍了许多转型成功的“高薪优秀案例”,“养老规划是一个全新赛道,不是打工,也不承担财务风险,在靠谱的平台去创业”。

关女士告诉记者,所谓底薪是“有责底薪”,如果一单都没有促成,就没有收入;新人需要完成固定单量,佣金提成拿到3000元,可以获得底薪4000元和5000元的定级薪资。对于此前提及的“四万提成外加四万奖励”,则是满足特定要求的求职者在完成相应提成任务后的“福利”。

“用人单位有义务如实告知劳动者工作内容、薪资构成、职业风险等核心信息。”北京市金洋律师事务所合伙人律师钟新良说。

——以测试为名套取个人隐私信息。在多家公司的面试中,记者被强制要求进行心理测试。

“内含60道选择题,判断性格、核心竞争力和思维能力。”记者发现,小程序内除个人学历等信息外,还需填写微信好友数量、家庭年收入、身份证号、人脉资源情况等隐私信息。一些求职者在社交平台上的留言显示,此

类公司获取个人信息是为直接发展客户。

钟新良认为,以心理测试为名套取用户家庭年收入等敏感无关信息,超出合理范围。这种行为存在个人信息泄露风险,如被不法分子获取,可能会被用于诈骗、骚扰等违法活动。

勿轻信“无门槛”“高收益”诱导

受访专家认为,当前养老产业处于蓬勃发展阶段,但行业内企业良莠不齐,新职业的业务范畴定义存在模糊空间,仍需进一步完善标准。

中国人民大学劳动人事学院教授赵忠表示,养老行业新职业的业务范围要明晰划定并设立门槛,不断加强专业人才的培养,进行专业知识与技能培训。同时,相关部门要加强监管力度,制定更严格的法规和行业标准,谨防以养老规划师为名侵害老龄群体利益。

“正值高校毕业生求职关键期,毕业生不要轻信所谓‘无门槛’‘高收益’的新职业诱导。要增强风险防范、信息安全和依法维权等意识,可以留存招聘广告、面试录音等证据,以备发生纠纷时维权。”钟新良说。

“求职者要识别招聘信息的‘危险信号’,警惕过度包装的岗位,使用‘天眼查’‘企查查’等核实企业资质与行业背景;也可在平台搜索公司名称加‘离职评价’,关注员工吐槽点;还可以咨询从业者,询问实际工作内容是否与招聘描述一致。”上海对外经贸大学国际经贸学院副教授何晓波说。

集中用餐单位 食品安全监管新规出台

记者2日从市场监管总局获悉,市场监管总局近日发布《集中用餐单位落实食品安全主体责任监督管理规定》,自2025年4月15日起施行。

市场监管总局食品安全总监孙会川介绍,学校、托幼机构、养老机构、医院、机关食堂等集中用餐单位食品安全社会关注程度高,一直是食品安全工作的重中之重。此次专门、单独制定《集中用餐单位落实食品安全主体责任监督管理规定》,是对集中用餐单位食品安全系统治理、综合施策的重要手段。

坚决治理“一包了之”“只包不管”的现象,《集中用餐单位落实食品安全主体责任监督管理规定》将集中用餐单位供餐方式概括为单位食堂自营、委托承包经营、从供餐单位订餐三种,委托承包经营的单位食堂,单位、单位食堂、承包方都应按照规定承担食品安全责任。

规定还强调学校食堂责任,对单位食堂、承包经营企业、供餐单位依法配备食品安全总监和食品安全员的情况做了细分。其中学校、幼儿园食品安全实行校长(园长)负责制,配备食品安全总监和食品安全员的,要求也严于机关食堂等其他集中用餐单位。同时,规定提出“双食品安全总监”制度,符合一定条件的学校、幼儿园委托承包经营的,学校、幼儿园自身也应当配备食品安全总监,进一步夯实校园食品安全主体责任。

严打网上体育“饭圈”问题! 160万余条违规信息被清理

记者2日从中央网信办获悉,近期,网信部门会同体育主管部门持续加大对网上体育“饭圈”问题治理力度,依法严惩拉踩引战和攻击谩骂等行为,清理违法违规信息160万余条,处置账号7.6万个,其中关闭账号3767个,切实维护清朗网络空间,为运动员积极备战和体育赛事顺利举办营造良好舆论氛围。

据反映,一些人员打着国家队运动员、教练员等旗号开设或者组建专门账号、群组,贴吧和超话,诱导非理性应援,挑动群体对立,甚至借此敛财牟利,对广大网民特别是未成年人造成负面影响。国家队运动员、教练员纷纷发声,明确表示解散粉丝群组,呼吁聚焦赛场、支持体育活动本身。网信部门会同体育主管部门加大管理力度,督促网站平台关闭假冒运动员、教练员开设的账号531个,解散违规建立的粉丝群组3226个、超话1264个、贴吧336个。

据悉,下一步,网信部门将会同体育主管部门持续深化网上体育“饭圈”乱象治理,督促网站平台切实履行主体责任,严惩违法违规账号,对问题突出、治理不力的平台,将依法从严采取处罚措施。

中国红十字会首批援缅物资 运抵震中曼德勒

记者从中国红十字会总会获悉,中国红十字会首批援助缅甸物资经云南省临沧市孟定清水河口口岸进入缅甸境内后,于4月2日运抵震中曼德勒市区。

据悉,该批物资包括帐篷、毛巾被、折叠床以及可满足2000个受灾家庭使用的赈济家庭包等4900余件(套),将交由缅甸红十字会分发给受灾民众,前期入缅的中国红十字国际救援队将协助缅甸开展物资发放和安置点建设等工作。

(本版图文报道均据新华社)

享受阅读 快乐成长

4月2日是国际儿童读书日,孩子们通过多种多样的活动享受阅读的乐趣,养成良好的阅读习惯。

图为当日,河北省唐山市丰南区群立幼儿园小朋友在阅读绘本。



坚持党建引领 拓宽增收渠道 党湾勤联村：“负债村”变身“共富村”

■刘殿君 王啸虎

从负债200万元的“贫困村”到存款2000多万元的“共富村”,仅仅过去五六年时间,党湾镇勤联村实现了令人惊叹的美丽蝶变。

勤联村地处党湾镇东南角,位置偏僻,资源缺乏,村级集体经济薄弱,长期被冠以“贫困村”的头衔,需借钱度日,欠债最多时达200万元。“不光‘贫困村’名号不好听,更难的是穷日子不好过啊!”回忆起往事,令勤联村党总支书记、村委会主任赵国英感慨万千。据她介绍,这几年勤

联村坚持党建引领,以“党建+集体经济”为抓手,积极探索乡村振兴新路径,带领村民走出了一条“村强民富”的发展道路,被认定为杭州市共富村。

2020年,参与杭绍甬高速公路建设的浙江交工集团需租用土地作为浇筑高架桥梁板的场地,勤联村抓住时机,主动联系,终于获得了合作机会,成功将243.7亩围垦土地出租给对方,3年获得租金1646.25万元。合同到期前,村里积极对接,又与对方成功续签合同,预计将再获租金1047.91万元。村里还通过争取政策支持,成功获得围垦土地渣土消纳项

目,为村集体带来257.6万元的收入。

去年7月,京能国际党湾50MW/100MWh储能项目成功并网,这是北京能源国际控股有限公司(以下简称“京能国际”)在浙江省建设的首个电网侧储能电站,萧山区首个110kV的电化学储能项目,该项目的建成运行对帮助解决萧山电网调峰压力、保障区域供电安全稳定具有重大的意义。对于勤联村来说,则是带来了一笔高达760万元的集体收入。当初选址时,京能国际考察了好几个地方,通过几番接触和洽谈,最终被勤联村干部的诚意所感动,落户在勤联村。用地

10.17亩,10年租金一次性付清,使勤联村的集体账户里又多了一笔巨款。

勤联村还积极盘活资源,拆除老村委会危房后,改造成2400平方米的标准化工厂,实现年租金收入33.8万元,既改善了村容村貌,又增加了集体收入。

勤联村由原勤勤、勤俭两村合并而成,人口多,乡贤资源较为丰富,村里充分利用这一优势,通过成立新乡贤联谊会,加强与乡贤的联系和互动,激发乡贤回报家乡、造福桑梓的热情。乡贤们不仅在资金上大力支持,还积极参与村里的各项建设,成为推动乡村振兴的重要力量。李水

荣、李斌、张如金、李柏轩等乡贤纷纷为实施天然气工程、建设文化礼堂等捐资捐物,累计达650多万元,有力地推动了家乡美丽乡村建设。文化礼堂经常性开展各类活动,丰富了村民的精神文化生活。礼堂内还设有家宴中心,不仅为本村村民举办婚宴等提供了极大的便利,平时还用来自租给村外人员举办婚庆寿宴,使村里又多了一笔收入。

“下一步,我们计划凝聚乡贤力量,筹集资金建立村慈善基金,对困难村民进行帮扶,开拓增收渠道,帮助他们向共富的目标迈进。”勤联村干部表示。

2025年杭州市萧山区残疾人按比例就业情况申报公告

萧山区各用人单位:

根据《关于完善残疾人就业保障金制度更好促进残疾人就业的实施意见》(浙人社发〔2020〕58号)、《关于全面启动全国残疾人按比例就业情况联网认证“省内通办”“跨省通办”工作的通知》(浙残联发〔2022〕3号)、《残疾人就业保障金征收使用管理规定的通知》(杭财社〔2017〕5号)等文件要求,现就2025年萧山区残疾人按比例就业情况申报有关事项公告如下:

一、申报对象

萧山区行政区域内,2024年度已按比例安排残疾人就业且单位职工医疗保险在本区缴纳的机关、团体、企业、事业单

位和民办非企业等各类用人单位。

二、审核时间

2025年3月1日至10月31日,其中4月1日至6月30日为集中申报期(节假日除外)。

三、申报方式及材料

用人单位可通过网上或窗口申报的方式进行:

(一)网上申报。在浙江省政务服务网(网址:https://www.zjzwfw.gov.cn/)搜索到“全国残疾人按比例就业情况联网认证”,点击“在线办理”进行按比例就业情况申报。《系统操作手册》可在“残疾人按比例就业业务网报系统”首页右上

角下载。

(二)窗口申报。向税务关系所在地残疾人就业服务机构窗口提交《杭州市残疾人按比例就业情况申报表》《申报资料真实性承诺书》(登录杭州市残疾人服务网www.hzcl.org.cn下载),以及劳动合同、社保凭证、医保凭证、工资发放凭证、残疾证等资料(复印件须加盖单位公章)。

四、审核结果查询

(一)网上申报的:完成残疾人按比例安置登记并经审核确认后,点击“完成申报”即可查看结果。对年审结果有异议,可在线点击“年审申报撤回”按钮,向税务关系所在地残联进行申请撤回。

(二)窗口申报的:审核机构当场出具《审核认定书》。申报被退回的,须在被告知之日起三个工作日内重新提交申请。收到《审核认定书》之日起七个工作日内向审核机构提出复核申请并提交相关证明材料,逾期不复核或未能在复核期内提供完整材料的视为对审核结果无异议。

五、其他事项

(一)用人单位申报残疾人职工就业情况时填报的信息及提交的材料应当真实、合法、有效,并承担相应的法律责任。

(二)用人单位必须在2025年6月30日前完成按比例安置登记,并点击“完成申报”后,符合条件的才能申领用人单位

残疾人就业补贴。

(三)2025年按比例安排残疾人就业情况申报工作将于10月31日截止,未在规定的时限申报的,视为未安排残疾人就业。

六、咨询电话及服务时间

咨询电话:0571-12385,服务时间:工作日9:00-17:30。

七、申报地址

杭州市萧山区残疾人联合会(萧然东路413-8号)

杭州市萧山区残疾人联合会
2025年4月3日